

基于 VOSviewer 工具的乡村人才引育问题研究 现状分析

宋晓诚

西安财经大学, 中国·陕西 西安 710100

【摘要】在全面实现乡村振兴的道路上,对乡村人才的引进和培育可以说是重中之重。而对乡村人才引育的研究,研究其内容也就有了想当深远的意义。于是作者运用 VOSviewer 软件对“乡村人才”为主题的研究论文进行可视化分析。其中着重对作者、关键词进行分析,其结果表明:(1)研究有明显的时段划分;(2)发文有显著的地域化;(3)关键词热点非常明显。并针对发现的特点提出相关建议。

【关键词】VOSviewer; 乡村人才引育; 可视化分析

Research Status Analysis of Rural Talent Introduction Based on VOSviewer Tool

Song Xiaocheng

Xi'an University of Finance and Economics, Xi'an 710100, Shaanxi, China

[Abstract] On the road of fully realizing rural revitalization, the introduction and cultivation of rural talents can be said to be the top priority. And the research of rural talent introduction, the research of its content also has far-reaching significance. Therefore, the author uses VOSviewer software to visually analyze the research paper on the topic of "rural talent". It focuses on the analysis of the author and keywords, and the results show that: (1) the research has an obvious time division; (2) the document has a significant regionalization; (3) the keyword hot spot is very obvious. And put forward relevant suggestions according to the characteristics of the discovery.

[Key words] VOSviewer; rural talent introduction; visual analysis

1 引言

乡村振兴战略是党中央基于新时期我国社会主要矛盾变化,针对“三农”问题所作出的顶层设计和精细部署,必将贯穿于我国现代化进程的全过程。生产力三要素中,具有能动性和活力性的要素是人,乡村振兴离不开乡村人才支撑。2020年《关于抓好“三农”领域重点工作确保如期实现全面小康的意见》提出:抓紧出台推进乡村人才振兴的意见,培养更多知农爱农、扎根乡村的人才。然而目前我国乡村年轻后备力量不足、地区发展参差不齐、新领域新业态急需紧缺人才缺乏、科技文化素质有待提升、乡村人才机制体系不健全,“招人难、留人难、引人难、育人难”等现象还普遍存在。人才支持格局也未形成,尤其是在西部地区及民族地区,根本不能保障乡村人才队伍的稳定和现代农业农村发展所需,人才问题已然成为制约乡村振兴的一大瓶颈,行之有效的破解之道亟待找寻。乡村振兴战略是我国为改善国计民生的伟大战略,而为了实现其伟大战略,人才是必不可少的一环。当前已有部分学者对乡村人才问题进行研究,文本旨在对当前学者的研究进行总结归纳,从中找出规律和研究的热点,发现研究中的不足,以提出一些建议,为未来更好的学科发展与规划提供科学的建议。本文创新之处在于用数据可视化的方法将“乡村人才引育”相关的研究成果体现出来,更好的展示了研究脉络,方便后来学者参考。

2 研究方法 with 数据来源

2.1 研究方法选择

VOSviewer是一个用于构建和可视化文献计量网络的软件工具。这些网络可以例如包括期刊,研究人员或个人出版物,并且它们可以基于引用,书目耦合,共同引用或共同作者关系来构建。VOSviewer还提供文本挖掘功能,可用于构建和可视化从科学文献中提取的重要术语的共现网络。由于其操作方便简单,所得出的图表易于查看,所以本文选用数据可视化工具

VOSviewer,对文献大数据进行可视化分析,以求更加直观的对以“乡村人才引育”为研究目标的文献的分析。

2.2 数据来源

本文数据来源是cnki,检索条件为“乡村人才”,时间截止到2021年9月,取CSSCI,CSCD,核心期刊的数据,在剔除掉一些无关文献后,共检索出247篇符合要求的文献。

3 结果与分析

3.1 发文作者及合作网络分析

根据统计分析可以看出:发文最多的研究人员是朱德全,总共发文数量为5篇。近来发文量呈上升趋势,但是根据赖普斯定律,即只有核心作者(发文数量在2篇以上即为核心作者)发文占总发文量学科高产作者群才形成,而通过计算得出核心作者占比为17.8%,可见高产作者群并未形成。继续分析作者合作网络,如图3-1所示,可以很清晰的查明学者之间的联系还是偏少,仅有少数学者组成了合作网络。其中以姜云长和魏后凯为核心,仅组成了两组学者网络,这说明在领域内还需要进行大量的合作与交流,还有待深入的进行研究。

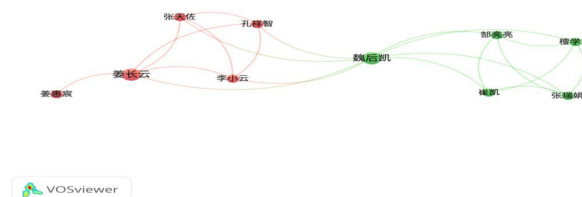


图 3-1 相关作者联系图

3.2 发文机构分析

根据统计数据可得, 发文最多的机构是西南大学, 篇数为 14 篇。其次就是西北农林科技大学, 为 9 篇; 从整体来看, 发文机构有着很强的地域属性, 偏西部地区发文数量偏多, 很大一部分原因是西部地区乡村还是偏多方便机构去进行实地调查调研。而对于中东部机构来说在地里上可能优势就不是很明显了。还有一点原因很可能是机构的研究方向底蕴较深, 与“乡村人才”有关的其他基础研究有在进行当中, 所以对“乡村人才”问题的研究有其更深刻的理解。

3.3 关键词分析

3.3.1 关键词分布情况分析

关键词的分布情况可以体现研究的方向。所以为了能够清晰展现关键词的分布状况，在VosViewer中将关键词出现频次设在在3次以上，共筛选出了34个关键词。将这34个关键词组成共现网路，如图3-2所示。图标越大，则显示了其出现频次越高，越被研究学者所青睐。其中排名前6的关键词分别是：乡村振兴148次、乡村振兴战略34次、职业教育19次、人才振兴14次、人才培养13次、乡村治理12次。可见学者的研究大前提都是建立在乡村振兴这个国家大方针之下的。在大背景之下，与人才引育相关的关键词也总达到了46次，这更加说明了学者非常重视与乡村振兴相关的人才引育问题，对此问题的研究是非常具有科研意义的。

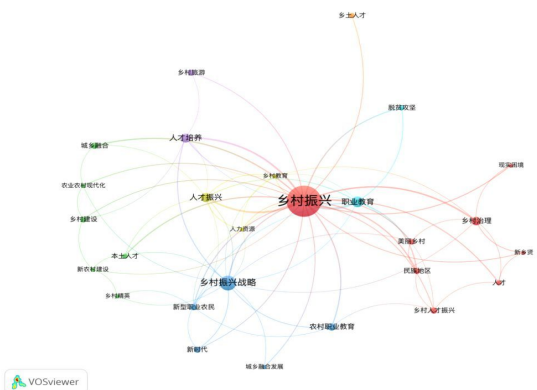


图 3-2 关键词分析图

3.3.2 关键词前沿分析

对关键词的前沿分析可以很好的把握前沿研究热点,用图标的形式更直观的发现前沿热点,为以后的研究指明方向。为了不让仅有出现频次为1次的关键词影响分析图的内容,现调整参数设置为出现2次以上的关键词,总共筛选出89个关键词,同时对关键词首次出现的年份进行分析,可以得到图3-3。颜色越浅,则表示关键词的研究时间越靠后,研究越前沿。在2019-2020年区间基本以“乡村振兴”、“人才振兴”为主,这是因为在这个时期还处于国家脱贫时期,需要人力物力的大量投入才能实现全面脱贫。而现在的一些前沿的研究热点有“数字乡村”、“农村现代化”、“城乡融合发展”、“乡村人才培养模式创新”等。这些方向在时间上的分布基本出现在2020年我国实现全面脱贫之后,也充分说明了在全面脱贫之后,研究方向从如何脱贫转到了脱贫之后如何更好的让未来乡村和谐发展,这些研究热点也都是为了解决这个问题而进行的不断试探与改进。

4 结论与建议

4.1 结论

本文主要通过知网文献大数据进行了一个简要的复现,用诸如图表的方式呈现了当前对“乡村人才”主题研究现状。对文献数据主要分析了其“作者”、“发文机构”和“关键词”,现得出结论如下:

4.1.1通过对发文作者与发文机构进行数据整合分析可以得

出,在“乡村人才”这个研究领域各学者与机构合作还不够密切。大部分学者和机构都算得上是独立研究,地域特征很强,跨区域的合作还完全不够,核心的研究群体还没形成。虽然有些学者之间有合作关系,但是大面积的学科网络还远远没有形成,这说明对“乡村人才”问题的研究还处在发展阶段,对该研究领域的内容还要进行更加详尽的补充与合作。

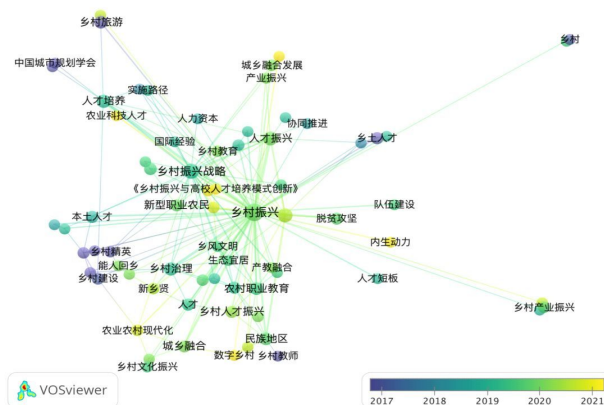


图 3-3 关键词时间分析

4.1.2 在对关键词频次、和前沿热点研究中发现,“乡村人才”问题还是在宏观背景“乡村振兴”战略下的具体细化。当前与“乡村人才”问题可以联系起来的研究热点有“产业振兴”、“人才培养”、“农村职业教育”等。可见对“乡村人才”问题的深化还有进步的空间。从时间范围上来看,对“乡村人才”的研究才刚刚处于起步阶段,研究内容还偏少,到近几年才逐渐有成体系化的趋势。

4.2 建议

根据所选取的数据分析可以看出“乡村人才”的研究趋势还是很火热的,呈现出上涨态势,但是本文还想在此提出一些建议来对未来此领域的研究提供一些参考:

第一点是完善各领域之间的合作。对“乡村人才”问题的研究大部分从经济学角度出发,与其他学科联系较少,与其直接相关的人才学科则更少关联。不同学科之间有着对问题不一样的看法,促进跨学科的融合更加有助于对“乡村人才”问题的研究。另外还可以将乡村人才与大数据等互联网技术相关联起来,从数字角度去分析人才问题,为解决人才问题,振兴乡村提供一种新的解决思路。这种学科融合的解决方法很有助于屏蔽单一学科的思维定势,对研究领域会起到非常积极的正向意义。

第二点是要注重对乡村人才问题具体解决办法的研究。现在学者主要研究重点还放在乡村振兴与乡村人才之间的关系如何。很少有学者去研究具体的乡村就业、乡村人才引进、乡村人才培养等具体问题。虽然研究热点是乡村振兴,但是对乡村人才问题的研究要更加与实际结合,需要实地去进行调查研究。结合乡村实际情况,多关注人才问题对乡村振兴全方位的影响,使对乡村人才问题的研究成结构化、体系化,这样无论是对乡村振兴战略还是对我们国家的发展,都将是一个良性的循环。

参考文献:

- [1] 冯明侠, 李录堂. 东西方乡村经营管理人才的比较分析——以西方农场主与我国农民企业家为例[J]. 农村经济, 2006 (05): 123-125.
- [2] 朱德全, 熊晴. 民族地区职业教育服务乡村振兴——基于系统耦合的立体性分析框架[J]. 南京师大学报(社会科学版), 2021 (04): 13-22.

作者简介: 宋骁诚(1995年4月-),男,汉族,河北保定,在读硕士研究生,会计专业,西安财经大学,主要研究方向:人力资源管理与财务绩效评价。