

疫情常态下吸引吉林省高校毕业生留省就业 问题研究

徐敬红 侯元婷 沈芯妃 弥馨瑶

长春人文学院商学院, 中国·吉林 长春 130117

【摘要】疫情常态化背景下,吉林省高校毕业生的留省就业率在工资薪金、就业机会以及就业创业政策等因素的影响下逐渐降低,因此吸引吉林省高校毕业生留省就业,宏观方面,各级政府应积极推出合理的股利政策;微观方面,企业要通过转型增加就业岗位,并与高校合作加大招聘宣传力度,毕业生也应转变就业观念,提高自身素质。

【关键词】疫情常态化;吉林省;留省就业;经济发展

Research on Attracting College Graduates to Jilin Province for Employment Under the Normal Epidemic Situation

Xujinghong, houyuanting, Shen Xin, MI Xinyao

Business School of Changchun University of humanities, Changchun, Jilin, China 130117

[Abstract] under the background of the normalization of the epidemic, the employment rate of college graduates in Jilin Province has gradually decreased under the influence of salary, employment opportunities and employment and entrepreneurship policies. Therefore, to attract college graduates in Jilin Province to stay for employment, governments at all levels should actively introduce reasonable dividend policies; At the micro level, enterprises should increase employment through transformation, and cooperate with colleges and universities to strengthen recruitment publicity. Graduates should also change their employment concepts and improve their own quality.

[Key words] epidemic normalization; Jilin Province; Stay in the province for employment; economic development

【课题信息】吉林省教育科学“十四五”规划2021年度课题“疫情常态化下吸引吉林省高校毕业生留省就业策略研究(编号:GH21441)”;吉林省高等教育学会2021年度课题“新冠疫情下吸引吉林省高校金融学专业毕业生留省就业问题研究”(编号:JGJX2021D622)。”

1 引言

受新冠肺炎疫情的影响,就业形势极为严峻。与此同时,东北地区创新动力不足,经济增速放缓,为毕业生提供的就业岗位较少,薪资待遇、配套福利不及北上广深等一线城市。因此,吉林省每年有大量的应届毕业生选择离省就业。据调查数据显示,2020年,吉林省高校毕业生就业率约为85.21%,而留省就业率仅为60.82%,985、211院校的毕业生选择留省就业的人数占比更低,吉林省人才流失极为严重。人才作为极为重要的要素禀赋,在经济发展中起着重要的作用。人才强国是中央作出的一项重大战略决策,高校毕业生是宝贵的人才资源。促进吉林省的高校毕业生留省就业,就是要用好用人才资源,这是实现人才强省的重要举措。

2 疫情常态下高校毕业生离省就业的原因

为真实了解高校毕业生就业择业情况,向吉林省2017级、2018级、2019级高校毕业生发放调查问卷1000份,收回856份。通过向2017级、2018级毕业生发放调查问卷,了解已毕业学生的择业情况;通过向2019级毕业生发放调查问卷,则是为了更好的了解即将毕业的高校学生的择业预期,为建议的提出奠定基础。^[1]

2.1 就业岗位薪资及福利普遍偏低

提及择业标准,薪资往往是其中重要的一项。通过整理调查问卷,我们发现,薪资福利目前是影响吉林省高校毕业生择业的首要因素。在新冠疫情的影响下,吉林省高校毕业生的择业观发生了明显的变化,就业岗位的抗风险能力成为高校毕业生的关注焦点。一方面,高校毕业生对薪资待遇的重视程度进一

步提升;另一方面,对就业地的补贴、落户等人才政策的重视程度也明显提高。

此外,根据调研数据显示,2021年吉林省高校毕业生就业城市选择集中在长春、上海、深圳、广州、成都、南京、北京等地。而毕业生选择离省就业的一个重要原因就是吉林省的工资薪资偏低。2021年,吉林省高校毕业生的预期薪资主要集中在6000元—8000元这一区间。而整理各地的毕业生平均薪资发现,南京、北京、深圳、上海、福州、成都的应届毕业生平均薪资分别为7800元、7400元、7300元、7200元、6900元、6800元,明显高于吉林省省会长春的6100元。因此,在更高的薪资待遇吸引下,吉林省高校毕业生离省就业的比例逐年提升。

2.2 就业机会相对偏少

就业机会与企业的发展息息相关,无论是传统的国有企业,还是新兴的民营企业,都为高校毕业生提供了大量的工作岗位。

一方面,央企提供了大量的就业岗位。目前,我国共有51家副部级央企,其中有34家位于北京,上海拥有包括宝钢钢铁、中远海运、东航、中国商飞在内的4家央企,广州有2家,吉林省仅有一汽大众。

另一方面,民营企业在解决高校毕业生就业的过程,更是发挥着不可替代的重要作用。根据前瞻企业大数据显示,近年来,企业注册地主要集中在广东、江苏、山东、浙江等地,2021年四地的注册企业数量分别为1030万、687万、625万、507万,而吉林省的注册企业数量为仅为102万家。显然,吉

林省企业能够为高校毕业生提供的就业机会远不及广东、江苏浙江等地，这也是吉林省高校毕业生离省就业的重要原因。

2.3 各级政府对于创业政策激励程度

提及创业，有创业意向的高校毕业生最关注莫过于当地创业政策。整理各地创业政策后发现，一线城市均为高校毕业生创业提供低息贷款支持，譬如北京地区对符合条件的大学生进行自主创业鼓励，可在创业地按规定申请最高50万的创业担保低息贷款，由区财政进行贴息。新一线城市的高校毕业生创业政策主要集中在放宽落户、给予就业创业补贴、房价优惠等方面，15座新一线城市中，除了杭州限制了专科生不再享受落户政策优惠，硕士需缴纳社保后才可落户的条件外，其余14个新一线城市均在近两年逐步放宽落户限制。吉林省也推出了高校毕业生的创业政策，为创业者提供最高15万的小额担保贷款，但政策强度不及一线及新一线城市，这也成为吉林省高校毕业生离省创业的重要原因。^[2]

3 疫情对吉林省高校毕业生的就业影响

3.1 吉林省经济增速进一步放缓

GDP是指一定时期内在一国（或地区）境内生产的所有最终产品与服务的市场价格总值，是作为衡量一国经济总产出的宏观经济指标。2022年3月新冠疫情在吉林省爆发，受疫情影响，吉林省2022年第一季度GDP为2576.23亿元，国内排名26名；实际增速-7.9%，国内排名第30；增量-195.23亿元，国内排名第30；名义增速为-7.04%，国内排名第30^[1]。在2022年第一季度，长春成为全国唯一GDP负增长的省会城市，GDP回落已超过2020年一季度的回落水平，三大产业增加值全线负增长。吉林省疫情的爆发，全域封控之下，从生产到消费再到投资无一不受到冲击。疫情爆发，停工停产，小区封闭，各大购物商城、餐饮业都暂停营业，各企事业单位停工停产。一座城市的经济发展水平影响城市的发展、基础设施、交通等各项因素，而这些因素发展程度又与高校毕业生留省就业现状息息相关，高校毕业生留省就业的意愿受制于吉林省的经济水平和吉林省的发展潜力。疫情冲击下，吉林省经济整体下滑，部分企业为压缩成本而大规模裁员，也有一些企业因为资金周转不灵而倒闭，企业就业岗位需求减少、招聘计划缩减，这极大地制约了高校毕业生的留省就业。

3.2 线上招聘效果不佳

在没有疫情的情况下，无论是校园招聘会还是企业面试，一般采用线下招聘方式。这种招聘方式更加灵活，在面对面的沟通过程中，企业能够更加全面的了解应聘者信息，应聘者也可深入感受企业文化。但突如其来的疫情打破了传统的招聘方式，多数公司不得不选择线上照片这一途径，线上招聘虽然给双方提供了一定的便利，但也有明显的不足之处。一是双方无法做到面对面交谈，可能因为一些不可控的因素，譬如网络连接不畅，导致企业无法及时有效地了解应聘者的信息，从而导致毕业生面试失败；二是企业有可能因为网上招聘宣传力度不足，导致潜在应聘者与招聘企业之间信息不对称，从而使毕业生错过宝贵的应聘机会；三是企业存在虚假宣传可能，在线上招聘的过程中，毕业生无法对中小型企业的信息进行辨析，企业真实经营状况可能与宣传信息不符，无法达到毕业生的实际预期。

4 吸引高校毕业生留省就业的对策及建议

4.1 中央政策的扶持

“十四五”时期，实现更加充分更高质量就业，是推进高质量发展、全面建设社会主义现代化国家的内在要求，是践行以人民为中心发展思想、扎实推进共同富裕的重要基础。在大的宏观经济就业背景下，中央还应针对人才流失严重的省市，出台相关的留省就业鼓励政策，在经济上、文化上扶持吉林省，既是在支持吉林省的发展，让城市的经济不断持续发展，又是在促进高校毕业生就业情况向好发展。

4.2 吉林省政府落实疫情防控政策，出台引进人才的政策

4.2.1 落实疫情防控政策

政府部门应做到：以预防为主，做好个人防护的常态化；做好专业机构防控工作的常态化；突出重点，做好重点场所、重点人群防控工作的常态化；强化科技支撑，提升常态化防控工作的科技含量；落实各方面的责任，使防控工作全面常态化。落实好疫情防控政策能为吉林省打造和提供一个安全、良好的生产生活环境和就业环境。

4.2.2 出台引进人才的政策

政府出台相应的高校毕业生留省就业的优待政策，落实放宽落户制度，实现吉林省高校毕业生“零门槛”落户，筹备应届毕业生保障性住房，出台应届毕业生优惠购房政策，吸引大学生在生源地购房，从而吸引大学生留省就业。

4.2.3 建立企业与高校联系的桥梁

政府应建立省内企业与高校之间联系的桥梁，完善相关的合作平台，提供相应的实习岗位，加强学校的实践性教学，积极推进实训基地建设和定向培养模型的创新。让吉林省高校毕业生走进企业，更加深入地了解吉林省内企业现状、内部的条件设施、优势条件，吸引吉林省高校毕业生留省就业。

4.3 企业内部创造更多的机会

4.3.1 数字化转型升级，增加线上岗位

吉林省的企业可以抓住时代的潮流，紧跟时代的步伐，进行企业的转型升级。在数字化转型过程中，向新业态和新模式方向不断改进，不仅能够企业本身转型升级，创造更多的经济财富，带动经济发展，还能为大学生创造更多的就业岗位，提供新的就业机会和就业空间。企业内部根据不同专业的毕业生，增加符合他们专业的线上服务岗位，促进高校毕业生留省就业。

4.3.2 线上主导，广泛宣传就业信息

随着疫情防控的常态化趋势和信息网络时代的不断发展，需要企事业单位改变传统的就业信息传播方式，转变为以线上为主，线下为辅的就业信息宣传方式。企事业单位需要通过制作公众号推文、直播宣传、广告投放、短视频推广等方式广泛宣传企业内部的招聘信息，同时如果本省疫情得到有效缓解和控制，准备在校内下进行线下的校园招聘会，高校毕业生能够与企业单位人员面对面互动，交流信息。以线上线下同时，侧重线上的宣传方式，进行企事业单位招聘信息交流。

4.4 个人求职不断转变

疫情的蔓延和反复会给高校毕业生带来一定的恐慌，高校毕业生面临每年增长的高校毕业生人数和疫情常态化的管理，势必带来诸多的压力。在求职过程中，毕业生要转变自己的心态，将悲观转为乐观，将压力转为动力，将求职心态由被动改为主动，不好高骛远，根据自己的实际情况选择就业岗位。疫情带来的常态化管理是客观的，短时间内无法改变现实情况，但高校毕业生能改变和提高自己的职业素质、求职意识和职业技能，了解就业形势研判和职业生涯规划，这变得尤为重要。将高校毕业生的就业美好诉求与用人单位校园招聘岗位需求进行精准定位，找到适合毕业生的岗位。

参考文献：

- [1] 赵树海. 促进吉林省高校毕业生留省就业的实践——以JLHG学院为例[J]. 投资与创业, 2021, 32(06): 136-138.
- [2] 张丹. 吉林省农业院校大学生留省就业意愿及影响因素研究[J]. 黑龙江科学, 2022, 13(05): 18-21.

作者简介：

徐敬红（1986-），女，硕士，四川泸州，长春人文学院商学院副教授；侯元婷（2001-），女，吉林长春，长春人文学院商学院学生；沈芯妃（2002-），女，浙江绍兴，长春人文学院商学院学生；弥馨瑶（2002-），女，吉林吉林，长春人文学院商学院学生。