

企业财务部门内部职责划分及其人员配备合理化的研究

翟倩云

河北建研工程技术有限公司, 中国·河北 石家庄 050227

【摘要】企业的日常工作是由多部分组成的,其中财务部门的工作是较为重要的,可以维持企业工作的正常运行。在企业财务部门中其具体职能是会计核算职能、财务预算职能、资金管理及控制职能、稽核监督职能,财务工作的有效性在企业会计核算、费用管理等方面有着重要意义,对企业其他工作的开展是极为有利的。站在这个角度来说,财务部门内部职能的划分与人员配备的合理化就显得极为重要,按照财务管理工作的实际内容与财会部门的职能划分,再加上科学合理的人员配备,可以支撑起企业健康长远的发展。

【关键词】企业; 财务; 职能划分; 人员配备

Research on the Division of Internal Responsibilities and Rationalization of Staffing in Enterprise Financial Department

Zhai Qianyun

Hebei Construction Research Engineering Technology Co. Ltd, Shijiazhuang Hebei China 050227

[Abstract] The daily work of an enterprise is composed of many parts, among which the work of the financial department is more important, which can maintain the normal operation of the enterprise. In the enterprise financial department, its specific functions are accounting function, financial budget function, fund management and control function, audit and supervision function. The effectiveness of financial work is of great significance in enterprise accounting and cost management, which is very beneficial to the development of other work of the enterprise. From this perspective, the division of internal functions of the financial department and the rationalization of staffing are extremely important. According to the actual content of financial management and the division of functions of the financial and accounting department, coupled with scientific and reasonable staffing, the healthy and long-term development of the enterprise can be supported.

[Keywords] enterprises; finance; division of functions; staffing

在大多数人的印象里财务工作就是记账、管钱、发福利,其实不然。在一些企业中,甚至大型企业也没有意识到财务部门的重要性,认为财务部门再正常不过的一个小部门,甚至觉得财务部门是可有可无的。在企业有裁员等问题时,财务部门都是首选^[1]。伴随着社会经济的发展、改变,企业也随之在发展,企业财务部门的重要性也逐渐凸显出来。财务部门不仅是企业的核心,更是促进企业良性发展的动力,财务部门会参与到与资金有关的活动中,企业若想长远发展就要有财务部门的支持。一些企业较为看重财务的核算职能,忽视了监督职能,受到传统因素的影响,企业财务内部有着部门设置不合理、职责划分不明确等问题,对企业的发展造成了很大影响。若想财务部门彻底发挥出作用,首先要对财务内部的职能划分有一定了解,然后对人员进行合理的配置,只有这样才能确保企业长远的发展^[2]。

1 企业财务部门内部职责划分及人员配备现状

1.1 职能划分界限模糊

目前职能划分界限模糊的问题是比较严重的,主要体现在以下两点,第一工作内容模糊,在一些企业中会设有会计岗位、财务岗位,虽然是两个独立的部门,但是其工作却有重合,这就让很多人错误的认为财务就是会计,会计就是财务,在整理一些工作时出现差错,甚至是现场一片混乱,财务与会计工作搞混,经常出现相互推诿的情况,使得工作效率比较低。第二权责不清,在大多数企业中,财务人员数量偏多,这也就导致权责不是很清晰,一些工作人员虽然完成了工作,

但是并没有记录,使得在出现问题之后找不到责任人。

1.2 财务人员素质偏低,没有责任感

一些企业的财务人员素质并不高,其责任感也较为缺乏,主要体现在以下两点,第一在发生问题以后不能及时解决。大多数财务人员都没有认清楚自己是需要负责任的,在出现问题之后,会认为只要没有被别人发现就可以推脱,出现无头责任,且越积越多,对企业造成了极大损失。特别是机体工作时,无头责任的事件频发,这一问题也凸显出现。第二部门核心被破坏,由于出现了无头责任,会连累整个部门受罚,与这件事无关的人员无辜受到责罚,继而会有不满情绪,部门之间的人员会相互猜忌、相互提防,不利于部门团结。

1.3 缺乏管理制度

现财务管理制度不到位主要体现在以下两点,第一管理内容不清楚,出现管理内容不清楚的原因是财务部门职责分配不清,在财务部门是极为常见的一个问题,大部分会计管理制度在确定管理哪些内容时也比较困难,管理内容也不是很清晰。另外管理也不明朗,一些内容有着无从入手的感觉,会计管理制度流于形式,没有发挥出真正的作用。第二管理尺度不明确,财务部门是很重要的一个部门,一些企业管理者认为财务部门的人员在处罚时不能太过严重,一旦让财务部门人员心生不满,那么势必会影响到财务工作。正是这种想法限制了会计管理制度的发挥,财务部门出现问题后多是口头警告,并没有特别严厉的处罚。

1.4 相关法律的缺失

财务部门的管理被认定是企业内部的管理内容,因此在法律

中有关财务部门的内容极少,因此当财务部门出现问题以后,并不能依照法律去解决问题。主要体现在以下两点,第一法律内容不明确,企业财务部门发生问题以后,都是根据问题的表现找到相关法律进行处理,如渎职罪等等,但是这些法律与财务知识没有太大关系。第二没有确定出财务部门的职责关系,一些法律认为财务部门是归属于企业的,在法律方面只要确定企业的关系及责任即可,反而忽视了单独的财务部门的责任关系,一旦出现问题,那么责任归属不能确定。

2 企业财务部门内部职能正确的划分

对企业财务部门内部职能进行正确的划分,并配置专业的人才,这样才能改变传统财务中存在的不足,基于此,对于财务部门各类职能的划分需要有明确的了解,只有在了解之后才能对人员进行合理的配置。

2.1 会计核算职能

在企业财务部门中最基础的一个职能就是会计核算,会计核算的工作在财务部门中是最基础的一项工作,这种情况下一些人就会认为财务部门就是将企业经营情况反映出来的一个部门。想要将会计核算职能的作用彻底发挥出来,最重要的就是对我国相关财务法律法规有所认知,认真、科学、仔细的审核每一张原始凭证,更要精准的填写好记账凭证,同时做好登记工作,按期编制企业的各种财务报表,例如利润报表、资产负债报表等等,每个月都要核对银行存款账及银行对账单,将银行存款余额调节编制出来^[3]。会计核算工作使得会计资料的翻阅变得更简单,随之也方便了其他部门工作的开展,更是为其他部门工作的开展打下了良好基础。总之,会计核算不仅仅可以反映出企业财务情况,更可以收集企业运行的状况。

2.2 财务预算职能

从字面上来解释,财务预算就是预料企业未来经营的情况。通过科学的方法,并借鉴统计数据,预先估计企业在未来某个时间段的经营状况。财务预算职能的实行要归纳企业各个部门之间的关系,对整个企业的诉求点有所了解,在多方努力下实现财务预算目的,让财务预算出来的数据更加科学,尽最大程度降低预算数据的偏差。财务预算职能有效的发挥,能帮助企业成立财务评估系统,通过该评估系统就可以了解企业运营中发生的问题,可以及时的进行调整,确保企业正常运行^[4]。

2.3 资金管理与控制职能

资金是一个企业的命脉,企业资金管理及控制分为两个部分,第一部分是开源,第二部分则是节流。在资金管理与控制职能中开源是最重要的一项工作,通过资金管理及控制可以科学的安排企业流动资金,并对其进行监督、追踪,让企业每一笔收入的来源都变得清晰明确,对资金的使用状况也能制定出最科学合理的安排。企业的经营情况完全取决于资金的情况,通过资金也可以将企业朽败的情况真实的反映出来。资金管理与控制的有效性在财务预算精准程度中有着重要意义,更是把企业各项工作串联在了一起,财务部门对企业资金的筹谋与使用效率明显提升。节流是指在企业内部展开成本控制的一项工作,把控企业内的各消耗。成本控制的工作与企业运营中各环节消耗费用有着直接关系,可以将费用使用状况反映出来^[5]。也就是说成本控制职能其实是全员控制职能,管控企业变动费用的消耗、固定费用的消耗。此外也要把控企业中生产工作人员的费用消耗、管理工作人员的费用消耗。成本经过资金管理与控制让企业的消耗较为稳定,并控制在合理范围内,不仅仅可以满足企业日常工作所需,更可以让企业内部资金发挥出最大作用。

3 企业财务内部人员合理化的配备

企业财务内部人员的配备需要做到合理化,企业需要按照实际情况来配备人员,把握企业岗位设置、人员编制等因素,这样才可以真正的做好人员配备合理化^[6]。一般财务部门人员的配备有着独特的原则及方法,例如一人一岗原则等等,另外也

会配备财务部门主管、主管财务部门的领导,统一安排财务部门的日常工作。

3.1 会计核算职能人员的配置

社会主义市场经济处于不断发展中,各种类型的企业体制也随之发生了变化,部门的设置也逐渐市场化、企业化。企业财务部门会计核算工作汇合在了一起,信息技术的快速发展推动着网络技术的普及与应用,计算机技术被用于各个领域,其中就包括企业会计核算工作岗位。企业要按照自己实际运营状况对会计核算岗位、电算化会计岗位的人员进行合理化的配置。会计核算人员不仅要具备基础财务人员工作技能,更要具备岗位技能,严格按照国家制定的财务法律法规开展工作,同时也要熟悉各项及财会有关的法律规定,有着财务人员的从业道德。电算化会计人员需要具备会计核算人员基本素质,在工作过程中能熟练的使用计算机,可以处理计算机发生的小故障,让财务工作顺利进行,却保证工作有效性。

3.2 财务预算职能人员的配备

财务预算的重要性是毋庸置疑的,财务预算有效性能充分利用起企业资金,资金的利用率明显提高。另外,通过财务预算也能预防企业内务人员出现贪污腐败的情况,企业整体利益得到了维护。从事财务预算的工作人员要能按照企业的数据信息展开全面的整理、分析,制作出符合企业情况的财务预算表。将财务预算岗位分成两个岗位,一个是资料收集岗位,一个是财务预算管理岗位。资料收集岗位的工作人员需要及时、精准的了解国家政策变化,要了解企业各个部门中的状况,掌握企业未来发展规划及发展。财务预算管理人员按照资料收集人员采集到的信息完成编制企业采取预算表的工作。各企业之间的情况有所不同,所以也可以将资料收集岗位、预算管理岗位整合在一起^[7]。财务预算工作有着独特的性质,所以要求财务预算人员掌握预算技能技巧、良好的沟通能力及公关能力,为财务预算工作的进行打下基础。

3.3 资金管理与控制职能人员的配备

资金管理与控制的主要内容是管理资金。在面对金钱的诱惑时有的人就会犯错误,另外科学合理的运用企业资金也是资金管理与控制职能人员的重要工作内容。资金管理与控制职能工作人员不仅要有着极好的思想道德,更要有着极优的思想品质,面对金钱的诱惑依然能保持头脑清晰,不会做出触犯法律的事情。为了避免会发生触犯法律的事件可以设置两个岗位,一个岗位是资金预算管理,另一个是有关资金具体管理及使用的岗位,设置这两个岗位的目的是相互监督与牵制,确保资金的安全性^[8]。资金管理与控制职能人员所要具备的专业知识比较多,如资金管理、现金流量管理等。一旦涉及到有关成本核算内容时,也要求资金管理与控制职能人员了解成本预算等相关知识,其思维也要缜密。

4 结束语

在企业日常工作及发展过程中资金发挥出了巨大作用,更是不可或缺的。在企业中但凡与资金有关的事项都需要由财务部门处理,因此财务部门的工作在企业中占有重要地位。财务部门内部职能划分的目的是让财务管理工作井然有序的进行,企业想要长远发展就需要有专业的人才,对企业财务部门内部职责的划分确定之后,挑选高素质的人员到工作岗位上,将人才的作用彻底发挥出来,使财务工作顺利进行,推动企业长远发展。

参考文献:

- [1] 段彤. 财会部门内部职责划分及其人员配备合理化的研究[J]. 中国民商, 2021(6): 195-196.
- [2] 张文磊. 财会部门内部职责划分及其人员配备合理化的研究[J]. 首席财务官, 2021(6): 284, 287.
- [3] 肖龙萍. 财务内部职责划分及其人员配备合理化的研究[J]. 经营者, 2021, 35(4): 209-210.
- [4] 陈蓓蓓. 财会部门职责划分及人员配备合理化探讨[J]. 市场观察, 2020(8): 70.