

新形势下基层财会队伍建设路径探讨

孙 萌

大连康复疗养中心, 中国·辽宁 大连 116000

【摘 要】随着时代的进步, 财务工作者的工作内容和职能转变有了一定程度上的进步和发展, 因此在新形势下研究基层财会队伍的建设路径, 使得基层财会队伍的发展跟得上时代, 提升基层财会队伍的综合能力, 从而解决当下基层财会队伍当中出现的普遍问题至关重要。通过提出相应的建设措施和路径, 彻底规范财务工作的流程, 明确财务工作职能, 为财务管理的队伍建设和内部控制以及规范化要求等方面提出具有参考价值的策略等具有一定的现实意义。

【关键词】基层财会队伍; 财会监督; 财务管理规范化

Discussion on the Construction Path of Grass-roots Accounting Team under the New Situation

Sun Meng

Dalian Rehabilitation Center, Dalian City, Liaoning Province, 116000

[Abstract] With the progress of The Times, the financial workers work content and function transformation has a certain degree of progress and development, so under the new situation, the study of grassroots accounting team construction path, make the development of grassroots accounting team to keep up with The Times, improve the comprehensive ability of grassroots accounting team, so as to solve the common problems in the grassroots accounting team is very important. By putting forward the corresponding construction measures and paths, it is of certain practical significance to thoroughly standardize the financial work process, clarify the functions of financial work, and put forward reference value strategies for the team construction and internal control and standardization requirements of financial management.

[Key words] Grassroots accounting team; accounting supervision; financial management standardization

引言

当今时代, 随着经济全球化的深入发展, 市场竞争日益加深, 催生了市场当中管理方式的创新与改革, 从而使得管理部门的工作内容和职能都有了一定程度上的发展与转变, 激发了市场的勃勃生机。然而从基层财会队伍的建设角度出发, 以农村财务工作人员的发展和建设为例, 国家全力支持我国农村地区的建设和发展的同时, 需要大量的人才投入和技术投入, 财务管理也是农村发展和建设的一项重要内容。然而当前的农村财会队伍的建设问题突出, 老龄化程度偏高, 对高科技新技术的使用效果不明显, 因此导致其财会队伍的综合素养偏低。与此同时, 财务有关事项的监管滞后, 工程建设款项落实不明晰等问题对我国农村经济的发展十分不利。因此需要对新形势下的基层财会队伍建设的途径进行探讨, 使得其财务管理规范化, 加强财会监督, 聚力提升基层财会队伍的综合素养和专业技能, 从而促进我国各个基层区域的长效发展和建设。

1 当前基层财会队伍当中存在的问题

为使得基层财务工作更好地发展与完善, 需要分析当前的基层财会队伍当中出现的问题, 了解基层工作的固有缺陷以及亟待提升之处, 从而有针对性地对基层财会队伍的建设途径进行探讨。

1.1 基层财会人员的综合素质较低

首先基层财会人员的综合素质较低, 在现有情况下, 尤其是以农村建设为主的基层建设, 在技术人员的配备和投入方面有待提高。我国农村区域庞大, 因此基层工作人员素质水平的提高和人才的投入是一个需要长期进行的工作, 在现阶段基层财会人员的综合素质普遍较低, 并且工作人员的老龄化较为严重。随着信息技术的不断发展, 先进的技术和网络科技手段成为当今改革和发展的重要方向, 因此也成为基层财会人员需要学习和应用的

重要科技手段, 但由于基层财会人员的综合素质较低, 大部分基层财务管理方式仍采用传统的“镜像式”管理, 管理效率较低, 因此将无法更好地适应新形势下未来的建设和发展。

1.2 对基层财会人员的重视程度不足

目前不论是乡村建设还是各地的基层工会, 其管理层对财会人员以及财会工作的重视程度不足, 往往会以传统的视角看待财务工作。在传统的财务工作当中, 财务部门的主要职能在于收支审核与汇总, 但是由于互联网信息手段的发展进步, 财务部门的职能得到了充分的扩充, 财务工作重在管理与监督, 重视财务工作对资金与要素配置的作用。因此在此背景下需要基层的财务工作充分借鉴市场财务工作的方式和内容, 充分将基层财会队伍建设起来。在此过程中需要人才以及设备等一系列的支持, 因此加强对基层财会人员的重视程度是解决这一问题的重要方法。

1.3 基层设备和技术的更新情况较差

基层工作在工作人员的整体素质以及相关的技术设备等方面的不足是不可避免的, 就现有情况来看, 虽然财会工作的职能和工作内容有了很大程度的发展和扩充, 但是基层财会工作的落后现状并未得到快速发展。首先由于工作人员的综合素质和工作能力较差, 大量的新型管理和财会工作技术方式并未应用至基层财会工作中, 导致基层设备和技术的更新情况较差; 其次由于管理人员的重视程度不足, 应用至设备更新以及工作培养的资金较少, 不足以支撑基层的财会队伍建设。

1.4 对基层财会人员的监督考核机制不清晰

财会工作者的工作内容涉及到发展问题与资金流向问题, 因此需要必要的监督管理。近些年来我国的基层工作得到广泛关注, 农村建设问题以及各地的基层工会发展问题引起了社会的讨论。而农村建设当中的基层财会人员主要存在自身综合素质问题和设备技术引进问题, 而各个单位以及企业的工会所存在的财务

管理问题主要集中在监管上。传统的财务部门在业务上是较为简单的,而现代化的社会,简单的财会管理制度已经不能满足企业的发展,而在引进新形势下的新技术的同时就赋予了财会部门更多的权力,因此需要对基层财会人员的监督考核机制进行完善与发展,明确其内部控制与制度,从而优化基层财会队伍的建设。

1.5 基层财务工作流程有待完善

传统的基层财务工作内容较为简单,主要集中于财务信息的收支审核与报表信息的填写,因此财务人员的构成比较简单,工作流程较为简易。而为了提升各个部门的工作效率,将基层财务工作融入现代化技术,满足现代化要求,需要对现有的基层财务工作流程进行完善,尤其是对于许多事业单位、国营企业的基层财会队伍的建设来说,规范其工作流程,有利于企业的健康发展,从而完善企业的收支计提、预算管理、支出审核以及资金配置等。

2 加强新形势下基层财会队伍建设的途径

通过分析当前基层财会队伍建设以及基层财务管理当中出现的问题,从不同角度出發,提出有针对性的基层财会队伍建设方式是具有重要意义的。解决工作人员综合素质较低,上级重视程度不足,设备技术落后,监察机制与工作流程不完善等问题,需要进行不断优化基层财会工作人员的管理和招聘,并加强岗位培训与定期考核,完善人才的激励机制,提升工作人员的综合素质;并优化财务监督政策和体系,完善财务工作的整体规范性,并加强上级对基层财会的重视程度,从而发展出适合基层财会队伍建设的新方法。

2.1 优化基层财会工作人员的管理和招聘

对工作人员进行管理,聘用高质量的工作者是进行现代化的基层财会队伍建设最直接的方法之一。基层工作与企业工作的重要区别在于基层工作需要当时当地的现状有一定的了解,因此大部分基层财会工作人员的工龄较长,老龄化较为严重,采用传统的方式进行基层的财会工作已经成为基层财务管理当中的常见问题。解决这一问题可从两个方面出发,首先就是优化纳新,重视招聘人员的质量,将基层财务工作者的群体更大程度地进行年轻化建设,聘用较为年轻的工作者可以促进基层财务工作的转型升级,新技术新科技的掌握程度较高,同时进行岗位培训的难度也较小。当前基层财会队伍的建设急需融入时代,健康发展,因此优化招聘是最直接的建设方式。其次解决这一问题需要优化企业对财务工作人员的管理与培训,加强企业内部的专项技能培训和定期考核,提高管理人员对财务部门的重视程度。

2.2 完善人才的激励机制

优化基层财会工作人员的管理和招聘是解决基层财务工作落后问题的重要途径,然而,基层工作招揽人才的政策和机制尚不明晰。尽管现代化社会当中越来越多的科技型人才进入基层岗位进行学习和锻炼,为我国的基层建设工作贡献了新力量,但是,人才的激励机制仍需完善和发展。以农村建设的基层财会队伍为例,许多需要招揽人才进行改革和发展的地区往往会将更多的人才储备投入至乡村振兴和乡村发展的村官之中,发展的重点在于创新,创新乡村发展路径,财会队伍的建设却始终停滞不前,因此完善对于财会工作者的人才激励机制,提升财会工作在基层工作当中的重要性,对建设基层财会队伍具有十分重要的现实意义。

2.3 优化财务监督政策和体系

财务工作的一个重点内容就是其监督体系的建设,涉及到财务的问题需要健全的监督体系进行日常财务工作的监督和进行,以保障资金的正常调配以及收支平衡。而由于基层财务工作的性质,其监督体系尚不完善,因此从两个方面进行优化财务监督政策和体系具有一定的现实意义。首先从内部控制方面来说,财

务部门之间的监督与数据的核对是财务工作进行传统,然而由于传统的财务工作内容较为清晰简单,而新形势下进行基层财务工作的升级和转型需要加强对财务工作的各个环节的监督,可以采用网上数据共享的方式,将实时数据进行财务工作人员之间的共享;其次也可以采用所有基层工作人员对财务基础数据的共享,建立不同部门人员的合作平台,从而达到优化财务监督政策和体系的作用。

2.4 完善财务工作的整体规范性

财务工作区别于其他工作,其在规范性上有较高的要求,不论是基层财务工作的重要性程度还是财会行业内的固定准则,都需要在新形势下转变财会职能,加强财会队伍建设的过程中保持财务工作的整体规范性。就基层财会工作的规范性现状来说,由于财会工作人员的工作能力以及综合素质差距较大,行业内整体规范性较差,因此可以采用对工作人员的培养和定期审核等多个方法完善财务工作的整体规范性。与此同时,完善财务工作的整体规范性有利于更好地将财务工作当中的各类数据应用到现实的资金投入以及规划未来发展上去,从而发挥基层财会工作的重要性。

3 新形势下加强基层财会队伍建设的意义

新形势下在各个行业进行各项工作的完善和转型升级是必要的,而基层财务工作随着互联网技术的不断提高以及金融行业的迅猛发展也需要一个契机进行整体的提升。首先基层工作对我国的发展和建设来说是十分重要的一个环节,目前各个基层单位的工作和发展受到了社会的较高关注,因此在新形势下进行加强基层财会队伍的建设,有利于基层工作当中的各个环节共同发展。其次基层工作的创新发展需要一定资金的支持,尤其是对基层的事业单位改革以及我国的乡村振兴战略来说,较强的基层财务水平以及较高效的财务管理方式有利于推进整体基层建设的进行和发展。

在科学技术迅猛发展的今天,加强基层财会队伍建设,需要将其向着规范化、智能化的方向发展。从工作人员的综合素质和能力的要求,工作管理方式以及工作的合理性和规范性等多个方面进行基层财会工作人员的培养和工作队伍的建设,提出相应的建设措施和路径,彻底规范财务工作的流程,明确财务工作职能,为财务管理的队伍建设和内部控制以及规范化要求等方面提出具有参考价值的策略等具有一定的现实意义。

4 结语

当今的时代背景是发展的、信息化的,在此新形势下进行基层建设与服务需要紧跟时代的步伐。从我国财会队伍建设的现状来看,存在着工作人员的综合素质和能力较低、设备技术更新不到位等硬性问题的同时,也存在着财务工作在基层建设当中不能引起重视,工作流程工作内容的非规范化以及监督体系不到位等主观问题亟待解决。因此加强基层财会队伍的建设,针对问题进行解决是十分必要的。在现代化的基层财会工作和队伍建设当中,提升思想、能力内化、长效培养以及跟进监督不仅仅是解决当前问题的重要方案,也是未来财务工作发展过程当中所需要遵守的准则,推动基层财会队伍的建设以及基层财务工作的转型升级,才能充分发挥财务工作在基层建设当中的最大作用,促进基层工作的顺利开展。

参考文献:

- [1] 林雪珠. 人工智能背景下财务人员转型探讨[J]. 合作经济与科技, 2022, 09: 110-111.
- [2] 孙慧. 乡村振兴战略背景下基层财务审计的困境与对策[J]. 中国乡镇企业会计, 2022, 04: 152-154.
- [3] 丁达忠. 武警部队基层财务管理存在问题与对策研究[D]. 国防科学技术大学, 2015.