

共同富裕视阈下浙江乡村人才生态环境调查研究

井若琪 赵展婷 蒋丽莎 张颖 丁一超

浙江万里学院, 中国·浙江 宁波 315100

【摘要】高质量发展建设共同富裕示范区,是浙江经济社会发展的重大战略机遇。实现乡村振兴、城乡融合发展,关键在于人才。通过对浙江省乡村地区干事创业平台、要素供给保障、人才工作机制等人才成长发展社会生态环境的调查,对人才社会生态环境进行综合评价,进而提出提升浙江乡村人才生态环境的对策检验。

【关键词】人才生态环境;主成分分析法;因子分析法;影响因素;测度

Investigation and Research on the Ecological Environment of Rural Talents in Zhejiang under the Threshold of Common Prosperity

Jing Ruoqi, Zhao Zhanting, Jiang Lisha, Zhang Ying, Ding Yichao

Zhejiang Wanli University, Ningbo, Zhejiang, China 315100

[Abstract] High-quality development and construction of common prosperity demonstration area is a major strategic opportunity for Zhejiang's economic and social development. The key to realizing rural revitalization and integrated urban and rural development lies in talents. Through the investigation of the social ecological environment of talent growth and development, such as the director entrepreneurship platform, factor supply guarantee and talent working mechanism in rural areas of Zhejiang province, the social ecological environment of talents is comprehensively evaluated, and then the countermeasures to improve the ecological environment of Zhejiang rural talents are put forward.

[Key words] talent ecological environment; principal component analysis; factor analysis; influencing factors; measure

【基金项目】浙江万里学院大学生创新创业训练计划项目(项目编号: 202110876016)。

引言

全面建成小康社会的第一个百年奋斗目标业已如期实现,向第二个百年奋斗目标进军的新征程已然开启。将高质量发展建设共同富裕示范区的重任历史性地交到浙江手里,这使得浙江省承担着为全国第二个百年奋斗目标探路的重大使命。必须深刻认识到,共同富裕美好社会是全面建成小康社会后的一种更高级的社会形态,建设共同富裕示范区是一场深刻的社会变革。因而,共同富裕是一个全面的概念,是全体人民共同富裕,是人民群众物质生活和精神生活都富裕。共同富裕,核心之一落在“共同”两字上,就是要通过乡村振兴、城乡融合发展等,缩小地区差距、城乡差距、收入差距,逐步达到全体人民物质生活普遍富裕、精神生活普遍富足、社会生活普遍公平。

乡村呼唤人才,人才成就乡村。唯有搭建好乡村人才干事创业平台,强化各类要素保障,健全人才工作机制,才能激发广大人才投身三农工作的内生动力,促进人与社会全面发展、高质量发展建设共同富裕。构建优质的乡村人才生态环境是实现乡村振兴的根本途径。

本文通过构建乡村人才生态环境评价指标体系及综合测度,对高质量发展建设共同富裕背景下乡村人才生态环境进行综合测度,对人才生态环境进行科学评价,了解人才在传统产业升级、新兴产业培育乃至乡村振兴、共同富裕中的作用,探查当前区域乡村人才社会生态环境存在的问题,从而为吸引人才、留住人才、挖掘人才潜力提供依据,进而促进共同富裕高质量发展建设。

1 调查设计与样本描述

人才的生存发展需要适宜的生态环境。Park R F (1969)首次将生态学的概念引入到人类社会环境的研究中,并基于自然科学方法对社会环境进行了系统分析,将社会生态环境分解

为社会政治系统、社会经济系统和社会文化系统。其后,关于人才生态环境愈发引起学者的关注,目前已经积累了比较丰富的研究成果。刘瑞波、边志强(2014)基于科技人才成长和发展所需的共有环境和个性环境,将人才生态环境分为科技发展环境、科技自身环境、开放系统环境、保障和谐环境以及生存空间环境等5个子系统,李锡元、查盈盈(2006)从马斯洛的需要层次理论和勒温的心理力场理论出发,将人才生态环境体系分为基础层次、社交层次和最高层次等3个层次。黄梅等(2009)、顾然等(2017)则主要根据生态系统理论,将人才生态环境分为自然生态环境、社会生态环境和文化生态环境。钟江顺(2014)结合区域经济发展特点,阐述了人才生态环境的含义,并进行了区域人才生态环境评价。

结合已有文献,本文认为,人才生态环境是指一定区域范围内直接或间接影响人才生存、发展、发挥作用的所有要素构成的系统及其所呈现的状态和相互关系。高质量发展建设共同富裕示范区,缩小城乡差距,重点在于乡村振兴,关键在人才。乡村产业发展,着重在于利用本地资源、发展特色农业,提升传统产业、培育新兴产业,这无疑需要有人才创业干事的平台,需要有土地、金融等各类要素保障,还需要有健全完善的人才工作机制。基于此,将浙江省乡村人才生态环境的考察分解为干事创业平台、要素供给保障、人才工作机制等3个维度。

为了科学、合理测度浙江乡村地区人才生态环境,我们以问卷为测量工具,以大专以上文化程度及乡间能手等乡村人才为调查对象,在浙江省11个市进行了多阶段分层抽样问卷调查。

本次调查共收回有效问卷481份。从样本构成情况来看,大专以上学历占67.2%,乡土能手占比28.1%,专业技术人员占比72.0%,基层政府工作人员占比18.5%。在工作人员类型

中, 农业合作社、田园综合体、农文旅综合体以及其他类型人员占比分别为 35.3%、27.6%、22.1%、15.0%; 在所从事的行业中, 农产品特色加工业、乡村新型服务业及乡村休闲旅游业占比分别为 34.3%、18.5%、21.6%。在乡村环境吸引力方面, 乡村生活方式与乡村发展前景成为两大主因, 占比分别为 40.1%、37.3%。

2 调查结果分析

2.1 人才生态环境现状

基于干事创业平台、要素供给保障、人才工作机制等 3 个维度, 对乡村人才生态环境进行问卷调查, 编制调查量表, 量表中共含有 15 个题项, 由此构建乡村人才生态环境评价指标体系, 再利用模糊综合评价与熵权法进行综合评价。

首先直接计算得到隶属度矩阵, 然后运用熵权法确定各维度权重, 合成各维度评价结果向量, 得到综合评价结果向量, 最后进行综合评价, 评价得分如表 1 所示。

表 1 乡村人才生态环境评价得分

维度	权重	得分
干事创业平台	0.363	3.758
要素供给保障	0.342	3.886
人才工作机制	0.295	3.592
整体水平	1	3.753

由表 1 的计算结果可知, 当前浙江省乡村人才生态环境的综合评价得分为 3.753, 根据所构建的评价等级集, 表明人才生态环境总体较好。分维度来看, 其中干事创业平台得分最高, 人才工作机制的评价得分最低, 而要素供给保障得分居中。

针对各个题项的具体分析发现, 在要素保障方面, 观光农业、休闲农业、体验农业等农业新形态、交通等基础设施用地及农产品精深加工用地等方面的土地供给得分较低, 尚有较大提升空间。在人才工作机制方面, 项目培育、财政扶持和税收优惠得分较低, 还有待进一步提升, 特别地, 政府的资金扶持重点应该放在完善基础设施、加强人才补贴、加深加工技术改造以及重点民生工程上。此外, 返乡入乡创业支持、社会保险缴纳减免及返乡入乡创业培训方面的政策与乡村人才的切实需求还有一定的差距。

在人才培育方面, 乡村人才技能培训、科技培训以及新型职业农民培育方面, 得分很低, 因而亟需建立健全乡村人才工作机制, 将重点放在制定乡村人才专项规划、完善乡村人才职业技能等级制度和建立各类人才培养培训制度上。且当地可以提供的干事创业平台主要有企业联合平台、交通物流平台和电商发展平台等, 平台类型不够丰富, 与高质量发展建设共同富裕示范区的要求尚有较大差距。在现实困难方面, 乡村人才工作中遇到的困难主要有工作条件和环境差、薪酬与付出不匹配以及管理制度不灵活等。

在人才助力乡村振兴、共同富裕的作用方面, 大多认为乡村发展应主要依靠村民和政府的集体努力、靠发展农村集体经济以及靠各类人才来带动, 而在人才助力乡村振兴有效新途径主要是靠高素质人才指导开展培训以及乡企联动发展国内产学研合作平台。人才在乡村振兴中主要起到更新生产技术, 推动产业发展、培育新兴职业, 促进农民增收、扩大经济来源, 完善岗位结构的作用。

2.2 产业提升回归分析

为了考察土地供给、财政扶持、项目培育、税收优惠、金融贷款等一系列政策措施对传统产业提升的赋能功效, 以产业提升

发展为被解释变量, 以上述五个因素为解释变量, 进行多元线性回归。注意到, 为了剔除存在的多重共线性, 这里采用逐步回归法进行多元回归。回归结果表明, 在 5% 的显著性水平下, 土地供给、财政扶持、税收优惠、金融贷款等变量的系数通过显著性检验, 而项目培育的系数未通过显著性检验。系数标准化后的回归方程为

$$Y=1.321+0.102X_1+0.314X_2+0.066X_4+0.328X_5$$

上述回归结果表明, 乡村产业发展应从加大要素供给、提高金融扶持等角度出发, 加强特色产业的人才引流、健全产业人才工作机制, 大力推动乡村产业发展提质增效。

2.3 人才引进因子分析

因子分析针对政策宣传力度、职称评审、奖励资助力度、就医待遇、子女就学、配偶工作等变量进行分析, 挖掘其中“潜在因素”。

选取使主因子多包含对数据变异的解释进行降维。一般第一主因子包含最多的数据变异, 第二主因子次之, 此后包含的变异程度依次递减。因子分析的 KMO 值为 0.791 (大于 0.5), 表明数据集适合进行因子分析, 同时 Bartlett 球度检验的 P 值为 0.000, 同样表明适合因子分析。可以发现, 前两个主因子被成功提取, 其总方差累计贡献率 (特征值之和和占总特征值之比) 为 79.1%, 表明这两个主因子对变量的解释力度较强。

观察旋转后的成分矩阵, 前两变量在因子 1 中的载荷值较大, 后三变量在因子 2 中的载荷值较大, 表明变量与自身因子的相关程度较高, 因子可明确定义。因子 1 可以命名为“个人发展因子”, 因子 2 可以命名为“后顾之忧因子”。因子分析表明, 如欲营造良好的乡村人才生态环境, 需要提供人才发挥价值的工作平台, 同时切实解决其后顾之忧。

结语:

基于高质量发展建设共同富裕示范区的背景, 着重从干事创业平台、要素供给保障、人才工作机制等 3 个维度对浙江省乡村人才生态环境进行了内涵解析、指标构建和综合评价, 研究发现: (1) 人才生态环境是一个综合的、全面的概念, 构建优质的乡村人才生态环境, 需要结合传统产业提升、新兴产业培育的乡村发展重点, 从要素保障、财政扶持和金融支持等多方面共同发力; (2) 乡村产业提升发展受乡村人才这一关键变量的影响, 因此要面向乡村发展职业教育, 鼓励企业参与乡村人才培养, 实现乡村人才振兴; (3) 人才引进倾向于受政策宣传、职称评审等政策措施的影响, 因此应加大乡村人才政策宣传力度, 完善乡村人才职称评审制度, 吸引更多人才到乡村创新发展。

参考文献:

- [1] Park R F, Burgess E W. An Introduction to the Science of Sociology [M]. Chicago: University of Chicago Press, 1969.
- [2] 刘瑞波, 边志强. 科技人才社会生态环境评价体系研究 [J]. 中国人口·资源与环境, 2014, 24 (07): 133-139.
- [3] 李锡元, 查盈盈. 人才生态环境评价体系及其优化 [J]. 科技进步与对策, 2006 (03): 37-39.
- [4] 黄梅, 吴国蔚. 人才生态环境综合评价体系研究 [J]. 科技管理研究, 2009, 29 (01): 62-65.
- [5] 顾然, 高华. 基于生态系统理论的人才生态环境评价指标体系构建 [J]. 中国人口·资源与环境, 2017, 27 (S1): 289-294.
- [6] 钟江顺. 人才生态环境评价指标体系构建与测度——以浙江省为例 [J]. 生产力研究, 2014 (03): 153-155.