

电力工程管理中存在的问题和策略研究

顾生明 高 岐 姬海洋

宁夏哈纳斯新能源集团有限公司 宁夏银川 750000

摘要: 电力工程施工结合建筑工程项目施工特点和电力行业的特殊性, 在管理上存在较大的困难和挑战。电力施工管理问题成为困扰电力行业建设和施工企业效益的重要难题。本文以电力管理工程中存在问题为出发点, 针对性提出相关解决措施, 为电力工程的管理进步提供一定借鉴意义。

关键词: 电力工程管理; 存在的问题; 策略研究

Research on the problems and strategies of power engineering management

Shengming Gu, Qi Gao, Haiyang Ji

Ningxia Hanas New Energy Group Co., Ltd. Ningxia Yinchuan 750000

Abstract: Power engineering construction combined with the construction characteristics of construction projects and the particularity of the power industry, there are greater difficulties and challenges in management. Power construction management has become an important problem in power industry construction and benefit construction enterprises. Based on the existing problems in power management engineering, this paper puts forward relevant measures to provide some reference for the progress of power engineering management.

Keywords: Power Engineering Management; existing problems; Strategy Research

引言:

电能是一种绿色环保能源, 在我国是非常重要的, 它不仅能够带动经济的增长, 还能够促进现代化建设。电从发电厂输出, 通过电网进行安全且有效的运送, 最后至用户使用到电, 这个整体过程都和电力建设在各个阶段奠定的良好基础是分不开的。但伴随着时代更迭, 电力工程方面原有的管理手段, 已经不再能够适应现阶段社会在电力方面的实际需要, 所以电力企业要想在时代发展中屹立不倒, 就要注重更迭、应用、创新管理模式。

1、电力工程的重要性与管理的主要内容

电力不足严重阻碍着国民经济的发展。世界各国的发展经验表明, 只有电力生产的发展速度高于其他部门的发展速度, 才能促进国民经济的协调发展, 所以电力工业又被称为国民经济的“先行官”。如果把我国的经济发展比作是“身体”, 那么, 电力工程建设无疑就是支撑身体灵活运动的“筋骨”。电力工程建设的不断推进就像是为筋骨提供了无限的能量, 充沛的能量供应是身体各项机能有效运作的有力保障。而电力工程管理则可以

对电力进行合理有效的输送, 对电力相关的技术问题进行改进和完善, 不断促进电力工程的可持续发展, 为国民经济发展提供强有力保障^[1]。

2、电力工程管理中存在的问题

2.1 现场安全管理方案不健全

合理的预案是保证项目进行的前提, 电力工程施工建设中常常重进度方案、轻安全方案, 各项安全措施的制定和落实不到位。各部门对安全方案的理解不同, 部门之间的管理理念不同, 安全管理流程随意性大, 在发生突发状况时, 不能及时应对, 不能按照事情的轻重缓急采取合理的处理方法。部分电力工程项目中还缺乏安全事故的紧急处理方案, 没有应急预案, 也没有应急队伍建设和相关应急情况的演练, 应急处理能力较差, 从而不能有效应对和及时处理突发事件。

2.2 相关工作人员专业素质较低

在我国现行的电力工程管理机制中, 由于电力工程本身的规模巨大, 一些工作人员往往只接受了相关专业的知识学习而缺乏由此延伸的系列知识体系的积累, 而

人才的混合制度也使得不同技术岗位的专业人员综合素质参差不齐,甚至影响施工质量。而随着电力工程的不断发展和壮大,原先的专业知识难以支撑庞大繁琐的施工工程要求,而处于岗位中的人员也往往会因为专业知识没有得到及时更新而难以胜任繁琐的工作,导致紧密相联的电力工程常常不可避免的出现一系列问题,影响电力工程施工进度的同时也对电力工程的质量安全产生了负面影响。

2.3 管理机制不全面

现阶段的电力建设中,施工单位的体制不完善是阻碍项目正常进行的重要因素。管理者思想认识不足,内部管理无法满足建设需求,人员分配不合理,设备使用不当,现场操作工艺不达标,种种问题都制约着工程的正常进展,无形中增加了企业的运行成本。如果企业施工中管理不当,会无限期延长工期,甚至会留下重大安全隐患,给社会带来极为恶劣的影响。

2.4 工程施工技术落后

企业对员工培训工作关注度不够,员工能力得不到有效提升,对新工艺、新技术理解不到位,导致执行有偏差。一些团队满足于现有施工进度、质量,不积极进取,宁走老路不走新路,这样一来,就极大地弱化了员工自我学习、自我成长的信心,打击了团队勇于创新的积极性^[2]。

3、提升电力工程管理措施

3.1 构建科学合理的质量管理机制

一个企业如果没有了制度,就失去了标准和约束,更谈不上发展了。由此可见,管理制度的重要性。科学有效的管理制度,可以对现场施工作业作出科学的规划和指导,让工作更有条理,目的性更明确。管理者在现场监管中有制度可依,工作人员施工中有技术参照标准。在国家相关法规及行业规定的指引下,制定科学有效的管理实施标准。对于现有团队人员,要注重认识 and 能力的提升,加大思想安全教育,不断充实企业的人才队伍,提高整个团队的战斗力。管理者要提高现场的监管效力,加强监督,明确每个施工人员的责任和义务,形成明确的考核制度。考核机制与个人收入挂钩,调动员工的工作热情,营造积极向上的工作环境。企业管理制度的制定,需要严格按照国家电力建设方面的法律设立,形成内部工作的有效约束。同时为管理者提供更加科学的参考依据,从基础工作入手,保证工程的顺利实施。此外,电力工程也要制定科学的执行标准,有效的参考依据,为社会发展输出更多的优质工程。

3.2 滚动式管理模式

简单来说,滚动式管理模式是基于流域水电项目工程,而出现的管理模式。滚动式管理模式,主要可以在多样化流域中,有针对性的安排契合的专业人管进行管理,例如:有的工作人员负责项目前期阶段的建设;有的工作人员负责后续阶段在维护方面的管理。这种滚动式管理模式,不仅带动了电力工程在管理工作方面的效率,减少了施工阶段的投入性成本,还能够让物力与人力得到充分利用,推动健全电力工程方面的管理体系,强化管理的科学性与专业性^[3]。

3.3 加强施工现场安全精细化管理

安全事故的发生多与人员的违规操作有关,因此要完善工程项目的安全管理,首先,要建立精细化的安全管理制度,规范每个员工的操作。对工程现场的人员、材料、机器建立详细的档案,建立相应的奖惩制度,做好精细化管理的审查监督工作,及时地复核和评估人员的工作,确保第一时间发现问题、解决问题。其次,要做好违规行为的精细化管理,通过对违规案例的收集、分析和教育警示,进一步规范员工的操作,帮助其形成良好的工作习惯,从而避免类似事件的再次发生。

3.4 合理安排培训,提高人员综合素质

对于电力工程的施工来说,专业人员的综合素质和专业水平会对其产生极为重要的影响。对于不断发展变化的电力工程来说,电力工程企业应该学会用思辨和可持续发展的眼光看待电力工程,对原有的专业技术人员进行新时代背景下的职业技能培训。例如,通过参观相关职业成果展示、专家讲座、系统学习、前辈带动后辈等形式对员工进行潜移默化的培养,丰富他们的专业知识技能体系,不断提高他们的电力工程相关专业知识和技能体系和施工过程中的安全责任意识,使电力工程施工过程中各个岗位的相关工作人员综合素质得到总体的提升,进而提高电力工程企业的效率。因此,要想破解电力工程中相关专业人员缺失的难题,就要学会合理安排员工职业技能培训和考核,提高人员的总体综合素质。首先,定期组织学习活动。电力单位与施工单位需要联合组织施工人员与技术人员进行质量管理方面的学习,并通过考试的方式增强施工人员和技术人员对电力工程质量的重视,并能够将这些理念运用到实践之中;其次,提升施工人员素质。电力企业需要对施工人员进行技术评级,能够通过技术性资质的施工人员才能上岗,这样就可以促使技术人员和施工人员不断的通过学习来提升自身的技术水平,同时施工单位在进行招聘的时候,必须设定

技术标准, 以此来保证整个施工队伍技术水平的提升^[4]。

3.5 加强责任制管理

要想加强电力工程建设管理, 可以将建设过程中的责任明确分担, 这样就能够将建设过程中的责任分配到每一名参与人员当中, 对工程建设的顺利发展和提高管理效率起到了十分重要的促进作用。同时也可以利用奖惩制度, 严格实施, 这样能够从本质上来保证工程建设的顺利实施以及电力工程建设的质量此外, 电力工程实施单位还要对内部工作人员实施人机制、分配机制和服务机制, 将这些责任明确落实到工程中的每一位参与员工, 让他们都能够在工程建设中保持良好的责任意识, 确保工程建设的顺利进行, 提高建设质量, 最终使电力工程建设施工中的各个指标达到相应的考核标准。

3.6 建立有效的考核机制

公司针对不同的用工形式人员, 设立不同的绩效考核办法和薪酬管理办法。对于不同岗位的类型人员, 按企业负责人、管理人员、一线班组3类人员进行考核。

将绩效量化考核、绩效指标与安全、进度、政工等情况全面挂钩, 要求每个责任部门、责任人认领一块自己的责任田。管理岗位员工采取“目标任务制”考核, 以岗位说明书为依据设立绩效指标库, 分解关键业绩指标和重点工作任务指标; 一线岗位员工采取“工作积分制”考核, 针对一线人员流动性大, 具体工作项目不好统计等相关问题, 可加大力度结合目标任务制, 以某项工作的任务数量与质量的完成是否达到目标来计算得分。每次考评结束要求直接上级要对员工进行考评沟通, 加强

考评辅导, 减少考评误差, 提高考评的可靠性和有效性。

每个年度实行考评成绩兑现, 在公司整体岗级上升空间允许的情况下, 优先对优秀低岗人员提岗, 加快优秀低岗人员进步晋升; 对于技术技能竞赛获奖人员, 优先提岗提拔, 突出安全生产的引领作用。对于连续2年考评不合格或排在末位的员工, 视情况给予降岗、降薪、待岗处理。

4、结束语

总之, 电力建设的管理水平对于施工质量、现场安全、施工进度等都有着直接的影响。各部门要提高认识, 加强协作, 构建科学合理的质量管理机制, 做好施工过程中的沟通协调, 对施工技术进行严格把关, 强化监督管理, 提高电力建设质量, 做好电力物资管理工作的实施, 加强施工人员管理, 推动工程的有序实施。同时要根据项目要求, 选择合理的管理模式, 为工程质量奠定扎实的基础。

参考文献:

- [1]向喻. 电力工程建设项目管理存在的问题和精细化管理策略[J]. 科技经济导刊, 2020(26): 68, 67.
- [2]隋一雷, 方幸平, 赵杰. 电力工程建设项目管理存在的问题和精细化管理策略[J]. 城市住宅, 2020(6): 230-231.
- [3]聂晨浩. 关于电力工程管理中存在的问题及改进策略探析[J]. 数码世界, 2020(5): 200.
- [4]王小龙. 电力工程建设项目管理存在的问题和精细化管理策略[J]. 南方农机, 2019(18): 231.