

浅谈电力企业党建如何实现科学化管理创新

蒋学统

(华电四川发电有限公司瓦屋山分公司 四川省成都市 610000)

摘要: 电力企业为我国社会发展贡献巨大, 随着社会主义市场经济的不断发展完善, 我国各行各业为了适应新的发展形势, 都在不断探索新的发展道路。电力企业为了更好的适应时代的发展与需求就必须加强党建工作的开展。本文以某电力企业党建工作存在的不足, 进行深入研究并提出几点有关科学化管理的创新策略以供参考。

关键词: 重要性; 科学化管理; 党建工作; 创新策略

How to realize scientific management innovation in Party building in power enterprises

Jiang xuetao

Wawushan branch of Huadian Sichuan Power Generation Co., Ltd

Chengdu, Sichuan 610000

Abstract: power enterprises have made great contributions to China's social development. With the continuous development and improvement of the socialist market economy, all walks of life in China are constantly exploring new development paths in order to adapt to the new development situation. In order to better adapt to the development and demand of the times, power enterprises must strengthen the development of Party building. This paper takes the shortcomings of the party building work of a power enterprise as an example, conducts in-depth research and puts forward some innovative strategies on scientific management for reference.

Key words: importance; Scientific management; Party building; Innovation strategy

现阶段我国电力企业快速发展, 管理方式也不断创新, 电力企业应适应新的发展环境与要求, 党建工作者积极的探索创新发展, 但是当前电力企业在工作管理当中, 存在着许多阻碍电力企业发展的不良因素, 所以在当前的社会发展形式下, 电力企业必须对党建工作进行不断创新, 只有科学化、合理化才能更好解决电力企业在党建工作开展中遇到的问题, 并有效提高企业核心竞争力, 创造更多的社会效益。

1、电力企业开展党建工作的重要性

在社会主义市场经济的快速发展之下, 电力企业在日常的运转过程中, 党建工作的重要作用也是不可替代并日益突出。特别是在党的十八大以来, 电力企业强化党的组织建设, 提高干部队伍素质, 作已成为企业的核心任务。电力企业开展党建工作的核心目的在于为企业工作提供更加全面的服务与支持, 统筹全局为社会做出更大的贡献。但是现阶段有许多电力企业的党建工作开展收获效果不是很理想。需要党建领导干部改变思路, 对党建的重要作用要有一个充分的认知, 才能更好的完善并推动电力企业党建工作发展。对于电力企业来说, 推动党建工作必须以电力企业的工作核心为主要目标。电力企业只有对党建工作给予高度重视才能更好发挥党组织战斗力和凝聚力, 并与群众建立良好的关系, 为企业创造出更多的经济与社会效益。增强党的建设, 主要是落实并贯彻党的主要方针, 以党的主要路线为指导, 对先进科学的管理方式进行有效利用, 从企业的实际情况出发, 从根本上来激发职工的工作积极性, 使企业工

作开展具有时效性, 党建工作开展成果的好坏对企业的发展起着决定性的作用, 并与企业职工的切身利益密切相关。当前社会市场竞争激烈, 电力企业想要在竞争激烈的环境下获得更多的发展机遇, 就必须坚持落实并贯彻党的组织方针, 以企业的实际情况为出发点, 适当的调整管理方式, 使电力企业发展更加长远^[1]。

2、以某电力企业为背景, 将电力企业在党建工作开展中遇到的问题进行细致梳理分析, 并提出有关科学化管理创新策略。

2.1 案例背景

国网某地电力公司成立于 2003 年 3 月 10 日, 主要经营范围为电力供应, 送变电工程的勘测、设计、建筑、安装、修试, 电力相关产品的配件, 物资供应等。

2.2 该电力企业党建管理现状

国网某电力企业始终以党的旗帜为领航, 着力提质增效, 将党的政治建设放在首要位置, 强化党的组织建设, 对党务工作者的要求也是越来越高, 并且将党的指令高效融入该企业工作的各个环节。但是在党建工作开展过程中存在阻碍因素较多, 严重影响该电力企业的未来发展与职工群众的切身利益, 很不利于企业的发展。

2.2.1 缺乏正确的思想认识, 责任意识还不强

该企业部分党员干部对当前的社会发展形势看的不够透彻, 对企业未来的发展形势预测较模糊, 不能将当前社会发展特点与企业党建实际工作有效联系起来, 加之别的不良因素影响, 对于党建工作内容在主观意识上存在一定的偏差, 导致党建工作很容易陷入被动局面, 严重影响党建作用的发挥^[2]。



图1 为某国网电力企业党建工作座谈会

2.2.2 党建工作机制不够完善

在现阶段该电力企业的工作机制不够完善也是影响企业健康发展的主要因素之一，完善的工作机制可以有效提高职工的工作积极性，该企业党支部工作开展较随意，缺乏科学严肃性，导致理论与实践工作不能够有效结合，同时他们重形式轻时效，尤其在企业管理中，部分党组织干部以及党务人员对于理论学习不够重视，他们更看重一些企业的生产经营工作开展活动，造成学践结合不紧密。

2.2.3 缺乏严谨科学的管理方法

现阶段该企业在党建工作管理方法上形式单一，在部分基层党组织工作开展中，管理手段过硬，他们注重行为管理，在管理方式上缺乏说服教育与正确思想引导。在党建工作活动开展过程中，不断提出新的发展要求与目标，但是对于党员个人素质提高以及创造性思维发挥重视程度不够高，从而企业党建工作内容与党建建设人员水平出现不适应现象。就目前来说电力企业党组织机构与行政人职工作界限分明，这种情况严重削弱了党建的工作力量，对于企业的未来发展与职工群众的切身利益造成一定影响。

2.3 该电力企业科学化管理的创新路径

2.3.1 转变电力企业工作思想观点，提高电力企业党建工作重要性认识

在社会主义市场经济发展的大环境下，该企业想要有效提高党建工作质量，就必须提高企业人员的政治教育工作，从根本上深刻认识到党建对企业未来发展的重要性，并严格落实贯彻党组织的一切重要任务。该企业在开展党建工作时，应该转变电力企业工作者的思想观点，使企业党政工作者从企业整体上进行理念革新，只有这样才能推动电力企业党建工作的持续创新与规范，为企业以后党建工作科学化管理提供有效保障，党建工作在新时期发展大环境下才有可能迈向更高的发展高度。以此同时电力企业在新形势下党建工作的开展必须以基层作为出发点，有效打破企业未来发展与党建实际情况不相符的局面，以求党建工作开展的时效性。电力企业在党建工作开展过程中，应加强完善党建有关理论思想，适当调整党建工作方法，使企业从实际根本上实现质的创新。由此看来，只有党务干部以及企业工作者

转变思想观念，重视党建工作的重要性，并对党建理论进一步持续革新，党建干部队伍创新水平才能得到有效发挥，在党建工作开展过程中并能够起到示范带头作用，从而有效提高党员的凝聚创造力，为企业可持续发展奠定踏实的基础。

2.3.2 完善企业党建工作机制

企业首先应该科学设立党组织，完善各项考核机制内容，以便于督促党组织持续开展党建活动。该企业应该积极完善党建各类考核机制。第一，该企业应该完善党建的工作责任制度，使企业在党建工作开展过程中能够有效进行督促，并加强完善企业的绩效考评制度，更好提升企业整体党组织成员的思想觉悟，对党建工作开展的重要意义有深刻的认知度，并树立高度的岗位责任心，去更好的做好自身本职工作。第二，企业应该完善奖励机制，并进行有效落实，对工作态度积极并对做出一定成绩的工作者应给予一定的奖励，对于一些工作态度消极怠慢的党员干部进行严格思想教育，并适当做出关绩效惩罚，不可纵容。唯有这样电力企业党务工作者才能真正认识到工作的重要性，并发挥自身的优势投入到党建工作中去努力创新发展，为企业创造更多的社会效益与经济价值。

2.2.3 摒弃陈旧，创新工作方式

现阶段，随着社会主义市场经济多元化的发展新形势，电力企业党建工作方式已经不能够有效满足社会发展的要求，所以党建工作在新时代发展背景的推动下，更加趋向于多元化的发展，电力企业党建工作多元化与企业可持续发展有着重大关联，同时也对企业未来的发展方向有着决定性影响，所以电力企业党建工作方式创新势在必行，只有不断创新并适当调整工作方式能够在多元化发展的形势下增加更多的亮点与特色，使企业党建工作流程更加科学规范，并逐渐向精细化管理方向迈进。同时企业党建活动与职工群众的关系更加密切，电力企业职工是创新的核心需要，只有给予职工科学优质的工作方式，并给予重视与关心，才能从根本上激发企业职工的工作积极性，从而在岗位上发挥其自身的创造力^[3]。

2.2.4 构建创造性的企业文化氛围

电力企业文化是推动党建工作开展的重要因素，它有利于提升企业职工的凝聚力与奋进力。从引导职工树立企业团队精神来说，企业文化是党建工作的重要灵魂，企业文化与党建工作内容的开展都是以企业未来可持续发展作为主要出发点，所以电力企业在新形势发展的大背景下，应该结合企业文化，通过企业文化支撑来完善并落实党建工作。电力企业只有构建富有创造性的企业文化氛围，才能够有效提高企业党员干部的服务创新意识，使党员干部立足于自身岗位充分发挥先锋模范带头

(下转第 77 页)

(上接第 74 页)

作用,更好的保持中国共产党党员的先进性、探索性以及创新性。企业通过构建创造性的文化氛围,从而更好的带动企业党员干部将各项党建工作落实到位,为企业未来营造出健康优质的发展环境^[4]。

2.2.5 提高党员干部队伍素质建设

从目前电力企业发展情况来看,党务干部队伍建设整体素质对企业党建工作开展有着重要影响,所以企业须高度重视并加强党务干部队伍的培训力度。在选拔党务干部工作时,必须坚持高标准、高要求、高素质,高觉悟的选拔原则,同时在人才引进上须注意人员的综合素能,不断加强优化党务干部后备力量,只有不断的提高党员干部队伍素质建设,企业党建工作才能有效开展^[5]。

结束语:

电力企业作为国家经济主要命脉之一,它关乎我国现代化建设进程的发展。电力企业一定要坚持党的绝对

领导,清晰认识到党建工作对企业发展的重要性,对存在的问题进行及时研究并优化处理,积极提出具有针对性的解决策略。从根本上激发电力企业职工的工作积极性,并提高企业的综合实力,为企业未来发展创造更多的发展机遇,从而创造出更多的经济与社会效益,为我国社会主义发展做出更多的贡献。

参考文献:

- [1]张玉博.电力企业党建如何实现科学化管理创新[J].商业文化,2022(02):74-75.
- [2]邵淑娟.浅析电力企业党建工作实现科学化管理的创新[J].就业与保障,2020(11):125-126.
- [3]金正军.电力企业党建工作实现科学化管理的创新探究[J].才智,2019(28):227.
- [4]高琳.电力企业党建工作实现科学化管理的创新路径[J].中外企业家,2017(17):243.
- [5]董玉洁.电力企业党建科学化管理的创新策略分析[J].办公室业务,2016(18):33.