

百科探索

基于高校学术数据分析系统 促进多方位人才、引才新发

吴婧睿 张波

(佳木斯大学)

摘要: 国家提出“双一流”大学建设规划后, 教育部支持高校的名单滚动更新, 各大高校都有学科监测和人才引进需求, 高校院所、企业集团亟需多维数据支持评价, 目前采用的第三方机构评价机制不仅缺乏专业性, 也使得用人主体丧失了评价自主权, 因而需要有一个学科人才大数据平台支持自主的人才评价。高校学术数据分析系统精准捕捉市场需求, 运用新一代信息技术, 采用知识工程技术构建学科领域人才知识图谱, 为高校、企业及产业领域人才治理体系和治理能力现代化提供数据支持和平台支持。让各个机构和学者摆脱对数据成品服务的依赖, 避免被数据卡脖子的危机, 搭建产业引才链大数据服务平台, 抓住人才集聚的核心高地。

一、高校学术数据分析系统实施的目的与意义

(一) 高校学术数据分析系统实施的目的

基于“人才强国”大背景下, 高校中众多学院曾组织人力花费数十天时间手动上网收集数据, 而这些工作完全可以通过智能化平台自动完成。并且, 高校院所、企业集团亟需多维数据支持评价, 前所提到, 目前采用的第三方机构评价机制不仅缺乏专业性也使得用人主体丧失了评价自主权, 因而需要有一个学科人才大数据平台支持自主的人才评价。另外, 由于国际环境因素, 大批海外学者有归国预期, 国内高校院所和科研企业也积极争取海内外人才, 而用人主体在面对陌生的简历又需要大量审核评价工作, 对人才的发展也需要持续追踪。以上场景都对一款自主化、自动化、智能化、一体化的大数据平台提出迫切需求。

高校学术数据分析系统, 充分运用新一代技术, 并以全球、高校、学科、学者多视图展现和多维度目标人才建模与匹配, 为精准寻才引智、把握学科趋势、追踪领域动态、人才破五唯评价提供助力, 进而为高校、企业及产业领域人才治理体系和治理能力现代化提供数据支持和平台支持。让各个机构和学者摆脱对数据成品服务的依赖, 避免被数据卡脖子的危机, 搭建产业引才链大数据服务平台, 抓住人才集聚的新高地。

(二) 高校学术数据分析系统实施的意义

人类的生活、工作和思维方式正因席卷而来的大数据信息风暴而发生前所未有的变革, 大数据时代, 数据已成为重要的生产要素, 渗透到各行各业。学科人才治理体系和治理能力的自主化和现代化, 是产业人才链条建设的关键内容。而人才集聚的核心在高校院所, 产业人才培养的储水池就在高校院所。在我国大力实施“人才强国”战略的新形势下, 高校应比以往任何时候都更加高度重视人才建设, 特别是要在构建高层次人才引进机制方面加大力度, 只有这样, 才能在落实“人才强国”战略、推动“人才强校”深入实施方面取得更大突破。[1] 因此, 人才的大数据图谱分析应从高校开始, 再延伸到

产业!

在当今社会, 人才的欠缺将会成为影响经济社会发展的一个重要因素。在推进大数据应用的过程中, 主要面临以下三方面的困难:

1. 认识上的不足。很多人并不知道大数据是什么, 因此也就无法知道如何正确地使用大数据工具。

2. 投入上的不足。大数据的应用可能需要相当大的投入, 一般的企业可能很难承受。

3. 人才大数据的匮乏将制约大数据应用的发展。想成功地驾驭海量信息, 公司就需要拥有相应技能的人才才能如愿以偿。这些人要知道如何管理数据, 建立分析系统, 并且帮助解读数据, 企业关注的不仅仅是数据本身, 而且会更加重视数据的价值, 以及数据对企业产生的影响。

现代信息化社会把数据转化为商业能力的唯一办法就是使之系统化, 首先要解决的关键就是人才的问题。那么, 人才大数据从何而来? 大数据最关键的部分是数据分析和挖掘数据价值, 需要对数学、统计学、机器学习等多方面知识的综合掌控, 能对数据进行报表、描述性分析, 并对数据做出预测性的、有价值的分析。从目前的人才管理来看国内这方面的技术和产品欠缺。大数据与新一代信息技术、科技服务、现代物流、生物医药 4 个产业中计划增加人员总数的企业比例均超八成, 我国科技发展正处于高质量发展机遇期、关键期、黄金期, 对于人才大数据分析技术的需求进一步增长, 据相关研究报告显示, 未来全球高端人才市场容量可达上百亿。

二、高校学术数据分析系统对于多方位促进多方位人才、引才新发展的优势

目前多数学术数据分析系统的模块设计、分析可视化、衍生平台等关键功能有待完善和成熟。据波特的“五力模型”可将市场竞争力分为: 潜在进入者的威胁、替代品威胁、现有竞争力、供应商的议价能力和买方的议价能力。

(下转第 83 页)

(上接第 80 页)

对于现有企业内部竞争分析可知,带来了无限商机的同时也造成了巨大的市场压力。参与的企业众多,产品良莠不齐,导致失去了特定的企业发展方向。对于多数学术数据分析企业而言,学术社交平台的建立和学术评价指标的构建存在较大技术壁垒和门槛,因此数据分析的延伸性则是数据分析公司的最核心竞争力。而学术分析系统率先推出具备人才盘点精准化、学科决策自主化、数据采集自动化和数据治理现代化等功能的学术数据分析系统。

三、结语

为面对世界变革,我国在未来一段时间内都要坚持创新驱动战略,把科技自立自强作为国家发展的战略支撑,面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,完善国家创新体系,加快建设科技强国。着力实施人才强校战略是高校健康、

协调发展的关键因素,而且高层次人才引进工作不是一朝一夕的事情,需要在引进的过程中持续不断地改进。在“双一流建设背景下,高校要强化“以人为本”的理念,重视人才引进工作,做好人才引进规划,重视对人才的科学管理,做到人尽其才,物尽其用,形成高层次人才引进的长效机制,切实提高办学水平。^[2]

参考文献:

[1]李强 新形势下高校高层次人才引进机制建设探讨[J]. 就业与保障, 2021(20): 115-116

[2]孙晓云 “双一流”背景下高校高层次人才引进机制研究[J] 河北软件职业技术学院学报, 2020: 28-31

作者简介:吴婧睿,女,黑龙江大庆人,2000年9月-至今,佳木斯大学本科生,主要研究方向:思想政治教育;张波,男,山东菏泽人,2000年7月-至今,佳木斯大学本科生,主要研究方向:计算机

大学生创新创业省级指导项目,项目编号: S202210222098