

# 新闻采编人员素养提升的问题与对策研究

李世红

(中国传媒大学 安徽省地区 232001)

摘要: 现代信息技术飞速发展背景下, 各类新兴媒体应运而生, 对我国传统新闻行业产生巨大冲击, 大众获取新闻信息的途径不断增加, 对新闻的精准度与实时性提出更高要求。面对如此激烈的行业竞争形势, 新闻采编人员应不断提高自身专业素质与职业素养, 以满足新闻媒体的发展需要。当前新闻采编人员素养提升, 主要面临专业素质待提高、职业素养待加强、行业制度不健全等现实问题, 对此, 通过规范管理制度, 适应行业发展、组织专项培训, 提升专业素养、加大宣传教育, 培育职业素养、实施严格考核, 完善团队建设等对策, 全方位提升新闻采编人员的综合素养。

Abstract: Under the background of the rapid development of modern information technology, all kinds of new media emerge at the historic moment, which has a huge impact on China's traditional news industry. The public access to news information is increasing, and higher requirements are put forward for the accuracy and real-time of news. In the face of such fierce competition in the industry, news gathering and editing staff should constantly improve their professional quality and professional quality to meet the development needs of news media. Current news editorial staff quality promotion, mainly facing professional quality, professional quality to strengthen, the practical problems such as industry system is not sound, to this, through the standard management system, and to adapt to the industry development, the special training, improve professionalism, increase publicity and education, cultivating professional quality, implement strict examination, improve the team building countermeasures, improve the comprehensive quality of news editorial staff.

关键词: 新闻; 采编人员; 素养

## 引言

经济社会转型发展视域下, 各行各业均迎来转型发展, 新闻媒体作为政府部门与社会大众的衔接渠道, 新闻采编与报道内容的真实性、公信力, 将直接影响着社会舆论发展方向。对此, 在新闻行业发展的过程中, 采编人员需始终坚定客观、公正的报道新闻内容, 履行自身的社会责任。然而伴随新闻行业的不断发展, 新闻采编人员队伍日益壮大, 更多新兴群体加入采编队伍, 但由于缺少充足实践经验与社会阅历, 面对各类社会问题缺少深刻的认知与全面分析, 自身的专业素养与职业素养不足, 严重影响着新闻行业发展质量。对此, 结合新闻采编人员素养提升问题探讨有效解决对策, 对新闻行业发展意义深远。

### 一、新闻采编人员素养提升的问题

#### (一) 专业素质待提高

新闻采编人员作为新闻制作的初期采集人员, 其专业素质水平对后期的新闻传播、新闻公信力、新闻真实性均有着重要影响作用。纵观当前我国新闻采编人员的专业素质, 发现存在普遍不高的情况, 这已然成为新闻采编行业较为常见的通病。究其原因, 主要是当前新闻采编人员队伍建设中, 青年群体相对较多, 大部分均接受过专业化、系统化的教育, 具备充足的基础知识储备, 但由于新闻采编工作经验匮乏, 难以将专业知识灵活运用于新闻采编工作实践, 对提高新闻采编人员素养产生不利影响。

#### (二) 职业素养待加强

新闻采编工作者是最先接触新闻内容的人, 在进行新闻采集和报道的过程中, 新闻采编人员的职业素养, 看待问题的全面性、深刻性, 以及其职业道德水平高低, 均会直接或间接影响着新闻报道内容的真实度。若新闻采编人员缺少良好的职业道德素养, 很容易出现因注重个人利益, 继而未按照真实情报报道新闻内容, 错误的引导社会舆论发展方向, 严重影响和谐社会建设, 甚至侵犯当事人的个人利益。由此可见, 新闻采编工作者的职业素养至关重要, 而当前仍有部分人员职业道德素养不高, 看待问题缺乏客观性和全面性, 新闻采编的方向有所偏差, 无论是对个体亦或是新闻行业的发展, 均是亟待解决的现实问题。

#### (三) 行业制度不健全

近年来我国新闻采编行业, 人才队伍呈现出年轻化的发展趋势, 每年有大量应届毕业生加入新闻采编行业队伍, 均为高学历高素质的优秀人才, 但之所以新闻采编人员的专业素养与职业素养仍有待提高, 出现各种新闻采编内容失真等问题, 其主要原因是由于行业内缺乏规范化的人才管理制度, 过度注重发展新闻采编, 对人员管理的重视度严重不足。主要体现在两方面, 一方面, 缺少对新闻采编工作者的定期培训, 在加入新闻采编工作队伍后, 缺少职业素养提高的有效路径, 不仅影响新闻采编工作者的自身职业发展, 同时也不利于提高整个行业的发展质量。另一方面, 岗位职责分配缺乏合理性, 使新闻采编工作者对自身岗位责任与义务认知不清晰, 难以在岗位工作中形成较强的责任感, 继而影响新闻采

编工作质量。

## 二、新闻采编人员素养提升的对策

### (一) 规范管理制度, 适应行业发展

由于新闻采编人员素养提升过程中, 人才管理制度缺乏规范性与合理性是重要掣肘。对此, 应以提升新闻采编人员专业素养和职业素养为根本目标, 不断规范和完善行业人才管理制度, 结合经济社会的发展形态, 切实提升新闻采编人员队伍的综合素养。广播电视等相关单位, 是新闻采编人员素养提升和培育的责任主体, 必须自觉承担人才培养与管理的责任, 需对现有的人才管理制度展开综合分析, 查找管理制度存在的漏洞和问题, 并深刻分析问题的成因, 结合人才素养提升目标予以改进和完善, 更好的推动和适应新闻行业的发展。与此同时, 新时期下新闻采编工作发生一定变化, 需要按照新的工作内容与工作模式, 重构人才队伍管理制度, 明确每个新闻采编工作者的岗位职责、任职要求、采编行为等, 增强采编人员的工作责任感, 提升采编人员综合素养的同时, 为新闻采编行业的发展提供助力。

### (二) 组织专项培训, 提升专业素养

提升新闻采编人员专业素养, 是保障新闻采编内容真实性、新闻报道时效性的关键, 对于新闻采编人员专业素养有待提升的现实情况, 需要提高对新闻采编人员培训的重视度, 定期组织专项培训活动, 夯实新闻采编人员的专业基础知识。第一, 相关单位需结合经济社会发展态势, 构建新型培训机制, 对新闻采编人员的实际需求 and 素养现状展开深入调研, 结合实际开展专项培训活动, 以保障培训的有效性。第二, 优化新闻采编人员培训方式方法, 改变以往形式化、单一化的培训模式, 定期邀请新闻采编领域的资深专家、学者, 组织想做、座谈会、培训会, 以更为新颖的形式, 调动新闻采编人员的工作热情、学习动力, 转变其被动化接受培训的情况, 提高主动学习效果。第三, 培训过程中采取理论结合实践的基本原则, 在开展专家讲座等活动的基础上, 密切关联新闻采编人员的实际工作内容, 通过联系基层生活实际, 使新闻采编人员养成贴近民众、为民服务的工作理念和工作作风, 在工作领域中提高自身挖掘事物本质、分析问题实质的意识和能力, 切实提升新闻采编工作的质量水平。总而言之, 必须采取针对性、有效性的专项培训活动, 充分认识到提升新闻采编人员专业素养的重要性, 为新闻采编人员的专业成长与发展奠定坚实基础。

### (三) 加大宣传教育, 培育职业素养

由于新闻报道工作具有一定的特殊性, 要求务必保障新闻内容的真实性与公信力, 而新闻采编人员的职业道德品质与职业素养, 正是至关重要的影响因素。对此, 需着力提高新闻采编人员的职业道德品质与素养, 不断扩大职业素养教育的宣传力度, 引导新闻采编人员自身意识到职业道德素养提升的重要性, 在此基础上积极学习和自我完善。首先, 相关单位应在内部组织宣传教育

活动, 重点强调职业道德素养教育, 倡导和鼓励新闻采编人员积极学习, 提高自身的道德意识与职业素养。其次, 组织党政理论学习活动, 这对新闻采编人员的政治意识、理想信念和职业素养有重要影响作用。通过积极学习主义新闻观念, 充分意识到作为一名新闻采编工作者, 需自觉维护新闻采编内容的真实性和客观性, 在实际工作中为行业发展做出贡献。最后, 加强新闻采编人员的职业道德素养、日常行为的监督和约束, 对于有悖新闻合作的行为予以严厉打击, 坚决抵制诸多不法分子, 试图通过新闻传播来获取自身利益的行为, 规范新闻行业的整体发展。

### (四) 实施严格考核, 完善团队建设

新闻采编人员数量的急剧增加, 整个队伍如今已然十分庞大, 提高新闻采编人员的综合素养已然势在必行。但不仅要重视人员培训活动, 更要求相关主体单位完善制度体系, 特别是新闻采编人员的考核评价制度, 形成客观、严谨、严格的考核评价标准, 按照考核评价结果实施奖惩, 使新闻采编人员将提升专业素养与职业素养作为发展目标。只有如此, 才能让建设一支专业化、高素质的新闻采编队伍, 使新闻采编人员为行业发展而服务。另外, 作为新闻采编人员需接受单位内部及群众监督, 贯彻执行各项管理制度与规范, 对于违背新闻采编工作标准和规范的行为, 需要及时上报、处理和解决, 为新闻采编人员的综合素养发展创设良好内外部环境。

## 结语

综上所述, 新闻采编人员的综合素养是影响新闻报道的核心因素之一, 新闻采编人员的综合素养与技能水平, 直接影响着新闻内容质量、新闻报道效率。新时期背景下, 现代社会的新闻报道量和要求不断增加, 新闻采编人员必须清晰认知自身的社会责任, 着力提高自身专业素养与职业素养, 始终秉持正确的价值观导向, 以职业道德标准规范自身行为, 提高自身的学习意识与能力, 拓宽自身的新闻采编视野, 并能够抵制行业中的不良诱惑, 勇于报道最真实的新闻内容, 揭露社会发展中的不良现象, 为我国新闻行业的发展提供推动力。

## 参考文献:

- [1] 崔煜晨. 媒介融合环境下新闻采编人员的职业素养培养[J]. 采写编, 2022(09):56-58.
  - [2] 姜舟. 探析媒介融合环境下新闻采编人员的职业素养[N]. 山西科技报, 2022-07-25(B03).
  - [3] 蒋孟娇. 媒体融合背景下提升新闻采编人员职业素养路径探析[J]. 新闻研究导刊, 2022, 13(13):153-155.
  - [4] 张淑芳. 提升广播新闻采编人员创造能力的重要性和策略[J]. 西部广播电视, 2022, 43(13):189-191.
  - [5] 刘彦. 媒体融合背景下新闻采编人员的职业素养培养提升对策探索[J]. 新闻文化建设, 2022(08):115-117.
- 李世红, 女, 汉族, 1969-12, 上海人, 中国传媒大学, 编辑职称, 总监, 本科学历, 研究方向: 新闻传播。