

关于企业管理创新与优化的几点思考

张晨

(英国萨里大学 甘肃兰州 730030)

摘要: 新时代发展中,企业要想更好跟随时代发展潮流,避免随时落后和淘汰的危机,提高自己在竞争白热化市场中的竞争力,则需要企业管理层快速作出关于企业管理模式的创新与改革决策。进而使企业可以更好应对经济社会的迅猛发展,提高发展水平。鉴于此,本文主要分析企业管理创新与优化的价值,结合当前企业管理创新与优化的问题,提出优化管理理念、健全管理模式、完善组织结构等策略。

关键词: 企业管理; 创新; 优化

引言

目前,企业在管理和发展中,需要抓住大量新技术推动下的企业管理创新与优化机遇,多方面完善企业管理团队,重视引进优秀人才,也需要转变企业对管理模式和方法的落后认识,从而才可以为企业的长远发展提供保障与帮助。为更好促进企业管理创新与优化,还需要针对管理创新和优化进行有效的思考和探究。

一、企业管理创新与优化的价值

目前,企业在发展中,为提高管理水平,需要管理部门积极将工作重点放在各项管理工作中,持续优化和创新当前所用的管理模式,从而有效支持企业的生存与良好发展。对于新时代的企业发展来说,为企业发展提供良好保障的是财力,这方面也是促进企业有效发展的关键。同时,企业日常运营的重点和关键是资金,通过良好的资金可以为企业的持续发展提供良好保障,进而促进现代企业的有效发展。并且在企业发展中,现代企业经济管理系统也是不容忽视的重点。所以,需要企业及时创新和优化相应的管理工作,不断为自身的良好发展保驾护航。之所以需要加强企业管理的创新和优化,是因为在经济社会发展中的部分企业依然实施和采用传统的管理模式,未能及时展开企业内部资源和组织机构的优化与创新。这就对企业的发展产生不利影响,甚至严重的企业呈现出资金链断裂的情况,导致企业的稳定发展受到较大威胁。对此,要想充分改善这方面的问题和现状,企业就需要进行管理的创新和优化。相关企业管理部门需要第一时间对现代市场发展情况进行分析,然后在此基础上,对企业管理模式展开全方位的改革,如此才能更好地使企业在竞争白热化的市场中站稳脚跟、稳固立足。并且为更好的提高企业市场竞争水平,也需要确定自身在发展中的相关管理问题,根据具体问题进行企业管理的创新和优化。这样才能更好保障企业经济管理模式的持续改革和创新,增强企业的发展价值和水平,打下企业发展的基础。

二、企业管理创新与优化的问题

(一) 管理理念待优化

新时代下,虽然大部分企业的管理水平在不断提升,企业自身通过管理创新和优化的形式,推动企业的良好发展,但是不少企业在管理工作的创新和优化中,还存在管理理念待优化的情况。一方面,在经济社会持续发展下,传统管理理念已经很难再适应现代企业发展需求,以及新形势下的市场各项需求。加上国家经济体系在不断地变化,从原本的计划经济向着市场经济转变,所以对于社会发展来说,占据重要地位的是知识经

济,这也是社会发展中的关键内容之一。目前,不少企业在管理工作实施过程中,未能有效意识到市场经济的变化,也没有结合新形势下的市场各项需求,完善传统管理理念。甚至未能意识到企业管理工作中的无形资产地位和价值,忽略这方面的管理,实际的管理观念还有待提升,所以就导致企业的经济效益受到不利影响。另一方面,在企业内部管理中,部分工作人员还是运用相对滞后的管理理念。而且有关管理部门在工作中也依然采用滞后的管理模式,这就导致企业的管理工作无法匹配社会发展情况,也不能更好满足社会发展相关要求,对企业的发展产生制约。

(二) 管理目标不明确

现如今,不少企业在经济社会进步发展中仍然存在管理目标不明确,以及将企业获得大量经济效益当作管理工作目标的情况。但是,为促进企业的有效发展和管理,企业就不能只是关注自身经济效益情况,获得大量的经济效益。而是需要在获得相关经济效益的同时,为企业内部管理工作提供保障,促进内部管理的有序进行。然而一些企业未能充分意识到内部管理工作对自身的效益,还是采用获得大量经济效益的管理目标。正是因为管理目标相对落后,所以使企业管理工作出现很多问题、冲突,导致企业的有效发展受到不利影响。为此,为推动企业新的市场环境下的有效发展,就需要企业在重视经济效益的基础上,创新和优化企业管理。并且在管理中管理部门需要及时解决企业管理中存在的矛盾问题和冲突,提高企业快速发展的效果与水平。

(三) 管理模式较落后

在企业管理工作开展中,及时优化管理模式,对推动企业的全面发展具有较大意义。但是当前不少企业在将获得大量经济效益当作有效经营的重要目标的过程中,为了有效达到该目标,会选择运用生产的方式,提高经济效益。并且从实际的企业发展情况来看,不少企业是将经营和生产当作重点,在这方面集中精力和注意力,未能有效意识到管理工作在企业实际发展中的价值,进而就导致企业经常出现产品过剩等一些问题。企业管理部门在实际工作中,需要围绕新形势下的实际发展情况,构建更为健全的管理对策,改善管理模式,保障管理工作的全面性和长远性。然而事实上不少企业在发展中未能制定更为长远和全面的管理对策,也没有改善管理模式。一般情况下只是关注短期经济,没有对企业未来发展方向进行透彻研究和分析。除此之外,还有部分企业还是采用开放式管理模式,未能严格要求技术,并且通过廉价劳动力、材料为自己获得较高

的经济效益。如此一来，就导致企业无法提高实际管理水平，也使得企业的整体发展效果一直不能提升，造成企业的全面发展受到制约。所以，对企业管理来说，需要加快管理模式创新的步伐，进而提高管理的创新和优化效果。

三、企业管理创新与优化的策略

(一) 优化管理理念

首先，为更好应对部分企业先进管理理念不足的问题，提高管理工作效果，需要管理人员在工作中构建创新意识，加强先进管理理念的贯彻和宣传。并且也需要通过新颖的管理理念来取代相对滞后的管理理念，促进企业管理工作水平的有效提高，对原本的管理工作质量进行优化。其次，对生存在现代化市场经济环境下的企业来说，企业自身需要形成相应的危机意识，从多方面落实和运用战略化管理观念，也需要管理人员构建长远性发展和危机理念，为管理工作的持续开展奠定基础。同时，需要对企业发展中会出现的各种问题进行透彻研究与分析，做好工作经验总结等工作，更要全方位地分析市场环境，健全企业管理和发展战略。如此一来，才能更好发挥创新管理理念对企业管理的带动作用，达到管理创新和优化效果。最后，企业在优化管理理念时，需要在企业内部打造较好的工作环境，加强新型管理理念的传播，增强企业内部工作人员对工作的热情。从而更好使人员将管理创新工作落实，不断促进管理创新工作和自身工作项目有机融合，为整个创新过程的合理进行提供保障，带动企业各部门的有效进步与发展，提高企业整体发展水平。

(二) 健全管理模式

为实现企业在新环境下的健康稳定发展，需要企业自身明确管理模式的价值。同时，管理部门需要意识到健全管理模式的意义，积极打造更为完善和健全的管理模式，尽可能地为企业管理水平的提升提供保障。假如企业在新的发展环境下缺乏更为健全的管理模式，则容易导致企业出现自身发展不能满足市场经济需求的问题，从而导致企业的健康稳定发展面临很大威胁。因此，为推动企业综合竞争力的显著提升，更好实现企业自身在未来的有序发展，企业和管理部门需要主动健全管理模式，并且需要从以下四项内容方面出发：首先，及时摒弃传统管理模式，具有针对性地落实创新的管理模式，进而推动企业的有效发展。其次，加强企业经济管理相关资料的收集和整理，并在企业的全面发展中将健全管理模式工作当作重点内容之一，多方面提升管理工作效果。再次，企业可以达到数据信息管理部门，通过这个部门对有关管理信息等资料进行全方位的收集和整理。最后，企业需要将信息技术的作用发挥出来，通过相关技术来健全管理模式，对管理工作中的问题进行有效分析，进而更好在了解问题的基础上出台合理的解决方案。

(三) 完善组织结构

目前企业在优化创新管理工作中，需要持续更新和完善内部组织结构，通过完善的组织结构来促进管理工作的有序进行。一方面，企业可以通过柔性管理的组织结构，提高管理水平。对当前的企业发展来说，要想持续强化自身竞争力，就必须对市场形势变化情况进行分析，然后结合这方面的情况，对有用

的组织结构进行科学挑选。相应的管理人员也需要结合企业当前所处环境完善组织结构，根据企业实际情况运用柔性管理的组织结构，实施柔性管理，让管理人员能够更好落实和履行个人职责，提高管理工作的多元化发展水平。另一方面，企业需要简化组织结构。在实际的管理工作过程中，管理部门需要对组织结构进行细化，不断减少平时管理和经营的风险。进而提高工作效率，实现企业的快速发展。而且为了解决实际的管理问题，企业也需要对当前管理和发展中的相关问题进行全面分析，让内部组织结构更为细化，积极将相应的权力给予组织结构，推动各个部门之间的有效制约和监督，更好保证企业的经营和管理。此外，企业需要创新信息反馈渠道。通过信息反馈渠道的创新和优化，有利于使企业的组织结构更为完善。在管理工作中，管理部门需要对企业具体经营状况进行全面分析。并且在制定管理方法的过程中将经营状况当作重要标准，从而减少企业经营方面的风险发生可能性。企业需要打造更为多元的信息反馈渠道，通过信息技术促进工作人员和管理人员之间的互动和交流。从而在潜移默化中充分监督管理人员和工作人员，提高实际的管理效果。企业要想具备更加完善的组织结构，需要培育数据管理人才。在实际工作中，需要明确数据技术人才在企业管理方面的价值，也需要加强数据管理人才的培育，提高人才培育的资金支持力度，还需要将更多具有创新管理理念、方法的人才引入到企业中，不断展现出人才对于管理工作的作用。企业也可以通过构建数据处理部门，提高相关管理和工作人员的数据意识，多方面进行企业的数据管理。

结语

为创新和优化企业管理，需要企业自身在有效发展中明确管理创新和优化的必要性，也需要意识到管理理念对企业具体发展产生的影响。这样才能更好从优化管理理念的角度出发，不断创新和优化企业管理。通过更为先进的管理理念指导企业管理工作开展，使管理工作的方向和目标更为明确。还要健全管理模式，完善组织结构，提高管理水平。

参考文献：

- [1]张建贵.安全管理信息化建设在企业管理创新中的作用与优化分析[J].老字号品牌营销,2022(16):167-169.
 - [2]张胜楠.优化营商环境视野下的杭州小微企业管理模式创新研究[J].商场现代化,2021(06):91-93.DOI:10.14013/j.cnki.scxhdh.2021.06.032.
 - [3]耿保彬.让企业文化与科学管理相融合在创新发展中优化企业管理[J].企业文明,2020(S1):61.
 - [4]王静,杨士英,张伏玲.知识经济背景下旅游企业人力资源管理创新与优化[J].商业文化,2020(27):26-28.
 - [5]杨媛媛.精益管理视域下装备制造企业绩效管理创新与优化[J].现代工业经济和信息化,2020,10(01):105-106+108.DOI:10.16525/j.cnki.14-1362/n.2020.01.45.
- 张晨，女，回族，1997-04，甘肃兰州人，英国萨里大学，研究生学历，硕士学位，
研究方向：主要从事企业管理以及市场研究。