

# 高职院校仪器设备采购内控管理措施

熊艳丽 张金果 彭向南 张丹

(新疆石河子职业技术学院)

**摘要:** 高职院校仪器设备专业性强、精密程度高,还有大量的定制类仪器设备。因此高职院校仪器设备采购较为复杂,需要做好研究分析工作,强化采购内部控制管理,提高仪器设备采购管理质量。鉴于此,文中以高职院校仪器设备采购为着眼点,分析仪器设备采购管理面临的主要问题,给出提高设备采购内部控制管理质量的措施,促进高职院校办学水平的提升。

**关键词:** 仪器设备;采购;内控管理

国内高职院校规模不断扩大,高职院校内学科门类设置多样化,不同学科之间交叉融合明确,专业分工细化,对相关仪器设备要求越来越高。同时,高职院校仪器设备采购时有着严格采购周期与时效性的要求,需要短时间内完成采购工作,以更好地服务教学与科研工作。这些仪器设备技术要求高,实际中大多没有现成产品,需要高职院校参与研发或制造。因此,有必要做好高职院校仪器设备采购内控管理的研究工作,提高高职院校仪器设备采购内控管理质量。

## 一、高职院校仪器设备采购原则分析

高职院校开展仪器设备采购管理,需要遵循相应的原则,提高仪器设备采购管理的有效性。就当前情况来看,仪器设备采购管理要遵循以下原则:

### (一) 最小成本原则

科研仪器设备采购管理的目标,就是有效控制教学或科研成本,通过合理运用各种手段与方法,在保证教学或科研质量的基础上压缩仪器设备采购成本,达成降本增效的目的。整个仪器设备采购管理过程中,需要教职工参与其中,强化各个环节仪器设备采购管理,贯穿整个教学或科研过程。仪器设备采购管理期间要落实成本最低化原则,实现对教学或科研成本的有效控制<sup>[1]</sup>。

### (二) 全面管理原则

全面管理,即内部全体员工及教学或科研过程进行管理。仪器设备采购管理工作自上而下进行,构建仪器设备采购管理队伍,控制教学或科研管理过程中的仪器设备,协同管理教学或科研过程中需要使用的要素。全面管理本身具有全员性特点,要求员工参与各个过程仪器设备采购管理,培养他们仪器设备采购管理意识,才能高效开展仪器设备采购管理工作。

### (三) 有效性的原则

高职院校开展仪器设备采购管理工作,无论采取何种方法,都需要保证仪器设备采购管理的有效性。仪器设备采购管理有效性体现为:通过有效性仪器设备采购管理,可以将成本支出降到最低,获得最大的产出,提高教学或科研项目效益;提高仪器设备采购管理有效性,还可以实现人力财力有效控制,提高仪器设备采购管理工作的实效性。通过遵循这一原则,可以减少不必要开支,有效控制仪器设备采购成本。

## 二、高职院校仪器设备采购内控管理的意义

高职院校开展仪器设备采购内控管理工作,可以及时发现采购过程中风险问题,以便采取有效解决措施。仪器设备采购内控管理运用的必要性体现为以下内容:

### (一) 保障高职院校健康发展

仪器设备采购内控管理工作质量直接影响到高职院校教学与科研活动能否正常稳定运行。新形势下绝大多数仪器设备采购人员对自身工作有一个准确认知,我国经济处于高速发展状态,需要高职院校管理者高度重视采购管理,促进高职院校健康发展,同时会提高对仪器设备采购内控管理工作的重视度。尤其是重视人才引进与仪器设备采购内控管理部门建设,遵守相关标准与规定,实现仪器设备采购内控管理工作的健康发展。实际中高职院校会积极落实新政策或仪器设备采购内控管理工作的措施,强化监督管理,尽可能避免高职院校内部出现腐败或违规情况。

### (二) 强化内部监督检查

通过强化仪器设备采购内控管理,及时发现采购部门内部存在的问题,以便采取有效解决措施<sup>[2]</sup>。同时,日常内控工作开展时,仪器设备采购内控管理部门遵循制度开展基本工作,如监督商务合同的执行与签订、监督材料仪器设备采购等。随着高职院校内部监督检查体系日趋完善,实际中相关工作开展时,根据相关规章制度完成仪器设备采购内控管理工作,对管理制度体系进行优化完善,确保仪器设备采购内控管理工作的顺利开展,为高职院校健康发展保驾护航。

### (三) 提高采购人员素养

随着我国逐渐深化高等教育改革,高职院校管理效率得到显著提升。同时,高职院校也在开展仪器设备采购内控管理工作的改革,这一改革背景下对采购人员提出较高要求,需要他们具备先进的意识。因此,实际中大部分工作人员都主动创新工作理念与形式,结合信息技术优势,提高仪器设备采购内控管理工作的效率。高职院校仪器设备采购人员大多具有先进理念,会根据自身工作实际需求调整工作方式,确保仪器设备采购内控管理工作的高效开展。

## 三、高职院校仪器设备采购内控管理措施

### (一) 规范采购管理

近年来,随着我国招标采购领域配套法律法规的不断完善,高职院校对采购活动的合规性要求不断提升,采购是利润的第一来源,降低成本就是在创造利润,采购又是腐败的易发环节,是各种检查的重点内容,合规采购的重要性不言而喻。科研项目建设过程中要加强仪器设备采购环节的管理,应严格遵守国家法律法规和高职业院校规章制度,合理选择战略性采购、招标采购、竞争性谈判、询价采购、电商采购等方式,履行审批程序,完善采购资料,真正做到仪器设备采购依法合规,公平公正,采购价格优惠,促进高职院校健康良性发展<sup>[3]</sup>。

开展供应商动态管理,重视对供应商的管理与控制,解决材料生产厂家实力参差不齐、履约能力不强的问题,具体到项目层面,可以强化

厂家准入与信用评价,开展分级管理工作,构建完善供应链,动态考核与评价的不履约厂家,对厂家降级或纳入黑名单管理。同时,做好仪器设备把关管理。当仪器设备采购管理进场后,物理管理人员需要严格把关,按照仪器设备采购管理流程做好仪器设备报验,检验仪器设备外观、型号等,重点核验出厂合格证、质量保证书及试验检测报告。

#### (二) 重视采购计划管理

采购计划是仪器设备采购管理的首要环节,其提报的及时性、准确性,直接决定着后期采购仪器设备的质量是否符合教学或科研要求,能否根据科研项目教学或科研进度及时保证供应。仪器设备总量计划是开展仪器设备采购的重要依据,仪器设备需求数量、规格型号、质量标准将直接影响招标采购工作的成效。通常情况下,采购计划中涉及的仪器设备规模较大、批量可观,与供应商而言极具吸引力,这也方便采购部门和各供应商进行协商与洽谈,以便企业在产品质量、价格和售后服务上获取保证。年度计划、季度计划、月度计划是项目研发过程中仪器设备供应的依据,计划的准确性与否决定着仪器设备供应能否及时满足教学或科研需求<sup>[4]</sup>。

在具体工作过程中,采购部门与供应商合作的同时应构建并完善信息化管理平台,及时共享并更新相关需求、库存及生产信息,保证信息交流的通畅性,确保仪器设备采购供应的质量和效率。究其根本,科研项目之所以制定并实施采购管理计划,本质是根据具体需求来制定采购计划,开展合理性采购,用以提升采购的针对性和质量,保证科研项目需求。同时需要定期核销,做好物理合理损耗控制。制定好相关材料的损耗标准,做好现场管理人员技术交底,明确不同仪器设备资料的控制表混,确保教学或科研过程中严格执行。还需要定期开展仪器设备核销,通常情况下仪器设备采购管理部门盘点工作每月开展一次,对比材料理论用量与实际用量,分析超耗情况出现的原因。

#### (三) 健全采购内控机制,促进高职院校健康发展

随着高职院校内部监督检查体系日趋完善,实际中相关工作开展时,根据相关规章制度完成采购内控工作,对管理制度体系进行优化完善,确保采购内控工作的顺利开展,为高职院校健康发展保驾护航。

首先,高职院校重视开展采购内控,依据自身情况制定采购内控制度,切实发挥其作用。采购内控工作开展时,在职工权利方面一定要突出其独立性和权威性。如果想要将外部审计的职能完全发挥出来,就要和高职业院校实际情况结合起来,制定科学合理的审计制度,借助采购内控做好经营管理,利用采购内控工作高效开展财务内控。高职院校也在开展采购内控工作的改革,这一改革背景下对审计干部提出较高要求,需要他们具备先进的意识。因此,实际中大部分工作人员都主动创新工作理念与形式,结合信息技术优势,提高采购内控工作的效率。

其次,对采购内控的职能进行适当转换。采购内控工作开展的基本职能是确保组织财务内控工作的有效性。截至目前,作为高职院校在发展过程中对于采购内控工作的服务职能过于关注,反倒忽视监督职能,有些本末倒置。虽然其服务职能能够在各组织部门中起到很好的协助作用,促进各项工作的有序开展,但其监督职能才能更好地帮助高职院校落实发展目标。

最后,针对采购内控工作的方法和内容进行明确。作为高职院校,要把采购内控工作的开展作为发展常态,从以前的地毯式查错补漏转变为根据实际情况以及风险大小,有目标和针对性地开展审计工作。同时,

要将工作的重点从以前的检查错误转变为对错误的预防工作上,从对各部门的审查转变为对各项业务的审查,从以前着眼于眼前的审查转变为针对效益、真实性和合规性的审查。

#### (四) 打造高素质采购队伍,制定完善的奖惩机制

新时期高职院校需要推进仪器设备采购信息化管理建设,需要在引入各种先进信息技术的基础上,为其管理工作的开展打造一批专业化队伍,构建完善的人才培养机制。为了充分应对信息化仪器设备采购管理中的各种问题和困难,作为仪器设备采购管理一定要提升自身综合素质,提高自身专业素质,能够对现代各种先进信息技术进行合理操作和应用,确保在实际工作中促进仪器设备采购管理的现代信息化发展<sup>[5]</sup>。高职院校需要结合自身实际情况,针对采购部门现有人员结构进行分析,针对稀缺的人才类型进行总结和引入,既要对现有仪器设备采购管理人员进行培训,确保其信息素质和专业能力的不断提升。

同时,又进行稀缺专业人才的引入,两相结合共同提高采购队伍的综合素质。另外,为保证新老员工的和谐相处,可以开展“老带新、新教老”活动,大家相互学习,取长补短,和谐共处,共同推动仪器设备的信息化管理,为人才发展提供保障。采购部门完善薪酬机制能够对采购人员起到良好的激励和引导作用,不仅能加快仪器设备采购管理工作,激发采购人员工作积极性、提升其工作效率、责任意识以及创新意识,还能提升管理效果,彰显特色,使整个部门焕发生机。所以,为促进仪器设备采购管理事业的稳步发展,在推行仪器设备采购信息化管理的同时,在日常管理过程中还要为员工完善奖惩机制。结合仪器设备采购管理人员实际工作情况,通过对薪酬奖惩制度等的完善,通过开展全勤奖、先进个人、最美管理员等活动,激发其工作热情,提升责任意识,在面对日常工作时能够保持积极饱满的精神状态,而且认真负责,即使很小的问题也不放过,追根究底。如此,不仅可以提高仪器设备采购管理质量,也为维护社会稳定发展做出积极响应。

#### 结语

综上所述,高职院校仪器设备采购过程中内控管理发挥着重要作用,通过内控管理可以有效联系采购各个流程,显著提升采购效率。因此,强化高职院校仪器设备采购内控管理有着现实意义,结合高职院校的实际情况,优化与监督采购各环节,规划管理并统筹资源配置,实现采购工作的合理布局,保障高职院校教学与科研工作的顺利进行。

#### 参考文献:

- [1] 秦利忠.高职院校仪器设备采购内控管理的问题和对策[J].经济师,2023(01):42-45+55.
- [2] 李宁.新背景下高职院校科研仪器设备采购管理机制探究[J].中国物流与采购,2022(20):61-62.
- [3] 李鑫,靳辉,张国,叶建忠,冯会粉,刘永庆.高职院校仪器设备采购信息化管理研究与实践[J].中国物流与采购,2022(10):97-100.
- [4] 牛书花,陈玲.高职院校仪器设备采购廉政风险防范与管理[J].实验室研究与探索,2021,40(01):274-278.
- [5] 刘丽琴,张洁.新形势下高职院校科研仪器设备采购管理机制探究[J].实验室研究与探索,2018,37(03):283-285+293.

作者简介:熊艳丽、副教授、研究方向:资产管理。