

# 工程财务管理中如何加强财务团队建设及管理

曾丹妮

(国网福建省电力有限公司晋江市供电公司 福建泉州 362200)

**摘要:** 企业管理体制中, 工程财务管理的重要性日益突出, 是决定电网企业资金使用状况的重要因素。做好工程财务工作, 是全面把控建设过程、提高工程质量、项目管理环节规范化的必要工作, 具有重要意义。本文主要分析了电网工程财务内部管理的内容、意义, 以及电网工程企业控制存在的不足、加强财务团队管理的具体措施, 希望能够为电网企业的工程财务管理水平的提升有所助益。

**关键词:** 工程财务管理; 财务团队建设; 管理

工程财务管理, 可在企业的投资决策、生产运营过程中提供可靠的财务信息, 以准确、全面的数据来有效规避不必要风险, 以财务管理水平决定电网企业对于采取数据的分析处理和应用质量。所以, 重视财务管理, 提高财务管理水平, 是企业效益更大化、保持发展潜能的必要条件。

## 1 电网工程财务内部管理的概述

### 1.1 电网工程财务内部管理的内容

电网工程财务管理, 指的是在现有的时间里, 领导们通过对企业整体的深入了解来对企业日后的发展进行剖析, 制定一些相应的计划书。企业可以根据当前的计划企标来进行适当的调整, 最终将成本降到最低。工程的财务管理内部控制是对项目财务进行的管理和控制的过程主要包括扩建、改建、恢复性建设、通信、小型基建等的建设项目等。

### 1.2 电网工程财务内部管理的意义

财务管理, 是以国家政策法规为指导, 顺应国民经济发展规律、企业资金管理需求变化, 对企业内部的财务活动、关系实行的组织管理, 在企业生产经营管理中具有重要作用。财务管理以利润最大化、风险最小化目标的实现而开展具体功能, 是资金筹集和投放、收入分配、财务活动监控的集中应用。就当前的形势而言, 我们要结合现代管理学的理论知识。对电网工程财务管理内部控制在项目过程中进行实际的应用。

#### 1.2.1 电网企业发展的必经之路

财务管理与企业内部的经济活动开展直接相关, 是企业生产制定运营方案的重要参考, 对于电网企业运转不可或缺。各个部门的员工薪酬、资金分配、生产经营调动等, 都离不开财务管理, 是电网企业提高资金利用率的重要职能部门。健全的管理制度以及资金的完整、安全是企业发展的两大重要因素。现代化的企业管理制度要求企业自身要不断地优化以及完善自己, 实现电网企业的改革。

#### 1.2.2 实现企业经济发展的内在需求

财务风险出现, 表示财务部门已有漏洞存在。所以, 财务管理能力提升, 是规避财务风险的必要准备。基于财务管理与经济效益之间的关联性, 企业以控制生产成本、了解资金流动为基础, 不漏掉电网企业内部每一笔资金的流转情况, 使一些基本的工程财务管理控制工作可以节约一些成本, 可以通过一些核算、监督工作来提高决策数据的精确度, 优化工程项目的成本控制过程。财务部门全面掌控流动资金, 需要预先编制和提交预算报告, 以便于财务管理分析, 使成本预算报告得出精准的财务数据, 将成本误差控制在最小范围内。在企业中只有加强监督的双向性才能及时掌握项目中是否存在一些贪污受贿的不良行为的预防。所以, 成本的节约和预防腐败是双向的, 这一举动可以增加企业更高的经济效益。由此可见, 电网工程内部控制这个环节是不可忽视的一个环节。

## 2 电网工程企业控制存在的不足

### 2.1 电网工程财务监管力度不足

目前的电网企业工程财务管理制度已经建设, 并且起到了一定的作用, 但是在具体的实施阶段, 电网工程财务制度监督管理力度比较弱。虽然制定和发布了完善的电网工程财务管理制度, 但是没有有效的监督管理, 也会导致制度执行力度比较差, 有些资金无法控制其流向, 所以导致一些管理漏洞的存在, 威胁电网企业的经济安全, 也会给企业发展带来负面影响。

### 2.2 往来账目管理不到位

一是程序混乱。财务部门对于往来账目的规章制度不严格, 相应的职责划分和奖惩机制不完善, 导致项目决策过程缓慢, 使账目中的不良问题频繁发生, 严重影响着企业的经营状况。二是账目核对效率低下。往来账目复杂, 每日都有资金进出变化, 如果处理不及时, 就会造成账目混乱。三是应付应收账款目不能及时冲抵。电网企业的应付应收账款目存在一些疏漏, 不符合记账原则记账方法, 导致对账过程中无法顺利完成账户冲抵, 使各个账户都留有余额。这样一来, 查账所需的单据不能做到齐全、完整, 需要投入更多时间来查找凭证, 整体效率低下。

### 2.3 对内部控制重要性认识不足

目前, 还有相当一部分电网企业的管理层没有充分认识到会计内部控制在电网企业发展中的重要作用, 缺乏内部控制意识和理念, 导致会计信息质量低下, 内部控制环节薄弱, 难以发挥内部控制的调控和监督职能。很多企业的财务管理工作还处于初级阶段, 管理阶层缺乏财务管理内部控制经验, 思想上存在误区, 对于相关工作难以给予正确的指导和决策。另外, 财务部门在会计核算、财务管理监督两大工作中存在一定的重复和交叉, 或是可以将两者区分开来, 使企业难以充分发挥内部控制的作用, 极大的阻碍了电网企业的发展。

## 3 加强财务团队管理的具体措施

### 3.1 重视人力资源管理

人力资源政策科学合理, 是企业员工专业素质提升的有利环境, 有利于内部控制机制的贯彻和执行, 需要从多方面践行。

一是员工明确个人职责和管理者的期望。管理者要从宏观角度为员工提供指导和帮助, 使其明确自身职责, 并按照要求执行; 员工也要对自己的岗位进行明确定位, 制定个人发展目标, 并有能力为实现目标而努力; 同时, 管理者要对员工的行为进行约束和引导, 建立制度规范, 使员工能遵守工作纪律。

二是对职务和薪酬的晋升标准详细化, 帮助员工明确个人的发展方向。同时, 要坚持公平公正的晋升原则, 让员工明白通过自身努力而获得晋升的机会, 从而使其更有动力。此外, 对于薪酬和待遇要根据员工的表现而定, 不能根据职位高低来决定, 这样才能激发员工的工作热情。

三是人才的选用,坚持以适才适能原则为重。首先,企业要在选择人才时,要认真分析研究企业的发展方向和发展目标,然后,对人才的素质进行考核,将不合适的人排除在外;其次,在人才的任用上要遵循民主、公开的原则,充分发挥群众和领导的作用;最后,要坚持德才兼备、以德为先的人才选用标准。

四是人才培育,必须坚持因材施教,兼顾好实用能力与思维治理、思想素养等方面。一方面,企业要建立培训制度,组织员工参加相关培训,提高员工的专业知识和技能;另一方面,要将培训工作与绩效考核相结合,针对员工的特点制定相应的培训计划,通过实践考核,检验员工的培训效果。

五是人才的使用,必须坚持任人唯贤、量才取用原则,以便充分发挥出人才的潜能。企业在使用人才时,要根据实际情况,合理安排人才的岗位和任务,让其能发挥出最大的能力;同时,还要注重对人才的培养,让其在实际工作中不断学习,从而提高自身的工作水平,实现自身价值。

六是要能留住人才,将员工心理建设作为重点工作。一方面,企业要定期开展员工心理辅导活动,帮助员工树立正确的人生观、价值观和世界观,激发员工的工作积极性;另一方面,企业要重视员工的思想政治工作,加强对员工的人文关怀,让员工感受到家一般的温暖。

### 3.2 增强财务管理信息化

信息化办公技术,属于新型管理手段,使更多电网企业的管理环节都采用了信息化、科学化办公模式,成为现代企业管理中提升工作效率和整体效果的重要技术,适应性强,值得推崇。电网企业的财务管理要注重利用信息技术优势,使日常办公效率明显提升,为财务管理质量优化奠定基础。例如,现代信息化科技市场,已经涌现了一批完善和成熟化的财务管理软件或是应用APP,相应的财务管理方式也日益完善。财务管理人员依托于信息录入财务管理软件,完成电网企业内部每一项财务信息、出入库信息的录入,以便于内部人员具有进入财务管理系统达成任务要求的资格。电网企业实现财务管理信息化,应用优势明显,使工作效率明显提升,也便于员工实时查询所需的各项财务管理信息,是对原有财务管理模式弊端的技术优化,管理者和投资人也能进一步明确电网企业内部情况。公司决策人能够以局域网详细了解电网企业内部的财务情况和各方面财务状况,作为安排部署各部门、各环节的重要参考数据。所以,财务管理信息化,是保障各行各业生产经营顺利开展的必要条件,与现代社会发展趋势相适应。

### 3.3 提高风险管理水平

管理理念,主导着企业运行与发展,凝聚着企业的经营理念 and 内部控制观念。管理层建立起现代管理理念,就是以风险管理理念和信息传递制度的约束下,引导全体员工逐一明确个人所肩负的责任。

现代社会的竞争激烈,电网企业须承担的风险,不因规模、结构、性质、产业类型而排除在外。市场经济条件下,电网企业的员工必须正确看待市场环境,以良好的风险意识,不断强化公司的内部控制,增强防控风险的能力。同时重视公司经营中风险管理水平的提升,建立涵盖预测、评估、控制、约束为一体的风险管理机制,合理应对经济环境变化带来的资产、信息系统和兼并重组等风险,合理制定防控风险的具体管理策略,维护公司的正常运转。

### 3.4 开展全面预算管理

预算管理合理,是企业长期发展的基础条件。电网企业在发展战略目标的指引下,不断优化和完善预算管理机制,将综合预算、会计核算、业绩考核全面综合起来,不以年度利润目标为局限,在规划、经营和业绩激励方面充分发挥作用。预算管理必须覆盖一切经济活动,核心为现

金流量;将预算编制规划聚焦于预算期矛盾点;设计预算编制流程,必须以企业管理环境和风格为基础;预算管理体制,必须有效、科学、合理;预算约束力提高,充分体现预算保障制度的积极作用。例如,项目预算中的储备库一项功能,在预算执行过程中注重偏差率考核,等等。通过全面预算管理,有效地将企业战略目标与各职能部门的业务活动有机地结合起来,能够加强企业对资源的有效配置,优化资源配置效率,提高企业经济效益,为企业财务团队的管理提供了有力支持。

### 3.5 完善内部监控体系

完善电网工程财务管理内部监控体系是强化管理的一个重要环节,为了有效地预防和监督工程的经济活动,必须要建立起有效的内部监控体系。为此,我们要从以下几个方面入手,完善内部监控体系:

一是完善内部审计机构。一个电网企业要是没有一个健全的管理制度,财务就很难的去开展各项工作。所以,我们只有加强内部控制管理的程序,将资金和账单、工程物资分开管控,形成一个独立的部门,确保每个岗位都有一个专门的负责人,这样才能充分地发挥着电网工程财务内部控制的意义。要对管理层实施监督,要做到各部门职责分工明确,部门间要严格以方案为标准执行管理和控制,不能一意孤行、偏离政策。要对全体职工实施监督,要求每一位员工都能统一思想,以企业的发展为首要选择,意识到企业是一个整体,部门之间是密切联系的,具有协作效果,从而保证财务管理内部控制的措施能够切实落实到具体工作中另外,还要对各项工作进行全面监督,要求进度不能落后,要服从企业的各项分配,并制定奖惩制度,帮助调动员工积极性。

二是实施强制审计,是电网企业必须施行的内部控制方式。内部控制审计就是基础性审计工作,也是电网企业的准备工作。在进行审计的过程中,要制定审计方案,并建立起一套严格的工作程序,这样才能保证审计的科学性和合理性。另外,在审计工作中要遵循公正、独立、客观、科学等原则,以此来保证审计工作能够有效的进行。在执行审计时要注意从源头抓起,对每一个环节都要严格把关,将整个流程贯穿于整个审计过程中,而不是仅仅关注在某一环节或某一项。

三是建立问责制,要提高电网企业的管理水平,必须建立问责制。通过建立问责制来保障内部控制能够有效的执行。在进行财务管理时,必须对企业的各个部门和岗位进行全面监督,一旦出现问题就必须及时的发现和及时处理。

### 结束语

工程财务管理在电网企业生产经营方面起着关键性作用,贯彻业务活动的始终。市场经济下,财务管理需要积极适应新形势变化,突出财务管理在企业运营中的核心地位,以更强的财务管理能力,确保财务活动能够准确、充分、有效的监控企业内部的经营管理,保障每一笔资金收支的合理性,实现资金的良性循环使用,支持电网企业的生产经营和发展,为经济效益更大化奠定坚实的基础。

### 参考文献:

- [1]杨雪丹.基于质量工程下财务管理专业教学团队建设分析[J].人文之友,2018,8(14):93.
- [2]源于热爱忠于责任不忘初心价值创造——记国核工程有限公司财务管理团队[J].中国总会计师,2019(10):16-17.
- [3]万绍玫,杨颖婷.系统论视阈下财务管理专业融合的教学团队建设必要性分析[J].教育教学论坛,2016(46):54-55.
- [4]万绍玫.基于财务管理专业融合的教学团队改革与实践[J].教育现代化,2016(23).

曾丹妮(1989.6-)女 汉族 福建晋江人 本科会计师 研究方向: 预算成本管理、工程财务管理