

电力企业党建工作的创新实践探究

扎西次仁

(国网西藏电力有限公司工布江达县供电公司 林芝工布江达县 860200)

摘要: 伴随着经济的持续变革,各地区电力市场竞争日益加剧。站在电力企业的立场上,要想在这个激烈的市场竞争环境下实现更好地发展,就必须意识到党建工作实施的重要性,用行之有效的党建工作来激发职工的积极性,增强他们的凝聚力,确保电力企业的管理工作能够顺利地进行下去。在这一背景下,电力企业管理层应充分认识到党建工作的重要性。

关键词: 实践; 创新; 党建工作; 电力企业

引言

创新电力企业党建工作具有重要意义。其不仅可以推动电力企业科学发展、促进企业文化建设、增强企业管理水平、加强企业党组织建设,还可以推动企业创新发展。因此电力企业应该加强对党建工作的重视,积极探索、创新党建途径和方法,为企业的可持续发展提供坚实的思想基础和组织保障。

1、创新电力企业党建工作的重要意义

1.1 推动企业科学发展

电力企业作为国家重要的能源供应部门,其科学发展对于国家经济社会发展具有重要意义。通过创新党建工作,可以帮助电力企业更好地贯彻落实党的路线、方针、政策,增强企业领导班子的执政能力,提高企业整体素质和竞争力,推动企业科学发展和可持续发展。

1.2 促进企业文化建设

党建工作与企业文化建设是密不可分的。创新党建工作可以促进企业文化的建设与发展,提高职工的文化素质和思想认同感,营造积极向上的企业氛围,推动企业文化的传承与创新。

1.3 提升企业管理水平

党建工作是一项重要的企业管理内容,通过创新党建工作可以促进企业管理水平的提升。例如,党建人员通过建立健全党建工作制度,完善党员管理、组织生活等制度,可以优化企业管理的规范化、科学化水平;党建人员通过发挥党员先锋模范作用,可以带动全体职工积极履行职责,提高企业的整体工作效率。

1.4 加强企业党组织建设

创新党建工作是加强企业党组织建设的重要途径。通过创新,党建人员可以增强党组织的凝聚力和战斗力,优化党员的政治觉悟和组织纪律性,推动党组织更好地发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

2、现有电力企业党建工作创新特点

2.1 紧扣时代发展要求

随着电力体制改革的不断深化和市场经济的发展,电力企业面临着先进、新颖的挑战和机遇。党建工作必须紧扣时代发展要求,适应市场经济需要,积极探索新形势下的发展模式和工作方式,提高党组织的凝聚力和战斗力。

2.2 以人为本,注重实效

电力企业党建工作必须坚持以人为本的原则,注重实效性。党建人员通过加强对职工的思想教育和业务培训,提高职工的综合素质和业务能力,增强职工的责任感和使命感,推动企业健康稳定发展。

2.3 创新载体,增强吸引力

电力企业的党建工作必须不断创新载体,通过多种形式、多种渠道的方式增强吸引力和实效性。例如,可以利用互联网技术,建立党建网站、微信公众号等平台,拓宽党员学习交流的渠道,提高党建工作的信息化水平。

2.4 加强制度建设,提高规范化水平

党建工作必须加强制度建设,建立健全各项规章制度和工作机制,提高规范化水平。通过制定科学合理的考核评价机制、奖惩机制等措施,推动党建工作的顺利开展和有效落实。

3、现有电力企业党建工作创新模式探析

3.1 强化思想认识,提高党建工作的重视程度

电力企业党建工作是一项长期的工作,需要各级领导的高度重视和广泛关注。首先,企业管理层要提高对党建工作的认识,把党建工作纳入企业发展的重要议程,制定长远发展规划,将党建工作与企业经营管理工作相结合。其次,党建人员要加强对职工的思想政治教育,通过开展各种形式的教育活动,引导职工树立正确的价值观和职业道德观,优化职工的综合素质和责任意识。

3.2 完善组织架构,提高党组织的执行力

电力企业党组织应该不断完善组织架构,建立完善的党建工作体系包括党委、党支部、党小组等组织机构,明确各级组织的职责和任务,加强组织协调和沟通。同时还要注重提高党组织的执行力,制定科学合理的工作计划和目标,加强监督考核机制,确保各项工作的顺利实施。

3.3 创新活动形式,增强党组织的凝聚力和战斗力

电力企业党组织应该不断创新活动形式,通过开展各种形式的活动,增强党组织的凝聚力和战斗力。例如,党建人员可以开展党员先锋岗、党员突击队等形式多样的主题活动,激发职工的积极性和创造性;党建人员可以举办各类文体娱乐活动,增进职工之间的交流与合作;可以开展职工培训和教育活动,优化职工的业务水平和综合素质。

3.4 加强制度建设,推动党建工作的规范化

电力企业党建工作需要不断加强制度建设,推动党建工作的规范化、科学化和制度化。一方面是要建立健全党建工作的各项规章制度,包括党组织工作制度、党员管理制度等,明确各项工作的流程和标准。另一方面是要建立完善的考核评价机制,对党建工作成效进行全面、客观、公正地评价,激励各级党组织积极开展工作。

3.5 拓展工作领域,积极探索新的党建模式

电力企业党建工作需要不断拓展工作领域,积极探索先进的党建模式。首先,党建人员可以探索实施“互联网+党建”模式,利用互联网技术和信息化手段,推进党建工作与信息化技术的融合,提高党建工作的效率和影响力。其次,党建人员可以探索实施“党建+业务”模式,将党建工作与企业的业务工作相结合,实现党建工作的全面覆盖和深度融合。

3.6 注重文化建设,营造良好的企业氛围

电力企业的党建工作需要注重文化建设,营造良好的企业氛围。首先,党建人员要加强对职工的宣传教育,宣传企业核心价值观和发展理念,引导职工树立正确的价值观念和行为准则。其次则要加强企业文化建设,通过开展各种形式的文化活动,弘扬企业文化精神,营造良好的企业氛围。电力企业的党建工作创新模式是一个长期性的过程,需要党建人员不断地进行探索和实践,要结合企业实际情况充分发挥党组织在

企业的领导核心作用,提高企业的生产效益、推动企业可持续进步。

4、现有电力企业党建工作创新存在的矛盾

4.1 部分党员队伍建设不完善

党员是电力企业党建工作的主体,党员的职业素养和能力直接关系到党建工作的成效。然而,当前部分电力企业的党员队伍存在部分问题。一方面是,部分党员职业素养和能力不足,无法胜任党建工作的高要求;另一方面是,部分企业对党员队伍的建设程度不够重视,缺乏对党员的培养和教育。这些问题致使党员队伍整体素质不高,制约了党建工作的顺利落实。

4.2 部分企业文化与党建文化不协调

企业文化是电力企业的软实力,而党建文化则是企业党组织的核心价值观。然而部分电力企业在推进企业文化建设时忽视了与党建文化的协调。这导致企业文化与党建文化相互冲突,影响了企业的发展和党组织的领导作用。

5、电力企业党建工作创新实践优化对策

5.1 树立企业党建标杆

党建标杆是指在党建工作中表现突出、具有示范作用的党组织或党员。树立党建标杆的目的是为了激励电力企业党组织和党员在工作中更好地发挥作用,提高企业管理水平,推动企业发展。与此同时,树立党建标杆对于电力企业具有重要意义。首先,树立党建标杆可以激励广大党组织和党员在工作中更好地发挥作用,提高企业管理水平。其次,树立党建标杆可以推动企业发展,增强企业的竞争力和影响力。最后,树立党建标杆可以展示企业的良好形象和社会责任感,增强企业的社会声誉和影响力。树立电力企业党建标杆是企业的重要组成部分,是企业凝聚人心、提高执行力的重要手段。党建人员通过加强组织建设、思想建设、作风建设和制度建设等措施,可以树立具有示范作用的党组织或党员形象,激励广大党组织和党员在工作中发挥自身作用,提高企业管理水平,推动企业发展。因此,电力企业应该高度重视党建工作,树立党建标杆,为企业的持续发展提供有力保障。

5.2 建立健全党组织

建立健全党组织是电力企业党建工作的基础。首先,党建人员应加强党组织的组织建设,健全党委、支部等基层党组织机构,明确职责、提高工作效率。其次,企业管理层要注重党员队伍建设,加强对党员的培养、教育和管理,提高党员的政治素质和业务能力。不管是电力企业,还是其他类型的企业在开展党建工作时,都要以企业全体职工为主体,坚持“以人为本”地落实党建各项管理和考评机制。例如,电力企业在制定党建制度的过程中都要从全局角度来考虑问题,不能忽视基层职工的需求,这样才能确保所制定的各项制度可以汇聚人心,从而优化党建工作的效率和质量。故而党建制度建设要体现以人为本,立足于电力企业职工切身利益,保证企业职工在党建工作中的作用得到充分发挥,继续强化党的思想、政治领导。

此外,电力企业还应积极建立起一套科学合理的考核评价机制,在充分调动企业职工党建工作积极性的同时,与电力企业不同工作岗位和不同工作性质进行全面地结合,合理地设定有针对性、科学性的绩效考核标准,随后为高校党建工作的绩效评估提供规范的指引。在健全的考核制度的要求下,企业职工和党组织成员可以严格遵守这些要求,将自身本职工作做好。这样既可以形成一个良好的党建氛围,又可以提高党建工作的规范化水平。以本人所任职的国网西藏电力有限公司工布江达县供电公司为例,本单位为了强调“以人为本”原则的重要性,在开展党建工作的过程中,当党建人员面临着2023年杭州亚运会“西电东输”作业的严重考验时,在电力企业开展党建工作的过程中就要建立“党建引领+保障输电”的新工作模式,为充分发挥党战斗堡垒的作用,在党

建人员以及党员的带头作用下,让党旗在输电第一线飘扬,保障祖国健儿为国争光。

5.3 创新党建活动形式

创新党建活动形式是激发党员积极性、增强党员凝聚力的重要途径。党建人员可以通过组织开展形式多样、内容丰富的党组织活动,如党员培训、主题党日、党员志愿服务等,让党员充分参与其中,增强党组织的凝聚力。

在抓基层党建的过程中,党建人员要紧紧围绕工作这个中心,做好多个方面的工作:一是将党建工作与业务工作紧密结合,提高党建工作的服务水平。加强对党员干部的宏观调控,提高服务意识,依法行政。二是将加强党建设与从严治党有机结合,提高党建工作实效。三是坚持党建与基层工作紧密结合,优化党的建设针对性。党建班子成员要到第一线了解广大党员、干部的思想、工作和生活情况,为职工排忧解难。四是坚持党的建设与实际工作紧密结合,提高党的建设实效。在日常工作中,党建人员要重视调查研究,帮助困难党员、困难职工解决问题。切实落实离退休干部各项福利,营造“风清气正,干事创业”的良好氛围。五是坚持党建设与法制教育有机结合,增强党员的预防和化解法律风险的能力。党建人员在日常工作中要将党建工作与普法教育相结合,采取法制讲座、考试、研讨等方式对广大党员、干部职工开展法制教育。

5.4 加强党员教育培训

党员教育培训是提高党员素质和能力的重要手段^[1]。党建人员可借助现代化信息技术,建立党员在线学习平台,提供多样化的培训资源,使党员能够随时随地进行学习和交流^[2]。此外还可以开展集中培训班、开展党员学习小组等形式,提高党员的思想素质和综合能力^[3]。

5.5 加强党员队伍建设

党员队伍建设是电力企业党建工作的核心任务。一方面,党建人员要加强对入党积极分子的选拔和培养,确保入党积极分子的质量。另一方面要加强对党员的管理,建立健全党员数据管理系统,加强对党员的工作考核和激励,增强党员的责任感和使命感^[4]。

5.6 发挥党组织战斗堡垒作用

党组织是电力企业党建工作的核心,党建人员应充分发挥党组织战斗堡垒的作用。党建人员要加强职工对党组织的领导和指导,提高党组织的组织力和凝聚力。同时要加强对党组织的服务职能,为职工提供良好的学习、工作和发展环境^[5]。

结束语

电力企业党建工作创新实践优化应该从多方面入手诸如:提高认识、加强认知、创新理论指导和实际操作、强化“双融合”管理理念、发挥党组织战斗堡垒作用工作模式、加强制度建设和完善考核机制等方面。只有不断加强党建工作创新实践,才能更好地发挥党组织在电力企业中的政治核心作用,推动企业健康稳定变革。

参考文献:

- [1]胡修宇,蔡国伟,王丽乃等.网络环境下电力企业“智慧党建”的模型建立和实现路径[J].中外企业文化,2023(04):199-201.
- [2]赵丹,赵爽.创新“党建+”有效推进电力企业党建工作信息化、智慧化研究[J].企业管理,2022(S1):72-73.
- [3]周桔.从“党建+”到“党建融”推动国有电力企业高质量发展[J].中共乌鲁木齐市委党校学报,2022(02):39-43.
- [4]刘军卫.企业基层党建工作现状及对策——以国网宁夏电力公司党校工作为例[J].办公室业务,2022(09):16-18.
- [5]曾鸿钧.电力党建做强之道——全国电力企业加强和改进党建工作观察[J].当代电力文化,2020(04):17-23.DOI: 10.13245/j.hust.xxxxxx