

新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略探讨

戴蒙

(国网福建省电力有限公司惠安县供电公司 福建泉州 362100)

摘要: 随着我国社会经济的不断发展, 电力企业的发展也越来越好, 尤其是在市场经济不断深入的背景下, 电力企业的竞争也变得更加激烈, 为了进一步促进电力企业的持续发展, 电力企业必须要加强内部管理, 其中纪检监察工作是确保电力企业内部管理水平提高的重要途径, 对纪检监察工作进行强化不仅可以进一步提升企业的经济效益, 还可以确保企业员工工作的安全性, 为电力企业发展奠定良好基础。本文针对新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略进行了分析和探究, 希望通过本文的阐述和分析, 可以为新形势下电力企业纪检监察工作提供一定借鉴。

关键词: 新形势; 电力企业; 纪检监察; 强化策略

引言

随着我国社会经济的不断发展, 我国电力企业的发展也越来越好, 电力企业的发展不仅可以为我国经济提供动力, 还可以满足人们日常生活中的用电需求, 对我国社会经济的持续发展具有重要意义。但是在市场竞争日趋激烈的背景下, 电力企业也面临着非常严峻的挑战, 为了进一步提升电力企业的市场竞争力, 必须要加强对企业内部管理工作的重视程度, 尤其是对于纪检监察工作而言, 纪检监察工作不仅可以促进电力企业内部管理水平提升, 还可以进一步促进电力企业发展。因此本文针对新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略进行了分析和探究。

1 新形势下电力企业纪检监察工作的意义

1.1 增强电力企业员工的责任意识

在新形势下, 电力企业要想在市场中站稳脚跟, 就必须要进一步加强自身的内部管理, 尤其是在企业纪检监察工作方面, 电力企业必须要进一步提升其员工的责任意识, 通过对员工进行相关的思想教育和技能培训等方式, 使其认识到纪检监察工作对自身发展的重要性, 从而能够积极主动地投入到纪检监察工作中, 为企业的健康发展贡献自己的力量。

在现阶段电力企业的内部管理工作中, 为了能够进一步提高员工的工作积极性和主动性, 就要进一步完善其内部管理制度, 让员工能够积极主动地投入到纪检监察工作中去, 为电力企业的健康发展贡献自己的力量。

1.2 有效预防电力企业腐败现象的发生

当前, 我国电力企业内部腐败现象层出不穷, 严重影响了电力企业的长远发展, 不利于企业员工的切身利益。对此, 电力企业必须要充分认识到纪检监察工作的重要性, 积极采取措施预防腐败现象的发生。

电力企业纪检监察人员要及时发现和及时处理在生产经营过程中可能出现的腐败现象。在日常工作中, 电力企业内部员工可能会出现贪污、挪用公款等不正当行为, 这些行为都会导致企业员工与企业之间产生矛盾。而纪检监察人员在日常工作中就能够及时发现这一现象, 并将其上报给相关部门进行处理, 从而有效减少贪污、挪用公款等不正当行为的发生。

1.3 进一步规范电力企业员工的工作行为

在现代社会发展中, 电力企业是国家重要的基础设施建设, 是我国经济发展的重要组成部分, 也是促进我国社会主义现代化建设的重要保障。在当前新形势下, 随着电力企业规模的不断扩大, 对电力企业员工的工作行为也提出了更高要求。作为电力企业职工, 他们不仅要遵守相关法律法规和社会公德, 同时也要严格遵守单位的规章制度。

然而, 在一些电力企业中, 由于各种因素影响, 一些职工容易出现违纪违法行为, 导致企业内部管理秩序混乱。纪检监察工作是加强电力企业内部管理的重要手段之一, 其主要目的是促进企业内部员工的廉洁

意识和规矩意识不断提高, 进一步规范电力企业员工的工作行为。

2 电力企业纪检监察工作开展原则

2.1 实事求是

实事求是开展纪检监察工作的重要原则, 在开展纪检监察工作中, 一定要坚持实事求是的原则, 不仅要调查、核实相关事实, 还需要结合企业发展情况, 制定科学合理的监督方案。纪检监察人员要以实事求是为前提, 在工作中对相关工作人员进行监督和管理, 对问题进行有效的解决。在具体的监督过程中, 纪检监察人员要根据企业实际情况开展相应的监督管理工作, 严格执行相关的规章制度。在工作中, 纪检监察人员要严格执行国家的相关法律法规, 对于那些违法乱纪的行为要及时进行处理, 对违反国家规定的企业要进行有效的处理, 从而达到维护社会稳定的目的。

纪检监察人员在开展工作时一定要坚持实事求是, 不能为了完成工作而盲目地开展, 在工作中, 一定要对问题进行深入地分析和研究, 对于存在的问题, 要及时地进行处理和解决。在实际的监督工作中, 纪检监察人员要坚持实事求是的原则, 在调查、核实相关事实时不能随意夸大或缩小事实情况, 在进行调查和核实时一定要充分掌握相关证据。因此, 纪检监察人员必须坚持实事求是的原则。

2.2 坚守底线

纪检监察工作需要坚守底线, 对工作人员的行为进行约束, 并以法律为准绳, 通过执法的方式对违法违纪行为进行处理。电力企业纪检监察工作人员需要有坚定的信念, 对违法违纪行为进行严格的执法, 对于那些触犯法律的人员, 要敢于较真碰硬, 不能有任何的留情。

电力企业纪检监察工作人员必须要做到廉洁自律、秉公执法, 坚持原则、不搞变通, 用法律为准绳开展工作, 不断提升纪检监察工作的权威性和严肃性。电力企业纪检监察人员必须要树立正确的人生观、价值观和权力观, 加强思想道德修养建设, 通过自身的表率作用来影响和带动身边的人。

2.3 明确目标

企业纪检监察工作的开展, 要明确企业纪检监察工作的目标, 建立健全相关的管理体系, 对企业日常经营活动进行全方位监督, 为企业发展提供可靠的纪律保障。在开展纪检监察工作过程中, 要明确电力企业纪检监察工作的目标, 对日常工作中出现的问题进行监督, 及时纠正, 帮助企业建立完善的监督体系, 以维护企业正常运行秩序。

在开展纪检监察工作过程中, 要明确纪检监察工作的目标, 制定相关规章制度来对纪检监察工作进行规范和约束。要结合电力企业实际情况, 对规章制度进行不断完善和优化, 提高制度在电力企业生产经营过程中的可操作性和有效性。

3 新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略

3.1 加强电力企业纪检监察工作意识

当前,电力企业的发展面临着各种挑战和困难,在这种情况下,企业必须要加强对纪检监察工作的重视,将纪检监察工作贯穿到企业经营发展中,这样才能促进企业健康稳定发展。

首先,电力企业的主要任务是生产和经营,因此在实际工作中必须要强化对企业内部的监督和管理。通过不断完善制度建设,加强对干部和职工的思想教育,在思想上树立正确的价值观念,让他们能够正确认识到纪检监察工作的重要性。

其次,在实际工作中必须要加强对员工的教育和管理。企业必须要加强对员工的思想教育工作,让他们能够了解到纪检监察工作在企业发展中所发挥的重要作用。通过不断加强教育培训工作,让员工能够充分认识到纪检监察工作的重要性,不断提高纪检监察工作人员的政治素质和业务能力,为电力企业的健康稳定发展提供保障。

最后,企业必须要加强对纪检监察工作的宣传力度。在实际工作中,必须要加强对企业纪检监察工作的宣传力度,让企业内部每一位员工都能够充分认识到纪检监察工作在企业发展中的重要作用,让他们能够积极主动地参与到纪检监察工作中来。同时,在实际工作中还必须要加强对企业内部各个部门之间的沟通和交流,让他们能够形成良好的合作关系,这样才能促进纪检监察工作顺利开展。

3.2 完善企业内部监督管理制度

电力企业纪检监察工作开展的基础是监督管理制度的完善,为此,要在企业内部建立完善的监督管理制度,对纪检监察工作进行监督管理。

首先,企业纪检部门要建立起一套科学、有效的监督机制,将纪检监察工作纳入企业管理体系中,从根本上保证纪检监察工作的权威性和独立性。在具体的工作开展中,要明确各部门之间的工作职责,建立健全纪检监察监督机制。通过建立健全的监督管理体系,可以将纪检监察工作的开展落到实处,避免出现工作脱节或无人负责的情况。此外,还要加强对监督管理制度的执行力度,使其得到有效落实。

其次,在纪检监察工作开展中,要不断完善相关的制度,提高管理水平和业务能力,对各项规章制度进行细化和补充。例如,对违纪问题进行定性时,可以采用“一事一议”的方式,由企业纪检部门对案件的发生情况、违纪事实及相关证据进行认定。对一些专业性较强的问题,可以聘请专业的第三方进行鉴定,确保鉴定结论的权威性。

再者,要加强对制度执行情况的监管,确保各项制度落实到位。在日常工作中,要加强对重点人员的监督管理力度。针对有可能出现腐败行为的重点人员进行监督和跟踪。在实际工作中,要充分利用互联网技术和信息化技术,对重点人员进行监督管理。通过网络的实时监控,可以有效避免工作人员出现违规违纪行为。

最后,企业纪检部门要充分发挥职能作用,及时处理发现的问题,并对相关问题进行处理和解决,降低问题处理成本。企业纪检部门要与企业内部各个部门和各岗位人员建立良好的沟通机制,实现信息共享,保证各项工作的有序进行。此外,企业纪检部门要结合实际情况对监督管理制度进行优化和完善,将制度中不合理的部分进行调整,使各项工作能够真正落到实处,提高监督管理效果。

3.3 加强纪检监察队伍建设

首先,在组织结构方面,电力企业要建立以纪委书记为核心的纪检监察队伍,并强化纪检监察队伍的建设。在选拔纪检监察工作人员时,要建立科学的选拔机制,从具备专业知识、综合能力的人员中挑选合适的人员。要按照“高素质、高学历、年轻化”的要求,提升纪检监察干部队伍的整体素质。

其次,在工作方式上,电力企业要加强对纪检监察人员的培训和管理力度。一是通过各种培训活动来提升纪检监察人员的工作能力,使其在工作中能准确把握政策法规,并有针对性地开展监督检查工作;二是

通过定期召开纪检监察工作会议来及时总结交流工作经验,为提高工作质量奠定基础。

再者,在监督管理上,要加强对纪检监察工作人员的监督管理。一方面,电力企业要制定完善的考核制度来对纪检监察人员进行考核,将监督检查工作落到实处;另一方面,纪检监察人员也要严格遵守纪律规定,切实做到廉洁自律。

最后,在培养机制方面,电力企业要注重培养纪检监察工作人员的综合能力。一是建立相应的激励机制来激发纪检监察人员的工作热情;二是加大对纪检监察干部的培训力度,不断提升其专业素养和能力水平;三是注重选拔有思想、有能力、有干劲、有创新精神的高素质人才到纪检监察工作中,不断优化电力企业纪检监察队伍结构。

3.4 强化纪检监察宣传教育工作

在纪检监察工作中,宣传教育工作是其重要内容之一,纪检监察人员只有通过开展有针对性的宣传教育活动,才能在潜移默化中将廉政意识、法规制度等灌输到职工心中,从而增强职工的法律意识,使得企业形成一种健康、良性的工作氛围,保障企业健康发展。

首先,企业必须要重视宣传教育工作,并建立完善的宣传教育机制,通过开展形式多样的宣传教育活动来普及反腐倡廉相关法律法规知识。企业纪检监察人员应高度重视宣传教育工作,并在实际工作中不断地总结经验,寻找有效的方法和途径来开展宣传教育工作,并建立一套完整的宣传教育机制,如廉政教育、法律法规培训等,从而增强职工的法律意识、廉政意识。

其次,纪检监察人员必须要以丰富多样的形式来开展宣传教育活动,如利用专题讲座、学习交流、讨论分享等形式进行宣传教育活动。此外,纪检监察人员还必须要深入到企业内部,积极开展宣传教育工作,通过开展廉政教育、警示教育、岗位风险防范教育等,来提高广大干部职工的廉政意识、法律意识,从而有效地促进企业的健康发展。

最后,必须要建立完善的监督机制。要通过网络、电视、广播、报刊等媒介开展宣传教育活动,将反腐倡廉相关法律法规知识进行广泛宣传,使广大员工充分认识到反腐倡廉的重要性;此外,还可以利用网络技术和信息化手段来对纪检监察工作进行监督和管理,确保各项工作的顺利开展。

4 结束语

总而言之,电力企业想要实现持续健康发展,就必须加强对纪检监察工作的重视程度,从而有效促进电力企业内部管理水平的提高,为电力企业的持续发展奠定良好基础。随着我国社会经济的不断发展,我国电力企业的发展也越来越好,为了进一步促进电力企业的持续健康发展,必须要加强对纪检监察工作的重视程度,从而有效提高纪检监察工作水平,保证纪检监察工作能够发挥出更好的作用,为电力企业提供良好的服务和保障。但是在新形势下,如何进一步提升电力企业纪检监察工作水平成为了当前电力企业内部管理中需要重视和解决的重要问题。

参考文献:

- [1]张福艳.新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2019(09):6-7.
- [2]姜岳.新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略[J].现代国企研究,2019(06):261.
- [3]张凯俊,薛俊.新形势下电力企业纪检监察工作的提升策略[J].企业改革与管理,2016(15):189+197.
- [4]徐锦丽.新形势下做好电力企业纪检监察工作策略[J].低碳世界,2016(24):268-269.
- [5]职璞.新形势下电力企业纪检监察工作的强化策略[J].科技资讯,2015,13(21):127-128.