

探析如何创造和谐的电力政工建设环境

白玛曲珍

(国网西藏有限公司林芝供电公司 西藏林芝 860000)

摘要:在电力企业中,政工工作是其中一项重要内容,能够有效提升员工的思想素质以及道德修养,还能够有效促进企业文化的建设,对提升电力企业的综合竞争力有着重要的意义。但是从现阶段电力企业的实际发展情况来看,政工工作开展过程中还存在一些问题,严重影响了电力企业的可持续发展。基于此,本文对如何创造和谐的电力政工建设环境进行了深入分析与探讨,希望能够为相关人士提供有效参考。

关键词:电力;政工;建设环境

引言

随着社会经济的快速发展,我国的电力企业也迎来了新的发展机遇,同时也面临着一些新的挑战。在实际工作中,电力企业要想在激烈的市场竞争中占有一席之地,必须要提升自身综合竞争力,而在这一过程中,政工工作是非常重要的一项内容,是提升企业竞争力的主要途径之一。在新时期背景下,电力企业应该根据自身的实际发展情况,明确自身在市场竞争中所处的位置以及存在的不足之处,进而制定出科学合理的发展战略以及策略,这样才能够确保电力企业能够更好地发展。为此,本文针对如何创造和谐的电力政工建设环境进行了深入分析与探讨。

1 创造和谐电力政工建设环境的意义

1.1 有利于提升企业形象

从企业形象角度来看,企业形象是指企业和社会中的综合反映,是社会对企业在各方面表现出的综合印象,具体包括了产品形象、服务形象、组织形象以及员工形象等方面,并对这些方面进行综合反映,形成了对企业整体价值的评价。因此,企业的良好形象能够有效地提升其在社会中的地位 and 影响。

目前,我国电力企业已经成为国民经济的重要支柱,其在社会生产生活中发挥着重要作用。因此,为了能够更好地适应社会经济发展要求,电力企业必须要对政工建设进行高度重视,通过创造和谐的电力政工建设环境,可以有效提升其在社会中的地位和影响力。

1.2 有利于提升企业凝聚力

政工部门对于企业的发展来说,是一个十分重要的部门,其主要工作内容就是组织电力职工进行各项思想政治活动,以保证企业能够更好地发展。在企业管理过程中,政工部门的管理作用是非常重要的,它能够有效地对员工进行激励和约束,从而有效地提高企业的凝聚力。在电力企业中,政工部门在对员工进行管理时,不仅要工作态度和工作能力等方面进行考核,同时还需要注重对其思想政治方面的考核。此外,对于电力企业来说,还需要将政工部门和其他部门进行良好的配合和沟通。因此,建立一个和谐的政工建设环境有利于促进电力企业的健康、稳定发展。

1.3 有利于激发员工工作热情

员工的工作热情是企业发展的动力,因此,想要激

发员工的工作热情,就需要为其创造和谐的电力政工建设环境,从而实现电力企业在新时期的进一步发展。通过为员工营造和谐、融洽、健康的工作环境,能够让员工在一个轻松愉悦的环境中工作,同时可以增强员工之间的交流,让企业内部形成良好的沟通机制。为员工营造良好的工作环境不仅能够激发其工作热情,同时还能够提升企业内部组织氛围。在传统思想政治工作中,为了达到一定的宣传教育效果,通常会采取强制措施,而在和谐电力政工建设中,要想让员工能够主动参与其中,就需要为其创造良好的和谐环境。

2 电力政工建设中现存的问题

2.1 思想认识不到位

电力政工工作虽然有着较为系统的理论体系,但是在实际工作中,人们往往容易忽略政工工作的重要性,将其当成一项简单的思想政治教育活动来看待。电力企业中政工建设的主要目的是为了职工能够积极主动地参与到企业管理活动中,促进企业更好地发展,实现企业与职工的共同发展。然而在实际工作中,电力政工工作并没有被人们重视起来,企业对政工工作的重视程度远远不够。在实际工作中,很多电力企业领导并不了解政工工作对于企业发展的重要性,并且在实际工作中,一些领导没有意识到政工建设对于电力企业发展的意义和价值。

2.2 缺乏和谐政工氛围

我国电力企业中的政工工作虽然得到了很好的发展,但是还存在很多问题。第一,缺乏良好的政工氛围,有很多电力企业对政工工作不重视,没有形成完善的政工管理制度,也没有相应的政工队伍。第二,企业内缺乏有效的沟通交流机制。大多数企业中,员工与领导之间缺少沟通交流机制,使很多思想问题不能及时得到解决,这就容易使员工在工作中出现抵触情绪。第三,部分企业中的领导不能很好地与员工进行沟通交流,对员工的工作和生活也不能给予充分的理解和支持,导致员工在工作中遇到问题时无法得到有效地解决。

2.3 政工开展形式单一

在政工开展过程中,单一的形式和内容难以起到较好的教育效果,只有结合实际情况进行教育才能让电力企业政工建设得到最大程度地发展。随着电力行业的快速发展,各种思想意识开始渗透到电力企业当中,这种

情况下如果仍采用单一的政工方式,很容易使员工产生厌学情绪,对企业发展造成不良影响。通过调查发现,有不少电力企业在进行政工教育时采用的都是以会议或者讲座的形式,这种形式虽然能够使员工感受到思想政治教育的重要性,但是也存在着一一定的弊端。会议形式单一、内容枯燥乏味会导致员工对政工活动产生排斥情绪,不利于电力企业思想政治工作顺利开展。

3 创造和谐的电力政工建设环境的策略

3.1 坚持以人为本的工作理念

在电力企业中,开展政工工作需要以人为核心,电力企业的发展需要依靠全体员工,因此在实际工作中,要充分重视对员工的管理,只有这样才能调动员工的积极性和创造性,创造出和谐的电力政工建设环境。

首先,要坚持以人为本的工作理念,做好思想政治工作,不仅需要加强对电力企业员工的管理,更需要对电力企业员工进行有效的思想教育和引导,实现对员工的关心和帮助。在实际工作中,电力企业要加强对员工的关心和帮助,要做到以人为本,尊重员工的人格和尊严,以平等的态度与员工进行沟通和交流,充分发挥出员工的主观能动性,实现对电力企业员工的关心和帮助。

其次,要以人为本,尊重员工。在电力企业的实际工作中,需要坚持以人为本,要真正把员工的利益放在首位,在实际工作中要充分发挥员工的主观能动性和积极性,保证职工的生活质量,并让他们体会到自身存在价值。

再次,要建立良好的沟通机制。在实际工作中,电力企业要建立健全沟通机制,及时与员工进行沟通和交流,了解员工思想动态和想法,从而针对实际问题进行解决和处理。例如,在电力企业中,经常会有一些员工由于工作压力较大而产生消极情绪,对此,电力企业可以通过组织员工开展一些休闲活动来缓解员工的压力,从而使他们的工作热情得到有效地激发。

最后,要注重对员工的人文关怀。在实际工作中,电力企业要充分尊重员工的人格和尊严,要加强对员工的人文关怀,不仅需要给予他们物质上的帮助,更需要关注员工的生活需求,通过开展多样化的文化活动中来丰富员工的业余生活,促进企业内部人际关系和谐稳定。

3.2 创建和谐的政工环境

政工部门必须要进行自我提升,通过学习不断创新和发展,这样才能更好地对员工进行思想教育,只有这样才能建立起一支优秀的电力政工队伍。

首先,政工部门必须要进行自我的提升,不断进行学习和总结,并且通过不断的学习来创新自己的思想理念,通过学习来不断提高自身的理论水平和综合素质,只有这样才能更好地进行思想政治工作。

其次,政工部门必须要开展一些活动来对员工进行思想教育,例如开展一些知识竞赛、演讲比赛、征文比赛等活动来提高员工的综合素质和技能水平。另外,政工部门还应该要加强企业文化建设,通过一些文化活动来提高企业员工对政工工作的认识,通过这些活动来增

强员工对企业的归属感和认同感,只有这样才能更好地做好思想政治工作,为企业的发展贡献自己的一份力量。

最后,政工部门必须要充分发挥党员模范带头作用,通过党员自身的力量来带动广大员工积极参与到政工建设中。另外,政工部门必须要加强与企业员工之间的沟通和交流,通过建立良好的政工工作环境来增强企业员工对政工工作的了解,只有这样才能更好地对员工进行思想政治教育,增强员工对企业的认同感。

3.3 创新政工工作开展形式

政工工作是一项很复杂的工作,想要做好这一工作,需要全面把握电力企业员工的实际情况,根据电力企业员工的个性和特征来开展工作。

首先,电力企业可以在员工中开展多种形式的教育活动,如组织相关知识讲座、举办道德讲堂等活动,通过这些活动可以丰富电力企业员工的文化生活,提高电力企业员工的精神面貌和思想境界。

其次,在开展教育活动时要积极与电力企业中其他部门进行沟通交流,同时要善于利用互联网进行交流与沟通,使电力企业中其他部门对政工工作给予更多的理解和支持,这样才能使电力企业中各个部门之间和谐相处。

最后,政工工作人员可以采用现代化的工具,如网络使政工工作进行得更加顺利和快捷,从而提高政工工作的效率和质量。政工工作人员还需要对工作进行不断的创新和优化,不断改变电力企业政工工作的传统模式,将电力企业中的员工积极性和主动性调动起来,提高电力企业中员工的综合素质,从而使电力企业的经济效益和社会效益得到更好地发挥。

4 结束语

总而言之,当前,我国的电力企业正处于快速发展的时期,与此同时,也面临着许多的挑战,比如激烈的市场竞争以及来自外部环境的压力等。在这种背景下,为了提升电力企业的综合竞争力,电力企业必须要重视政工工作的开展。同时,在政工工作开展过程中还存在一些问题,比如思想认识不到位、缺乏和谐政工氛围以及政工活动开展形式单一等。因此,在实际工作中,电力企业应该坚持以人为本的工作理念,不断创新政工工作开展形式,进而营造出和谐的政工建设环境。希望本文能够为相关人士提供有效参考与借鉴,从而为推动电力企业更好地发展提供可靠保障。

参考文献:

- [1]夏琳峰,潘晓静.新常态下如何加强电力企业政工队伍的建设[J].上海企业,2023(11):60-62.
- [2]潘晓静,夏琳峰.电力企业基层党建工作的新思路[J].上海企业,2023(10):25-27.
- [3]赖海凌,王伟.加强电力企业政工队伍组织建设的途径[J].现代企业文化,2023(19):63-66.
- [4]唐占荣.电力企业党建政工工作的新思路[J].现代企业文化,2023(06):82-84.