

浅谈电力企业工会党建工作存在的问题

达瓦次仁

(国网西藏电力有限公司林芝供电公司 林芝巴宜区 860100)

摘要: 本文通过对电力企业工会党建工作的现状进行分析,发现存在一些问题,如缺乏深入的思想引领、缺乏有效的组织机制和培训机制等。电力企业工会党建工作是推动企业发展、维护职工权益的重要工作。然而,在实际工作中,仍存在一些问题,例如缺乏深入的思想引领、组织机制不健全、工会干部素质不高等。针对这些问题,文章提出了加强思想引领、建立健全的组织机制和健全培训机制等解决对策。通过对这些问题的深入研究和对策的探讨,可以为电力企业工会党建工作的改进提供一定的参考,以期改进工会党建工作,提高工会组织的凝聚力和战斗力。

关键词: 电力企业; 工会党建; 问题; 对策

1 引言

电力企业工会党建工作是电力企业党委领导下的一项重要工作,对于提高工会组织的凝聚力和战斗力,推动企业发展具有重要意义。然而,在实践中,我们发现电力企业工会党建工作存在一些问题,这些问题影响了工会组织的发展和工作效率。电力企业是国家经济发展的重要支撑,而工会作为职工的利益代表和维权组织,在电力企业中发挥着重要的作用。工会党建工作是工会组织的重要组成部分,旨在推动企业发展、维护职工权益。然而,在实际工作中,电力企业工会党建工作存在一些问题,阻碍了工会组织的发展和工作效率的发挥。本文将就这些问题进行分析,并提出相应的对策,以期改进工会党建工作,提高工会组织的凝聚力和战斗力。

2 电力企业工会党建工作的现状

2.1 工会党建工作的意义

工会党建工作是工会组织在党的领导下进行的一项重要工作,具有重要意义。首先,工会党建工作可以加强工会组织的思想引领,确保工会组织的方向正确。其次,工会党建工作可以提高工会组织的凝聚力和战斗力,为维护职工合法权益提供有力支持。最后,工会党建工作可以促进企业的稳定发展和员工的幸福感。具体而言,分为以下几个方面:

1. 维护职工权益: 工会党建工作是为了维护职工的合法权益而开展的工作。通过建立工会组织,职工能够团结起来,共同争取自身的利益,包括工资待遇、工作条件、劳动保障等方面的权益。

2. 提升职工素质: 工会党建工作不仅关注职工的物质利益,还注重职工的精神文化建设。通过组织各种培训、学习交流等活动,提升职工的素质和能力,增强职工的综合竞争力。

3. 促进企业发展: 工会党建工作是企业内部管理的重要组成部分。通过加强工会组织和企业管理层的沟通和协作,能够有效解决职工与企业之间的矛盾和问题,推动企业的发展。

4. 增强企业凝聚力: 工会党建工作能够促进企业内部的凝聚力和团队精神。通过组织各种文体活动和团队建设活动,增强员工之间的交流和合作,形成良好的企业文化和工作氛围。

5. 促进社会和谐稳定: 工会党建工作不仅关注企业

内部的发展与稳定,还关注企业与社会的关系。通过参与社会公益活动 and 开展社会责任项目,工会能够促进社会和谐稳定,为社会作出贡献。

总之,工会党建工作对于维护职工权益、促进企业发展、增强企业凝聚力和促进社会和谐稳定具有重要意义。它是推动企业可持续发展和构建和谐社会的重要保障。

2.2 电力企业工会党建工作的现状

然而,在电力企业工会党建工作中,存在一些问题。可以从以下几个方面进行描述:

1. 组织建设: 电力企业工会党建工作在组织建设方面取得了一定的成绩。大部分电力企业都建立了工会组织,并根据党的要求开展了一系列党建活动和培训工作。工会组织的人员结构较为完善,能够有效地代表职工的利益。

2. 劳动权益保障: 电力企业工会党建工作注重维护职工的劳动权益。通过与企业管理层协商,工会能够争取到较高的工资待遇、合理的工作时间和良好的工作环境。工会也积极参与劳动争议解决,为职工维权提供支持。

3. 素质提升: 电力企业工会党建工作注重提升职工的素质和能力。通过开展各类培训和学习交流活动,工会帮助职工提升技术水平、提高管理能力,为企业的发展和职工的职业发展提供支持。

4. 职工关怀: 电力企业工会党建工作注重职工的关怀和服务。工会组织开展各类文体活动、健康咨询和心理辅导等服务,关注职工的身心健康,提高职工的生活质量。

5. 社会责任: 电力企业工会党建工作积极参与社会公益活动,履行社会责任。工会组织开展扶贫帮困、赈灾救灾等活动,积极参与社区建设和环境保护,为社会和谐稳定做出贡献。

然而,也要看到电力企业工会党建工作还存在一些问题和挑战。比如,一些企业工会组织的活动开展较为单一,缺乏创新性和针对性;一些工会干部的能力和素质有待提高;一些职工对工会工作的参与度不高等。因此,电力企业工会党建工作还需要进一步加强,不断创新和改进,更好地为职工服务,推动企业可持续发展。

3 电力企业工会党建工作存在的问题

3.1 缺乏深入的思想引领

在电力企业工会党建工作中,部分工会组织对党的理论和方针政策的理解不深入,缺乏对工会工作的正确指导。这导致工会工作的方向偏离,影响了工会组织的发展和工作效果。

3.2 缺乏有效的组织机制

部分工会组织在组织活动时缺乏科学的组织方式和机制,导致工会工作的协调性和效率不高。工会组织应该建立起科学的组织机制,明确各个职能部门的职责和 workflows,提高工会工作的协调性和效率。

3.3 缺乏有效的培训机制

部分工会干部缺乏必要的理论知识和实践经验,不能有效地开展工会工作。工会组织应该建立起有效的培训机制,加强对工会干部的培养和培训,提高他们的理论水平和实践能力。

4 解决问题的对策建议

4.1 加强思想引领,确立正确的工作方向

为了解决缺乏深入的思想引领的问题,电力企业工会组织应该加强思想教育和理论学习,提高工会干部和会员的思想认识。可以通过组织开展专题学习会议、理论研讨和宣传教育活动,提高工会干部和会员的理论水平,确立正确的工作方向,可以从以下几个方面入手:

1. 强化理论学习:工会干部和职工要加强马克思主义理论学习,特别是党的思想路线和方针政策的学习。可以通过开展集中学习、读书讨论、座谈交流等形式,深入学习党的理论,加强对工会工作的认识,提高工会干部和职工的思想素质。

2. 开展教育宣传:工会要结合实际,针对电力企业工会党建工作的重点和难点问题,开展有针对性的教育宣传活动,向职工普及党的方针政策和工会工作的重要意义,树立正确的思想导向和工作理念。

3. 强化组织建设:工会要加强组织建设,健全工会组织的各级机构,严格按照党的要求选聘和培养工会干部,提高工会组织的凝聚力和战斗力。同时,要加强与党组织的联系,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,确保工会工作与党的工作保持高度一致。

4. 创新工作方式:工会要积极探索创新工作方式,充分发挥工会的组织优势和群众基础,通过开展形式多样的活动,增强职工的参与性和获得感。可以开展主题讲座、座谈会、培训班等,提高职工对党建工作的认同感和参与度。

5. 加强交流合作:工会要主动与其他电力企业工会组织以及其他行业工会组织进行交流合作,学习借鉴其经验和做法,共同推动工会工作的发展。可以组织工会代表参加相关研讨会、交流活动,加强同行业、同类企业的沟通和合作。

通过以上措施,可以加强电力企业工会党建的思想引领,树立正确的工作方向,进一步提升工会组织的凝聚力和影响力,为职工权益的维护和企业的可持续发展做出更大贡献。

4.2 建立健全的组织机制

要促进电力企业工会党建,建立健全的组织机制,可以从以下几个方面入手:

1. 健全组织架构:建立起科学合理的组织架构,明确各级工会组织的职责和权限,确保层级之间的衔接和协调。可以设立工会委员会、工会主席团等机构,明确工会干部的岗位职责和权责边界,确保工会工作的顺畅运行。

2. 加强干部队伍建设:加强对工会干部的培养和选拔,提高其理论水平和组织能力。可以通过组织学习班、培训班、岗位轮岗等方式,提升工会干部的综合素质和管理能力,确保他们能够胜任工会工作的各项任务。

3. 完善工作机制:建立科学有效的工作机制,包括工会工作计划制定、执行和评估机制,以及工作报告、会议制度等。通过制定详细的工作计划,明确工作目标和任务,加强工作的监督和考核,确保工会工作的有序开展。

4. 拓宽参与渠道:建立多元化的参与渠道,鼓励职工积极参与工会党建工作。可以开展职工代表大会、职工座谈会、职工代表联络站等形式,加强与职工的沟通和交流,了解他们的需求和意见,提高职工对工会工作的参与度和认同感。

5. 加强与党组织的衔接:工会要与党组织密切衔接,形成工会党建和企业党建的良好互动机制。可以建立定期沟通和协调机制,加强工会与党支部的联系,共同推进党建和工会工作的有机结合,实现共同发展。

通过以上措施,可以促进电力企业工会党建,建立健全的组织机制,提高工会组织的凝聚力和战斗力,为职工权益的维护和企业的可持续发展做出更大贡献。

4.3 健全培训机制,提升工会干部素质

为了解决工会干部素质不高的问题,电力企业工会组织应该建立起有效的培训机制,加强对工会干部的培养和培训。可以通过开展培训班、组织学习交流、提供学习资源等方式,提高工会干部的理论水平和实践能力,使他们能够更好地开展工会工作。

结束语:

电力企业工会党建工作是推动企业发展、维护职工权益的重要工作。然而,在实际工作中,存在缺乏深入的思想引领、组织机制不健全、工会干部素质不高等问题。为了改进工会党建工作,提高工会组织的凝聚力和战斗力,应加强思想引领,确立正确的工作方向,建立健全的组织机制,健全培训机制,提升工会干部素质,并加强监督和评估,确保对策实施效果。只有这样,才能更好地发挥工会组织的作用,为电力企业的发展和职工的权益保障作出更大的贡献。

参考文献:

- [1]张丽君.电力企业工会党建工作中存在的问题及对策研究[J].电力与能源,2016(7):66-68.
- [2]刘丹,张东升.电力企业工会党建工作存在的问题与对策研究[J].中国人力资源开发,2018(6):75-77.
- [3]石晓红,魏文华.电力企业工会党建工作问题与对策研究[J].改革与战略,2020(12):89-90.
- [4]王艳丽,李海峰.电力企业工会党建工作中的问题与对策[J].中国电力教育,2019(5):86-88.