

推进“党建+基建”标准化建设 激发电网建设“原动力”

蒋庆中

(襄电集团输变电工程分公司 湖北襄阳 441000)

摘要：弘扬“支部建在连上”光荣传统，在电网建设中将临时党支部设立在电网建设一线，发挥党组织优势，推进电网建设创先争优。

关键词：党建+基建；党建赋能；标准化建设

一、总体思路

为推进《国家电网有限公司关于全面加强党建引领电网工程建设工作的意见》(国家电网基建[2019]302号)文件精神落地实践，在工程项目建设中坚持党的领导、加强党的建设，推进“党建+基建”标准化建设，规范工程建设管理现场党支部规范设立和日常管理，带领工程项目党员学在一线、干在一线、攻坚在一线，充分发挥临时党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，把党建优势转化为凝心聚力、攻坚克难的强大合力，实现基建与党建工作的深度融合，将支部管理和专业管理由以往割裂的“两张皮”，融合为“一面旗”，激发电网工程项目建设“原动力”

二、主要管理做法

1、坚持党建引领，推进党组织建设标准化建设。从严格落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，在重点工程建设之初，主动将党组织建设工作，纳入工程项目建设大局中。一是强化组织领导。在新建 220 千伏牛首输变电工程、新建 110 千伏叶站输变电工程、襄阳达子 110 千伏输变电工程、宜城雅口 110 千伏上网线路工程等重点基建项目成立临时党组织，由襄阳公司党委指定政治素质强、管理能力强的项目分管领导任党支部书记，将业主单位、项目管理中心、监理单位相关负责人作为支委班子成员，并将各单位参建党员纳入临时党支部，实行指挥部、项目部、临时党支部“三部合一”运行模式。二是健全责任链条。制定临时党支部支委委员责任清单，明确责任目标，挂图作战，实现项目共建、问题共商、责任共担的运行机制，结合工程建设特点，制定“三会一课”学习计划和支部工作计划，强化党性教育，不断将党建工作的高度、强度、力度转化为项目建设内生动力，使项目党建与工程建设全面融合共进，打造项目建设全过程命运共同体。三是注重思想引领。落实新时代加强和改进新时代职工思想政治工作的部署要求，坚持教育在前、引导在先，坚持以人为本、贴近群众，将解决思想问题与解决实际问题相结合，适时开展“三

知四谈”思想政治工作，组织开展政治理论、项目管理知识学习和形势任务教育，以党员带动身边群众，促进各项任务顺利完成，持续打造具有战斗力、向心力的工程建设团队。

2、突出内嵌融合，推进临时支部标准化建设。落实临时党支部标准化建设要求，不断激发项目临时党组织的创造力、凝聚力和战斗力。一是阵地建设标准化。规范“三本六盒一证”基础台账，设置“一室一廊一群”阵地标准化建设。党支部以“一室多用、统一标准、因地制宜、建设规范”的原则，在施工现场设立党员活动室，落实“九个有”标准化要求，建立党建工作宣传栏，成立党支部微信群，确保阵地使用经常，管理有序。二是制度建设标准化。编制《输变电工程项目临时党支部工作管理手册》，规范了“三会一课”制度落实，刚性执行“三会一课”党内生活制度，强化理论、形势教育和技能学习。开辟线上线下学习阵地，实行组织生活+专业学习双推进，建立健全工地例会机制，及时预判安全风险，研究控制防治措施。三是工作流程标准化。严格按照《湖北省电力公司党支部工作管理手册》中工作流程，强化临时党支部组织工作，将工程建设难点、出血点作为支部工作出发点和落脚点。新建牛首 220 千伏输变电工程临时党支部，建设国网战略文化墙，开展“学战略、讲担当、干精神”主题党日活动。积极建设数字化基建管控系统，搭建变电站建设“智慧工地”，不断推进国网战略落地生动实践。

3、强化责任担当，推进全过程管理标准化建设。一是结合安全管理抓“加深”。依托“三会一课”强化理论和技能学习，开展规范办理施工作业票、危险点辨析与防治措施、专业承包商入场、智能模块化变电站继电保护调试等共专业知识技能学习，开展室外 GIS 无尘化安装标准化作业现场、装配式钢构厂房施工工艺、电缆沟砌筑现浇工艺、变压器局放试验等实操技能培训，锻造出思想觉悟高、专业知识扎实、实操技能过硬的电网建设铁军。领导班子履责关口前移，落实党政同责、一岗

双责,建设单位各级人员按照“把60%的工作时间放在一线”标准严格履责,建立“‘四不两直’履责微信群”,常态开展安全督查,牢牢把住作业现场基本面。所有党员划分责任区,动态建立“党员安全责任区”8个,组织签订《党员安全承诺书》60份,开展“党员身边无违章 安全履责先锋行”“请不安全工作的同志离开现场”“抓作风、改陋习、强自律、不违章”等主题活动,开展“大手拉小手”亲情助安活动40人次。党员同业务骨干、作业层班组人员、分包人员谈心谈话,同进出同劳动,提升安全管控能力,促进基建改革落地、安全责任量化考核、项目建设等重点任务优质高效完成。二是结合重点工程任务抓“加快”。围绕“计划不调、任务不减、目标不变”目标,创新开展“党员当先锋,领跑630”、“逢一必争 唯旗誓夺 争创国网优质工程”等主题党日活动28次,协调解决工作负责人如何正确现场履责、工程建设过程中易被忽视但安全隐患较大怎么处理的难题、跨越电气化高速铁路、带电输电线路等12处工程中的疑点难点,研究基建工程开工前的质量工艺策划、精品工程塑造、质量通病防治等质量控制措施。在汉十铁路外送输电线路工程两个基建项目中,党员突击队聚焦四级风险作业,成功化解汉十高铁冷集牵T8#-T11#跨汉江超长档距放紧线等重大施工风险11个;在工程进度压缩的背景下,党员突击队超前谋划,提前制定审核停电方案,优化施工流程,协调各部门各单位提前做好施工验收、送电等工作,保证了汉十铁路项目按规定时间投产送电。三是结合焦点热点问题抓“加强”。成立“党员攻关小组”。将项目推进过程中的难点、焦点问题作为攻关课题,以创新创效、提升工艺质量为出发点,开展党员带头攻关活动,解决工程建设中的各类难题。针对施工安全用电问题,研制航空插头式二、三级电源箱,有效避免了施工用电私搭乱接的问题。研制可视型伸缩式电缆盖板并推广使用,不仅解决项目施工中坑洞安全隐患问题,还可反复利用,有效节约施工成本近56万元。设立“金点子信箱”。大力推进“发现问题就是成绩、解决问题就是创新”的工作理念,营造建言献策良好氛围,定期征求合理化建议并加以应用,积极服务生产实际。共征集金点子36个,采纳8个。建设220千伏牛首“智慧工地”系统建设,研制“数字化智能电源箱”代表省公司参加国网公司科技成果展。

4、聚焦价值创造,推进示范引领标准化建设。一是大力弘扬工匠精神。依托工地临时党支部开展重点工程劳动竞赛4次,搭建人才队伍成长平台,提升员工素质。开展标准化作业现场示范演练活动,在110千伏紫贞变

电站临时党支部圆满承办省公司基建标准化安全作业现场示范会,220千伏郑集项目部临时党支部圆满举办襄阳市重点工程劳动竞赛,其中参建单位荣获2017年度襄阳市“五一劳动奖状”,2名员工荣获“襄阳市五一劳动奖章”,参建单位5名员工先后入选省公司后备人才。在大力发扬劳动精神、工匠精神的氛围下,公司先后有5名内勤岗位员工主动申请转岗到施工一线。二是当好“润滑剂”和“耦合剂”。对内开展“红心结对共建”活动,加强与设计、业主、属地等部门、单位联动。对外与工程施工当地村委会开展党支部结对共建活动,搭建工程建设沟通平台。临时党支部积极主动与村党支部围绕组织建设、安全用电等主题展开深入交流,220千伏郑集项目施工过程中,树木砍伐工作受当地居民阻挠无法完成,项目临时支部以临时支部的名义向当地村委会发函,要求予以协调配合,最终依靠组织的力量很好的解决了砍树难的问题。三是发挥“鼓”与“呼”作用。联合襄阳市书画家联谊会、网易襄阳等媒体,举办“弘扬时代精神 汲取榜样力量”主题宣传活动,评选“十佳员工”,在项目建设中分层分类选树先进典型,激发员工“争先进位”热情。制作党员扎根基建一线宣传片,树立劳动模范,学习典型。加强“基建+宣传”,迎风度夏的基建高亮时刻,公司基建系统围绕共发表文章15篇,其中“汉十高铁配套线路工程综合施策保护汉江算好生态账”在CCTV 朝闻天下栏目播出,“豪华铁路湖北段正式送电”在CCTV 央视网湖北新闻栏目播出,“襄阳供电保障高铁用电”在中国电力报刊登。参建党员汪晗助力42名乘客火海脱险的义举,分别被央视新闻栏目及地方主流媒体报道。

结语

随着“党建+基建”模式的深入推进,助力襄阳基建工程创先争优,基建任务全面完成,安全形势保持持续稳定。2018年获省公司专业标杆,2019年汉十高铁4各项目工程顺利按时投产。襄阳兴隆、东津、蒙华南漳牵引站220千伏外部供电工程分别迎接了国网公司“四不两直”暨“12项配套改革措施回头看”专项检查,获专家组充分肯定。110千伏紫贞变电站临时党支部圆满承办省公司基建标准化安全作业现场示范会,220千伏郑集临时党支部圆满举办襄阳市重点工程劳动竞赛,并荣获襄阳市“五一劳动奖状”,220千伏牛首变电站积极推进“智慧工地”建设,在湖北日报头版报道

参考文献:

国家电网基建[2019]302号