

如何做好县供电公司企业党建和精神文明建设工作

冀川湘¹ 肖权一²

(1. 国网蕲春县供电公司 黄冈蕲春 436300 2. 湖南省送变电工程有限公司 湖南长沙 410015)

摘要：做好县供电公司企业的党建和精神文明建设工作，是推动企业发展、提升员工素质的关键所在。党建是企业的灵魂，精神文明建设是企业的软实力。只有加强党员队伍建设、弘扬企业文化，才能实现企业良性循环和可持续发展。本文将探讨如何在安全工作、稳定维护和经济效益等方面，全面推进党建和精神文明建设工作，为县供电公司企业的进步贡献力量。

关键词：县供电公司；企业党建；精神文明建设

一、县供电公司进行党建和精神文明建设的意义

首先，党建和精神文明建设是县供电公司履行社会责任的重要方面。作为一家国有企业，县供电公司承担着为社会提供稳定、可靠的电力供应的重要使命。党建和精神文明建设是公司履行社会责任的重要内容之一，通过加强党组织建设和培育良好的企业文化，能够提高企业的凝聚力和向心力，增强员工的责任感和使命感，进而更好地履行企业的社会责任。

其次，党建和精神文明建设能够促进企业的发展和 innovation。党建工作可以加强公司的党组织建设，提升党员干部的能力素质，推动企业的科学发展和创新。精神文明建设则注重培养员工的道德品质和职业操守，营造积极向上的企业文化氛围，激发员工的工作热情和创造力，推动企业不断进步和发展。

第三，党建和精神文明建设有助于提升企业形象和竞争力。一个具有良好党建和精神文明建设的公司，能够树立良好的社会形象，增强公众对公司的信任和认可。这对于企业的品牌建设、市场竞争和业务拓展都具有积极的影响。同时，通过加强党建和精神文明建设，能够提高员工的服务意识和责任感，为客户提供更加优质的服务，增强企业的市场竞争力。

因此，县供电公司进行党建和精神文明建设工作具有重要的意义。这不仅是履行社会责任的需要，也是推动企业发展、提升企业形象和竞争力的重要途径。通过加强党建和精神文明建设，县供电公司能够构建良好的企业文化，凝聚人心，推动企业不断进步，为实现可持续发展做出积极贡献。

二、县供电公司进行党建和精神文明建设的现状

(一)县供电企业的党员缺乏创新意识

在当前我国党员队伍中，创新意识的培养和提高成了一项紧迫的任务。从两个方面来看，一方面，部分党员对于创新的重要性认识不足，缺乏对新思想、新理念和新技术的敏感度和接受度。他们可能更习惯于按照传统的方式和方法进行工作，对于变革和创新持保守态度。这种现象可能会导致党员队伍的活力和创造力下降，无法适应快速发展的社会环境和日益激烈的国际竞争。另一方面，一些党员在日常工作中缺乏主动创新的意识和

能力。他们可能更多地依赖于规章制度和上级指示，缺乏自主思考和解决问题的能力。这种现象容易使党员在工作中陷入被动局面，无法积极应对各种挑战。同时，这也限制了党员个体的发展潜力，影响了整个党员队伍的综合素质。

(二)对于党建和精神文明建设工作不够重视

在现代社会，企业作为经济主体，追求经济效益和技术创新是其发展的核心目标。然而，在我国，党建工作和精神文明建设同样具有重要地位，它们是企业可持续发展的重要支撑，也是构建和谐企业、促进员工全面发展的关键因素。然而，在一些企业中，党建和精神文明建设工作却面临着被忽视的困境。

一方面，部分县供电公司管理者和员工可能将党建和精神文明建设工作视为形式主义的工作，缺乏对其实质意义的深刻理解和认同。他们可能更关注经济效益和技术创新等方面，而忽视了党建和精神文明建设工作的重要性。这种现象源于对党建工作和精神文明建设的认识不到位，将其简单化为表面文章，导致实际工作中无法充分发挥其作用。然而，党建和精神文明建设工作实际上是企业稳定、和谐、有序发展的基石，关乎县供电公司的长远利益和员工的福祉。

另一方面，可能存在资源分配不均的情况，县供电公司党建和精神文明建设工作往往在资源分配中处于边缘化地位，无法得到充分的支持和发展。这使得党建和精神文明建设工作难以落到实处，影响了县供电公司内部和谐氛围的营造以及员工精神文明素质的提升。长此以往，县供电公司将难以凝聚员工力量，形成共同的价值观和企业文化，进而影响企业的核心竞争力。

(三)党务队伍的素质下降

在当前的党建工作实践中，县供电公司企业面临的一些问题值得深入探讨。一方面，选拔机制和培养机制的不足之处日益显现。在党务干部的选拔和培养过程中，有时过分关注政治背景和人际关系，而忽略了个人素质和能力的全面评估。这种情况可能导致部分党务干部的素质不尽如人意，从而影响党务工作的质量和效果。

另一方面，党务干部的培训和学习机会有限。知识更新和能力提升受到制约，缺乏持续的培训和学习平台，进一步影响到他们在党务工作中的表现。这两个问题不仅阻碍了县供电公司企业党建和精神文明建设的深

入推进,也影响了企业的长远发展。总之,县供电公司企业党建和精神文明建设工作面临诸多挑战,但只要我们针对存在的问题,采取有力措施,就一定能够推动企业党建工作不断迈上新台阶。

三、关于县供电公司企业做好党建和精神文明建设的建议

(一)以安全工作推动党建和精神文明建设工作的发展

首先,提升党员和员工的安全意识和责任意识。通过开展丰富多样的安全教育活动,如安全知识讲座、宣传活动、组织安全演练和培训等,让党员和员工充分认识到安全工作的重要性,从而增强他们的安全意识和防范意识。同时,利用企业文化传播,将安全理念深入人心,使员工在日常生活和工作中自觉遵循安全规定,共同营造良好的安全氛围。

其次,建立健全的安全管理制度和机制。加强对县供电公司安全工作的监督和检查,确保安全制度得到有效执行。通过建立完善的安全责任制、安全检查制度、事故应急预案等,明确各级管理人员和员工的安全职责,确保安全工作的有序开展。同时,加强对安全隐患的排查和治理,对发现的问题及时整改,防止安全事故的发生。

第三,将安全工作纳入绩效考核体系。将安全成绩作为评价党员和员工的重要指标,与员工的晋升、奖励和待遇挂钩,从而激发员工在安全工作中的积极性和主动性。通过考核激励,鼓励员工主动学习和掌握安全知识,提高安全技能,使安全成为员工自觉追求的目标。

第四,加强安全设施设备的投入和维护。保障安全设施设备的安全、可靠、有效,提高事故预防能力。对安全设施设备进行定期检查、维修和更新,确保其正常运行。同时,加大安全科技研发投入,运用现代信息技术手段,提高安全管理水平。

(二)以稳定维护党建和精神文明建设工作

稳定维护党建和精神文明建设工作是县供电公司企业的重要任务。首先,可以加强组织建设,建立健全党组织和党员队伍。加强党员的培养和教育,提高党员的政治素质和组织观念。同时,建立健全党组织的工作机制,加强党员的组织生活和交流,激发党员的积极性和创造性。其次,可以加强精神文明建设,营造良好的企业文化氛围。通过组织各种形式的文化活动、开展文明创建工作,提高员工的文明素质和道德水平。同时,注重员工的心理健康和工作满意度,关注员工的工作生活平衡,为员工提供良好的工作环境和机会。

首先,加强组织建设,建立健全党组织和党员队伍。这是企业发展的坚实基础。我们要强化党组织在企业中的核心地位,充分发挥党组织的战斗堡垒作用。加强对党员的培养和教育,提高党员的政治素质和组织观念,使党员成为企业发展的中坚力量。同时,建立健全党组织的工作机制,加强党员的组织生活和交流,激发党员的积极性和创造性,为企业的稳定发展提供有力保障。

其次,加强精神文明建设,营造良好的企业文化氛

围。企业文化是企业凝聚力和向心力的源泉。通过组织各种形式的文化活动,丰富员工的业余生活,提高员工的文明素质和道德水平。积极开展文明创建工作,树立企业良好形象,提升企业品牌。此外,注重员工的心理健康和工作满意度,关注员工的工作生活平衡,为员工提供良好的工作环境和机会。

最后,加强党建和精神文明建设的监督与评估。建立健全监督评估机制,定期对党建和精神文明建设工作进行自查自纠,确保各项工作落到实处。同时,及时总结经验教训,不断调整和完善工作策略,提高党建和精神文明建设的实效。

(三)以经济效益促进党建和精神文明建设工作

经济效益是县供电公司企业的核心目标,也是促进党建和精神文明建设工作的重要驱动力。首先,可以通过提高经济效益,为党建和精神文明建设工作提供充足的资源支持。通过提高企业的运营效率、降低成本、创新产品和服务等方式,增加企业的经济收入,为党建和精神文明建设工作提供可持续的资金来源。其次,可以将经济效益与党建和精神文明建设工作相结合,建立激励机制和奖惩制度。通过将党建和精神文明建设的成效纳入绩效考核体系,将其与员工的薪酬、晋升和评优挂钩,激励党员和员工积极参与和贡献。同时,可以通过经济效益的提升,为开展党建和精神文明建设工作提供更多的资源和条件。通过以上措施的实施,县供电公司企业可以更好地做好党建和精神文明建设工作。通过以安全工作推动、稳定维护和经济效益促进,提升党建和精神文明建设工作的质量和效果,进一步推动企业的发展和进步。

结语

县供电公司企业的党建和精神文明建设工作是促进企业发展和员工成长的重要任务。通过以安全工作推动、稳定维护和经济效益促进党建和精神文明建设工作,可以提高党员的创新意识、加强党建工作的重视、提升党务队伍素质,为企业的发展和进步注入新的活力。县供电公司企业将在党建和精神文明建设工作中不断创新和改进,不断提高企业的核心竞争力,为实现可持续发展目标而努力奋斗。

参考文献:

[1]徐航.国网宁夏贺兰县供电公司基层党建创新研究[D].兰州大学,2022.

[2]易雪莲,何少宇,晏婷,连世颖,王颖超.浅谈电力企业“党建+”工作创新发展路径——以国网伊犁伊河供电公司党员结对活动为例[A].中国电力企业管理党建创新实践(2020)[C].《中国电力企业管理》杂志社,2022:3.

[3]温怀宇.国网SZ供电公司企业文化建设研究[D].沈阳大学,2021.

冀川湘(1992.7-)女 汉族 河北故城人 本科 助理工程师 研究方向:纪检专责

肖权一(1986.12-)男 汉 贵州息烽 本科 党委党建部(党委宣传部、工会、团委)