

# 创新型电网企业加强党建政工工作新探索

苏雷

(国网重庆市电力公司经济技术研究院 重庆市 401120)

摘要：新时代背景下，社会进程加快，我国很多央企国企对于政工工作的重视不够，电网企业管理者以及工作人员缺乏对政工工作的正确认识，认为政工工作不会给企业带来直接经济效益，没必要将这项工作纳入电网企业全面发展的重点范畴，这在一定程度上弱化了政工工作在企业实际发展中的地位，导致很多政工工作发展动力不足，负责政工工作的个别管理者和职工责任心较差，一定程度给电网企业政工工作的进一步发展带来了负面效应，使得新时代背景下企业政工工作的发展陷入更大的挑战中。

关键词：加强；党建；政工工作；新探索

电网下属各企业作为社会主义公有制经济的重要组成部分，在社会主义市场经济中占有重要地位。因此，必须将党建政工工作重视起来，以保证内部思想的纯洁性，更好地为社会主义建设服务。同时，党建政工工作作为电网下属各企业思想工作的重要组成部分，对于解决内部思想问题、提高工作人员的思想水平具有重要影响<sup>[1]</sup>。为进一步推动企业发展，必须注重对加强基层党建政工工作的探讨，并且对开展相关工作的新思路进行思考探索。

## 1 做好电网企业基层党建政工工作的重要性

### 1.1 保证内部思想纯洁性

企业经营生产过程中，只有充分调动基层职工的思想积极性，进一步提高企业实际生产率，才能提高我国社会经济发展水平。而加强企业基层党建政工工作作为提升企业精神文明水平的重要途径，只有重视这一工作，才能进一步促进企业的发展，真正发挥其在社会发展中的实际作用。

### 1.2 满足从严治党需要

在新时代，党的发展需要落实从严治党，这已成为发展的核心理念。在开展工作上，要能更体现党建政工工作的作用<sup>[2]</sup>。实际上，各类错误行为归根到底是认识上的问题。当前，党的纯洁性建设至关重要，党建政工工作不仅能够降低党内贪污腐败的发展，还能够推动正确思想的传播。因为企业和经济事业之间的联系较为紧密，所以在实际生产中容易出现腐败等问题。开展党建政工工作能有效加强国家对企业内部职工思想正确性的监督，能针对企业实际发展中所存在的可能贪污问题加以把控，并从根本上确保权力运行方法正确，能进一步提高企业经营的科学性、合理性。同时，企业党建政工工作作为我国整体党建工作的重要部分，能进一步提高在国家经济发展中党的实际作用，从而促进企业的稳定发展。

## 2 新时代背景下电网基层政工工作面临的挑战

### 2.1 缺乏对政工工作重要性的高度认识

政工工作是企业发展过程当中一项十分重要的内容，对企业长远健康发展发挥着潜在性的价值作用，这项工作虽然不能给企业带来直接经济效益，但是可以通过提升企业工作人员的思政素养，激发其为实现企业战略目标而精诚团结、努力奋斗的决心与意志，在企业中营造良好的工作风尚，使企业能够更好地发展各项业务，进而为企业奠定强大的核心竞争力与发展潜能。因此，也可以说企业政工工作内容落实的程度与效果是电网企业发展实效性的决定性因素。

### 2.2 对电网企业员工坚定的思想信念是极大考验

一是经济利益与成分呈现多元化，电网企业成员与其他社会成员收入可能存在明显差异，造成部分人出现心理失衡情况。原因在于制度、政策调整不及时或者不合理，出现竞争、分配不公平等现象，导致部分人对当前社会现状产生不满的负面情绪。员工心理不平衡与不满如果得不到及时疏导，极易报复社会或者对社会制度产生抵触心理。二是就业方式和就业岗位呈现多样化，加之部分人受到择业观、自身情况及其他因素的影响，出现待岗或下岗情况，使员工生存压力增加<sup>[3]</sup>。三是社会组织形式多样化，电网企业成员向社会成员转变过程中，电网企业能够为员工处理实际问题的能力逐渐下降，使得员工失去对电网企业的依赖与信任，从而降低电网企业的凝聚力。

### 2.3 缺少有效的制度依据

任何企业、任何部门、任何行业的发展都必须有制度。但是，在一定意义上，党建和政治工作的发展缺乏正确激励机制的基石，主要是因为我国企业党建和政治工作的监督机制尚未形成和完善。一些企业在党建和政治工作监督机制建设方面存在问题和不足。既没有针对性的监督机制对策，也没有有效的监督机制对策，这也影响了我国企业党建和政治工作的有效实现。

## 3 党建政工工作一体化管理的具体方法

3.1 真切落实党建政工工作一体化管理的责任和任务

全面贯彻党的方针、路线以及党的政策是进行党建政工工作的实际要求，也是党建政工工作一体化管理在各组织单位管理运作中的具体实践。据此，各组织单位应充分发挥党组织的先进性作用，发挥党员的模范作用与榜样作用，进而真切践行我党认真务实的工作作风。在制定党建政工工作一体化管理目标时，各组织单位应将管理目标与自身的实际运作情况结合到一起，进而实现党建政工工作一体化管理与自身运作管理的有机融合，明确党建政工工作一体化管理的管理思路与管理责任。精准把握党组织的建设总要求，见下图 1。



图 1 党组织建设总要求

### 3.2 加强组织单位内部的一体化管理

在推进党建政工工作一体化管理进程时，组织单位内部应制定统一性的工作部署与工作规划，进而为党建政工工作一体化管理的真切落实打下坚实的基础<sup>[4]</sup>。具体可以下表 1 所述的几个方面入手：

表 1 党建政工一体化管理内容

序号	内容
1	在推进党建政工工作一体化管理时，组织单位的工作部署应以党委的工作文件为纲领与执行标准。
2	在推进党建政工工作一体化管理时，组织单位还要总结党建政工工作一体化管理的推进情况，并依据推进情况确定下一步的工作部署
3	在推进党建政工工作一体化管理时，组织单位还应出具一定的激励举措。
4	在推进党建政工工作一体化管理时，组织单位还应建立严格的考核体系。

具体而言就是组织单位的运作管理与党建政工工作的一体化管理要符合党委的工作文件要求。激励举措即对推动党建政工工作一体化管理的相关人员给予表彰奖励，并在组织单位内部进行推广。相应的，针对那些起到负面作用的相关人员，组织单位也要给予一定的惩罚。为进一步落实党建政工工作一体化管理，组织单位还可不断优化党建政工工作的相关文件与管理体制。组织单位要定期开展统一的绩效考核，进而对党建政工工作一体化管理的推进落实情况进行评级。

### 3.3 组织单位应创新管理方式

组织单位在推进党建政工工作一体化管理时，应顺应时代发展方向，不断创新自身的管理方式。新时代下，组织单位在进行党建政工工作一体化管理时应引入新型的技术手段，如信息技术。新型技术手段与传统党建政工工作方式的结合能够进一步推进党建政工工作的创新，进而推动党建政工工作一体化管理的落实。组织单位可将微博、抖音等以信息技术为支撑的互联网平台作为新的管理平台，积极开展党建政工工作，实现工作方式与工作内容的双重优化创新。工作方式与工作内容的创新能够增强党建政工工作一体化管理与组织单位发展方向的匹配度，进一步落实党建政工工作一体化管理。

### 3.4 加强制度建设

规章制度和思维方面无法互相背离，因为思维是规章制度的知识基础，而规章制度则是思维的实际执行，唯有将双方融入，方可使二个方面的思想内容都落到了实处。当然实施工作思路只是开始，为了使二者最好的融合，并对党建设政工工作有所影响，就必须把工作思路与管理机制实施的细处实处。但同时，不管是工作思路的建立或是管理机制的形成，都要适应时代潮流，更要符合新发展时期，因为二者都不是停步不前、固步自封的，都是与时代同步的。

党建政工工作必须“接地气”，这就需要做好领导与职工之间的交流，倾听职工的合理看法与意见，适应各种人员的合理需要，关注职工的身心发展，合理疏导职工的正负面心态，能想职工所想、解职工所难，以此增强职工参加党建政工工作的积极性<sup>[5]</sup>。

### 结语

电网企业对于我国经济建设具有重要影响，在开展基层党建政工工作的过程中，电网企业自身必须从现实情况出发，及时改革电网企业内部的工作路径，避免由于思想僵化而出现发展问题，保证电网企业的先进性。同时，电网企业必须在思想上将党建政工工作重视起来，根据问题采取先进有效的措施，充分发挥党建政工工作对电网企业发展的促进作用，实现内部凝聚力的提升，从而实现电网企业的长远发展。

### 参考文献：

[1] 芦海英.新时期企业政工工作面临的挑战及解决方案[J].采写编, 2021(07): 96-97.  
 [2] 王盟, 邢艾涵.党建政工工作一体化管理的方法研究[J].农电管理, 2022,(08):49-50.  
 [3] 孟海燕. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路 [J]. 区域治理, 2019(08): 18.  
 [4] 胡璇.探究电网公司企业党建工作意义及实践[J].新商务周刊, 2019,(23):160.  
 [5] 张馨元.电网公司企业党建工作意义及实践[J].民营科技, 2017,(3):229.