

# 新时代加强国有企业青年员工思想政治建设的思考

刘凯

(国网四川雅安电力(集团)股份有限公司 四川雅安 625000)

摘要: 国有企业作为国家经济的重要组成部分, 在社会主义市场经济中发挥着不可替代的作用。然而, 随着新时代的到来, 国有企业面临着新的挑战和问题。特别是青年员工作为国有企业的未来和希望, 其思想政治建设对于国有企业的持续健康发展具有重要意义。

关键词: 新时代; 国有企业; 青年员工; 思想政治建设

## 1. 引言

随着经济全球化的深入发展和国内外竞争的激烈程度增加, 国有企业需要具备更高水平的思想政治素养和综合素质, 才能适应新时代的发展需求。只有加强国有企业青年员工的思想政治建设, 培养他们的社会责任感和使命感, 才能更好地推动国有企业的创新发展。

## 2. 新时代加强国有企业青年员工思想政治建设的重要性

### 2.1 培养员工的社会责任感和使命感

随着经济全球化的深入发展和国内外竞争的激烈程度增加, 国有企业需要拥有具备更高水平的思想政治素养和综合素质的青年员工, 以应对新时代的发展需求。思想政治建设是培养员工社会责任感和使命感的重要途径。国有企业作为国家经济的重要组成部分, 其发展必须紧密关注社会的需求和利益。通过加强思想政治建设, 青年员工可以深入了解国家的发展战略和社会的发展需求, 从而提高他们的社会责任感, 认识到自己作为国有企业的一员, 承担着应对社会问题和推动社会进步的重要责任。作为国有企业的未来和接班人, 青年员工应该具备强烈的使命感, 为国家和社会的发展贡献力量。通过加强思想政治建设, 青年员工可以了解国家的发展目标和企业的使命, 从而激发他们的使命感, 认识到自己作为国有企业的一员, 承担着实现国家梦想和企业使命的重要使命。

### 2.2 提高员工的思想政治素养

新时代加强国有企业青年员工思想政治建设的重要性在于提高员工的思想政治素养。思想政治素养是指员工具备正确的思想观念、政治立场和道德价值观的能力。提高员工的思想政治素养对于加强国有企业青年员工的思想政治建设具有重要意义。作为国有企业的员工, 必须具备正确的政治觉悟和政治能力, 坚定维护党的领导, 积极履行社会责任。通过加强思想政治建设, 培养员工正确的思想观念和政治立场, 引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观, 增强政治意识和政治能力, 使员工能够在复杂的市场环境中保持清醒的头脑, 正确应对各种挑战和风险。

### 2.3 增强员工的团队意识和创新能力

在国有企业中, 增强员工的团队意识和创新能力是实现企业发展的重要因素。团队意识是指员工意识到自

己是整个团队的一部分, 能够主动与他人合作, 共同完成工作任务。创新能力是指员工具备创新思维和创新技能, 能够提出新想法、解决问题并推动企业的创新发展。增强员工的团队意识和创新能力对于国有企业的长远发展至关重要。

增强员工的团队意识可以促进团队协作和提高工作效率。在国有企业中, 往往需要多个部门或多个员工协同合作完成一项任务或项目。如果员工缺乏团队意识, 各自为战, 各自追求个人利益, 很难形成团结合作的工作氛围。通过培养员工的团队意识, 引导他们认识到团队的重要性, 主动参与团队合作, 并重视团队的整体目标和成果。这样可以促进团队成员之间的互相支持和配合, 提高工作效率, 实现协同发展。

## 3. 新时代加强国有企业青年员工思想政治建设中存在的问题

### 3.1 缺乏思想政治教育的系统性和针对性

国有企业青年员工思想政治教育往往只是零散的开展, 没有形成一个系统的思想政治教育体系。这导致了教育内容的零散性和教育效果的不稳定性。例如, 有些企业仅仅开展一些孤立的思想政治教育活动, 缺乏长期稳定的培训计划和教育课程。这样的教育方式无法形成良好的教育氛围, 也无法持续地影响青年员工的思想政治观念和行为。由于国有企业青年员工的特殊性, 他们的教育需求和问题与其他群体存在差异。然而, 目前的思想政治教育往往采取一刀切的方式, 缺乏针对性和个性化。例如, 有些企业只是简单地进行统一的政策宣讲, 缺少针对青年员工的实际需求和关心关注。这样的教育方式无法满足青年员工对思想政治教育的深入需求, 也无法解决他们在工作生活中遇到的实际问题。

### 3.2 缺乏良好的思想政治建设环境

国有企业作为公共机构, 应该为青年员工提供一个良好的思想政治建设环境, 鼓励他们思考、互相交流和学习。然而, 目前在一些企业中, 往往存在思想政治建设环境不够良好的问题。例如, 一些企业没有建立起良好的学习氛围, 缺乏相应的学习资源和学习机会, 使得青年员工难以主动参与到思想政治建设中来。这样的环境无法激发青年员工的积极性和主动性, 也无法形成一个良好的思想政治建设氛围。在加强国有企业青年员工的思想政治建设过程中, 往往只关注问题的存在, 而忽

视了问题背后的原因和根源。例如，一些企业只是简单地进行思想政治批评和警示教育，而没有深入挖掘问题的深层次原因。这样的思想政治建设方式只是治标不治本，无法真正解决青年员工的思想政治问题。在加强国有企业青年员工的思想政治建设过程中，往往缺乏对他们的有效引导和指导。例如，一些企业只是简单的进行政策宣讲，缺乏与青年员工的互动和沟通。这样的教育方式无法真正引导和帮助青年员工解决问题，也无法培养他们良好的思想政治品质和素养。

### 3.3 缺乏有效地激励机制

在新时代下，加强国有企业青年员工的思想政治建设是十分重要的。然而，这一过程中存在一个突出的问题，即缺乏有效的激励机制。缺乏有效的激励机制会影响到青年员工的积极性和主动性，制约了思想政治建设的效果。国有企业在进行思想政治建设时，往往没有明确的激励目标，缺乏对员工的明确要求和期望。这使得青年员工对于思想政治建设缺乏明确的方向和目标，很难找到自己的奋斗方向和动力。缺乏明确的激励目标也会导致青年员工对于思想政治建设的重要性和紧迫性缺乏认识，从而影响到他们的参与度和投入度。

在加强国有企业青年员工的思想政治建设过程中，往往只采用一种单一的激励方式，缺乏差异化的激励方式。这样的激励方式不能满足不同青年员工的需求和期望，也无法激发他们的积极性和主动性。

## 4. 新时代加强国有企业青年员工思想政治建设的优化措施

### 4.1 加强思想政治教育的系统性和针对性

通过制定和实施一套完整的思想政治教育体系，包括理论学习、党史学习、党章党规学习等，确保员工能够全面深入地了解和学习党的路线方针政策，培养正确的世界观、人生观和价值观。根据青年员工的不同特点和需求，开展针对性的思想政治教育活动，引导他们深入思考自身的职业道德和社会责任，并提供相关的培训和指导，帮助他们树立正确的人生目标和价值追求。

要加强对国有企业青年员工的关怀和引导，建立起良好的思想政治教育机制。通过定期开展心理辅导、就业帮扶、岗位培训等活动，关注青年员工的成长和发展需求，提供及时的帮助和支持。同时，要建立健全青年员工思想政治教育的长效机制，包括制定相应的政策和规定，明确责任分工，加强宣传和教育，营造良好的思想政治教育氛围。

### 4.2 营造良好的思想政治建设环境

为加强国有企业青年员工的思想政治建设，必须营造良好的思想政治建设环境。只有在良好的环境中，青年员工才能更好地接受思想政治教育，增强对党的理论和方针政策的认同和信仰，增强对国家和企业的责任感和使命感。

国有企业应当加强党的组织建设，建立健全党组织，形成完善的组织体系。党组织是保证思想政治建设有效

进行的重要保障，只有通过党组织的引领和组织力量的调动，才能形成对青年员工的有效教育和指导。国有企业应当加强党组织的建设，组织党员干部定期开展党课和思想政治教育活动，引导青年员工深入学习党的理论和方针政策，增强思想政治建设的针对性和实效性。

### 4.3 建立健全有效的激励机制

为了加强国有企业青年员工的思想政治建设，建立健全有效地激励机制是必不可少的。激励机制能够促使青年员工积极参与思想政治建设，增强对党的理论和方针政策的认同和信仰，提高工作热情和积极性。

国有企业可以通过设立思想政治建设奖励制度来激励青年员工。这种奖励制度可以根据员工在思想政治建设方面的表现进行评选和评估，对思想政治建设工作中取得突出成绩的员工进行表彰和奖励，激发他们更加积极主动地参与思想政治建设。这种奖励制度可以包括荣誉称号、奖金、晋升等形式，既能激励青年员工的积极性，又能提高他们的工作动力和责任感。企业可以定期组织思想政治教育培训班和学习活动，邀请专家学者举办讲座和授课，提供学习资料和学习平台，鼓励青年员工通过学习提升自己的思想水平和政治素养。同时，企业还可以设立学习积分制度或者学习奖励制度，根据青年员工参与学习的情况进行评估，给予相应的奖励和激励，促使他们更加主动地学习和思考。建立健全有效地激励机制起着至关重要的作用。通过设立思想政治建设奖励制度、培训和学习机制、晋升机制以及沟通和反馈机制，可以激发青年员工的积极性和参与度，提高他们的思想水平和政治素养。同时，这些激励机制也能够增强青年员工对企业的认同和归属感，提高他们的工作动力和责任心。然而，激励机制的建立并非一蹴而就，需要企业在实践中不断探索和完善。只有通过持续地努力，才能为国有企业青年员工的思想政治建设提供更加有力的支持，为实现企业和员工共同发展的目标奠定坚实的基础。

### 结束语

在新时代加强国有企业青年员工思想政治建设的过程中，作为国家经济的重要支撑力量，国有企业在实现中国梦、建设社会主义现代化国家的过程中扮演着重要角色。国有企业青年员工作为国家建设的中坚力量，其思想政治建设关系到国家发展的长远稳定。只有加强国有企业青年员工的思想政治建设，培养他们的爱国主义情怀和家国情怀，才能更好地为国家发展贡献力量。

### 参考文献:

- [1] 窦琳娜. 切实加强新时代国有企业青年职工思想政治工作[J]. 乡镇企业导报, 2022(7):0004-0006.
- [2] 李义君. 新时代做好国有企业青年员工思想政治工作的几点思考[J]. 人文之友, 2019(11):1.
- [3] 侯昱泽. 新时代加强国有企业青年思想政治引领的思考与实践[J]. 办公室业务, 2022(23):56-58.