

大数据时代企业人力资源管理变革的思考

王美婷

(西安培华学院)

摘要:企业人力资源管理面临前所未有的挑战,也是大数据时代的机遇。本文以此为背景,对大数据技术在人力资源管理方面的应用以及由此带来的变化进行了深入的探讨。我们将探讨大数据对人力管理的影响,对人力资源领域的重大变革进行分析,并对该领域应用大数据技术进行探讨。最后,我们将讨论大数据时代企业人力资源管理面临的挑战与对策,希望对相关研究和实践提供有益的启示。

关键词:大数据;企业人力;资源管理

引言:企业人力资源管理在大数据时代面临着挑战,也面临着机遇。本研究对人力资源管理应用大数据技术及其影响进行了深入的探讨。一是分析了大数据对人力的作用,也分析了人力变化的主要区域。接着讨论了包括招聘和员工配置、培训和发展、绩效管理、薪酬福利管理在内的人力资源管理各个方面如何应用大数据技术。最后讨论了大数据时代企业人力资源管理面临的挑战与对策,以期对相关研究和实践提供启示。

一、人力资源管理在大数据时代发生的革命性变化

(一)大数据在人力资源管理中的作用

在人力资源管理领域,尤其是大数据时代,大数据技术已经对变革产生了重大影响。大数据技术为人力资源管理提供了新的机遇和挑战,其特点是数据量大,种类多,速度快,价值密度低。在人力资源管理中,大数据起到了众多作用,首先提供了数据驱动的决策支持,大数据技术可以帮助企业收集、整合、分析人力资源数据,为企业决策提供有力支持。通过对人力资源数据的深入挖掘,企业可以更好地了解员工的特点、需求、绩效等情况,从而做出更明智的决策。

(二)人力资源管理效率的提高

大数据技术可以促进人力资源管理效率的提高。人工作业的工作量大大降低,错误率降低,工作效率大大提高,通过自动化处理人力资源数据。最后,能够帮助企业实现人力资源优化配置的大数据技术对企业人力资源的优化配置起到了促进作用。通过对人力资源数据的分析,企业可以更好地了解员工的技能、知识、经验等方面,从而将合适的人安排到合适的岗位,实现人岗匹配。

(三)人力资源管理变革的主要领域

在大数据时代,人力资源管理变革主要是因为招聘与配置,大数据技术为招聘与配置带来了新的变革。通过大数据分析,企业可以更准确地了解应聘者的特点、技能和经验,从而提高招聘的准确性和效率。同时,大数据技术还可以帮助企业实现内部员工的优化配置,提高企业内部对大数据技术也能起到很好的推动作用的人力资源的使用效率。第二个是培养和发展,带来新变化的是大数据技术的培养和发展。通过对人力资源数据的分析,企业可以更好地了解员工的培训需求和发展方向,从而制定更加个性化的培训计划,提高培训的效果。另外,在绩效管理方面,大数据技术带来了脱胎换骨的变化。通过大数据分析,企业可以更好地了解员工的绩效情况,发现存在的问题,为改进绩效管理提供有力支持。大数据技术带来薪资福利管理新变化。通过对人力资源数据的分析,企业可以更好地了解员工的薪酬福利需求,制定更加合理的薪酬福利制度,提高员工的满意度和企业的留才竞争力。总之,企业提高企业人力资源管理的效率和质量,是通过运用大数据技术来促进企业的可持续发展。

二、人力资源管理中大数据技术如何使用

大数据技术在人力资源管理中具有广泛的应用前景,可以帮助企业更好地了解员工特点、需求、绩效等情况,从而做出更明智的决策。大数据技术可以帮助企业更好地了解内部员工结构和外部劳动力市场状况,从而做出更准确的人力资源规划。通过对人力资源数据的深入挖掘,企业可以预测未来的人才需求,制定相应的招聘和培训计划,优化人力资源配置。另外大数据技术

为招聘与配置带来了新的变革。企业可以根据岗位需求和应聘者的特点、技能、经验等数据，利用大数据算法对招聘过程进行优化，提高招聘的准确性和效率。同时，大数据技术还可以帮助企业实现内部员工的优化配置，提高企业内部对大数据技术也能起到很好的推动作用的人力资源的使用效率。

此外在训练中带来新变化的是大数据技术，在发展中也有新变化。企业可以制定更多个性化的培训方案，提高培训效果，针对员工的培训需求和发展方向，利用大数据分析手段。同时，大数据技术还可以帮助企业评估培训效果，为改进培训计划提供有力支持。大数据带来新的业绩经营变革。企业可以根据员工的绩效情况和潜在问题，利用大数据分析制定更加有效的绩效改进计划，提高员工的绩效水平。同时大数据技术还可以帮助企业评估绩效管理的有效性，为改进绩效管理提供有力支持。大数据技术带来薪资福利管理新变化。企业可以根据员工的薪酬福利需求和满意度，利用大数据分析制定更加合理的薪酬福利制度，提高员工的满意度和企业的留才竞争力。能够帮助企业提升人力资源管理效率和质量，进而促进企业可持续发展的大数据技术，在人力资源管理领域有着广泛的应用前景。

三、企业的人力资源管理所面临挑战的应对之策

在这种情况下，特别是大数据技术在人力资源管理中的广泛应用后，员工隐私和数据安全已经成为企业当前迫切需要解决的问题，企业需要应对诸多挑战并采取相应的应对措施。企业需要采取有效的措施来保护员工的隐私和数据安全，例如制定严格的数据管理规范、对员工数据进行加密处理、加强内部权限管理等。其次目前企业数据分析与解读能力不足，大数据技术的应用要求企业具备较强的数据分析与解读能力。企业需要加强对人力资源人员的培训，提高他们的数据分析与解读能力，以便更好地运用大数据技术为人力资源管理提供支持。人力资源管理在大数据时代的变革，需要企业文化和组织架构的适应性变革。企业需要构建一种支持创新、开放、分享的企业文化，同时调整组织结构，形成一种扁平化、网络化的组织结构，以适应大数据时代的挑战。

针对大数据时代企业人力资源管理面临的挑战，企业可以建立完善的数据安全管理制度，制定严格的数据管理规范，加强内部权限管理，加密处理员工数据，保证数据安全存储和传输。提高数据分析与解读能力，加强对人力资源人员的培训，提高他们的数据分析与解读能力，以便更好地运用大数据技术为人力资源管理提供支持。加强与外部专业机构的合作，企业可以与外部专业机构如数据分析公司、人力资源咨询公司等合作，借助外部专业优势，提高人力资源管理的效率和质量。企业人力资源管理在大数据时代面临着诸多挑战，需要采取相应的应对措施并加以积极应对。有效地整合企业内部和外部资源，促进企业持续发展，促进企业人力资源管理水平的提高。

结束语：

企业人力资源管理在大数据时代面临空前挑战，也面临前所未有的机遇。我们通过这篇研究，对人力资源管理中大数据技术的运用和它的影响进行了深入的探讨。未来企业需要继续关注大数据技术在人力资源管理中的应用，积极应对挑战，以实现可持续发展。人力资源管理部门需要不断提升自身的数据分析与解读能力，适应大数据时代的企业文化与组织结构变革。同时，企业应加强与外部专业机构的合作，借助外部专业优势，不断提高企业人力资源管理的效率与质量。企业人力资源管理在当今时代的发展需求下，需要持续创新和变革。希望通过本文的研究，能为相关研究和实践提供有益的启示，共同推动人力资源管理的创新发展。

参考文献：

- [1]张瑞安.大数据时代人力资源管理变革的研究[J].才智, 2019(03):240.
- [2]邓鑫春.大数据时代企业人力资源管理的变革及其思考[J].企业改革与管理,2019(02):104+140.
- [3]杜娟.大数据时代企业人力资源管理变革的思考[J].中国管理信息化, 2015, 18(10):1.
- [4]任星桦.大数据时代企业人力资源管理变革的思考分析[J].人力资源管理, 2016(10):1.