

能源电力央企财务公司党建与经营深度融合的实践案例分析

张海洁

(中国华电集团财务有限公司 100031)

摘要: 本文以国内某能源电力央企财务公司为例, 阐述其党建与经营深度融合的实践, 总结提炼一套符合企业实际的党建工作案例和可复制的工作模式, 展示党建与经营深度融合的工作成效。本文对其他能源电力央企财务公司推动党建经营深度融合具有一定的参考价值, 并针对性地给出了推广建议。

关键词: 党建工作; 经营管理; 融合实践; 能源电力; 央企财务公司

一、能源电力央企财务公司党建与经营深入融合的理论依据

(一) 落实“两个一以贯之”要求。

习近平总书记强调, 坚持党对国有企业的领导是重大政治原则, 必须一以贯之; 建立现代企业制度是国有企业改革的方向, 也必须一以贯之。中国特色现代国有企业制度, 脱胎于中国特色社会主义制度和社会主义市场经济体制, 从“出生”的那刻起, 就打上了中国特色的烙印。中国特色现代国有企业制度下的公司法人治理结构中, 党组织是公司治理法定主体之一, 按照党章规定履行职责, 确保党的领导落实到国有企业改革发展全过程。

(二) 发挥国有企业党的政治优势。

习近平总书记提出“三个有利于”重要论断。“有利于国有资本保值增值”, 这就要求国有企业必须把功夫下在完善企业治理结构和管理制度上, 既强化规范约束、防范资产流失, 又增强经营活力, 提高效益和效率。“有利于提高国有经济竞争力”, 这就要求国有企业必须增强自身活力, 壮大资本实力, 把参与竞争的本钱做厚实; 聚合优势, 形成拳头, 在引领科技创新、实现国家战略和参与国际竞争中当好主力军, 提高国有经济整体的竞争力和抗风险能力。

(三) 凝心聚力推动企业高质量发展的需要。

国有企业培养了一支产业工人大军, 拥有 4000 多万在岗职工, 近 80 万个党组织, 1000 多万名党员, 国有企业职工作为我国工人阶级的骨干力量, 是巩固工人阶级领导地位的重要保证, 是我们党“任凭风浪起, 稳坐钓鱼台”, 关键时刻听指挥、拉得出, 危急关头冲得上、打得赢的基本队伍。国有企业必须坚持党的群众路线, 一刻也不能脱离职工群众, 否则就会成为无源之水、无本之木, 就会一事无成。

(四) 解决国有企业党的建设弱化、虚化、边缘化问题的需要。

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调, 全面从严治党、加强党的建设, 在国有企业没有特殊、没有例外, 只能加强、不能削弱。国有企业作为中国特色社会主义重要的物质基础和政治基础, 兼具经济属性和政治属性。党的十八大以来, 按照全面从严治党的要求, 加强国有企业党的建设, 效果明显, 抓党建、强党建的氛围更加浓厚。国有企业是党领导的国家治理体系中的重要组成部分, 理所当然要坚持党的领导。

二、能源电力央企财务公司实践案例分析

(一) 构建党建工程责任体系

建立“四力四推”党建工程领导机制, 公司党委履行主体责任, 党委书记作为“第一责任人”, 亲自抓、亲自管、靠前指挥, 主动部署、研究、协调和督办党建工程实施, 推动各项工作走深走实; 其他党委班子成员负责职责范围内的“四力四推”党建工程任务; 公司纪委发挥监督保障执行, 抓好“四力四推”党建工程重点任务的监督检查, 确保各项重点工作落实落地。建立“四力四推”党建工程制度机制, 坚持把党章、党内法规制度作为支部学习的重要内容, 加强对《中央党内法规制定工作规划纲要(2023-2027年)》的学习宣贯, 增强党员践行党内法规制度的思想自觉和行动自觉。召开党委研究公司党内法规执行情况和党建制度建设情况, 严格落实“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等基本制度, 严肃党内政治生活, 党委领导班子成员自觉落实双重组织生活制度, 充分发挥示范带头作用。

(二) 构建党建工程标准体系

结合公司实际, 制定党建工作考评细则, 高标准高质量打造“四力四推”党建工程标准体系, 引导各级党组织做好“规定工作”、做精“创新工作”、做优“创新动作”。

做好“规定动作”。不以规矩, 不能成方圆。做任何工作, 如果抛开基础工作、不顾规定动作, 就可能流于形式、无功而返。坚持把新时代党的建设总要求体系化、

具体化,将规定工作内容“清单化”、工作质量“标准化”。

做精“自选动作”。为激发各党支部、各部门开展党建工作的积极性和主动性,在做好党建规定动作的基础上,结合自身实际,创新思路,每年选取1-2个“自选动作”,打造风格突出、特色鲜明的党建案例和党建工作法。

做优“创新动作”。坚持把党组织的政治优势、组织优势与公司自身优势有机融合,同频共振、同向聚力,在党建工作责任考评中设置成果类加分项、荣誉类加分项和其他类加分项,引导各部门、各党支部积极开展党建工作载体和方式的创新,充分调动基层党组织积极性和主动性,切实发挥党员的先锋模范作用。

(三) 构建党建工程效果评估体系

组织对“四力四推”工作开展情况进行了深入调研,通过采取问卷调查、座谈交流等方式,发放调研问卷60余份,座谈交流120人次,支委会研讨10余次,深入了解各级党组织“四力四推”工作的推进情况,全面评估工作成效。

三、工作成效

(一) 党的领导更加全面系统整体

始终坚持“两个一以贯之”,坚持中国特色现代企业制度改革方向,加强党的领导和完善公司治理有机统一,充分发挥党组织的“融入”“内嵌”和“前置”作用,把党的领导融入公司治理各环节,公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用发挥更加充分,党的领导更加规范有序、更加富有成效。严格落实“第一议题”制度,引导广大干部员工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高,切实把习近平总书记重要指示批示精神落到实处。

(二) 党的组织覆盖和工作覆盖更加有形有效

按照“三好”标准配强懂党务、懂业务、懂管理,会解读政策、会疏导思想、会解决问题,政治过硬、作风过硬、廉洁过硬的“三懂三会三过硬”基层党组织书记,支委班子队伍带领党支部和广大党员在深化基层党建工作提质增效中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

(三) 党组织独特优势更加充分发挥

牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,坚持“四同步、四对接”,抓好组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障,增强党组织政治功能和组织功能。持续开展基层党建工作提质增效专项行动,开展“三亮三比”(亮标准、亮身份、亮承诺,比技能、比作风、比业绩)

活动,引导党员践行“四合格四诠释”(政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格,用担当诠释忠诚、用有为诠释履职、用实干诠释尽责、用奉献诠释初心)岗位实践,推动党员与群众结对帮扶,擦亮党员身份,彰显党员本色。

(四) 党建工作与经营管理融合更加紧密

始终胸怀“国之大者”,服务构建新发展格局,紧紧围绕经营管理中心工作,深化党建联建共建和“岗区队”建设,党委主要负责同志带队领衔、挂帅出征,带队深入一线、深入大基地企业、风光电重点项目开展调查研究,主动了解和掌握真实诉求、业务需求,聚焦难点堵点痛点问题,在提高融资便利性、提升流程效率、优化产品结构和价格上下功夫,加快推动健全完善多维度、全方位、快响应的绿色金融服务体系。

四、总结

实施“四力四推”党建工程,要坚持服务中心工作不偏离,推动党建工作与经营管理深度融合,提高党建工作质量,解决发展难题,凝聚发展合力,防止党建工作与中心工作“两张皮”。要站在党和国家全局的高度,紧密结合公司实际,坚持系统观念,把实施“四力四推”党建工程与公司党的建设、改革发展和其他各项工作结合起来,把党建工作贯穿到经营管理的各个环节和全过程中,主动融入中心工作、服务经营发展,统筹企业内部资源,发挥协同联动效用,推动完善公司治理、加快改革创新、融入生产经营、引领企业文化,向建设一流财务公司愿景目标迈进,为集团公司加快建设世界一流能源企业积极贡献力量。

参考文献:

- [1] 刁湘俊. 国企党建与生产经营深度融合的案例分折——中交二航局四公司的实践与思考[J]. 企业改革与管理, 2020(4):4. DOI:CNKI:SUN:QYGG.0.2020-04-090.
- [2] 李晶. 探索新时代国企党建与生产经营融合的实践路径——以北汽集团探索中国特色现代企业制度为例[J]. 经济视野, 2020(12):54-54.
- [3] 司岩. 国有企业党建工作与生产经营深度融合案例探析[J]. 企业文化(下旬刊), 2018.
- [4] 宋雨新. 国企党建工作与生产经营深度融合实践分析[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(1):0008-0011.
- [5] 张瑜. 国企党建工作与生产经营深度融合实践分析[J]. 2021.
- [6] 陈景东. 推动产业金融公司党建与经营管理深度融合[J]. 国企, 2020(17):4.