

新时代电力企业团青工作的战略定位与实施路径

吕佳颖

大唐江苏发电有限公司 江苏南京 210008

摘要: 本文深入研究了在新时代背景下,电力企业的团青工作如何在推进绿色转型和风险管理中确定其战略方向和执行策略。本文着重探讨团青工作中如何以“双碳”目标为主线,以技能竞赛,绿色创新活动以及跨部门合作等方式促进青年力量支撑企业绿色转型。同时论述“青安岗”,“青年突击队”等品牌项目风险防控的现实功效。通过对团组织和青年员工协同配合情况的分析,进一步提高企业迎接复杂挑战的水平。文章最后提出优化激励机制与活动形式等系列创新策略来加强团青工作在企业可持续发展中的支撑作用。

关键词: 团青工作;绿色转型;风险防控;青年突击队;激励机制

1 团青工作与企业战略的融合:服务大局,助力“双碳”目标

1.1 电力企业战略与青年力量的契合:围绕能源保供与绿色转型

新时期背景下电力企业迎来了空前的挑战和机遇,特别是能源保供和绿色转型双重战略目标的提出,青年力量作用更加突出。青年群体是一支富有创新意识与活力的社会重要力量,能为促进绿色发展,达成新的目标与愿望起到举足轻重的作用^[1]。电力企业的战略目标不仅要确保能源供应稳定,而且要向绿色,多能,智能转变,这一转变过程对于技术创新和人才培养都有很高的要求。这一过程中团组织可以有效地激励青年员工,并通过举办技能竞赛和绿色创新活动来激励他们对绿色技术的使用、可再生能源开发等方面的创造力促进了企业战略目标。通过大力推进团青工作,既为团青在企业战略定位中提供坚实青年支撑,又为团青人才职业发展营造更广阔空间与舞台。

1.2 团组织在“双碳”目标中的作用:开展技能竞赛与绿色创新活动

在落实“双碳”建设目标这一战略框架下,团组织以特有的桥梁、纽带作用为抓手,以技能竞赛、绿色创新等活动为抓手,切实推动青年人才能力提升和创新思维发展。技能竞赛既是技术能力展示的舞台,也是激励青年员工对新能源技术,节能减排措施以及绿色发展模式等方面进行探究的主要动力^[2]。这类活动以竞技、合作等方式推动参与者对国内外绿色先进技术解决方案进行深入研究,以加快技术本土

化应用及创新步伐。与此同时,绿色创新活动为创新思维提供自下而上的激励平台,促使青年员工在节能减排和碳捕捉关键技术上发挥主观能动性,促进企业环保与可持续发展的切实进展。团组织通过上述活动既增强了青年员工对于企业战略目标的理解和拥护,又给企业绿色转型带来了源源不断的力量和不断创新的生机。

1.3 党建引领团建:通过党团协同服务企业战略,推动绿色发展

在推进绿色发展进程中,党建和团建深度融合已成为落实“双碳”建设的关键之一。以党建带动团建工作,党组织可以为团提供强有力的政治方向和组织保证,同时团又能在党组织引导下进一步提高青年员工责任感和使命感。党团协同既有利于强化组织内思想政治工作,又可以通过开展多层次,多形式活动提升青年员工绿色发展战略认同和参与^[3]。团组织可通过党建引领环保主题创新项目,绿色技术研究以及志愿服务活动来激发青年员工创造力和实践力。在这一进程中,党团协同对企业绿色转型产生了巨大思想支持与实践力量,推动企业实现低碳、绿色目标,还可以培养更多有责任感和创新精神的年轻人才,促进企业可持续发展战略成功实施。

2 政策导向下的团青工作与绿色转型的深度融合

2.1 新型电力系统建设的政策背景与青年使命

伴随着我国建设新型电力系统战略部署的逐渐深化,在这个变革性过程中青年群体的作用显得越来越重要。新型电力系统以能源结构深度优化和电力供应高效绿色转型为

核心目标,而这一目标既要依托先进技术又要以政策为导向,更是依靠一大批富有创新精神,责任感强的青年力量支撑^[4]。在这种情况下,团组织不仅要以技术型人才培养为己任,更要引导年轻人深入了解国家政策和激发其创新潜力来促进绿色能源开发和应用。青年群体是一个对新技术有着天然敏感性的群体,他们在智能电网,分布式能源以及储能技术方面的创新与突破无疑会给构建新型电力系统带来持续的能量。以政策为引导,以团组织为有效主导,让年轻人既能大展宏图于技术前沿,又能在推进能源革命,推进绿色话发展中,肩负起时代的重任。

2.2 团青工作在推动绿色转型中的责任:技术创新与绿色发展路径

推进绿色转型进程中团青工作肩负着不可缺少的职责,特别是技术创新与绿色发展路径建设方面,青年群体所扮演的角色显得格外关键。团组织既是青年成长成才的舞台,也是技术创新的催化剂^[5]。团组织通过举办丰富多彩的科技创新活动可以激发青年员工创造潜能,推动青年员工深入探索和实践绿色技术和节能减排。具体来讲,团青工作可通过建立绿色技术创新实验平台来引导广大青年主动参与风能,光伏和储能等可再生能源技术研发和应用,以促进技术创新和产业化发展。与此同时,团组织也要帮助青年认识到绿色发展战略意义,并通过增强其环保意识与社会责任来督促其在工作与生活当中自觉实践这一思想,为企业绿色转型注入可持续动力。

2.3 跨部门协作与创新机制:团青工作如何助力政策落实

在促进绿色转型这一政策执行过程中,团青通过跨部门协作、创新机制等方式起到了关键作用。通过跨部门协作,团组织既可以整合各部门资源与特长,又可以推动知识与信息沟通,进而提升政策实施效率与成效。如团组织可与技术研发部门共同组织创新挑战赛、研讨会等活动,调动青年员工学习新技术、加快绿色技术推广应用的积极性。同时团组织也可以通过配合人力资源部门优化激励机制来保障青年人才获得有效的激励及成长扶持,进一步提高青年人才参与绿色转型工作的热情及创新能力。团组织统筹各方资源,也应注重与地方政府、社会组织等多方合作,以联合举办公益活动、环保项目等形式来增强青年社会责任、环保意识等方面的认同感,使团青工作成为推动政策落地落实的桥梁与纽带。

3 应对青年发展需求,创新活动形式与激励机制

3.1 青年对个人发展的追求与集体归属感的弱化

在现代电力企业青年员工寻求个人职业发展时,常常忽略集体归属感的构建,这种现象越来越突出。在个体主义思潮盛行的今天,很多年轻人更关注个人能力的提高和职业生涯的自主规划,但对于集体责任和团队协作等问题的认同却在逐步减弱。这种倾向不同程度地影响着企业文化中凝聚力和团队精神的形成,从而可能给企业的整体工作效率和创新能力带来不利影响。特别是新时代绿色转型语境下青年群体应承担更大的社会责任与环境使命,但纯粹的个人主义取向使其很难在集体目标和企业战略之间寻求清晰的位置。所以如何既尊重个体发展又重构青年员工集体归属感就成了团青工作中急需解决的问题。

3.2 活动形式的创新:项目制与兴趣社群的有效性

在目前企业环境下,传统的单一活动形式已经很难有效地调动青年员工参与的积极性以及创新潜力,所以活动形式创新就变得非常重要。项目制、兴趣社群等新的活动形式给团青工作带来新鲜的血液,显示出明显的效果。企业通过项目制可以给青年员工搭建实践平台,让青年员工对特定项目负责,发挥专长,配合团队,由此既增强个人能力又推动集体目标实现。这一形式最大的好处是它能使青年员工在实践中得到成就感、归属感,也能加强团队间的协作交流。并且兴趣社群为人们提供以共同兴趣与价值观为基础的社交空间,打破传统工作框架限制,启发年轻人非正式场合自主学习与创新。这一松散且富有朝气的社群形式让青年员工在轻松愉悦的氛围下不断地突破自己,焕发更多的思想和活力,深入推进企业绿色转型,技术创新要求高。所以将项目制和兴趣社群相结合,既可以满足年轻人的多样化需求,又有利于增强企业在瞬息万变的时代大背景中的竞争力。

3.3 激励机制优化:如何通过具体方案增强青年的集体责任感

面对青年群体不断增长的个人发展需求,传统激励机制已经显得捉襟见肘,不能完全唤起青年员工集体责任感。企业要迎接这一挑战,首先要在制度设计和实施方案上优化激励机制,在满足个体成就愿望的同时也要提高青年员工集体目标认同和参与程度。一、激励机制要注意个性化和多样化相结合,构建以绩效为导向的激励体系在奖励团队合作成果时,要保证个人贡献和集体目标紧密相连。二是要通过确

立清晰的职业发展路径与成长机会来帮助青年员工认识到自身在队伍中的长远价值并增强他们对于集体未来发展的责任意识。另外,该公司还将通过集体性志愿服务活动和绿色创新项目激励青年员工在职场中承担更大社会责任以及环保使命,让年轻人在实际工作中体验团队协作的意义,进而提高他们对企业文化和集体责任的认同感。

4 团青工作在风险防控中的作用:强化“青安岗”与“青年突击队”品牌

4.1 “青安岗”与“青年突击队”的发展历程与成效

“青安岗”和“青年突击队”作为团青工作两大品牌项目,在企业风险防控体系当中已经起到不容忽视的重要作用。这些工程的产生来自于人们对于企业生产安全问题的极大重视和对于青年员工主动参与风险防控工作的期待。“青安岗”成立后,不仅给年轻人提供了一个参与企业安全管理工作的具体位置,还通过增强年轻人安全意识显著减少事故发生;“青年突击队”集结了青年的力量,在关键时刻迅速作出反应,承担了各种紧急、困难、危险和重大的任务,从而提高了企业应对突发事件的能力。团青工作通过这些品牌项目切实把青年员工和企业风险防控密切结合起来,既提升青年责任感又推动企业安全文化建设,显示出青年群体对确保企业稳定运行所发挥的重要作用和所做出的贡献。

4.2 团青工作在企业风险防控中的实际效能:从实践中找突破

团青工作对企业风险防控的现实功效主要是由“青安岗”和“青年突击队”实际操作来体现的。通过这些具体做法,团组织在增强青年员工安全意识、应急反应能力的同时,也在企业应对突发风险的过程中,显示出自身的独特价值。

“青安岗”通过青年员工对安全管理各环节的直接参与,让青年员工从本质上认识风险防控的意义,对日常工作起到警觉性和主动性作用,切实减少安全隐患。而“青年突击队”在突发事件面前以快速反应和协调能力成为企业应急管理中的骨干。这些措施既加强企业风险防控能力建设,也为青年履行社会责任提供实践平台,从而给企业稳定运行,可持续发展带来坚实的保证。

4.3 团组织与青年员工的协同合作:提升应对企业挑战的能力

团组织和青年员工之间的协同合作对提高企业迎接挑战能力起到了关键作用,特别是风险防控方面,两者间的密切配合就更显关键了。通过团组织引领和青年员工积极参与,可以使企业在风险环境变化多端的情况下保持灵活应对。“青安岗”是青年参与安全管理工作的特定平台,增强青年员工责任感和应急处置能力,从而成为风险预警与预防的一支重要力量。而“青年突击队”通过快集结,快响应的高效机制有效地解决企业所面临的各种突发风险问题。企业通过团组织和青年员工之间的合作,既在风险防控具体实践上有所突破,又以集体智慧和力量为动力,增强应对复杂局面、不确定性挑战的总体能力,进而确保企业安全、稳定、可持续发展。

5 总结

团青工作不仅在推动电力企业绿色转型方面发挥了积极作用,同时在风险防控和应急响应中也展现了巨大的潜力。通过“青安岗”和“青年突击队”品牌项目,团组织有效地将青年员工的创新活力与企业战略目标相结合,为企业提供了强有力的支撑。未来,团青工作应继续加强与企业战略的深度融合,通过进一步优化活动形式与激励机制,提升青年员工的集体责任感和社会使命感,从而为企业的可持续发展注入源源不断的动力。

参考文献:

- [1] 李雪.新时代国有企业推进青年思想政治建设的工
作实践[J].电脑采购,2022(51):119-121.
- [2] 王旗,李卫国,章丹,等.青工培养和管理路径探索[J].
中国电力企业管理,2022(15):30-33.
- [3] 吴晓勤.党组织领导新时代青年教师队伍建设的实
践路径[J].现代教学,2024(8):64-66.
- [4] 张衡,李佳怡,李紫卿,等.青年精神素养在企业团
组织工作中的提升[J].现代企业,2023(9):122-124.
- [5] 杨薇薇.国有企业强化青年职工思政教育工作提
升路径途径[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科
学,2024(10):0064-0067.