

电力系统变革背景下青年职工思想引领策略与实效评价研究

马 艳

国网湖北省电力有限公司仙桃市供电公司 湖北仙桃 433000

摘 要: 随着电力行业的快速发展和改革, 青年职工的思想政治工作成为保障企业稳步发展的重要因素。本文以如何通过有效的思想引领策略帮助青年职工投身工作, 提高责任心和积极性从而提升企业凝聚力和市场竞争力的目的, 简述了对电力系统变革的理解, 阐述了电力系统变革的驱动力以及电力企业思想引领工作面临的变化, 并结合典型案例提出了构建适应形势需要的思想引领机制、加强青年思想引领和责任担当、建设新时代交流渠道以及加强职业生涯和职业能力培训的相关建议, 同时提出了思想引领策略的实效评价, 包括对思想引领工作的参与热情度、认可度、工作心理活动等方面的情况进行分析作为电力企业的理论参考及经验借鉴。

关键词: 电力系统; 青年职工; 思想引领; 变革; 实效评价

引言

电力系统作为国民经济发展的重要支柱, 正在经历着前所未有的变革与挑战。随着国家对能源结构与构建清洁能源的支持, 电力行业技术水平、组织架构、经营模式等都产生了较大的变革。在此期间, 电力行业除了需要提升自身技术、服务水平以外, 还需要关注到职工思想的作用, 尤其是青年职工, 更是公司的未来主力军, 其价值观念、目标追求对未来公司的发展态势会产生重要影响。有效的思想引领策略, 能够帮助青年职工在新时代的发展中明确自身责任与使命, 增强其凝聚力与忠诚度。本文主要针对电力系统变革背景下青年职工的思想引领方式展开相关的研究, 旨在给电力企业提升高素质人才队伍提供理论和实践依据。

1 电力系统变革的理论基础

1.1 电力系统变革的概念

电力系统变革是指受能源转型、技术创新、政策调整等因素影响下进行的电力相关层级、领域等方面的系统性变化, 包括电力生产、传输、分配及消费等环节, 旨在提升电力系统效率、灵活性和可持续性, 满足清洁能源、高端用能和智能用能需求。随着可再生能源规模的发展, 电力行业正朝着绿色、低碳和智能化方向转型。变革包括智能电网、能源互联网、电力市场体制改革, 用以通过技术创新、制度完善等方式提升整个电力系统功能及适应未来能源需求和环境要求。电力系统变革的关键要素是技术支撑、人力资源和制度保障。在电力系统的变革过程中, 电力企业需要实

现资源的合理调配、产业链的高效衔接以及职工思想政治工作的同步推进, 进而实现全面的行业转型与长远发展。

1.2 电力系统变革的驱动因素

电力系统以风电、光电等新能源为供给主体。受风、光资源强随机、大波动、长间歇等特性的影响, 风电、光电开发利用手段中可调节性差、转动惯量弱等限制, 以及自然资源禀赋与社会用电需求的时空匹配度差异大等制约, 导致了电力系统在运行稳定性和调度灵活性方面面临诸多挑战。这些挑战使得传统的电力调度模式难以适应新能源的大规模接入。因此, 除了从智能电网建设、储能技术发展、需求侧系统优化等方面谋求创新性变革以外, 也要为新旧能源和谐共存及电力高效、稳定、平稳运行等方面寻求突破, 这不仅仅是技术创新, 也需要全新的商业规则、政府的大力支持为电力行业可持续发展打下坚实基础。

1.3 变革对职工思想引领工作的影响

电力系统的变革对职工思想引领工作提出了新的挑战和要求。电力产业的技术进步和管理创新一定会给职工带来新的工作环境和技術使用上的困难, 此种环境下应当帮助职工认识到和接受变革, 帮助提升其职业归属感和职业使命感。变革不单单影响职工的工作方式, 还会改变他们对公司的文化和价值观以及未来方向的看法。所以应当对思想政治理论教育做出改变, 抓住人性和价值来引领正确的工作理念, 加强他们的职业忠诚心和职业使命感, 保证他们在接受变革的时候能够充分发挥个人能力, 以保证公司长期发展。

职工遇到新兴技术上的困难和管理工作中所进行变革会造成焦虑和不安,于是思想引领工作要通过不断地教育和沟通,帮助他们树立起信心,发挥其最大潜力,推动公司的持续发展。

2 电力系统变革背景下的青年职工思想引领策略

2.1 构建与时俱进的思想政治工作体系

随着我国电力改革和发展,企业从传统的能源业务向“绿色、智能化、合作”新型电力系统迈进,传统思想教育模式不适应青年职工面临的新的岗位需求与价值冲突,需要建立一种数字化、精准化、任务化的智能思想教育培训体系,以适应技术变革。例如新一代智能电网建设、虚拟电厂调度、综合能源服务等,青年职工面对这些领域的挑战常常面对新的技术学习压力与岗位职责调整,思想教育必须结合工作开展做到“隐性引导+显性引领”的同步发力。可开发“智能党建云平台”,利用大数据分析为对象提供差异化的价值指引导航,开发适应各岗位工种需求的任务微党课、理论学习清单等,从“大水漫灌”向“按需滴灌”转变,通过“智能党建云平台”实现思想工作的“实时捕捉、动态调整、过程嵌入”,实现更加人性化、时效性与渗透性的思想教育,真正实现变革环境下青年职工思想工作的靶向治理。

2.2 强化青年职工的价值观与使命感教育

在电力行业变革的关键时期,青年职工的价值观和使命感教育是提升青年职工工作能力和企业认同感的核心。通过组织开展关于价值观的培训以及使命感的培训活动,使其在行业变革当中能够保持合理的职业定位、正确的态度意识。例如,某电力集团为开展“绿色能源”计划,专门组织了“我与清洁能源同行”活动。通过带领青年职工参观新型能源的生产机构,聘请行业内专家进行讲解,利用现实的案例说明,清洁能源的开发对于社会的发展和环境保护所具有的意义。这能使青年职工更加直观地了解公司的理念,以及公司的社会责任,在提升职工环保理念的同时,能够激发其工作激情和对未来的期盼,从而从精神上强化责任意识 and 价值认同感,帮助其在行业变革中坚定方向。同时,通过设置奖励机制和荣誉表彰,让职工在实践中感受到成就感和责任感,增强他们为公司贡献力量的自豪感与使命感。

2.3 创新思想引领的互动形式与平台

思想引领不仅要通过传统的集会和培训实现,更应注重创新形式和平台的建设。借助现代技术手段,企业可以线

上、线下相结合的方式,建立具有交互性、深度参与性的思想政治活动。比如,一家电力企业就专门开发了一个“思想引领互动平台”,除了职工可以通过上网发表自己的观点、分享知识,还可以定期开展主题讨论、在线互动等。在这个平台上,青年职工可以以投票、案例分析、情景模拟等方式,思考在新形势和新工作环境中怎样增强自身能力,怎样把企业的价值观落实在日常工作之中。这一互动模式便于职工了解自己心中所想所惑,也便于管理者根据职工的回答情况即时性地调整自身的意识形态管理工作战略。不但增强了职工的参与性,也让他们体验到了意识形态教育过程,促进彼此沟通。

2.4 加强职业发展与技术培训的结合

伴随电力系统的深度改革,与之岗位结构和技能需求发生根本性转变,特别是新能源并网、智能运检、市场化交易等领域,青年职工都感到“技能焦虑”“转型适应困难”,因此,思想引领工作应与职业发展和技术培训深度融合,不仅解决“怎么想”的问题,更要回答“怎么做”的现实路径。首先,应协同高校、科研院构建“能源人才训练营”“碳达峰能力提升计划”,直接给予专业赋能,让青年职工大幅缩短学习大容量可再生能源互联、电网自动调控、能源数据分析等前沿技术技能的周期。其次,将思政融入教育,如组织“新能源政策”“低碳发展愿景”技术论坛和价值认同活动,让青年职工在认知变革逻辑同时树立责任意识。企业还应搭建基于技能成长的多轨晋升体系,将专业发展与职位晋升、团队成绩、组织认可充分挂钩,让青年职工在技术的演进中不断提升自身的思想认识,在岗位的跃迁中增厚自我满足感与战略认同感。

3 电力系统变革背景下青年职工思想引领的实效评价

3.1 思想引领活动的参与度与反馈机制

伴随电网变革步入“智能、高效和绿色”的新时代,青年职工工作负荷与心理影响显著增加,思想引领工作取决于积极性与响应能力,传统集中式、灌输型思政方式难以调动新一代青年在快节奏、高复杂度工作环境下的认同与参与,需要构建适应技术变革场景下的多元化参与模式。企业可围绕重点改革专题,例如源网荷储协同调度、新能源调控、配电自动化任务,将思想引导融入日常班组学习、岗位职责执行和创新竞赛活动中,提升参与活动的有效性 & 体验感,同时应该建立全方位、数字化反馈机制,比如思想动态问卷、

数字化情绪识别系统、主题活动评价打分等方式进行实时跟踪青年的思想状态，并结合此类信息与组织决策进行衔接，实现“数据驱动+人文关怀”的双重闭环，确保思想工作回应变革需求、服务职工发展、支撑组织战略。

3.2 职工思想认同度与企业文化的适应度

职工对企业文化的认同度和适应度是衡量思想引领活动成功与否的关键指标。良好的思想引领活动能够帮助职工对公司理念有更加深刻的认知与融合，进而提升自身归属感与责任感，比如一个电网变革期，某电网公司以公司“文化日”的方式定期开展活动来实现全体对公司的历史背景、经营战略及经营哲学的了解，如其中的一次活动以“绿色能源与社会责任”为题，通过列举案例的方式对企业对能源环境的保护与社会责任落实开展情况作出具体阐述，职工完成活动后普遍感觉到对公司文化的认同提升，尤其在对公司提出的绿色环保、持续发展等责任认知方面具有更好的效果，让职工不仅加深了对自己公司企业文化的理解，而且更增添了推动公司事业发展的坚定与信念，进一步提升了职工的思想认同度和文化适应度。活动结束后，企业还组织了职工与管理层的座谈会，收集意见，进一步强化文化认同感，确保文化理念深入每个职工的内心。

3.3 职工工作态度与工作效率的变化

职工态度和工作效率是思想引领活动的最终结果体现。思想引领活动只有得以实现时，才能给职工营造一种在转变过程中的乐观态度并增加效能。例如，某发电企业开展智能化电网技术转型时，专门组织了一场以“技术创新与工作效率提升”为主题的思想引领活动，请行业专家进行前沿技术趋势的介绍，然后辅以实践项目，启发职工探索怎么运用新技术发挥出自己的贡献。会议结束后，该公司对该会议进行了追踪，结果发现参加此次会议的人士均展现出更积极的工作态度、解决问题的技能提升，工作效率也得到改善，更主动地参与智能化电网建设，工作也具备一定的责任心和创造性。该会议在给职工带来较佳工作态度的同时，通过技术创新也为职工带来工作效率的改善，为公司改革发展奠定了良好的基础。

3.4 思想引领活动对职工忠诚度与凝聚力的影响

思想引领活动对职工忠诚度和凝聚力的影响不容忽视。成功的思想引领能够加强职工的归属感及工作忠诚度和集

体意识。例如，某电力公司在变革期间，组织了一次“电力行业的责任与使命”主题的思想引领活动。让职工了解日后电厂发展的方向和自身所处的位置，明了每个职工对公司长期发展的意义，随后企业又开展了一些群体活动，并安排职工参与年底的评选，进而鼓励职工展现自己的工作使命感和团队精神，让职工增加对公司的忠诚度，又促进了其他各个部门的协同，从而提高了所有职工的团队意识。经过这种手段，职工都表达了自己能接受公司的理念，并愿意为企业的未来贡献力量，整体团队合作氛围得到显著提升。企业还进一步通过员工表彰和激励机制，巩固职工对公司的忠诚感，增强集体的凝聚力，确保变革中的团结与协作。

4 结语

电力行业在变革影响下衍生出了新的发展，更是对整个行业带来全新的机遇与挑战，这其中引领青年职工的思想建设和精神建设又承担着十分关键的重要意义。利用技术手段与行业发展为青年职工塑造社会责任感与责任心，促进青年职工精神积极投入工作领域，创造出更高的劳动热情与工作激情。与此同时充分有效的思政活动能够让职工体会到与公司文化共同性，增强集团性的凝聚力以及公司竞争力。在今后电力公司持续深化变革建设中，思想引领工作将继续发挥关键作用，推动职工在新时代背景下更好地适应和参与电力行业的快速发展。

参考文献：

- [1] 孙洋. 电力系统中高压电气试验的分析 [J]. 引文版：工程技术，2022(1):233-234.
- [2] 许昌继电器研究所主办. 电力系统保护与控制 [J]. 电力系统保护与控制，2022, 50(20):1-1.
- [3] 鲍颜红，张金龙，衣立东，等. 含大规模风电电力系统的安全稳定风险预防控制方法 [J]. 电力系统自动化，2022, 46(13):187-194.
- [4] 姜钰，陆善海，陈丽萍，等. 新时代加强基层供电所青年职工思想引领教育工作的研究和探讨 [J]. 广西电业，2022(10):38-42.
- [5] 杜小敏. 党建引领民营企业青年职工思想政治工作的策略探析 [J]. 智库时代，2022(15):13-16.

作者简介：马艳（1983—），女，汉族，湖北仙桃，政工，本科。