

加强政工队伍建设提升政工干部素质

张志远

232301198606201135

【摘要】随着风力发电的企业的发展,思想政治工作成为了企业良好发展的有效条件。风力发电企业的发展与存在,均需思想信念给予支撑,将以人为本的理念深入企业的管理当中,不但可以提升员工对工作的积极性,还可以为企业缔造出更多的经济效益。提升政工人员素质,加强企业政工队伍的建设,可以使员工始终与企业的发展目标高度保持一致,使风力发电企业的发展更加稳健。

【关键词】发电企业;政工

一、提升政工人员素质加强风力发电企业政工队伍建设的重要性

(一) 风力发电企业政工工作的根本标准及保障

随着我国经济与社会的发展,经济增长方式也随之改变,使人们在工作及生活中,较易产生思想层面的问题。政工工作人员身为政工工作实施的领导者及参与者,只有其具备良好的思想政治作风,才能够有效保障政工工作的有效执行。对于政工工作执行过程而言,需要由具备思想政治作风过硬、价值观正确的人员进行执行。这也体现出当前政工工作人员思想政治作风建设的重要性。

(二) 风力发电企业市场竞争与发展的要求

思想政治作风建设不仅是风力发电企业现代管理的重要方面,也成为加快风力发电企业发展的良好保障。在工作实施过程中,必须通过政工人员的思想政治作风建设,确保政工队伍具有责任心、科学性以及纯洁性。

二、当前政工人员显现的问题

(一) 思维模式落后

在我国特殊的国情下,并未在最初阶段犹如西方国家般执行市场经济,在改革开放以前,依旧采取通过国家宏观调控为主的计划经济,改革开放之后才逐步过渡为社会主义市场经济,而有些风力发电老企业政工部门的干部均由计划经济时期发展而来,这些政工人员的思想尤为刻板,处于旧思维模式,不肯接受新事物。并且,在产生新的挑战时,他们无法具备创新精神,只会依照领导的建议,欠缺创新的勇气及精神,无法在当前的状况下想出解决问题的办法。

(二) 政工人员业务能力良莠不齐

我国由计划经济转变为社会主义市场经济的国情

导致风力发电企业政工工作人员在业务能力方面较为欠缺,以往的政工人员通常仅需熟悉党务、政工及文秘工作则可,对于管理及运营方面的能力则尤为欠缺,并且风力发电企业在运营方面较为繁琐,一旦不具备良好的接受新事物的能力,则会加大工作的负担。政工人员在业务水平方面显现良莠不齐的现象,不论在知识能力还是业务能力方面,员工相互间都有较大的差距,而当前企业改革当中也并未对人员业务方面给予充分的重视,这对企业的未来发展具有很大的影响。

(三) 欠缺创新精神

有些政工人员在工作中无法从本单位实情出发,欠缺创新精神,只会生搬硬套,不想动脑思考,只要遇到问题就希望上级拿主意。还有些政工人员的思想尤为保守,仅会依照老套路办事,无法实现与时俱进,导致长时间处在停滞不前的状态。

(四) 理论根底较浅

政工人员在企业中具有理论根底较浅的状况,因为他们不具备较强的接受新鲜事物的能力,导致他们具有较为狭窄的眼界,因而他们则无法准确的掌控全局工作。在日常工作当中,则更加无法依照相应的程序及步骤进行执行,理论知识的欠缺严重影响了工作能力。想要提升其工作能力,必须提升其与时俱进的思想理念。

三、提升政工人员素质,加强风力发电企业政工队伍建设的措施

(一) 具有坚定的政治理念

执行好相关的理论路线根基,不论目前企业发展状况如何繁琐,都需具有坚定的政治立场,以便为企业的发展指明道路;具备良好的政策法规,对党的政治方针及我国相应的法律法规正确掌控,且严格遵守,以此提

升企业政工人员的素质。

（二）具备精深的业务能力

企业政工人员在政治思想工作中，也需具有相应的业务能力，这一业务能力主要是通过说、写、干三方面展现的。

（三）提升政工人员的道德水准

应当做到爱岗敬业、诚实守信、服务群众、奉献社会、办事公正。身为企业政工人员，应当在思想道德方面具有带头作用，通过自身先进、崇高的思想去带动其他员工，通过自身的实际行动为其他员工指明方向。

（四）具备组织管理能力

政工队伍成员最普遍的工作则为对思想政治工作进行组织管理。所以，具备较强的组织管理能力，则成为强化政工队伍业务建设的主要内容。

（五）提升政工人员的表达交流能力

在企业思想政治管理工作当中，表达交流能力主要表现在以下两方面：其一为语言表达能力，也称之为口头教育能力；其二为文字表述能力，也被称之为文字教育能力。

（六）提升政工人员的调研能力

为了强化企业思想政治工作的管理，则需进行调查研究。长时间以来，我国在思想政治管理工作中一直将调研工作作为良好的传统，并且是在思想政治工作中采用辩证唯物主义认识论进行表现。

（七）加强培训力度

强化政工人员的大脑，将理论与实践相融合，积极推动实践创新与理论创新，最终在提高理论创新能力与工作实践能力方面获得提升。

（八）具备宽广的胸怀

政工人员在工作中需承担较大的压力，因此必须具备宽广的胸怀与良好的心态。在政工工作中，工作性质决定了政工人员每天需与不同的员工进行交涉，只有胸襟宽广，不斤斤计较，才能够胜任这项工作。

综上所述，在当前时期，企业政工工作面临的问题较多，而通过提升政工人员素质来加强企业政工队伍的建设则成为必然选择。在企业当中，加强政工人员思想建设，提升政工人员的专业知识能力与总体规划能力，培养政工人员的道德素养与较好的心理素质，对提升队伍发展与建设、创造企业良好的工作氛围、构成企业管理的良好风气具有积极的作用。

【参考文献】

- [1] 宁卫俊. 浅谈如何发挥思想政治工作在企业发展中的作用[J]. 东方企业文化, 2015, (23): 165.
- [2] 刘庆丰. 党建思想政治工作在企业发展中的作用探析[J]. 管理观察, 2014, (3): 28-28, 30.