

探讨如何做好风电企业职业健康管理

王玲霞

内蒙古龙源新能源发展有限公司 内蒙古呼和浩特 010010

摘要: 在一些特殊行业中,受工作环境与工作内容的影响,从业者容易罹患职业病,从而对其身体健康造成不良影响。近年来,随着社会的发展与进步,职业健康管理工作逐渐受到了相关企业的密切关注,从而进一步推动了具体工作内容的细化与实施,继而为广大从业者职业健康提供保障。在本文中,笔者以风电企业职业健康管理工作作为切入点进行了相应的研究与探寻。在此过程中,其对于风电企业职业健康管理工作中存在的不足之处进行了归纳与总结,同时给出了相应的优化建议,旨在进一步促进职业健康管理工作水平的合理优化。

关键词: 风电企业;职业健康;管理工作;主要内容;优化建议

作为我国重要的企业类型之一,风电类企业对于电力资源的合理供给具有重要的保障作用。近年来,随着我国社会生产生活对于能源需求量的不断加大,风电类企业得到蓬勃的发展,然而,在这一过程中,风电类企业存在的问题也逐渐受到了广大研究人员的密切关注^[1]。相关研究表明,风电企业职业健康管理工作仍存在一定的不足,部分企业员工对于职业健康问题不够重视,不利于其合理实现对于自身职业健康的充分保障。

1. 风电企业职业健康管理工作的意义

对于风电企业而言,作为日常工作中的重要组成部分,职业健康管理工作有助于帮助企业更多地关注员工职业健康,从而有效落实相应的管理措施,对于员工身体健康的保障具有重要意义^[2]。与此同时,通过相关工作的合理落实,有利于促进企业内部管控水平的提升,从而有效降低企业生产过程中突发意外事件的几率,对于企业稳步发展具有重要的意义,有利于为我国能源供给提供强劲的助力。

2. 影响风电企业职业健康管理水平的相关问题

2.1 员工职业健康知识掌握水平偏低

相关调查数据显示,现阶段,部分风电企业在员工管控过程中并未有效实现对于健康知识的合理宣讲与说明,从而导致部分风电企业员工对于职业健康问题缺乏合理理解,不利于其积极配合企业进行相关工作的合理落实,对于企业的发展造成了不良影响与阻碍^[3]。与此同时,由于缺乏相应的健康常识,员工在日常工作中往往难以实现自身的合理防护,继而增加了员工患上职业病的几率,对于风电企业的合理发展极为不利。

2.2 企业内部职业健康管理制度匮乏

从制度层面角度分析,现阶段部分风电企业在职业健康管理工作问题上投入的关注程度相对较少,从而导致企业内部对于相关事务尚未建立起完备的管理制度,

继而不利于具体问题的合理解决与处理,其对于风电企业健康管理工作的合理开展造成了极为不利的影响^[4]。由于这一问题的存在,风电企业往往难以结合日常工作有效实现对于职业健康管理体系的全面构建与完善,进而限制了具体内容的合理处理。

3. 优化风电企业职业健康管理工作质量的措施

3.1 做好危险警示与预告工作

风电企业中涉及的部分场所存在噪声及工频电磁辐射,针对这类场所,企业应合理做好醒目的警示标志,以便确保相关人员可以合理实现对于具体工作的充分落实与执行。例如,在风电场升压站内,企业应依据相关规定合理设立警示标志,明确防护措施和应急处理措施,并配备防护用具专用柜,从而有效实现对于员工的科学警示,确保职工在进入相关区域进行工作时可以实现对于相关问题的密切关注和及时防护^[5]。与此同时,在进入此类区域进行作业时,企业应引导职工正确实现对于相关防护用品的科学使用,严禁使用性能不明的仪器设备或物料试剂。

3.2 引导职工开展常规培训

总的来看,为了有效实现职业健康管理工作的合理落实,风电企业在招聘时应充分告知对于招工岗位所存在的职业健康危害因素,并在与职工签订劳动合同时,对工作岗位涉及的主要工作内容、危险性以及可能出现的后果进行及时说明,当职工对此表示知情并同意后方可与其签订相应的合同^[6]。在职工入职后,风电企业应积极引导其进行专业知识的系统培训,继而确保职工正确了解相关内容并掌握相应的自我保护方法与应急事件处理措施。对于从事接触具有职业病危害因素的职工,在上岗前、任职期间以及离岗时,风电企业应积极组织其进行较为全面的身体健康检查,以便根据检查结果对相关人员的身体健康情况进行科学评估与分析。在此期

间,若上岗前检查结果显示员工存在职业病安全隐患,则应拒绝其上岗并为其安置其他岗位。在任职期间,针对受到相关因素影响而产生急性职业病的职工,风电企业应积极组织其进行系统治疗并开展医学观察。与此同时,企业应对员工的身体状况进行合理记录并记入其个人健康监护档案中。

3.3 完善职业病的管控制度

为了有效确保风电企业职业健康管理工作的提升与优化,企业内部应积极结合职业健康问题制定相应的管控制度,以便促进管控工作内容的进一步细化,继而推动管控工作综合质量的合理改进。面对这一问题,大量研究资料显示,通过积极对于相关制度的合理细化,企业可以根据职业健康风险因素制定相应的应对方法,并对职工的行为进行合理指导与规范,对于职工更好地实现职业健康水平的保障具有重要的促进作用。与此同时,完备的管理体系有利于促进设备检查工作、职工培训工作、风险预防工作以及突发事件处理工作等多项工作的稳步推进,对于企业内部职业病的合理管控具有重要的指导意义。

3.4 定期对电气设备进行维护

风电企业中涉及大量的风电机组和电气设备,在日常工作中,一旦此类设备出现“跑、冒、滴、漏”等现象,往往容易造成严重的污染和危害,从而对员工身体健康造成巨大威胁^[7]。基于此企业在职业健康管理工作中,应加强设备检修,及时消除设备隐患缺陷,从而确保相关设备可以得到定期的检修与维护,以便保障设备生产过程中存在的实际问题可以得到及时解决与处理。在此过程中,企业应积极做好对于设备材料性能的把关,对于不符合卫生要求与职业健康标准的材料坚决不予使用。在对设备进行检修时,相关人员应积极做好对于设备检修结果的记录,从而确保设备性能符合工作要求。针对存在严重职业危害的设备,在检修现场应设置相应的防护标志,确保检修人员的安全。与此同时,工作场所内若存在较强的辐射、噪声、有毒气体以及尘埃污染,企业应合理做好对于相关卫生设施的设计与整改,确保其性能符合国家要求。最大限度地降低设施内的污染源,确保日常工作中对职工造成的危害被控制在最小范围内。

3.5 构建职业健康监管体系

从全局观的角度来看,为了进一步促进风电企业职业健康管理工作的合理优化,企业在日常工作中应积极做好职业健康监管体系的合理创建。在此过程中,应由企业领导亲自挂帅,组建相应的职业健康监督管理组织机构,落实职业健康责任。以便更好地实现对于企业内部职业安全健康问题的及时发现与合理纠正,确保相关问题得到妥善解决,为职工的身心健康提供坚实的

基础与保障。与此同时,企业应定期对风电场开展职业病危害因素检测和现状评价,对存在职业健康问题的职工定期组织相应的健康检查与鉴定工作。定期向有关部门对职业健康管理工作的落实情况与职工职业病数据进行汇报,并定期安排患有职业病的职工进行集中疗养,确保其身体健康状况得到合理改善。研究人员指出,通过相关工作的全面落实,有助于帮助风电企业更好地实现对于职业健康管理工作的综合效能的进一步优化。

4. 结束语

大量研究数据显示,现阶段,我国对于风电企业职业健康管理工作的研究尚处于探索过程中,仍存在大量不足有待改进。在具体落实过程中,部分风电企业并未有效加强对于职业健康管理问题的密切关注,且其尚缺乏成熟的管理机制对于具体工作进行管控,进而不利于公司内部日常管理工作的合理落实,对于员工健康的保障造成了一定影响^[8]。针对相关问题,为了合理确保风电企业的良性发展循环,有关部门表示,企业内部应积极做好对于职业健康宣传工作的合理开展,以便引导员工正确了解相关职业健康知识并合理提高员工的自我保护意识和保护能力。与此同时,企业内部应有效制定相应的职业健康管理工作的制度,以便确保具体工作可以真正落到实处。在对风电场作业场所进行监管的过程中,企业应定期对相关设备进行合理监管并对于有毒有害作业场所进行警示标志的设置。最后,风电企业应定期组织员工进行职业病的诊断与检查工作,并根据员工检查结果及时帮助其调动工作岗位,以便有效保障员工身体健康。

参考文献:

- [1]胡洪波.探讨如何做好风电企业职业健康管理[J].风能,2015(6):46-47.
- [2]王楠,柳光斌.天津市某风电设备制造企业的职业病危害控制效果评价[J].职业与健康,2015,31(22):3049-3052,3057.
- [3]朱园.谈风电企业三标体系建设[J].上海电气技术,2020,13(2):39-41.
- [4]赵朝锋.企业安健环管理系统及其应用探讨[J].大科技,2021(31):41-43.
- [5]刘志昌.从安全标准化方面论风电场的安全管理[J].科技创新与应用,2013(35):155-155.
- [6]侯旭东.风电设备吊装工程重大危险源分析及安全管理建议[J].科技致富向导,2013(15):327.
- [7]叶洪斌,汪朝阳.建立职业健康安全管理体系的实践与思考[J].机电安全,2008(8):13-16.
- [8]宁康,曲婵,刘羽,等.某风电场建设项目职业病危害预评价[J].中国卫生工程学,2020,19(3):342-344.