

新时期电力企业政工工作面临的挑战与创新

张 旭

国网庆阳供电公司 甘肃庆阳 745000

摘 要: 企业政治思想工作是企业中的一个重要组成部分, 企业文化的宣传以及员工思想的引导是企业政治思想工作的主要内容, 其对于提高企业的竞争力和发展水平具有积极意义, 电力企业也不例外。虽然我国的电力企业是国营单位, 但是随着经济全球化的推进, 电力企业也开始走向国门, 因此提高电力企业的竞争力、提升电力企业政治思想工作的效率和质量就成为了电力企业管理的一个重要内容。文章主要针对提高电力企业政治思想工作的效率和质量进行相关的探讨, 希望可以提高我国电力企业的竞争力。

关键词: 电力企业; 政工工作; 工作问题

Challenges and innovations in the political work of electric power enterprises in the new era

Xu Zhang

State Grid Qingyang power supply company Gansu Qingyang 745000

Abstract: Enterprise political and ideological work is an important part of enterprise management. The publicity of enterprise culture and the guidance of employees' thoughts are the main contents of enterprise political and ideological work, which is of positive significance to improve the competitiveness and development level of enterprises, and power enterprises are no exception. Although China's power enterprises are state-owned units, with the promotion of economic globalization, power enterprises have also begun to go abroad. Therefore, improving the competitiveness of power enterprises and improving the efficiency and quality of political and ideological work in power enterprises has become an important part of power enterprise management. This paper mainly discusses the measures to improve the quality and efficiency of political and ideological work in power enterprises, hoping to improve the competitiveness of China's power enterprises.

Keywords: electric power enterprise; Political work; Work issues

引言:

电力企业的政工工作主要面向电力企业的内部职工, 管理者有责任将我党的思想传达到基层岗位中, 对电力企业内部的人事工作、组织工作等予以思想政治教育。电力企业具有特殊性质, 在市场经济体制中, 电力企业的社会地位非同一般, 激烈的市场环境会给电力企业的管理提出更高层次的要求。在新的形势下, 为寻求更好的机遇, 电力企业需要充分重视政工工作。针对各类可能出现的问题, 采取有效、积极的预防措施。新形势下的电力企业政工工作应当力求创新, 无论是工作模式上, 还是工作理念上, 都要顺应新时代的发展, 探索更广阔的发展空间。

一、电力企业政工管理工作开展的必要性

在电力企业强调政治工作管理实际上是强调电力企

业能够切实围绕坚持党的领导、加强党的建设发展的内部管理。政工管理工作的目标是建设电力企业精神文明, 并且强化企业文化, 通过展开内部政工理论教育来分析企业员工的思想观点, 并有针对性地进行管理优化。这是电力企业开展政治工作管理的关键性内容, 随着社会形式的不断变化, 行业的竞争压力进一步增加, 电力企业则必须明确政工管理的新方向。结合未来形式有针对性地开展调整, 完善政工工作管理体系, 更好地促进电力企业的工作快速发展, 从而保证电力企业的经济效益, 并且尽可能地提高企业的社会地位^[1]。强调政治工作管理是进一步重视企业职工自身的思想, 致力于解决存在的思想问题, 并且贯彻电力企业的人性化管理理念, 从中加强企业员工当中的凝聚力, 使员工在企业工作过程当

中都可以具备企业自身特有的文化与精神，进而团结一致强化电力企业的建设，并提升发展的质量。

电力企业自身肩负起为社会人民提供能源的任务，随着人们对于生活水平的进一步提升，各种科技的不断发展对基础能源的需求量也呈线上升趋势，高质量的能源供应是保障国计民生的重要基础。电力企业自身的特殊性质决定了其企业内部所开展政工管理具有丰富内涵，通过政工的合理管理构建，追求较为卓越的企业文化，企业文化应具有奉献、卓越、诚信、服务等特制的内质特征，从而搭建出电力企业的精神大楼，从中进一步提升企业的软实力，这是电力企业政治工作管理的重要意义，也是建立电力企业政工团队工作的目标和切实的职责。

二、电力企业政工管理目前存在的问题

1. 缺乏企业政工管理的专业人才

目前很多电力企业中从事政工管理的工作人员都不具备专业的政工管理工作经验和工作方法，专职的电力政工人员非常少。部分电力政工管理的管理者虽然有自己总结出的一套相对完整的管理经验，但是由于缺乏对电力行业的深入了解，管理工作中的针对性不足，容易将电力行业的生产实践与政工工作的管理活动割裂开来，不能起到良好的效果。在法制制度不断完善的当今时代，信访工作的重要性逐渐凸现出来，处理电力企业的信访工作就需要具备极强的专业能力，这些工作不是一般的管理者能够轻易胜任的^[2]。同时，由于政工人员的比重非常低，上级领导的指示工作往往不能及时有效地完成，花费时间多、效果差。电力企业在招聘工作人员时，也没有对员工的文化素质提出具体的要求，企业也没有为政工人员开展后续的政工工作培训课程。在工作过程中，政工人员对自我定位不足，没有对自己的业务水平进行综合提升，在各方面因素的影响下，使得政工思想工作难以得到有效的开展。

2. 政工工作的工作岗位缺乏诱惑性

大部分政工工作人员只是把政工工作仅仅当做解决生计的手段或工具，并没有将自己的人生观、价值观，或者说人生理想、人生目标赋予到这项工作当中，因此他们认为政工工作是一个花瓶岗位，没有实际价值，所以很多人不愿意从事政工工作；而已经在这个岗位上的人一部分也只是认为这项工作相比较其他工种较为轻松、舒适，属于养老式工作，他们无所谓政工工作的好坏，无所谓企业的发展升级，无所谓自己的工作业绩，只顾着保持当下闲逸生活而已；在企业中管理，无论是同样困苦艰难的技术部门，还是曾经和政工差不多待遇的行

政部门现在也全都受到企业重视，但唯独政工部门还是一如既往的属于静谧状态，所以有一部分政工工作人员感觉内心不平衡、情绪浮躁，认为自己的付出都如石沉大海，泛不起浪花，也没人关注，更不会有任何回报，因此政工工作人员消极怠工，继而更加阻碍了政工工作的开展^[3]。

3. 管理观念要革新

在不断完善的市场经济体制中，电力企业面临的竞争压力更大，管理者需要不断调整工作方案。要注意不能仅关注经营方面的工作部署，政工工作作为其他工作的基础，也需要在新时代创新。管理者要更新管理观念，政工部门要更新工作理念，创新工作方法。部分电力企业的组织结构在新的形势中得到了调整，但政工管理的效果却不尽如人意。电力企业要想跟随时代的发展步伐，就应当探索电力企业政工工作的创新之路，在电力企业的软实力中寻求突破。快速发展的市场经济为电力企业的发展带来了更多机遇，政工工作就是增强电力企业综合实力的有效策略。电力企业不仅要重视政工工作，更要从政工工作方面寻求发展。

三、电力企业政工工作质效的提升措施

1. 组建高质量的工作队伍

任何一项工作最终的实施者都是人，所以人的因素对工作效果有着直接的影响。从某种程度上讲，一个高质量的工作队伍能确保各项规定落实到位，有效推进工作。因此，电力企业要重视工作队伍的构建。首先，可从人员选拔方面入手，设定明确的考核规则。其次，随着社会的不断发展进步，相应的一些工作要点也会随着时代的变化需要调整，若工作人员不加创新，停留在原地，必然不能让这一工作向前发展，沿用旧的理论、制度等则会使工作效果越来越差。故而对现有人员做好培训，可以组织开展技能培训、知识培训、讲座等，用多样化的形式让所有工作人员认识到工作的重要性，进而重视自我能力的提升。比如通过讲座的形式能让他们从思想上重视起来，进而提升自主学习意识。最后，企业还要积极引进一些高质量人才，给现有的政工队伍注入活力，让大家都能有创新意识，不断对工作进行总结，提升工作效果^[4]。

2. 完善电力政工工作机制

为了企业的发展，为了使政工工作能够最大化的发挥其作用，企业和政工部门应尽快建立并完善政工工作管理机制，在政工内部实行“一对一”式的管理方式，责任无推脱、利益一人享，明确规定政工人员的工作范

畴和具体内容,针对政工人员制定相应的责任制度和考核制度,考核制度可根据公司情况采取定时考核,如月考核、季考核、年度考核等;政工部门还应有完整的奖惩机制,针对考核优秀人员,给予奖励,继而大大提高政工人员的工作积极性;并要求政工部门主动创新工作人员的工作方式和方法,扩大政工工作的成果,从而帮助企业发展升级。

3. 理论联系实际,以先进的理论指导工作

思想政治工作与企业文化密不可分,在企业发展的过程中可以给予企业优秀思想的指导,为企业的发展指明了前进的方向,以保证企业的稳步前进。在新形势下,电力企业应充分发挥思想政治工作的指导作用,注重理论创新,实现理论与实践相结合,指导相关工作的有效发展。例如,电力企业充分利用可持续发展理论指导日常工作,将可持续发展理论与企业实际情况相结合,提出有效的发展战略部署。在具体工作中,要以员工为中心,注重员工的切身利益,提供合理的晋升机制,提高员工的积极性和积极性。

4. 创新政工管理方法,加速机制完善化

在现代市场环境中,电力企业面临的市场竞争并不少,电力企业的管理者要与内部的职工加强联系。可以通过政工工作了解职工的思想动态,和职工之间形成密切交流的状态,发挥沟通桥梁的作用,正确理解领导层面的指示、工作安排,能够懂得领导的工作意图,提升工作的执行效率。领导方面则要关注职工的生活、成长和学习,了解职工的思想需求^[5]。上下级之间充分沟通,有助于调整电力企业政工工作的结构,助力政工工作计划的优化。管理者要先对国内电力行业的发展形势做出

全面分析,探索新的政工工作管理方法,最后结合电力企业自身的发展,寻找最正确的政工工作发展之路。管理者应当立足当下,改善电力企业政工工作中的不足之处,做出更多的努力面对政工工作未来的发展形势。比如要对电力企业政工工作管理机制做出完善,采取有效的方法和措施,健全现有机制,从实际工作中总结经验,用实际经验完善管理机制,采取针对性的办法,使电力企业在政工工作方面获得更大的发展。从事政工工作的人员更要不断提升自身的专业知识,认识到自身在政工工作中承担的责任,充分履行自身的岗位职责,以饱满的热情投入电力企业的政工工作中,用实际行动为电力企业的发展创造价值。

四、结束语

总而言之,电力企业政治思想工作的工作效率和质量提高是市场的要求,也是时代的要求,需要电力企业牢牢树立相关的意识,重视对“群众路线”的应用,完善相关的工作机制,并着眼于高质量工作队伍的组建。

参考文献:

- [1]王继红.电力企业政工管理中的常见问题及对策[J].企业改革与管理,2020(22):184-185.
- [2]包国权.探讨电力企业政工管理中的常见问题及对策[J].中国高新区,2020(22):240.
- [3]高云凤.探讨电力企业政工管理中的常见问题及对策[J].东方企业文化,2021(Suppl2):121.
- [4]朱勇军.浅析新形势下提升电力企业政工工作质效的措施[J].低碳世界,2020(6):110-111.
- [5]游岩岩.浅析新形势下提升电力企业政工工作质效的措施[J].现代国企研究,2019(10):240.