

# 行为安全理论在煤矿安全管理中的应用研究

相修君

山西和顺天池能源有限责任公司 山西晋中 032700

**摘要:** 随着社会经济建设步伐的不断加快, 社会生产生活对能源需求量不断增加, 作为能源结构的重要组成部分, 煤炭资源在国民经济建设中发挥着极其重要的作用, 关系着广大人民的日常生产生活。资源开采是煤炭资源生产过程中的关键阶段, 目前, 我国大多数企业的煤矿开采工作具有危险系数高的特点, 其中人为因素是导致煤矿事故频发的主要原因, 行为安全理论在加强对煤矿开采人员行为的安全管理方面具有极其重要的作用。本文就煤矿安全管理中行为安全理论的指导为主要研究课题, 对行为安全管理理念进行概述, 其次对行为安全管理应用的现实意义进行阐述, 最后就行为安全理论在煤矿企业安全管理过程中的应用策略进行深入探究。

**关键词:** 行为安全理论; 安全意识; 不安全行为; 煤炭资源

## Research on the Application of Behavioral Safety Theory in Coal Mine Safety Management

Xiujun Xiang

Shanxi Heshun Tianchi Energy Co., Ltd. Shanxi Jinzhong 032700

**Abstract:** With the continuous acceleration of social and economic development, the demand for energy in social production and daily life is increasing. As an essential component of the energy structure, coal resources play a crucial role in the national economic construction and are closely related to the daily production and life of the general population. Resource extraction is a critical stage in the production process of coal resources. Currently, coal mining operations in most of China's enterprises are characterized by a high degree of danger, with human factors being the primary cause of frequent coal mine accidents. Behavioral safety theory plays an extremely important role in strengthening the safety management of coal mining personnel. This paper mainly focuses on the guidance of behavioral safety theory in coal mine safety management. It provides an overview of the concept of behavioral safety management and discusses the practical significance of its application. Finally, it delves into the application strategies of behavioral safety theory in the safety management process of coal mining enterprises.

**Keywords:** Behavioral safety theory; Safety awareness; Unsafe behavior; coal resource

随着科技手段的不断发展、进步, 各类耗电设备逐渐在生产生活中得以广泛应用, 由此我国电力消耗量也在不断增多, 电力供应商承担着作为繁重的压力, 因此, 煤炭资源对我国社会生产生活的影响极其重大。由于煤炭开采工作具有开采危险性高、难度大等特点, 与其他能源事故发生概率相比, 煤矿安全事故发生概率高出很多, 据国内相关专家调查研究发现, 导致煤矿事故频发的主要原因是由于开采人员的疏忽大意导致的, 行为安全理论能够有效改善这一现象, 助力于企业构建系统化、完善的行为管理模式, 并在此基础上加强对相关工作人员的行为管理, 这对于煤矿开采来说具有极其重要的现

实意义<sup>[1]</sup>。

### 一、行为安全理论内涵与本质概述

行为安全理论主要指的是, 通过行为分析和理论研究, 基于心理学、管理学以及行为科学等多方面内容所形成的一种有效管理方式。行为安全理论在安全管理工作中起到了极其重要的引导作用, 不仅能够帮助管理人员观察并纠正煤炭开采人员的工作行为, 还能进一步完善企业安全管理模式, 逐步发现并纠正工作人员的不安全行为, 培养其安全管理意识与行为, 确保整体管理系统安全管理水平的全面提升。同时, 安全理论是当前大多数企业在煤炭管理过程中所应用的主要理论, 通过该

理论能够对人的行为进行约束和纠正，并在具体实施过程中改善并纠正人的不安全行为，使得人的行为具备可控制性。

## 二、行为安全理论在煤矿安全管理中的现实意义以及应用优势

### 1. 行为安全理论应用的现实意义

行为安全理论主要指的是在煤矿企业安全管理过程中，基于工作人员日常行为的一种管理方法，其不仅能够指导管理人员在日常工作中积极收集企业员工的不安全行为，还能纠正不安全行为的同时对全体员工进行安全教育，促使其主动拒绝各类不安全操作。一方面，行为安全理论能够有效改善各煤炭企业安全管理模式和安全实施内容。通过该项理论，能够将煤矿安全意识潜移默化地融入到各项生产经营环节中，使得员工能够充分意识到安全操作重要性，最终确保安全管理活动执行的积极主动性。另一方面，行为安全理论到应用能够切实提高煤矿企业的安全管理成效。这主要是因为该项理论的应用能够确保企业员工提高自身对不安全行为的认知，并在此基础上对不安全行为进行纠正改善，同时还能充分激发员工的岗位责任意识。这样一来，工作人员在各项工作环节执行过程中不仅能加强自身的责任意识，还能以行为安全理论约束自身日常的工作行为，最终确保企业各项生产经营活动取得更高的经济效益。

### 2. 行为安全理论的应用优势

#### (1) 有利于组织成立行为安全领导机构

在行为安全理论具体实施过程中，煤矿企业管理人员应当按照理论具体流程进行执行，这样才能确保行为安全理论的顺利实施。同时，在此基础上组织成立行为安全领导机构，对机构内行为安全活动的实施人员进行定位与分配，将煤矿安全生产管理工作有关的工作人员纳入到行为安全领导机构中，以确保各项管理措施和政策的顺利实施。在过程中，煤矿企业应当对各岗位的具体职责和安全管理行为进行精准划分，以确保安全管理行为能够顺利纳入到行为安全领导机构中。

#### (2) 有利于进一步收集和整理员工的不安全行为

在对员工不安全行为进行全面分析和调查过程中，煤矿企业管理层不仅需要安全行为管理活动过程中所产生的各项信息数据和资料进行分析，还需要对相关工作人员的生产和工作行为进行全面调查和充分了解，同时对相关工作人员的不安全影响行为加以纠正并改善，才能确保企业信息数据的精准性，进而为后续安全管理工作提供一定的指导，真正确保安全行为的顺利落实<sup>[2]</sup>。

#### (3) 有利于促进安全信息交流与反馈

在与煤矿开采人员进行沟通交流时，基于行为安全理论，管理人员可以对员工的安全与不安全行为进行全面分析，并成立安全领导小组，统一制定安全行为规范措施，确保各级部门管理人员以及基础员工做好政策响应工作，以确保煤矿企业生产经营效率得以全面提高。

## 三、行为安全理论在煤矿企业安全管理过程中的应用策略

### 1. 充分提高煤矿企业员工的综合素养

对于煤矿企业而言，全体工作人员的综合素养关乎着煤矿企业能否实现长远稳定发展，同时也在一定程度上决定了煤矿企业的安全管理成效<sup>[3]</sup>。基于行为安全理论，因此，在日常工作中，每个煤矿企业都需要加强对相关工作人员的素质培训。而对于煤矿生产过程中所面临的诸多安全事故，在后续管理过程中，企业应当根据实际培训情况强化对工作人员的安全培训和教育成效。一方面，煤矿企业应该定期组织工作人员参与到安全培训活动中去。这主要是因为煤矿安全生产意识和工作行为必须在长时间的执行过程中才能得到进一步强化，而以往工作人员在日常工作中会随着工作内容的减少而不断削弱安全行为意识。在此情形下，各个员工的工作能力以及综合素养难以得到进一步强化，这就需要煤矿企业不断加强安全培训，并针对不同岗位的工作人员施以针对性较强的安全培训活动，安全培训活动开展情况如下图1所示。



图1 安全培训活动开展情况

另一方面，煤矿企业还应该结合不同员工的岗位需求，制定不同的安全管理措施，促使其充分意识到日常岗位工作任务与责任，并在日常工作中充分了解行为安全本质，最大限度地避免安全事故的频繁发生。

### 2. 构建系统化、完善的激励管理体系

在煤矿安全管理工作开展过程中，企业应该避免在安全事故发生之后一味利用惩罚手段进行处理。利用惩罚手段进行安全事故处理会直接打击全体工作人员的工作积极性，同时也会使得部分员工对企业产生负面情绪。在此情形下，煤矿企业应该从战略发展目标入手，结合行为安全理论和日常安全管理情况构建系统化、完善的激励管理体系，即在日常考核工作开展过程中，还要着

重点关注工作人员日常安全行为现状，同时不仅需要关注其安全行为结果，还要对其日常工作的安全行为实施情况进行考察<sup>[4]</sup>。而在最终管理过程中，也可以适当引入激励机制，并结合奖惩措施来对煤矿安全事故进行处理，针对日常工作表现情况较为良好的工作人员，企业应当及时给予其一定的奖励；针对日常工作表现情况并不良好的工作人员，企业应当及时给予其适当的惩罚，以确保因为安全理论的顺利实施。

### 3. 做好行为数据收集与处理工作

作为煤矿企业安全管理内容的重要组成部分，数据的收集与处理工作是检验行为安全理论的主要方式。管理人员通过对安全行为实施情况的分析和观察，能够进一步明确煤矿生产经营过程中各项工作的关键行为，并对关键行为中的不当操作进行数据分析与判定，以便客观反映矿区内安全事故等级。各班组也应该对现阶段所得到的行为数据进行及时分析和汇总，做好矿区内行为安全管理工作。

### 4. 利用行为安全理论加强对煤矿开采现场的安全管理

加强对煤矿开展现场的安全管理是行为安全理论应用的有效途径之一。除了需要对生产仪器进行定期检查和维修之外，还需要确保生产仪器始终处于安全稳定状态。员工之间应当加强互相的观察与监督，及时发现并解决隐患问题，避免安全事故的发生。企业文化与推进国家实现长远稳定发展的同等重要，好的企业文化能够进一步凝聚全体工作人员的信念，也是提高企业在市场竞争中竞争优势的重要渠道，在企业安全生产过程中起到了极其重要的作用<sup>[5]</sup>。

### 5. 提高对安全教育培训工作的重视程度

众所周知，矿井下的开采环境较为严峻，如果想要最大限度地提高煤矿生产企业安全管理效率，就需要构建全面、完善的安全管理体系以及安全培训方案，其中不仅需要包括安全生产知识、安全技能，还要包括相应的规章制度和工作态度等方面的教育内容，矿井下煤矿开采环境如下图2。



图2 矿井下煤矿开采环境

为了确保员工的岗位责任意识和安全意识得到全面提高，首先，在员工入职之后，煤矿企业应当派遣部门管理人员帮助新员工了解自己的岗位内容和部门发展状况，并对企业所制定的安全管理制度进行充分熟读，以便在遵守相关规章制度的前提条件下做好安全实施工作；其次，煤矿企业还应该做好专业技能培训以及安全行为落实的灌输工作，帮助全体员工建立一个相对安全的工作执行意识，对日常工作中所面临的诸多风险因素进行顺利识别，以确保安全意识得到充分提高；最后，为了最大限度地规避不安全行为以及安全事故的发生，煤炭企业还应该组织全体工作人员参与到风险规避能力培训活动中去，确保工作人员在后续工作中能够也积极主动的态度应对工作中的突发因素，同时避免这些危险因素对煤炭企业的常规生产经营带来严重影响<sup>[6]</sup>。

## 四、结语

综上所述，目前，煤矿安全管理中行为安全理论的应用成效较为明显，在行为安全理论基础上，组织开展安全管理工作，能够最大限度地降低每年安全事故的发生频率。因此，利用行为安全理论是帮助煤炭企业营造安全生产环境的重要举措，只有长期坚持执行，才能取得更加良好的管理效果。对于大多数煤矿企业而言，安全管理生产工作是一项复杂繁琐，且需要长时间执行的工作。但由于大多煤矿开采环境较为复杂且恶劣，所以行为安全理论的落实工作面临着较大困难。

### 参考文献：

- [1]王杰.行为安全理论在煤矿安全管理中的运用分析[J].内蒙古煤炭经济, 2021(16): 112-113.
- [2]李军.关于行为安全理论在煤矿安全管理中的应用研究[J].当代化工研究, 2021(14): 183-184.
- [3]王林光.行为安全理论在煤矿安全管理中的运用分析[J].内蒙古煤炭经济, 2021(12): 117-118.
- [4]王晓波.煤矿安全事故发生的原因及行为安全理论在煤矿安全管理中的应用[J].矿业装备, 2020(05): 100-101.
- [5]王明.行为安全理论在煤矿安全管理中的应用[J].内蒙古煤炭经济, 2019(13): 58+91.
- [6]杨飞飞.浅析安全理论在煤矿安全管理中的应用[J].水力采煤与管道运输, 2019(02): 145-146.