

浅谈影响我国地质工作水平的相关问题及对策

高昊天

山西省晋胜工程技术有限公司

摘要: 作为我国重要的基础行业之一,地质行业的发展对于我国社会经济建设具有重要的促进意义。在本文中,研究人员结合大量研究数据与工作经验,针对当前影响我国地质工作发展水平的相关问题进行了合理的总结与归纳。与此同时,研究人员结合相关问题提出了具有针对性的应对策略,旨在有效推动我国地质工作综合水平的进一步提升,继而为我国地质事业的全面发展奠定坚实的基础。

关键词: 地质工作; 影响因素; 发展问题; 优化建议; 应用价值

近年来,随着社会的不断发展,人民群众对于地质工作表现出了高度的关注,继而有效推动了我国地质工作的进一步发展与落实。在此过程中,通过结合大量数据,研究人员指出,现阶段,制约我国地质工作的相关因素较为复杂,从而对我国地质工作的良性发展造成了极为不利的影响与限制。面对这一问题,为了进一步推动我国地质工作的良性发展,有关部门应积极结合当前我国地质工作发展情况进行分析与探索,从而有效推动地质事业的全面发展与优化,继而为我国地质行业发展水平的全面提升奠定坚实的基础与保障。

一、开展地质工作对于我国经济建设的重要意义

研究人员指出,在我国经济建设工作发展的过程中,作为重要的基础行业之一,地质工程行业的发展与落实对于我国地下资源的开发具有良好的指导意义。实践表明,通过有效推动地质工作的合理开展,相关工作者可以积极做好对于地质工作的有效管理,对于我国经济建设的全面落实具有积极的促进价值。与此同时,相关研究表明,通过地质工作的有效落实,相关管理人员可以进一步实现对于我国地质资源储量的充分探索,对于相关发展战略的制定与完善具有积极的促进意义。

二、影响我国地质工作水平的相关问题

(一) 地质工作人员专业能力薄弱

在地质工作开展的过程中,制约相关工作水平的主要因素在于“人”。然而,就目前而言,通过对大量数据进行调查,研究人员指出,现阶段,我国地质行业在发展的过程中存在着人才需求量与供给数目不匹配的矛盾,从而导致部分地质企业为了实现工作需要的合理满足降低了对于地质工作人员的招募门槛,继而导致当前我国地质工作队伍综合素质存在薄弱的问题,从而不利于地质工作的全面发展。与此同时,大量数据表明,由于相关工作人员缺乏专业知识的支撑,因此,其在日常工作中往往难以有效结合地质行业的知识对相关工作进行及时执行,对于我国地质工作的全面发

展造成了极为不利的影 响。与此同时,研究人员指出,由于工作人员队伍专业能力相对偏低,其在开展日常工作的过程中往往难以有效结合自身实际情况做好对于研究工作的及时开展,对于我国地质工作探究效率的提升造成了影响。

(二) 地质工作技术水平相对偏低

研究人员指出,就目前而言,我国所应用的地质水平与发达国家相比仍存在一定的差距。由于这一问题的存在,导致我国地 市资源开发与勘探效率相对弱于欧美国家。基于此,在地质工作开展的过程中,相关工作人员往往难以有效实现对于矿产资源种类与数量的合理监测,继而不利于后续开采计划的制定与落实,对于我国地质事业的进一步发展 与科学发展观的有效落实造成了不利的影 响。另一方面,在地质工作管理过程中,由于相关技术水平较为薄弱,部分企业往往应用传统的人工管理模式对企业日常工作进行管控,实践表明,这一管理模式的效率相对偏低,且管理工作往往受到管理人员个人经历的影响,进而不利于管理工作的合理落实。

(三) 地质工作管理制度尚不完善

在地质工作中,由于不同矿产资源间的差异性相对较大,因此,积极依据矿产资源特征进行管理制度的建立与细化已经成为了当前我国地质基础设施所面临的重点问题。针对这一问题,大量研究表明,现阶段,部分技术企业尚未有效实现对于相关制度的建立与完善,从而不利于地质管理综合水平的有效提升。另一方面,研究人员表示,由于相关管理制度的匮乏,部分工作人员在开展工作的同时往往难以有效实现对于细节问题的合理解决与有效处理,对于我国地质工作的全面发展造成了极为不利的影 响。

(四) 地质工作发展方向较为模糊

从全局观的角度来看,世界地质工作行业始终处于不断的发展与变化中,因此,为了进一步实现我国地质工作综合水平的合理保障。相关工作人员在开展日常工作的同时应积极做好对于自身工作情况的合理探讨与反思,从而为我国地质行业的全面发展奠定坚实的基础与保障。然而,就目前而言,部分地质工作人员在日常工作中往往并未有效结合这些情况对我国地质工作的发展方向进行探索,从而导致地区

工作要点与未来发展内容相对较为模糊, 继而不利于工作人员工作要点的及时调整, 对于我国地质行业的良性发展与科学布局造成了不利的影 响。

三、优化我国地质工作综合水平的相关对策

(一) 合理引入高素质人才, 积极加强地质工作队伍搭建

从发展的角度来看, 为了有效推动我国地质事业综合水平的全面提升与优化, 有关部门仍在日常工作中继续加强对于人才队伍的合理关注, 从而有效实现对于先进地质工作者的合理引入与吸纳, 继而实现地质工作综合水平的全面提升, 为我国地质事业的发展奠定坚实的基础与保障。在这一问题上, 研究人员表示, 有关部门应积极加强对于人才的关注力度, 从而有效提升地质人才的从业待遇, 继而增强我国地质行业对于先进地质人才的吸纳能力, 为地质人才队伍的合理建设奠定坚实的基础。实践表明, 通过相关工作的开展与落实, 我国地质行业可以进一步实现高素质人才队伍的合理搭建, 对于地区工作的全面发展具有良好的指导性意义。另一方面, 在日常工作中, 先进人才可以进一步实现自身榜样作用的充分发挥, 继而带动现有地质工作人才队伍有效实现专业能力的提升, 对于我国地质事业的全面发展具有良好的促进作用。

(二) 有效做好技术的研发, 提升我国地质工作技术水平

从全局的角度来看, 任何一个行业在发展的过程中都离不开技术的知识, 因此, 为了有效实现我国地质工作的有效发展, 相关部门应积极加强对于地质技术的合理关注, 从而有效提升科研工作的投入金额, 大力推动我国地质勘探技术与开采技术等内容的充分开发, 为我国地质供应做相关技术的及时更新与优化奠定坚实的基础与保障。在此过程中, 研究人员指出, 有关部门应积极发挥中华民族兼容并蓄的优良传统, 积极借鉴国外先进技术并加以改良, 从而使之为己所用, 继而推动我国地质工作综合水平的全面提升与合理优化。实践表明, 通过对于相关技术的合理开发, 我国地质工作综合水平可得到显著的提升, 对于我国地质事业的全面发展具有良好的指导作用。

(三) 促进管理制度的建设, 推动日常管理工作细化发展

在制度问题上, 相关数据表明, 为了进一步推动我国地质工作的有序开展与合理落实, 有关工作人员认真积极结合日常工作经验与相关专业知 识做好地质工作管理制度与施工标准合理制定与完善, 从而为我国地质工作的合理发展提供行之有效的指导。实践表明, 在地质工作开展的过 程中, 通过有效实现对于相关工作内容的系统分析与合理调整, 管

理人员可以进一步实现对于工作制度的合理制定与执行, 从而帮助工作人员在日常工作中有效结合相关制度对自身工作情况进行反思, 继而实现操作不规范问题的有效规避, 为我国地质工程事业的全面发展提供强有力的保障。

(四) 积极推动工作的反思, 有效明确地质工作发展方向

针对当前我国地质工作方向不明确的问题, 研究人员指出, 为了进一步确保地质工作的良性发展, 对日常工作开展的过程中, 相关工作人员应积极结合实际情况做好地质工作的合理反思, 从而有效结合地质工作实际情况对工作方向进行调节与探究, 继而有效明确地质工作的发展方向, 为我国地质事业的优化奠定基础。在这一问题上, 大量数据显示, 通过积极关注国际地质工作发展情况与最新前沿情报, 相关工作人员可以进一步结合我国发展特征对地质工作在未来一段时间内的发展方向进行有效探究与可以明确, 对于地质工作的良性发展具有良好的指导作用。与此同时, 相关工作的落实还有利于帮助工作人员进一步实现地质工作要点的改良, 对于我国地质工作综合效率的提升至关重要。

结语:

总的来看, 在我国地质工作开展的过 程中, 由于受到多种问题的影响, 相关工作的水平仍存在一定的不足有待提升。针对相关问题, 研究人员表示, 为了进一步推动我国地质事业的全面发展, 管理人员应积极结合实际情况做好对于地质工作的系统分析与有效探索, 从而制定科学的应对策略。相信在大批地质工作人员的不懈努力下, 我国地质事业将在未来迈上一个新的台阶。

参考文献:

- [1] 周明伟. 水工环地质勘察及遥感技术在地质工作中的应用 [J]. 世界有色金属, 2020(22):194-195.
- [2] 姚龙刚. 基于煤矿地质工作与防治水工作结合的必要性研究 [J]. 当代化工研究, 2020(22):23-24.
- [3] 张旭东. 水工环的现状是实现水工环地质分析与研究 [J]. 世界有色金属, 2020(17):133-134.
- [4] 郑栋材, 齐玉峰, 景兆凯. 浅析地质工作在郑州地下空间开发利用中的重要作用 [J]. 西部探矿工程, 2020, 32(07):130-132.
- [5] 刘际. 可持续发展理念下的水文地质与环境地质工作 [J]. 环境与发展, 2020, 32(06):192+194.
- [6] 朱志松. 浅谈地质环境化学标准化分析的发展现状与未来趋势 [J]. 世界有色金属, 2020(05):284+286.
- [7] 曹晖, 杨汉元, 叶见玲等. 国内外城市地质调查现状及对长沙市相关工作的启示 [J]. 国土资源导刊, 2019, 16(04):92-96.
- [8] 回德龙, 李研. 可持续发展理念下的水文地质与环境地质工作 [J]. 绿色环保建材, 2019(02):30-31.