

地质矿产勘查存在的问题及有效解决对策

石国成

青海省核工业放射性地质勘查院 青海 西宁 810016

摘要：矿产资源作为推动社会发展以及国家进步的重要资源，被频繁的利用于各个行业的生产之中。但就目前来看，矿产资源的缺席以及利用率不高的问题已经成为制约社会发展的重要问题，需要矿产资源相关工作人员以及研究人员对此提高重视，通过研究更高的地质矿产相关技术推动地质矿产的勘查效率和利用效率。

关键词：地质矿产勘查；问题；解决措施

1 地质矿产勘查概述

地质矿产勘察是指相关工作人员根据科学合理的地质科学理论，并根据大量的野外实际观察进行相关内容、数据的收集、整理的基础之上，采用地质测量、雾化碳、占坑探工程等综合性的方法与手段，获取更加准确可靠的地质矿产信息资料的过程。地质矿产勘查能够通过工业显微镜进行地质结构的细微观察与分析，并根据主体、堆积年代、颗粒等以及有机质含量等分成不同的类型，然后再把这些搜集到的信息进行分析、处理、整合来探索地质当中所存在的矿物，然后再进行具体的开采工作。地质矿产勘察能够为矿产开采提供更加安全可靠的数据资料，提高矿产开采的准确性，实现矿产开采的多产性。用地质矿产勘查所获取到的信息，能够更好地进行相关开采措施的设置和设备的采购，保障了矿产开采的安全性，从而提高我国地质矿产开采的效率，促进了我国工业的发展。从当前的情况上来看，我国的经济已经发生了重大的变化，而如何在这种变化的背景之下，利用市场和政府措施，勇敢地挑战困难，把握发展的机遇是相关工作人员需要思考的问题^[1]。

2 地质矿产勘查现状

2.1 后备人才缺少

由于地质矿产勘查的环境以及工作难度的原因，很多学生在选择专业时，并不青睐于选择地质矿产勘查的相关专业，这使得地质矿产勘查技术的相关专业的生源比较少。再加上地质矿产勘查工作本身具有高难度危险性等特征，在进行工作时需要相关工作人员去有一定的工作经验以及技术。而高校的学生往往只具有相关的知识储备能力而没有实地侦查的经验，这导致在进行地质矿产勘查时，遇到一些较恶劣的环境无法发挥出正常的水平进行地质矿产的勘查，直接导致了矿产勘查的质量下降。在这样的情况下，从事地质矿产勘查的人员在面临退休的状态后，没有足够的后备人才进行补给，导致我国的地质矿产勘查专业的人才储备量十分缺稀^[2]。

2.2 没有完善的管理体系和管理目标

虽然我国地质矿产勘查工作已经取得了 - - 定的工作

进展，但从整体角度来看，缺乏有效的管理体系，也没有制定合理的管理目标，采用粗放式的管理模式。从事相关工作的员工，并未认识到勘察工作的重要性，也没有进行系统培训，难以判断可利用的矿产资源，也不知晓如何正确开发矿产资源，没有进行环境保护的有效规划。同时，难以搜集有效信息，难以及时发现矿产开发过程中的严重问题。

2.3 地质勘查资金不足

地质矿产勘查工作所面临都是一些比较恶劣的环境，因此，要使工作得到有序地开展，必定要具有足够的设备和资源，这样才能支持地质矿产的勘查工作进行。但是由于目前矿产资源的开采难度过高等问题，使得社会上对于矿产资源的投资市场不够景气，一些企业或者投资人对于煤矿资源看出来项目的投资意向不稳定，这直接对于地质矿产勘查工作造成一定的影响，导致了地质勘查工作运行资金不足，无法支持地质矿产勘查工作的高强度，可持续进行，并影响了地质矿产勘查的工作质量和工作效率^[3]。

2.4 成本价值不断提升

在地质勘探工作中，除了要应用到技术设备，还需要选用员工投入人力支出。要做好施工准备，还要投入必要的建设资金，为后续操作提供经济支持。但市场在不断变化，矿产资源的发展效益也在发生变化。人力成本在增加，技术成本也不断增加，施工成本会面临大幅度增加，为矿产企业的未来发展带来风险。过高的设备资本和人力资本，会造成企业效益的大幅度下降。目前阶段市场发展情况并不稳定，在利用新技术进行矿产资源开发工作之前，要给予合适的人力投入，满足员工的经济需求，如果矿产资源提供的经济效益，难以弥补支出造成的经济漏洞，后果不堪设想。这也体现了矿产资源折现价值的重要性，为提升市场竞争力，许多企业会更卖力地进行地质勘测工作，及时找到矿产位置，但这也导致更大规模的成本支出，容易造成投资风险。

3 提高地质矿产勘查工作质量的有效措施

3.1 加强人才的培养工作

提高人才培养力度，促进人才培养工作的质量提高，是为地质矿产勘查工作储备后备人才的重要措施。这样能够

为地质矿产勘查工作可持续发展提供保障,因此一定要具有足够的后备人才。而加强地质矿产勘查工作的人才培养工作需要从专业课程教育上进行。

在相关的地质矿产勘查专业技术学习中,要求学生参与到更多的时间练习中去,去了解进行地质矿产勘查工作的环境以及实际操作,运用专业技能去提高地质矿产勘查工作的质量。实践性教学能够使地质矿产勘查工作的专业人才在学习中得到经验积累,满足现代化矿产勘查工作对于实践性人才的需求。

此外,除了需要注重后备人才培养之外,留住人才,也是地质矿产企业发展以及人才储备的重要手段。地质矿产勘查的相关企业应该加强对矿产勘查人才的福利政策调整,为矿石资源勘查工作提供更多的保障措施,以使地质矿产勘查工作人员能够全身心的投入到勘查的工作中去,提高地质矿产勘查质量。

3.2 进行信息化平台的建设工作

在相当长的时间内,矿产地质勘察企业,主要在政府机构的经济支持下发展。关键的矿产信息和技术数据掌握在少数人手中,难以实现信息共享。这造成地质行业的发展懈怠,因此,在未来的发展过程中,要做好各矿产企业和相关单位的资源交流,实现一定意义上的资源共享,提升信息利用效率,实现信息的利用价值。需要完善建设信息化平台,提升信息数据的利用效率,为新型项目提供依据,为更多的工作人员提供合理数据,为我国地质矿产行业的未来发展提供技术保障。

3.3 优化市场导向机制,加强政府的宏观调控能力

我们需要在统筹城乡发展的过程之中,促进城市与乡镇的生产要素自由流动,充分发挥市场在资源配置过程中的基础性作用,我们需要建立城乡商品的监督与管理体制,从而制定商品流通、市场监管、标准制定、社会保障等政策。具体结合城镇与乡村中的工业企业,就能够兼顾民营企业及

小微企业的城市化,据此我们首先可以增加政府各部门以及单位对城市化的投入,其次需要建立良好的市场沟通渠道,然后建立健全产权体系,鼓励私人自主创业,并不断优化市场导向机制,加强政府的宏观调控能力^[4]。

3.4 制定相关制度

有效且科学的制度能够保障勘查工作的顺利开展。因此在进行地质矿产勘查时,为了保障勘查工作的安全性,必须要制定相关的制度,并要求工作人员严格的遵守。要注意,在进行相关制度制定时应该要按照当地的机制,勘查任务以及环境进行,在制度制定时,不能忽略安全保障措施以及对工作人员操作标准措施等相关内容,并要求制度能够概括地质勘查工作的全过程,以便通过矫正相关工作人员的施工行为来确保地质勘查工作人员的工作安全性。

结束语

综上所述,在地质矿产勘察工作过程当中,相关工作人员必须要重视提高自身的专业知识,还需要了解当前的技术情况,了解地质矿产行业的发展,结合相关内容不断进行创新改变,以此来提高地质矿产勘查的工作效率,使得地质矿产开采更加安全,有效促进我国地质矿产行业的发展。

参考文献

- [1] 张超.地勘单位转型发展现状调查及对策分析——基于福建省煤田地质局个案调查[J].办公室业务,2020,No.350(21):59-60.
- [2] 李道勇.探究地质矿产勘查风险原因的分析及应对对策[J].世界有色金属,2020,No.542(02):114-115.
- [3] 张鑫利,陈秉芳,余福承,等.新形势下当前地质矿产勘查及找矿技术的分析[J].硅谷,2013(13):107-107.
- [4] 孙伟光.地质矿产勘探实施过程中存在的问题与有效措施分析[J].商品与质量,2020,000(002):147.

作者简介:石国成,汉族,本科学历,高级工程师,毕业于青海大学;研究方向:资源勘查(地质找矿)