

现代土木建筑工程施工管理的创新举措

康玉成

宁夏恒基天佑项目管理有限公司 宁夏 银川 750001

摘要: 为了能够使土木工程施工管理中存在的各种问题和不足获得有效解决, 需要将土木工程施工进度管控、工程奖惩机制创建以及安全工作管理落到实处, 确保各项工作的有序展开。现代建筑工程中, 施工管理极为关键。施工管理的有效性以及科学性会对工程建设安全性以及质量带来直接性影响, 并且和工程效益之间也有着密切关联。

关键词: 土木工程; 施工管理; 创新

Innovative Measures for Construction Management of Modern Civil Construction Engineering

Kang Yucheng

Ningxia Hengji Tianyou Project Management Co., Ltd. Ningxia Yinchuan 750001

Abstract: In order to effectively solve various problems and shortcomings in civil engineering construction management, it is necessary to implement civil engineering construction progress control, project reward and punishment mechanism, and safety work management, so as to ensure the orderly development of all work. In modern construction engineering, construction management is extremely critical. The effectiveness and scientificity of construction management will have a direct impact on the safety and quality of project construction, and is closely related to the project benefits.

Key words: civil engineering; Construction management; innovate

前言: 社会经济的发展进步, 城市基础建设也取得了一定进展, 当前土木工程建设受到了群众的普遍重视, 所以土木工程项目建设数量也随之增加。尽管当前土木工程建设发展速度随之加快, 但与此同时也产生了各种问题, 严重阻碍了土木建设行业的持续稳定发展。因此现代土木建筑工程中, 需要及时对管理措施进行革新完善, 进而获得较高的经济效益和社会效益。

1 土木工程项目施工管理的必要性

当前, 土木工程建设速度相对较快, 但与此同时也面临各种问题, 严重影响了土木建设行业的健康持续发展。其中土木建设行业质量问题尤为明显, 人们对于企业土木建设质量的信任度随之降低。有研究表明^[1], 土木工程施工中存在各种不规范以及不合理等现象, 因此施工管理中, 工程质量也会随之降低。在我国, 大部分土木工程施工企业都创建了招标承包制管理制度, 并且这一管理制度获得了广泛应用, 对于土木工程管理人员观念形成能够起到推动作用。并且这一理念能够使土木工程项目建设经营一是获得有效提高, 并且项目施工管理的展开, 能够使企业管理机制更为健全, 切实协调企业和项目工程施工之间的关联, 进而实现各项工作的有序展开。依照土木工程项目施工管理和相关工程案例相结合, 需要立足于社会学以及政治经济层面展开论

证和分析, 革新土木工程管理体系并加以完善。当前改革创新越来越成为经济建设的重要途径, 尽管土木工程项目施工管理具备了一定的生产力, 但是依旧存在各种问题和不足, 使土木工程项目施工发展受到了严重影响。所以怎样对土木工程项目管理体系进行优化完善并创建管理制度, 确保其可靠性和安全性逐渐受到了关注, 切实顺应市场发展的基本需求。

2 土木工程施工管理中存在的问题

2.1 施工管理计划缺乏完善性

土木工程施工开始前, 施工管理计划缺乏完善性, 并且施工管理技术制定期间存在一定问题和不足, 因此前期工作并未落到实处^[2]。例如施工前期准备工作中, 若并没有严格控制材料质量、考虑采购周期, 并且规章制度缺乏完善性, 材料质量也会存在一定差异, 若采购期间缺乏系统性采购标准以及方案, 所购买材料则很会和土木工程项目之间存在显著差异。

2.2 质量风险控制方案并未落实

在我国, 工业化进程的加快, 人们对于住房质量的要求逐渐提高。在传统施工观念的深刻影响下, 施工前期, 施工团队前期准备工作依旧存在一定问题和不足, 只是对施工进度进行了关注, 因此土木工程施工开始前, 要将安全管理、

质量监管调查研究落到实处,以便发现问题时可以及时采取措施进行解决和处理。

3 土木工程施工管理创新对策探析

3.1 落实施工进度管理

对于管理人员,在对项目所进行的承接中需要做好项目计划的考察工作,掌握周围生态、地质以及自然环境现实情况。专业人员则需要展开合理指导,科学判断并分析相关工程项目。土木工程施工中,需要对各方面因素进行整体性思考,特别是需要对气候条件加以关注,依照现实情况对施工工期进行确定,进而在特定时间内完成施工,使施工质量获得进一步提高。施工期间需要展开系统性思考,科学安排工作并加以协调,确保施工进度能够和施工计划相匹配,提高工程建设效率。而对于管理工作人员来说,需要充分发挥自身职能,确保各项工作落到实处,通过奖惩机制的创建提高员工自身责任感。在此期间要坚持够公平公正基本原则,妥善处理工人人员关系,减少矛盾问题产生。土木工程开始前,需要及时制定工地施工方案,在此期间需要对器械、材料、时间等多种因素进行思考,制定相应表格,时刻进行对比分析,并对施工成本进行预算。同时还需要思考施工过程中可能会产生的突发事件,制定弹性资金方案以便可以在第一时间应对突发事件,予以资金层面保障,确保工程的稳定展开。

3.2 强化施工安全管理

土木工程施工之前,需要组织员工对施工方案进行探究分析,对于施工中可能会产生的问题需要做好准备工作。同时还需要认真研究分析工程图纸,分析其中存在的问题以及不足,立足于本质层面对安全问题的产生进行有效避免。之后依照现实情况制定安全管理制度并加以完善,确保其能够和施工现实情况充分符合,并切实落实以人为本,坚持实事求是的基本原则。施工开始之前需要及时组织展开员工会议,强化员工对于安全标准管理以及规章制度的认识和了解。

人的不安全行为是建筑施工安全风险的三大因素之一,高处坠落、触电等建筑施工安全事故都与人的行为有关,人的不安全行为与一半以上建筑施工安全事故有关,而消除人的不安全行为重在教育培训,提高建筑从业人员的安全技能和安全意识。重点抓好二个环节的安全生产教育:一是抓好建筑施工特殊工种的安全技能教育。二是加强岗前教育培训和安全技术交底。施工安全是一个动态的过程,不同阶段安全危险源不同,对上岗人员要根据施工阶段进行安全技术交底和岗前教育,提高安全生产意识,认识安全生产新情况新问题,掌握注意事项,消除安全隐患。

3.3 计算预定额

不仅如此施工管理期间,要依照工程建设现实情况对预算定额进行准确计算,针对工程施工当中的方法、工艺等制定工程款项,及时对建设中施工工艺、方法、现场条件等进

行及时确定。对于工程预算人员来说,需要切实掌握土木工程施工工程量计算规则和规范,确定不同环节的工程量,同时施工设计期间需要及时对土木工程施工内容以及工艺等进行确定,以便后续定额以及换算工作的有序展开。此外要依照部门现实情况积极组织相关工作人员对理论知识和内容进行学习,将强化性培训落到实处,及时解决和处理施工中所产生的突发事件,使员工自身规避风险意识和安全意识获得强化。

3.4 健全完善奖惩机制

当前人们对于建设工程要求的提高能够在增加企业经济效益的同时对建设中存在的问题进行有效避免,加快施工进度,确保施工材料能够充分符合国家要求和标准。所以需要及时创建奖惩机制并加以完善,确保其公平性,并将土木工程施工项目安全管理工作落到实处。对于严重违反规章制度以及安全标准的单位或者是个人,企业要依照相关规章制度展开惩治。这主要是因为多数施工企业并没有对这些行为加以关注,施工质量则会随之受到影响,降低施工人员工作积极性,对施工进度造成严重阻碍,降低企业经济效益。而对于可以遵守相关规章制度以及安全标准的企业或者是个人,则需要予以其物质或者是精神层面的奖励和支持,逐渐形成良好的工作环境和氛围^[3]。奖惩机制的创建能够在提高工作人员主动性的同时使其自身安全管理理念获得强化,实现施工质量的有效提高。

3.5 及时革新管理技术

土木工程项目施工管理中,需要及时创建标准化制度,确保工程制度能够和国际标准充分符合。对于土木工程施工技术,管理期间需要对专业性管理方式加以应用,并做好工程技术监督和管理,邀请专业性人员展开现场指导。施工方要合理增加资金投入,积极引进新型、先进的施工技术,使土木工程建设的合理性以及安全性获得充分确保。施工企业要坚持先进的、科学的施工管理理念,并对滞后的管理理念进行革新完善。对于企业管理人员来说,需要切实意识到土木工程项目施工管理革新的关键作用,及时发现并解决其中的问题,落实监督管理工作,减少施工安全隐患,促进施工企业经济效益的有效提高。土木工程施工管理中,企业需要及时安排安全负责人员并将责任制度落到实处,提高施工人员安全责任意识 and 能力,提高工作有效性,将事故发生率降到最低。

3.6 监管关键岗位人员

加强工程建设项目后管理,规范工程招标投标和合同履行行为,要有效遏制关键岗位人员只投标不履约及中标企业随意变更关键岗位人员等不良行为,强化建设市场诚信体系建设,确保建设工程质量安全,对参建单位项目负责人、技术负责人、质量员、专职安全生产管理人员及总监理工程师。项目中标后,建设单位应将关键岗位人员信息报属地建设行政主管部门,本省所辖区各建筑行业管理处,建设行政

主管部门要在建设市场监管服务系统中对该项目关键岗位人员进行锁定,被锁定人员不得参加其他工程项目的投标。

项目中标单位在工程施工期间不得擅自变更关键岗位人员,确需变更的,经书面征得建设单位审查同意后,报建设行政主管部门备案后方可予以变更,关键岗位人员变更不得超过中标通知书人员的30%。继任人选的执业资格、工程业绩等应符合招标文件有关要求。

项目开工建设由建设主管部门提供考勤监管服务平台软件,对现场关键岗位人员实行人脸识别打卡监管,项目经理、总监理工程师每月到岗天数不少于22天,其它关键岗位人员到岗天数不少于18天,未履职要对该单位、管理人员进行处罚。

结束语

就目前而言,土木工程这一学科存在结构复杂、内容丰富等特征。并且经济水平的不断发展,人们生活质量以及生活水平逐渐提高,国家城镇化发展需要土木工程建筑物的支持。当前尽管建筑工程领域取得了一定发展,

但事实上依旧存在各种问题,对土木工程建设质量和效率带来了不利影响,所以施工期间需要找出其中存在的问题并展开探究分析,制定可行性方案和计划,提高土木工程建设有效性。事实上,土木工程建设中若管理模式和体系缺乏系统性和完善性,则会对施工人员生命安全带来严重威胁,影响施工企业社会以及经济效益。所以施工开始前需要对管理人员、工作人员以及技术人员专业素养和技能进行培养,创建奖惩制度并加以优化,切实将土木工程建设安全管理工作落到实处,减少安全隐患以及意外事件产生,确保施工工程的顺利展开。

参考文献

- [1]张伟.现代土木建筑工程施工管理的创新举措[J].低碳世界,2022,12(1):3.
- [2]孙光亮.现代建筑工程施工管理的创新举措[J].门窗,2021(6):2.
- [3]王静.现代建筑工程施工管理的创新举措[J].2020.