

当前地质勘察找矿工作中的常见问题分析

刘 洁

内蒙古有色地质矿业(集团)地博矿业有限责任公司 内蒙 呼和浩特 010010

摘 要: 地质勘察找矿不仅能够带来经济价值,而且能够满足人们生活和生产所需的基本资源需求。目前我国地质勘察找矿行业发展迅速,找矿企业的数量不断增加、找矿规模不断增大。地质勘察找矿工作中存在着许多影响因素,导致找矿的效率受到影响,分析和研究这些因素形成的原因以及造成的影响对于找矿企业的长远发展有着重要意义,找矿企业应进一步重视这项工作,不断优化和调账工作形式,从而提升找矿效率和质量。基于此,本文研究了地质勘察找矿工作中存在的问题,提出了解决相关问题的措施,希望对找矿行业的稳定发展起到促进作用。

关键词: 地质勘察找矿; 找矿工作; 矿业发展

Analysis of Common Problems in Current Geological Exploration and Prospecting Work

Liu Jie

Inner Mongolia Nonferrous Geology and Mining (Group) Dibo Mining Co., LTD. Hohhot, Inner Mongolia 010010

Abstract: Geological prospecting and prospecting can not only bring economic value, but also meet the basic resource needs of people's life and production. At present, China's geological prospecting industry develops rapidly with increasing number of prospecting enterprises and increasing scale. There are many influence factors on geological survey and prospecting work, causing the ore-prospecting efficiency affected. Analyzing and researching the causes of the formation of these factors and the impact of long term development has important significance for prospecting enterprises, prospecting enterprises should further attention to this work, constantly optimize and reconciliation work form, thus improve the efficiency and quality of prospecting. Based on this, this paper studies the problems existing in geological prospecting and prospecting work, and puts forward the measures to solve the related problems, hoping to play a role in promoting the stable development of prospecting industry.

Key words: Geological prospecting and prospecting; Prospecting work; Mining development

随着工业社会不断发展,资源短缺成为限制发展的主要因素,为了解决资源短缺问题,世界各国都在积极开展找矿活动^[1]。我国找矿行业处于发展阶段,随着国内生产对矿产资源需求不断增大,找矿活动越来越频繁。想要找到优质的矿产资源,需要借助于先进的找矿技术,并制定科学的管理模式,对整个地质勘察找矿工作进行精细化控制,最大限度保障地质勘察找矿工作的合理性。地质勘察找矿企业应对找矿过程中存在的问题进行深入分析,了解相关问题对找矿工作的具体影响,从问题本质出发制定解决措施,确保找矿作业的质量。

1 地质勘察找矿工作中存在的问题

地质勘察找矿工作是一项复杂的工作,找矿工作周期具有极大的不确定性,找矿过程中需要处理的问题较多,因此找矿的难度非常大^[2]。目前我国地质勘察找矿工作存在的主要问题包括专业技术人才短缺、找矿资金投入不足、管理体系存在缺陷以及市场机制不够完善等,这些问题在很大程度

上限制了找矿工作的长效发展,本章主要围绕以上几个问题进行了分析和研究。

1.1 专业技术人才短缺

地质勘察找矿需要大量的专业技术人才参与,这是确保找矿效率和质量的关键。但是从目前我国找矿工作的整体情况来看,专业技术人才短缺问题非常严重^[3]。一是现有的找矿技术人员所具备的理论知识和技术能力与当前世界前沿理论和技术存在巨大差异,传统的找矿理论和技术效果差,找矿的效率相对较低。二是我国教育体系培养的找矿技术人才缺乏足够的实践机会,在找矿过程中无法对矿产情况做出准确的判断。技术人才短缺问题对于找矿工作的影响非常大,如果技术人员在判断过程中出现失误,可能导致优质矿产无法被发现,从而影响社会资源供应,导致社会经济发展受到影响^[4]。此外,我国在专业人才培养方面投入的资源较为有限,很多技术人员无法接触到国际前沿的理论和技術,因此其成长速度相对较慢,这在很大程度上也限制了找矿行业的

发展。

1.2 找矿资金投入不足

地质勘察找矿工作具有很大的不确定性,需要的资源规模较大,目前我国在找矿方面的资金来源非常有限,在缺少资金支撑的情况下找矿工作的效果并不理想。例如,找矿资金主要由中央财政拨款,缺少民间资金注入^[5]。分析其原因可知,国家为了解决资源紧张问题必须加大矿采勘察力度,因此投入了部分资金,但是找矿工作的难度较大,周期相对较长,如果一次性投入大量资金无法获得收益,可能影响国家财政分配,而民间企业因为找矿回流资金的周期较长,一般不愿意将资金投入找到找矿领域,而现有的勘察企业为了自身发展则无法投入大量的资金用于找矿。资金投入不足必将对找矿工作的整体效果产生影响。因此,想要提升找矿工作质量,必须极大资金投入,为找矿单位提供充足的资金。

1.3 管理体系存在缺陷

找矿工作过程中存在着人员玩忽职守的问题,这是影响地质勘察找矿工作质量的关键因素。由于现有的找矿管理体系并不完善,因此这类问题时常出现。例如,找矿单位的工作人员在利益的趋势下出现徇私舞弊的行为,私自更改地质勘察的结果,导致国家的矿产资源无法被充分地利用^[6]。与此同时,在找矿工作“公益性”标准划分上存在着问题,一些找矿单位因此钻制度的漏洞,通过不正当的方式获得了巨大的利润,不仅导致国家的财政资金受到损失,而且也影响了找矿工作的整体效果。管理体系缺失问题一直都是限制找矿工作长久发展的因素,针对这一问题应制定更多科学的控制方法,切实保障找矿工作的效果,保障管理体系的完善性,推动找矿工作长远发展。

1.4 市场机制不够完善

当前地质勘察找矿行业的市场机制并不完善,因此找矿工作的效果也远达不到理想预期。例如,各地政府是地质勘察工作主要投资的主体,其他市场主体的参与积极性并不足,如果政府的财政紧张,找矿工作的投入资金将会受到影响,在缺乏资金支撑的情况下找矿工作的质量也会受到影响。找矿工作责任主体划分也不明确,政府投入了大量的资金后相关责任主体并未获得理想的工作效果,政府的投资收益大大降低。此外,在风险评估方面也存在问题,在开展找矿工作前相关评估单位并未对找矿工作的整体情况进行评估,对于可能出现的风险问题认识不足,最终政府不得不承担较大的经济损失。市场机制缺乏完善性对于找矿工作的影响较大,想要解决这一问题,必须建立完善的市场管理机制,全面保障市场管理工作的有效性。

2 解决地质勘察找矿工作问题的措施

解决找矿工作中存在的问题对于提升找矿工作质量、推动地质勘察找矿工作的长效发展有着重要意义。结合地质勘察找矿工作中广泛存在的问题,应制定针对性的解决措施,有序地推动地质勘察找矿工作发展。加大专业人才培养、拓

展找矿资金渠道、完善找矿管理体系以及健全找矿市场机制等是优化地质勘察找矿工作的有效措施,本章将围绕这几项措施进行分析和研究。

2.1 加大专业人才培养

培养更多领域内专业人才非常关键,这是提升地质勘察找矿工作质量的关键。首先,应在高等教育或职业教育开设相关专业,有针对性地培养高素质人才,为地质勘察招工领域提供更多专业的人才;其次,应做好找矿技术人员培训工作,定期为工作人员提供专业的培训机会,使其接触更多前沿的理论和先进技术;最后,为高素质人才提供进修的机会,如与国外教育部门或企业合作,为专业技术人员提供进修机会,学习更多先进的技术。专业人才培养能够为地质勘察找矿行业的长效发展提供更多人才基础保障,随着专业人才数量增加,地质勘察找矿工作的效果也会逐步得到改善,无论是政府部门还是找矿企业,都应积极地参与这项工作,确保人才的质量。

2.2 拓展找矿资金渠道

引入民间投资非常关键,这是确保找矿工作稳定开展的重要方法。随着政府经济压力不断增大,政府在地质勘察找矿方面的资金投入压力也不断增大,如果政府的投资出现下滑或停止,将会对地质勘察找矿工作的整体质量造成影响。因此,应制定开放的投资渠道,引入更多民间资本,为地质勘察找矿工作的开展提供充足的资金支撑。例如,可以通过融资的方式引入资本,资本只能享受中矿产经济效益分成,不参与经营和开发工作^[1],这样不仅便于政府管理,而且也能找矿工作顺利地开展提供充足的资金支撑。拓展资金渠道非常关键,尤其是在政府资金日益紧张的情况下,因此各地政府应制定更多引资的方法,为找矿工作提供充足的资金,确保找矿工作的质量。

2.3 完善找矿管理体系

制定完善的管理体系也很关键,这是限制找矿工作人员行为的重要方式。地质勘察找矿单位必须建立完善的管理体系,对地质勘察找矿工作进行严格要求,减少工作人员违规行为。例如,建立分级管理模式,将管理工作分配给多名工作人员,有多名工作人员负责,发现问题后及时进行管理^[2],并对技术人员进行科学管理,从而保障找矿工作质量。管理体系的完善能够促进地质勘察找矿工作长远发展,因此地质勘察找矿单位应不断地完善管理制度,并引入先进的管理模式,最大限度保障找矿工作的有效性,提升地质勘察找矿工作的质量。

2.4 健全找矿市场机制

针对于市场机制存在的问题,应从以下几个角度入手:第一,对设计工作进行规范,市场应建立规范的设计管理制度,找矿单位结合管理制度建立符合自身发展的管理体系,并将管理制度落实下去;第二,加大市场监督,行业应该不断完善监督制度,并引入多种监管方法,针对找矿过程中可

能出现的问题进行监管^[3], 制定预防性措施, 避免相关问题出现; 第三, 鼓励市场主体参与其中, 发挥市场主体的作用, 这样不仅可以减轻政府的负担, 也能增加行业的竞争力度, 推动行业发展。市场机制的健全对于地质勘察找矿行业的发展发挥着重要作用, 因此应进一步引入市场主体, 使市场主体积极参与其中, 从而更好地推动行业发展, 保障地质勘察找矿工作质量。

结束语: 总而言之, 地质勘察找矿工作对于保障社会发展所需资源充足性有着重要意义, 为了为社会生产提供源源不断的矿产资金, 应加大对地质勘察找矿工作的优化与改进, 切实保障地质勘察找矿工作的质量。政府部门和勘察企业应积极发挥自身的作用, 结合实际工作中存在的具体问题进行分析 and 研究, 制定更多科学的预防措施, 并在勘察过程中对工作中的不足进行完善, 全面保障地质勘察找矿工作效果。

参考文献:

- [1]徐红. 测绘是地质调查找矿的"千里眼"——地质专家谈地质勘查找矿中的测绘技术与应用[J]. 中国测绘, 2021(12):8-12.
- [2]罗净. 新形势下地质勘查找矿方向及技术创新研究[J]. 世界有色金属, 2021(12):58-59.
- [3]徐丽. 基于复杂地质的矿产资源勘查找矿方法分析[J]. 模型世界, 2022(5):85-87.
- [4]陆进. 基于复杂地质的矿产资源勘查找矿方法应用实践研究[J]. 世界有色金属, 2022(8):89-91.
- [5]赵同阳, 郑加行, 韩琼, 等. 新疆北山地区清白山铅锌矿“三位一体”勘查找矿地质模型探讨[J]. 新疆地质, 2020, 38(2):198-202.
- [6]王玉国. 基于复杂地质的矿产资源勘查找矿方法研究[J]. 中国金属通报, 2020(13):42-43.