

房屋建筑施工管理的现代化问题及对策探究

于帅成

青岛市城阳区夏庄建筑工程有限公司 山东 青岛 266000

摘要: 随着市场经济的发展,房屋建筑施工中管理工作变得尤为重要。一方面,确保施工正常进行,保证施工进度;另一方面,为质量管理、安全管理、成本管理等方面创造有利条件,有效提高施工水平,为施工企业赢得更大的利润空间。为此,施工企业要顺应现代化趋势,开展房屋建筑施工现代化管理,推动房屋建筑高质量完成。本文针对房屋建筑施工管理的现代化问题和对策加以分析,助力房屋建筑施工更充分的完善管理工作,为高效施工保驾护航。

关键词: 房屋建筑; 施工管理; 现代化问题; 对策

Exploration of modernization problems and countermeasures of building construction management

Yu Shuaicheng

Qingdao Chengyang District Xiazhuang Construction Engineering Co. LTD., Qingdao, Shandong 266000

Abstract: With the development of market economy, the management of building construction becomes particularly important. On the one hand, ensure the normal construction, ensure the construction schedule; On the other hand, for quality management, safety management, cost management and other aspects to create favorable conditions, effectively improve the level of construction, for construction enterprises to win greater profit space. Therefore, construction enterprises should conform to the trend of modernization, carry out modern management of housing construction, and promote the completion of high quality housing construction. This article analyzes the modernization problems and countermeasures of building construction management, in order to help improve the management work of housing construction more fully and ensure efficient construction.

Key words: building construction; Construction management; Modernization problems; Countermeasures

在传统房屋建筑施工中,对管理工作不是很重视,导致管理模式过于粗放,无法充分发挥管理的价值。现代经济中,随着房屋建筑行业的竞争日益加剧,施工企业开始意识到管理工作的重要性。摒弃传统的管理模式,推动施工管理向着精细化的方向改进。为了实现这一目的,施工企业需要针对施工管理中存在的现代化问题加以分析,进而找到提升管理水平的突破口,促使施工管理水平得到大幅度提升。紧跟社会发展步伐,落实各个现代化管理思想,营造良好的施工管理氛围,构建全新的管理格局,切实推动房屋建筑施工完成与时俱进的提升。

1 房屋建筑施工管理的现代化问题

1.1 管理制度缺失

管理制度缺失是当今房屋建筑施工管理工作中普遍存在的问题。受到传统粗放式管理模式的影响,一些施工企业依然保持原有的管理态度,无法有效重视管理工作的方方面面。对于制度建设来说更是流于形式,无法充分考虑施工实际^[1]。一般情况下,施工企业会直接使用一些比较成熟的制

度内容。这一照搬过程,体现出了施工企业对制度建设的重视。在建立制度的过程中都不能给与高度重视,那么在制度执行上更是极不到位,使得管理制度建设形同虚设。另外,管理制度缺失还表现在制度内容的指导性作用不足。对于施工管理工作来说,管理制度的提出就是对整个施工管理进行有效指引。一旦制度内容有所缺失,就会造成制度建设的价值丧失。如,在制度建设中虽然明确了各个岗位的岗位职责,但却没有对各个岗位的岗位工作程度加以分辨,使得管理人员极为容易钻其中的漏洞,为自身的不良工作表现推卸责任。由此可见,对于房屋建筑施工管理来说,需要健全制度建设,确保制度建设的可行性和合理性。在此基础上,完善制度内容,将制度建设的建立价值充分彰显。

1.2 管理过程混乱

由于粗放式的管理模式中没有对各项管理工作进行有效分工,而是融为一体开展施工管理工作,这样就会导致整个管理过程过于混乱。一方面,经常在施工管理出现管理工作交叉的现象,严重浪费管理资源,不利于施工企业完成良

好的管理成本控制；另一方面，极易出现推卸责任的现象，由于各项管理工作混为一谈，每一个管理人员都有相应的责任和义务，这导致在出现管理问题时难以追究责任，无法将责任进行明确。这样一来，就会让管理人员放松警惕，不能积极认真的开展管理工作，致使管理效果不尽如人意^[2]。从以上两方面看，管理过程混乱对施工管理的不利影响极为严重。然而出于施工企业对管理工作的忽视，管理混乱时有发生，成为阻碍施工企业管理工作发展的重大阻碍。施工企业处在市场经济时代，面对新的发展形势和新的发展机遇，要想在房屋建筑施工领域中站稳脚跟，就要积极完善自身的管理工作。改变当今施工管理混乱的现象，推动施工管理有序开展。

1.3 管理人员失职

管理人员失职是影响房屋建筑施工管理极为突出的问题。鉴于管理人员的专业水平和个人素质参差不齐，管理人员失职的现象普遍存在。对于专业水平不够的管理人员来说，常常无法及时发现施工中存在的问题。这样就会导致小问题越聚越多，最终形成大问题，严重影响整个施工的顺利推进。同时管理人员的专业水平不足还表现在与施工人员不能顺利沟通上，施工人员对管理人员提出的建议熟视无睹，导致各种管理对策无法及时落实，对整个施工过程起不到任何的管理效果。另外，管理人员的个人素质不够，会常常出现管理人员玩忽职守的现象，不利于管理工作的如实开展^[3]。从以上两个方面来看，管理人员失职是由于管理人员的能力素质不够，不足以支撑现代的施工管理工作。而管理人员不具备良好的责任心，也会影响管理力度，不能将施工管理水平进行大幅度提升，制约整个建筑施工的发展。为此，房屋建筑施工企业应着重对管理人员的失职现象加以管控，运用必要的改进策略切实提高管理人员的专业素质和个人素质，进而促使管理人员在日常管理工作中实现进步发展，助力施工管理高水平展开。

1.4 管理模式滞后

房屋建筑施工管理现代化特征主要体现在管理模式上，利用具备现代化优势的管理模式推进施工管理工作，使得管理效果更为显著。然而在实际施工管理中，一些施工企业的管理模式依然滞后。受到企业规模和发展规划的影响，在针对管理模式进行创新构建上，不同的企业表现出了不同的影响。一部分企业为了长远发展，放弃眼前利益积极构建现代化管理模式，消除管理模式滞后的弊端，推动施工管理工作向着更加长远的方向发展。然而也有一部分企业依然默守陈规，不愿意改变，导致管理效果大打折扣^[4]。传统的管理模式不仅效率低，时效性也不够。房屋建筑现代化施工讲究快节奏的管理，管理工作必须要走在施工之前。对整个施工过程做好合理的管理规划，进而更大程度的规避一切施工风险，确保整个施工顺利开展。传统施工管理的滞后性，将无法实现这一目的，导致管理能力不足，对整个施工过程产生

极为不利的影 响。

2 房屋建筑施工管理的现代化对策

2.1 健全制度建设，解决管理制度缺失问题

在制度建设方面，既要保证内容的完整性，更要充分保证制度建设的执行力度。针对完整性，应从施工企业的实际情况出发，从现有的管理问题着重构建，使得制度建设更具针对性。比如，针对施工管理流程进行优化搭建，明确规定在施工管理工作中要加强日常记录。运用必要的工作记录，为后续的管理工作提供借鉴。同时，利用工作记录开展对施工管理工作的阶段性总结，及时发现管理问题并及时改进管理工作，使得整个施工管理过程更为有效。借此，对管理人员进行良好约束，防止管理人员不作为，影响管理价值的彰显。针对执行力度，在制度建设中应秉承以人为本的管理理念。从管理人员的实际需求出发，构建科学的奖惩制度，将施工管理工作成效与管理人员的自身利益相绑定，进而更大程度的挖掘管理人员的工作积极性，调动管理人员的工作热情，推动施工管理完成与时俱进的发展^[5]。依据这两方面的制度建设得以健全，切实保证制度建设的充分利用，解决制度建设缺失的问题。为施工管理工作提供有效指引，让施工管理高水平展开。

2.2 优化管理过程，解决管理过程混乱问题

优化管理过程，首先要优化管理组织架构。从根本上明确各个组织部门的管理方向，为施工管理工作的有效开展做好充足保障。在组织架构优化上，要针对一些施工过程中的重要管理方面实现单独管理，进而加强管理针对性。比如，针对质量管理进行独立开展，从整个施工过程的方方面面出发，融入质量管理思想有效提升整个施工过程的施工质量。借此，单独构建质量管理部门，明确质量管理的各项工作，进而保证质量管理工作可以高效展开。其次，明确各个管理部门的管理目标和责任划分。从特定的管理工作出发，明确管理重点，进而实现管理目标。在这一过程中对各项管理工作的管理责任进行充分划分，以便每一个管理人员都能明确自身的工作方向，防止管理人员出现渎职的现象^[6]。借助以上两个方面的工作，将施工管理变得更为有序。管理人员也可以按部就班的开展管理工作，大大提高工作效率和工作质量，为施工的顺利进行创造有利条件。

2.3 强化人才建设，解决管理人员失职问题

为了解决管理人员失职的问题，需要强化人才建设。人才建设强化可以从两方面跟进：其一，引进专业人才；其二，做好人才培养^[7]。引进专业人才，不仅可以解决管理人员专业素质不足的问题，还能给予施工企业带来更加先进的管理思想，让施工管理的现代化水平得以更大程度的彰显。为此，施工企业应从长远发展来看，树立远大的发展目标，进而对管理人才建设进行良好的规划。有效开展专业人才的引进工作，并在人才引进过程中依据现代化管理思想切实保证专业人才的专业性和与时俱进性。基于此，为施工企业引

进更加高端的管理人才,推动管理工作实现大跨越的进步。做好人才培训,为了将人才引进的价值更大程度的利用,还需要借助人才引进之际,让专业人才给予原有管理人员进行积极培训。从现代化施工管理理念和管理方法等方面加以培训,用专业人员的理论知识素养对原有管理人员进行充分教育,切实提升原有管理人员的专业水准。

2.4 构建信息化管理,解决管理模式滞后问题

施工管理现代化构建离不开信息技术的应用。鉴于当今的社会形势更加趋向于自动化和智能化,这就给施工管理提供了全新的管理思路。运用信息化构建,解决管理模式滞后的问题。一方面,运用信息化构建优化管理技术^[8]。比如,采用一些必要的监督设备对施工现场进行全方位的监督管理,给予施工人员予以提醒,让其提高警惕,充分关注自身的行为意识,切实保证施工质量。另一方面,采用一些信息化软件,为施工管理工作的有效展开提供指引^[9]。比如,引进BIM技术,运用BIM技术对整个施工过程进行提前模拟,进而挖掘出其中需要加强管理的方面。在实际工作中,管理人员针对这些地方加以重视,切实提升管理价值,保证施工的顺利推进。运用这样的信息化软件,可以有效规划整个管理进程,提高每一个管理环节的有效性。可见,信息化构建可以大大提升管理水平,使得管理模式更具现代化特质,成为当今施工企业施工管理的重要改进方向,需要企业加以重视。

结束语

总而言之,在施工管理日益重要的情况下,作为房屋建筑施工的施工企业更是应顺应时代发展潮流,积极构建现代

化管理模式,促使整个施工过程可以顺利推进。在保证质量的前提下,有效控制成本,进而实现企业的利益最大化。从制度建设、人才建设、管理过程以及信息化构建等方面,完善房屋建筑施工管理工作。有效提升管理力度,确保管理成效。借此,确保企业具备可持续发展的态势,在行业竞争中占有一席之地。

参考文献

- [1]褚辉.高层住宅中房屋建筑施工管理研究[J].中国建筑装饰装修,2022,(03):142-143.
- [2]王林.房屋建筑施工管理现状及解决措施分析[J].江西建材,2021,(05):132+134.
- [3]李晓光.房屋建筑施工管理存在的问题及对策研究[J].广西城镇建设,2021,(04):82-84.
- [4]张干.房屋建筑施工管理存在的问题及对策[J].房地产世界,2020,(20):108-109.
- [5]余尔耀.房屋建筑施工管理的优化对策[J].产业科技创新,2022,4(06):120-122.
- [6]邓瑞光.房屋建筑施工管理优化策略分析[J].住宅与房地产,2021,(04):163-164.
- [7]李凯凯.房屋建筑施工管理的优化措施[J].砖瓦,2021,(01):72-73.
- [8]刘忠雄.论房屋建筑施工管理的有效控制[J].陶瓷,2020,(12):142-143.
- [9]雷宁新.房屋建筑施工管理与绿色建筑施工管理研究[J].陶瓷,2021,(05):122-123.