

现代建筑工程施工管理的创新策略探究

史晨光

龙达恒信工程咨询有限公司 山东 济南 250000

摘要:随着我国经济持续快速增长,现代建筑行业得到了长足的发展。然而在高速发展的同时,也暴露出了许多问题。其中最突出的就是由于缺乏有效的管理手段而导致的施工质量、安全等问题频发;此外由于缺乏科学的组织方式导致现场混乱、效率低下等问题的存在也是不容忽视的问题。如何提高工程项目的建设质量与效益是摆在我们面前的一个十分重要的课题。针对现代建筑施工管理中存在的诸多问题进行了分析研究并提出了一些解决措施和思路。

关键词:现代建筑;工程施工管理;创新性

Exploration of Innovative Strategies for Modern Construction Engineering Construction Management

Shi Chenguang

Longda Hengxin Engineering Consulting Co., LTD. Jinan, Shandong 250000

Abstract: With the sustained and rapid growth of China's economy, the modern construction industry has made significant progress. However, with the rapid development, many problems have also been exposed. The most prominent issue is the frequent occurrence of construction quality, safety, and other issues due to the lack of effective management methods; In addition, the lack of scientific organizational methods leading to on-site chaos and low efficiency is also a problem that cannot be ignored. How to improve the construction quality and efficiency of engineering projects is a very important issue before us. Analyzed and studied many problems in modern construction management, and proposed some solutions and ideas.

Keywords: Modern architecture; Engineering construction management; Innovation

随着我国建筑市场的不断繁荣,建筑业发展速度迅速加快。在当前经济环境下,随着国家相关法律法规的不断完善和落实,以及行业管理水平的不断提高。同时由于市场机制作用的加强、竞争的激烈性及对工程质量的重视度提高等影响下,使得我国建筑企业面临了前所未有的压力。因此如何提升施工企业的管理水平成为目前企业生存的关键所在。而作为现代建筑施工过程中最重要的环节之一——施工管理也成为了众多企业关注的热点问题之一。本文从施工现场的管理入手,以“创新”为研究主题展开论述并提出了相应的解决方案以解决当下所面临的问题与挑战。

1 我国建筑行业的发展状况

国家为了促进国内经济持续、稳定地发展,对基础性产业的建设投入了更多的资金和人力,这无疑为建筑行业的快速增长提供了良好的外部环境。此外,城市人口数量迅速增加,人们对住房的需求量也在不断地增加。由此可见,我国的建筑行业具有广阔的发展前景^[1]。目前,在我国基础设施建设已经进入了一个全新的阶段,而这也意味着,未来基建投资将成为拉动经济增长的主要动力。此外,由于国家大

力支持绿色低碳经济的发展,因此绿色环保型建筑的推广使用,也将成为未来建筑业发展的主导方向。

2 现代建筑工程的施工管理现状

2.1 工程进度缓慢,质量差,安全事故频发

在当前建设任务重,工期紧张的大环境下,许多项目为了赶工期,出现了盲目抢工的问题,导致很多环节不合格需要检修,造成资金的浪费;同时因为施工设计不合理,在施工过程中存在许多的安全隐患,影响了工程进度。由于部分项目缺乏科学的管理手段,对质量要求不严,导致出现返修现象,不仅影响了企业的信誉,还严重损害了消费者的利益。一些企业安全意识淡薄,安全措施不到位,致使生产过程中发生各类安全事故,给企业造成了巨大的损失。

2.2 现场管理混乱,材料浪费严重,环保问题突出

有些单位为了追求经济利益,将承包的工程项目转包或分包,使项目的实际管理者难以掌握工程的实际动态,从而造成管理的混乱。有的施工单位为节约成本,使用不合格材料,甚至以次充好,偷换材料,最终导致建筑物的使用寿命降低,并给消费者造成一定的经济损失^[2]。目前,我国的经

济发展已经进入了一个新的阶段——低碳经济时代，绿色建筑已经成为未来建筑发展的方向。但是在我国，大部分的建筑仍然是以高能耗、高排放、低效率的方式进行，这不仅不利于环境的保护，而且还会带来严重的能源危机。

2.3 劳动强度过大，合同履约率不高

随着我国经济的快速发展，人们的生活水平有了很大的提高，人们对住房的要求也相应地提高了，这就要求房屋的设计必须满足人们的需求，而很多开发商却忽略了这一点，从而导致房屋的舒适度大大下降，这无疑增加了购房者的负担。合同履约率不高。目前，我国建设工程合同签订率普遍较低，主要表现为合同签订随意性大，没有严格的程序。另外，一些单位在履行合同时不够重视，不能按照合同约定及时支付工程款，从而导致了大量的拖欠。近年来，虽然国家加大了对工程建设中的违法违规行为的处罚力度，但依然有少数单位和个人无视法律的存在，继续顶风作案^[3]。例如，个别建设单位未取得《建设用地规划许可证》就擅自进行土地开发；个别施工单位违反规定，未办理相关审批手续，私自承建工程项目等。

3 现代建筑工程施工管理的基本特点

一是科学性，在工程项目的实施过程中，需要运用各种技术手段，以实现项目的目标，这就要求工程项目的管理必须遵循客观规律，符合实际，具有科学性。二是整体性，工程项目是一个系统，其各部分之间存在相互联系，相互作用的关系。因此，对工程项目进行有效管理，必须把各个子系统的活动有机结合，形成一个有机的整体。三是协调性，一个完整的工程项目管理，不仅包括项目决策、计划和控制等职能，而且还涉及与项目有关的组织(如设计单位)、人员(如管理人员和操作工)以及物质条件和环境因素等方面，它们之间存在着复杂的制约关系，因此，要使整个工程顺利实施，就必须处理好这些方面的关系，使各方面的工作协调一致。四是经济性，现代建筑市场的竞争日益激烈。为了获得更多的市场利益，企业必须在提高生产效率的基础上，降低工程造价，减少成本支出，提高投资效益。五是社会性和环境性^[4]，由于现代建筑产品的使用范围广，使用周期长，所以，它必然受到周围环境的影响，从而影响到人们的身体健康和生活质量。因此，在建设项目的全寿命期内都要重视环境保护工作。六是动态性与可预见性，随着科学技术的进步，人们对事物的认识也在不断加深。人们越来越认识到，任何事物的发展都不是一成不变的，而是处于不断地发展变化之中。只有把握了这种发展的规律，才能够制定出相应的对策，并采取相应措施，确保目标的实现。

4 建筑工程施工管理创新的意义

增强企业竞争能力，实现企业可持续发展。现代企业的竞争，归根结底是人才的竞争，而人才的成长，离不开良好的环境。因此，作为企业管理者，应该把培养人才放在重要地位，通过创造良好的外部环境，激发员工的内在活力，

促进员工成长。此外，管理者还要注意营造和谐的企业内部环境，建立公平合理的工作制度，形成有利于职工发挥聪明才智的良好氛围，使全体员工共同进步。总之，只有充分调动广大员工的积极性，才能真正实现公司的长远发展。提高工作效率，降低工程造价。对于任何一项工程来说，工期和质量都是至关重要的。因此，为了确保工程的顺利完成，管理者必须采取有效措施，提高工作效率，缩短建设周期，减少成本。提升项目品质，增加盈利空间。一个项目的成功与否取决于很多因素，其中，项目品质是最关键的一个^[5]。如果项目管理不当，就会导致项目出现质量问题。一旦出现问题，就会造成巨大的经济损失，严重时还会影响公司信誉。

保障安全，避免事故发生。安全是每个工程项目都必须考虑的重要问题。如果安全生产工作没有做好，不仅会直接威胁到人们的生命财产安全，而且还会影响到社会的稳定。加强项目策划，提升建设品质。在工程项目建设过程中，通过加强项目策划，可以充分挖掘项目的资源优势，发挥自身特色，打造具有鲜明个性的精品工程。完善制度体系，规范现场管理。完善的规章制度，不仅能够有效规范现场生产秩序，还可以促进员工行为习惯养成。深化精细化管理，提升整体效益。精细化管理是全面提高工程质量和效益的有效途径，只有坚持科学化、规范化、标准化管理和持续改进，才能实现建设工程高质量发展。优化组织结构，合理配置资源，有利于激发企业的内在活力，从而为工程建设提供强有力的组织保障。实施文化引领，凝聚精神力量。培育人才队伍，夯实发展基础。人才是企业发展的第一资源和核心资本。培养一支素质高，能力强的职工队伍，对于企业长远的发展至关重要。

5 施工管理创新策略

5.1 建立科学的组织架构

首先，要制定科学合理的组织架构。一个企业要想取得长远的发展，必须要有完善的组织机构，只有这样才能保证整个公司的运作，从而实现公司利益的最大化；其次，要明确各部门的工作职责，使各个部门之间相互配合，形成良好的工作氛围；最后，要做好人员分工，合理安排，做到人尽其才，物尽其用，以便于提高效率，减少浪费；此外，还要定期进行绩效考核。通过这些措施的落实，可以有效的提高员工的工作效率和积极性，进而提升企业的整体素质，为企业的长期发展奠定基础。施工组织设计是施工管理的核心。通过优化和调整，使整个工程项目的各项技术经济指标达到最佳状态^[6]。为此，必须加强项目实施过程中各专业间的协调配合，确保实现工程项目总体目标和合同目标。在项目实施过程中，应按照原则制定切实可行的项目进度计划，并严格按计划进行。同时，要加强各阶段的管理，做好各个阶段的工作总结。

5.2 加强团队建设，增强员工的凝聚力和向心力

在当今社会，人才的重要性是不言而喻的，所以，想

要让公司有更好的发展前景,就必须重视人才队伍建设。首先,要在招聘时严格把关,挑选出优秀的人才,并且对他们进行培训,让他们掌握更多的技能;其次,要经常开展一些活动,增加员工之间的交流与沟通,以此来培养大家的凝聚力;另外,还要多关心员工的生活,让大家感受到来自公司的温暖,这样,他们才会更加卖力的工作;同时,还可以利用一些激励政策,来提高员工的积极性。提高企业整体素质,强化企业核心竞争力,是提升建筑行业整体水平的必由之路。随着社会经济的快速发展,我国的建筑业已逐步走向现代化,但与国外先进的建筑行业相比,仍存在较大的差距。因此,我国的建筑业要想获得更好的发展,就必须走以质取胜的道路,而这就需要我们不断学习新的知识,掌握新的方法,提高我们的综合素质,只有这样才能在竞争激烈的市场中站稳脚跟。

5.3 完善管理制度,规范管理流程

制度是约束人们行为的准则。为了更好地发挥制度的约束作用,就需要对现有的制度进行完善。首先,要对各项规章制度加以细化,使其具有可执行性,避免出现疏漏;其次,要对各项规定的内容作出明确的说明,确保每个人都能了解;最后,要及时检查,发现问题后及时纠正,避免问题扩大。总之,只要把各项制度落实到位,就能有效地防止违规行为的发生,从而保障工程的顺利进展。建立科学合理的激励机制,调动广大职工积极性^[7]。一方面,要建立科学的

考核制度,对员工进行有效的绩效评估,从而促进其工作积极性的发挥;另一方面,还要注重对员工个人价值的认可和重视,让每一位员工都有机会展示自己的才华。

结束语:在现代建筑工程施工管理中,要实现工程项目的目标,就必须对项目进行科学、合理的组织策划,以实现项目目标。因此必须加强工程项目的管理工作。在管理过程中,需要不断探索和改进管理模式和方法,使建筑企业能够更好的发展。

参考文献

- [1]程浩.基于对推进绿色建筑工程管理的关键问题研究[J].陶瓷,2023(02):158-160.
- [2]臧凤.绿色建筑工程管理中存在的问题与对策研究[J].砖瓦,2023(02):119-121.
- [3]蔡悠笛.绿色建筑工程管理中存在的问题与措施探究[J].高校后勤研究,2023(01):15-16.
- [4]金旭强.建筑工程管理与绿色建筑工程管理研究[J].中国住宅设施,2022(12):63-65.
- [5]张秋云.绿色建筑工程管理关键性技术分析[J].江西建材,2022(12):317-318+321.
- [6]李力广.论绿色建筑工程管理中的问题与应对措施[J].建设科技,2022(24):52-54.
- [7]李云鹏.绿色建筑工程管理的价值观与创新途径[J].陶瓷,2022(12):183-184.