

浅析事业单位文化对党建政工的有效促进

罗云辉

(湖南省东安县水利局)

摘要: 在事业单位组织体系中, 党的建设能够推动事业单位不断转型发展, 必须加强党建与事业单位文化的全面融合。随着时代的不断发展, 事业单位必须按照新时代的发展要求, 积极开展党建工作, 完善事业单位文化创新体系。

关键词: 事业单位; 文化; 党建政工

引言

事业单位党建工作是党和国家高度关注的重要任务, 是事业单位健康发展的必要条件, 是事业单位文化顺利建立的思想政治基础。事业单位文化为促进事业单位可持续发展提供了更多活力, 为事业单位员工提供了精神支撑, 为事业单位党建开辟了广阔空间。对此, 事业单位要负起应有的责任, 把党建工作引入内部、深入基层, 结合群众力量, 提高事业单位凝聚力, 努力取得满意的工作效果。事业单位文化不仅可以丰富事业单位的思想内涵, 而且可以促进事业单位独特意识形态的形成。

1 事业单位文化对党建政工的有效促进

1.1 积极引导员工的思想行为

在宣传事业单位文化的时候, 需要发掘相关的理论观点, 提升员工的思想意识, 通过制定科学合理的事业单位制度, 对事业单位员工的行为和工作态度进行规范。同时, 还需要加强领导与员工、员工与员工之间的情感交流, 这样能够促使员工意识到事业单位文化的重要性, 从而积极贡献自己的一份力量。

1.2 提升员工的整体素质

事业单位开展党建政工工作对主导者具有很高的要求, 要求具备高尚的品格, 树立良好榜样。通过完善事业单位文化, 能够帮助事业单位员工明确自身的工作方向和自身的职责, 在一定程度上能够提升事业单位员工思想政治水平, 有助于提高工作的质量和效率。对于不同事业单位来说, 事业单位文化也会有很大的差别, 所以对员工的影响也有较大的差别。完善的事业单位文化能够有效提升事业单位员工的整体素质, 促进事业单位的稳定发展。

1.3 提高事业单位员工的凝聚力

对于构建事业单位文化来说, 提升事业单位员工的凝聚力就是其中的主要目标, 在开展党建政工工作的过程中, 提升事业单位员工的凝聚力也是主要目标, 因此从某一角度来看, 两者之间还有很大的相似性。所以, 事业单位文化的建设与党建政工工作之间有着很紧密的联系, 二者相互促进, 相辅相成, 通过双方的融合发展, 最终能够确保事业单位文化的质量, 也能实现党建政工的很多目标。因此, 要对事业单位文化和党建政工工作有正确的认识, 要根据事业单位自身的实际情况和发展特点, 科学制定符合事业单位自身需要的工作方案, 努力最大化地发挥出事业单位文化的功能, 提高事业单位员工的凝聚力, 最终推动党建政工工作取得良好成果。

1.4 调动员工的工作热情

对于事业单位文化来说, 指的并不是一种具体的事物, 而是一种意识形态。在事业单位发展的过程中, 事业单位文化是一种明确的思想指引, 不仅仅是约束员工的工作行为和思想, 更重要的是一种思想激励, 能够调动员工的工作热情。

2 加强事业单位文化对党建政工促进的有效措施

2.1 加强事业单位党组织建设

事业单位党建工作和事业单位文化创新是彼此推进的, 两者协调发展, 密不可分。党组织对有效推进党的建设和事业单位文化创新具有积极的引领作用, 事业单位只有在党的领导和监督下, 才能有秩序地对职工进行思想政治教育, 促进职工整体思想的不断提高和发展; 只有以党的领导为载体, 才能准确分析当前的政治形势, 保持坚强的政治敏锐性, 融入基层、渗透基层, 使每一位员工都能

积极开展工作, 真正提高工作质量, 促进事业单位党建工作与文化创新协调发展。

2.2 加强事业单位党建与事业单位文化建设的全面融合

对于事业单位党建而言, 要促进其与事业单位生产经营相融合, 就必须推进事业单位党建与事业单位文化的全面整合, 这是一个必然的选择和过程。事业单位文化建设和党建工作的相互渗透, 其实质是为事业单位文化建设提供重要的平台体系。一是随着事业单位的不断发展, 事业单位文化体现在两个方面。从宏观上看, 它代表了中国特色社会主义文化机制, 是对我国社会治理和服务机制的有效归纳和总结, 具有很强的统一性。从微观层面看, 不同的事业单位有着不同的特色文化, 这与行业性质和事业单位人员有着直接的关联和明显的区别。虽然事业单位文化在不同层面上表现出不同的特点, 但其精神和内涵仍然遵循社会主义核心价值观, 为事业单位发展和员工成长营造了积极的发展氛围。二是事业单位文化建设必须以党建工作与文化建设相结合为基础, 集中创建有特色的事业单位文化, 也是巩固事业单位党建工作的重要内容。基于此, 事业单位文化建设与党建工作关系密切, 具有很强的协同性、促进性和支撑性。事业单位文化要吸收党建工作的思想精神内涵, 党建工作要用文化建设加强宣传推广, 在事业单位发展过程中实现新的跨越和增长。

2.3 坚持以人为本, 使事业单位政工党建工作和谐发展

事业单位在进行党建政工工作时, 应坚持一人为本的原则, 给予基层员工充分的尊重, 关心基层员工的精神状态和生活状态, 满足员工在事业单位发展中的需求, 充分调动员工工作的积极性, 促进党建政工工作和谐发展。事业单位应时刻关注员工的工作环境、福利待遇等, 为员工创造良好的环境的同时, 还应提高福利待遇, 让员工全身心地投入到工作中, 使员工获得幸福感和满足感的同时, 还能积极拥护党的领导, 为党建政工工作做出积极的贡献。

结束语

综上所述, 在新时期背景下, 事业单位在文化建设和党建政工工作相互融合过程中, 应围绕社会主义核心观, 充分利用区域优势, 在融合过程中既要坚持以人文本原则, 基于员工足够的重视和尊重, 调动员工参与文化建设和党建政工工作融合的积极性和主动性, 还要使文化建设与党建政工工作相互促进协同发展, 强化事业单位品牌形象的同时, 为我国社会发展做出积极的贡献, 也为我国事业单位文化建设和党建政工工作融合途径探索奠定坚实的基础。

参考文献:

- [1]王洁.加强事业单位党建与思想政治工作的方法研究[J].南方农机,2019,50(06):9.
- [2]唐晓蕾.事业单位党建工作不断拓展创新的实践路径[J].办公室业务,2019(06):18+94.
- [3]肖浪.增进事业单位党建工作有效性路径探索[J].管理观察,2019(08):61-62.
- [4]刘建江.如何做好基层事业单位党建工作[J].共产党员(河北),2019(04):32.

作者简介: 罗云辉; 出生年月: 1981年10月出生; 性别: 男; 民族: 汉族; 籍贯: 湖南东安; 学历: 大学本科; 专业: 经济与行政管理