

# 国有企业党建与企业文化建设的思考

李雅丽 刘晔楠 梁浩宇

(呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古呼和浩特 010000)

摘要: 国有企业党建工作中十分重视企业文化建设管理, 企业文化也受到了诸多企业的关注和重视。企业要学会总结经验, 继承传统, 调整并完善企业文化建设的方法, 进而更好地推动企业的持续向前, 以企业文化建设增强企业的综合实力。

关键词: 国有企业; 党建; 企业文化; 建设管理

国有企业是国民经济的重要支柱, 对于经济社会发展起着十分关键的作用。习近平强调, 要不断强化党对国有企业的领导, 加强国有企业党建工作的进一步完善和落实, 使国有企业成为党和国家可以信赖、依靠的中坚力量。在当前国有企业全面深化改革的大背景下, 完善和改进国有企业党建工作, 推进企业党建与企业文化建设管理相融合, 是促进其党建逐步科学化发展的前提, 也是国有企业适应新形势, 迎接新挑战, 不断发展跨越的可靠保障。

## 1 国有企业管理中企业文化建设的意义

1.1 企业文化是企业发展的粘合剂。企业文化直接决定了企业发展的战略和方向, 其可充分依据市场经济发展现状, 促进国有企业的创新发展。企业文化是一种隐形的力量, 可规范员工的行为, 是对企业内部规章制度的重要补充。企业文化对于企业发展具有较强的粘合作用, 企业在文化建设中要不断完善员工的综合素质, 引导员工全面理解和领悟企业文化, 促进企业文化的创新发展。不仅如此, 国有企业还需建立符合企业实际的企业文化, 使员工更加积极主动地融入企业环境, 增强员工的责任意识, 以此推动企业文化的创新和发展, 增强企业的向心力和综合实力。

1.2 企业文化是企业发展的凝聚器。企业文化是现代国有企业管理中不可或缺的组成部分, 其是在长期的活动中形成的思想观念及意识形态, 极大地带动了企业的稳定前行。高质量的企业管理有利于企业经营, 企业领导在企业管理中充分融入企业文化, 明确了员工的奋斗目标, 增强了企业的凝聚力以及员工的责任感, 让员工以更加积极和饱满的态度做好本职工作。国有企业文化建设还可借助活动文化营造良好的工作氛围, 满足员工的精神需求, 促进企业的快速前行。

1.3 企业文化是企业发展的创新力。企业文化可充分挖掘员工的潜能。企业文化是一种十分重要的价值观念, 其对企业创新也起到十分重要的激励作用。国有企业的性质决定企业文化的经营理念, 即无私奉献。优秀的企业文化可更好地陶冶员工的情操, 增强员工的归属感, 提升员工的精神层次。一方面可约束员工的行为, 另一方面也推动了企业的创新发展, 增强了管理人员的管理能力, 进而为企业建设与发展打造更为有利的工作环境。如诸多企业均采用竞争岗位制, 按照员工的工作能力引导员工参与岗位竞争, 从而调动员工的主观能动性, 督促其主动学习, 完善员工的综合素质。

## 2 完善国有企业企业文化建设的有效策略

2.1 明确企业发展战略, 促进“虚实”战略融合。企业战略对企业的发展方向有着决定性作用。所以, 企业应明确战略目标和战略定位, 以可持续发展理念为基础, 明确企业的使命, 建立更加科学和完善的核心价值观体系。同时决策层也要思考企业未来的发展方向。战略与文化之间有着十分密切的联系, 企业发展战略落实需与企业文化战略相辅相成。

2.2 结合企业实际, 建立“定制性”企业文化。企业文化融合创新要以企业改革发展中的问题为基础, 仔细分析影响企业发展与经营管理的要素, 并采取有效的解决措施。①不断完善企业文化建设, 密切企业文化建设与企业生产经营之间的联系。企业文化是企业生产经营管理中的重要活动, 因此也会随着企业的发展而不断变化。若无法结合企业发展实际, 则企业文化建设也不能发挥出其作用和价值。企业管理者就需要根据企业经营管理的实际情况, 创建

企业文化。②在企业文化建设期间, 将企业员工的思想文化水平、管理现状、技术实力等多种因素有机结合起来, 积极引导职工正确认识和理解企业文化, 全面获得职工的认同与支持, 进而营造更加和谐理想的工作氛围, 制定科学的企业文化建设模式。③明确企业文化建设的立足点, 在企业文化建设中, 要与企业最关心和亟待解决的问题充分融合, 以此充分发挥出企业文化建设的积极作用。

## 3 做好新时代国有企业党建工作的方法和途径

3.1 完善党建工作机制。一是健全党建工作责任机制, 坚持书记抓、抓书记, 切实把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。高井热电厂近两年实行的支部书记考核制, 将支部工作与奖金挂钩, 大大提高了支部书记的工作积极性。提升了党建各项工作。二是完善党建工作推进机制, 须坚持和完善党组织书记抓基层党建述职评议。高井热电厂各党支部按照党建工作要求, 每月召开一次支部委员会和党小组会, 每季召开一次支部党员大会。每两年进行一次支部换届选举。三是严格党建工作督查机制。强化党建责任落实实效, 积极采取专项检查、随机调研、群众评议等方式, 加强对基层党建工作的督促检查。每年年初开展的党员批评与自我批评活动, 每名党员都积极查摆自身问题, 在生活上剖析自己。能做到勤洗澡, 勤照镜子。并积极给本部门领导提建议和意见。形成一个互帮互助的良好风气。四是用好党建工作激励机制, 特别是充分发挥正反两方面典型作用, 用正面典型激励, 用反面典型警醒。每年通过优秀党员的评比, 给大家树典型, 树模范。带动职工的工作积极性。

3.2 抓好基层党支部建设。基层支部是党的全部工作和战斗力的基础;是党联系群众的桥梁和纽带;是党在基层组织中的战斗堡垒。通过加强对支部工作的领导和指导, 要让支部成为团结群众的桥梁、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。通过创建优秀党支部样板间, 增进各支部间互相学习, 取长补短。大大提高了基层党支部的战斗堡垒作用。

3.3 加强党员队伍建设。兵不在多而在精, 基层党组织战斗力强弱, 不在规模数量, 而在党员质量, 筑牢基层堡垒, 要走以质取胜路线。一方面要严明标准、严格程序、严肃纪律, 坚持质量第一的原则发展党员, 确保队伍纯洁性;另一方面要通过强化党性教育, 坚定理想信念, 加强作风修养, 确保队伍先进性。每年组织的党务工作者培训班, 采取走出去的方式, 到革命老区, 到革命根据地, 去学习, 去探讨。从而提高了党员的党性修养, 锻炼了党员意志。

## 4 结语

总之, 国有企业文化建设在企业发展中尤为关键, 紧抓企业文化建设可有效推动企业的稳步前行, 同时也可加大企业的凝聚力, 稳定企业团队结构, 增强企业的市场竞争力, 不断为国有企业发展战略目标的实现提供坚强保障。

## 参考文献

- [1] 曹习习.对当前国有企业文化建设存在问题的改进对策研究[J].商业经济, 2017
- [2] 刘晋.国企基层党建工作中存在的问题及创新路径[J].文化学刊, 2019(01): 196-197.
- [3] 马海铭.企业党建工作中存在的问题及对策[J].企业改革与管理, 2018(20): 188-189.