

冶金企业安全管理现状探析

王世雄¹ 王卫卫²

(1.乌鲁木齐千秋业安全技术有限公司 新疆 乌鲁木齐 830022; 2.新疆维吾尔自治区应急管理厅执法总队 新疆 乌鲁木齐 830000)

摘要: 冶金行业是国民经济的支柱,也是世界经济的基础工业之一为经济的发展起着不可替代作用,自2005年以来,随着经济的飞跃发展,极大的促成了冶金行业的飞速发展,由于行业的发展不平衡,没有形成规模的中小企业和民营企业迅速崛起,尽管国家实施了“打非治违”等一系列活动、出台冶金工贸行业重大隐患判定标准等制度,但行业实际现状仍然存在设备工艺落后,职工素质低,安全管理混乱等现象,导致一些企业工伤事故不断,时有死亡事故发生。

关键词: 安全管理;现状分析;对策措施;建议

0 引言

冶金企业在生产过程中涉及高温高压、熔融金属的吊运、有毒气体、传动机械、电气等危险有害因素,如果在生产过程管理不严,极易发生爆炸、着火、中毒窒息、机械伤害、触电等事故。随着被动的安全生产标准化达标,大部分企业已完成了三级达标,从企业管理层的主观意识,制度的建设来看,都是有意愿做好安全生产工作,但实际由于人力资源匮乏,专业安全管理人才基本没有,致使安全生产标准化规范无法有效运行,安全管理水平并没有提高,导致事故频发。

1、安全管理现状分析

1) 基层管理者安全生产责任制落实不到位

基层“两长”(作业长、班组长)对隐患的自查自纠基本流于形式,多数为了完成检查记录而已;对职工的教育培训没有落实到位,只是停留在表面的培训上,完成法律法规或企业的制度要求而已,职工到底“会不会”或者“愿不愿”按照作业指导书及标准化操作的流程去做没有实质的考评。

2) 安全生产风险辨识不全面

尽管一些企业根据岗位涉及的危险有害因素做了相应的风险辨识,但从辨识的清单来看,缺项较多,究其原因,大多数企业都是为了应付检查或完成安全生产标注达标而已,没有召集岗位骨干,安全员等进行系统性辨识,更没有动态管理。

3) 事故隐患排查治理不彻底

事故隐患排查治理物的不安全状态方面“就一论一”,没有举一反三,彻查治理,或者在治理事故隐患时忽视产生了新的隐患;人的不安全行为方面违章作业现象较多,处罚力度太轻,职工对违章作业产生的后果认识没有实质性的改变,导致在危险源等级较低的环节出现恶性的伤害事故。

落后的生产工艺本身存在较多事故隐患,由于没有增加投入改善,致使事故隐患长期存在。

4) 职工日常安全教育不扎实

日常安全教育流于形式,作业人员的培训教育缺乏针对性。从事故的直接原因可以看出,职工的自我防护意识仍然非常淡薄,说明大量的安全教育仅仅是停留在安全知识的教育上,安全技能如岗位示范性培训流于形式,工作中的防护措施没有完全落实。

5) 现场作业票据执行不规范

通过对各项作业票据的检查来看,票据的执行就是在应付上级检查,而失去了票据管理的本质意义;票据作为一种管理手段而被误认为是防范措施,导致票据和实际的防范措施“两张皮”。

6) 项目协力的管控不到位

协力的管理仍然是难点,管理方式粗放,流动性大,“文化素质低,岗位技能差”的现象较为突出,加之协力单位对自己的职工管而不严,培训、学习全部依靠生产方,给安全管理增加了管理难度。

7) 发生事故后不注重原因分析和责任追究

一些企业每次事故发生,没有组织相关的事故分析会,没有认真的分析事故发生的深层次原因,甚至习以为常,以结果考核草草了结,导致安全管理方面没有提升。

2 加强安全管理对策措施的建议

1) 认真落实安全生产责任,规范安全生产行为

结合公司实际制定安全管理制度,抓好执行落实,不断完善安全生产责任制和作业指导书,通过可视化、示范性等有效的培训手段,实现岗位员工作业过程中的知行合一,从管理标准化到操作标准化等全方位不断规范安全生产行为,降低事故发生的概率,延长事故发生的周期。

2) 加大安全投入,强化源头管理

严格按照国家标准提取安全生产费用,通过安措和技改技措项目的实施,改善落后工艺设备等方面的隐患,进而改善安全生产条件,提高安全生产保障能力。

聘请或自主培养安全管理方面的专业人才,指导企业安全管理工作,促使各项法律法规融入到企业管理制度中,企业管理制度落实到现场管理中,实现企业安全发展。

3) 推进安全生产标准化有效运行,完善安全管理体系

以安全生产标准化落地运行为抓手,将安全生产标准化的运行与职业健康安全管理体系结合起来,通过查缺补漏,持续改进,不断改善安全管理体系,消除企业安全管理体系脱离实际的“两张皮”现象。

4) 持续开展风险分级管控,强化隐患排查治理

以安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设为契机,紧紧抓住安全生产风险点的动态管理,突出重点部位和薄弱环节,通过隐患排查治理手段,将安全生产风险管控挺到事故隐患的前面,将隐患治理挺到事故的前面,逐步扭转安全管理的被动局面。

5) 制定专项措施,加强协力员工管理

对于企业协力员工管理,有针对性的制定出强有力的外协单位管理措施,如:协力单位黑名单制度等,坚持“PDCA+认真”工作态度,真正实现协力员工与单位员工同等管理的要求,消除安全管理盲点。

6) 完善应急管理体系

根据各生产环境的特点,严格按照应急预案编制导则制定切实有效的应急预案,有针对性的组织开展演练,提高职工应急处置的能力。

3 小结

安全管理是一项系统工程,针对出现的问题要分析深层次原因,及时制定对应的管理措施,安全管理不能还停留在“头痛医头,脚痛医脚”初级阶段,更不能按住葫芦起了瓢。随着国家领导对安全生产的高度重视,法律法规会更加严格,企业领导层只有不断的增强主观抓好安全管理的意愿,加大安全投入的人力、物力、财力,消除管理的盲点,系统性的提高企业安全管理水平,才能实现企业的安全发展。

参考文献:

- [1] 吴穹. 安全管理学(第2版),北京:煤炭工业出版社,2016.12
- [2] 邓华江. 安全生产管理培训教材,乌鲁木齐:新疆美术摄影出版社:新疆电子音像出版社,2010.12
- [3] 王洪德. 安全系统工程,北京:国防工业出版社,2013.2
- [4] 景国勋. 安全学原理,北京:国防工业出版社,2014.1