

# 建筑施工工程预算管理中存在的问题及对策

冯传雷

(滨州市技术学院 山东省滨州 256603)

**摘要:** 建筑施工工程预算管理工作, 是我国建筑行业开展的重要环节。不仅能够保证建筑工程的顺利开展, 也影响着整个工程的进程与速度。我国城镇化建设的开展, 意味着建筑施工行业的重要性, 建筑行业的发展能带动相关行业的进步, 对国家社会的发展进步都有很大的帮助。但建筑行业为了实现利益的最大化, 必须对工程预算管理中出现的各种问题予以解决, 才能实现建筑工程的科学化管理。这样关键的工作在实施时, 不可避免会出现各方面的问题, 本文针对建筑施工工程预算管理中出现的各种问题进行分析, 并根据具体情况给出相应的对策与建议。

**关键词:** 建筑施工; 工程预算; 问题与对策

建筑工程的预算管理, 意味着企业需要提前计算好整个项目中所需要的各种费用, 根据图纸来预估、控制整体建筑工程的各种费用消耗, 以此评估整体工程的施工水平与质量。但在管理环节中常常因为管理人员的个人问题, 而影响到整个管理系统, 导致工程预算管理中常出现各种问题。为了减少这些问题的出现, 必须提出相应的解决对策。

## 一、工程预算管理中存在的问题

### (一) 工程预算定额体系不合理

在建筑工程的实施过程中, 要根据建筑工程的类型、施工人员的专业技术等, 来进行工程预算。由于多数企业缺乏完善的预算定额系统, 仍旧使用老旧的管理体系, 没有根据不同的建筑工程差异来调整管理体系, 在实际工作中没有对传统技术知识进行更新, 导致每个环节都会直接影响到工程施工, 不利于建筑工程的发展。工程预算定额体系严格要求按照标准施工, 但企业缺乏更新技术与材料, 只能被动使用相同的静态工程定额体系, 而不能跟随市场经济的发展。

整个建筑行业都要把握整个市场环境, 随着时间地点的改变, 预算也会跟着变化。在建筑工程施工中会使用到大量施工材料, 而这些因素也最容易受到市场环境的影响, 特别是一些大型工程, 修建工期相对较长, 施工材料因为时间的累积必然会产生一定的变化, 若没有考虑到这些因素, 必然会导致预算超标<sup>[1]</sup>。传统的静态预算定额必然影响建筑行业的发展, 对于追求快速发展的建筑行业来说, 这个弊端必须尽快完善。

### (二) 工程预算管理人员不够专业

多数管理人员缺乏专业的管理知识与管理能力, 而迅速发展的建筑行业对于预算管理人员的要求也越来越高, 这些缺乏专业能力的管理人员逐渐被行业淘汰。只有专业的管理人员才能提升预算工作的效率与质量, 保证预算工作的精准度。但如今总体的工作人员工作质量不高, 不但缺乏较高的专业素养, 也没有相关的专业知识技术, 导致多数员工无法独立处理技术问题。企业缺乏对于专业预算工作人员的管理把控, 导致多数预算人员的组织能力与协调能力不符合飞速发展的行业需求。

不论是专业知识还是技术实践能力, 都是相关预算人员必备的专业素养, 同时必须对相关法律法规都有了解, 更要求具有丰富的管理经验, 才能推动管理体系的完善。许多资深员工认为自身具有丰富的经验, 更加排斥接受新的知识与技术。而多数企业根本没有配备专业技术人员, 而是抽调别的部门员工充当管理人员。不但没有对这些员工进行系统的培训, 导致他们缺乏相关的专业知识, 不够了解工程预算管理体系。这样的举措还会影响到企业未来的发展, 一旦出现问题, 是非常难挽回的。建筑工程部门的技术人员由于水平限制, 往往不能实现工程企业自身的进步发展。

### (三) 工程预算管理体系的缺陷

作为建筑工程行业, 必须在多个工种之间实现沟通协调, 确保整个系统不因沟通问题出现漏洞。但由于多个工种都有完善的独立

系统, 在协调时往往会出现问题, 对于建筑工程的推进也会造成不利的影响。同时预算的目的是把控建筑工程成本, 这需要调和多个专业施工队及部门, 通过提高施工质量来减少成本浪费。不同的团队具有不同的技术能力, 这意味着从施工环节就要进行把控, 在预算管理的过程中, 如果出现了任何问题, 都会影响到整个工程的成本支出。

在建筑工程概预算管理, 部分建筑工程为了能够有效缩短投资回收期, 更快地获得更多的经济效益, 通常会缩短对建筑工程项目设计的勘测周期。此种现象致使建筑工程管理者, 缺乏对工程设计阶段的深入调查分析, 设计力度不足, 导致设计人员缺乏足够的时间进一步完善工程项目设计方案<sup>[2]</sup>。我国多数企业对于工程预算管理缺乏完善的设置, 往往缺乏全局意识, 导致一个部门的预算变化无法传递到别的部门。这样不但造成系统内部的脱节, 也不利于整体对成本的把控。一旦管理系统无法实现统一, 甚至会影响工程的开展, 严重到工程资金链的断裂。

## 二、工程预算管理中问题的解决方案

### (一) 设置科学的预算定额体系

只有完善的预算体系, 才能落实建筑工程企业的每一步工作, 将具体的工作要求分配给预算管控部门, 具体落实对于预算的把控。同时根据不同地区的发展情况, 具体调整工程定额。根据不同地区的经济水平和物价标准来调整, 实现合理的定额把控。在原材料与劳动力价格起伏不定的时候, 要灵活调整定额体系, 使用动态的体系方案随时把控定额。根据市场价格的变动来调整定额的多少, 提高工程预算的科学性与准确性。

在管理部门内部设置规范的管理体系, 正确引导价格监督与管理, 追踪管理各类工程项目, 可以设置交流信息平台来实现各类预算的信息互动, 在平台内实现内部信息共享, 确保预算定额的规范性与统一性。在工程管理体系中合理调配价格调整, 切实实现建筑工程预算工作。各部门要加强对于预算管理的要求, 整理相关的账目, 明确各部门之间的工作关系。制定系统的预算制度, 不同的部门可以依据具体的制度开展工作, 对预算定额进行具体的规定, 以保证建筑工程管理的合理性与科学性。

### (二) 加强预算管理人员的培养

只有不断提高管理人员的综合素质, 让员工专注提升自身的专业技术与综合素养, 拓展相关法律知识, 增强管理工作经验, 才能提高管理人员的综合水平。因此, 企业应当加强对于管理人员的培养, 禁止出现因私人关系而进入部门的“关系户”。根据不同管理人员的实际工作需要, 来开展具体的系统培训, 从细节上改变原有员工的专业素质。对于资历较深的管理人员, 要让他们学会接受新的技能与知识, 并具体运用于工作实践中。培养普通员工的工作耐心与责任心, 并要调动员工的工作积极性, 使他们积极主动参与到工作中。

### (三) 加强管理体系的建构

(下转第 83 页)

(上接第 24 页)

只有建立完整的施工预算管理组织,建构完整的管理体系才能加强对于部门员工的管理把控,对工作人员的工作实行监督,不仅要考核管理人员的工作能力,也要注重个人素质与思想道德的审查。为了促进员工的工作积极性,要设定相应的奖励机制,为优秀员工提供更多的福利,并对相关管理人员提供交流与深造的机会,不断吸收先进的管理制度与技能,以实现内部人员的不断优化。同时要整合建筑工程的各个部门,实现不同部门的及时沟通,加强整个施工过程的动态管理,及时传递更新内部消息,实现工程预算的科学把控,调整部门内部出现的各类问题,加强预算管理的计划性与科学性。

结束语:为了更好解决建筑工程预算管理中的各类问题,提高

建筑工程的实际经济收益,推动建筑工程产业的顺利发展,各企业要重视管理制度的完善和管理体系的建构,设置动态的预算把控体系。工程预算管理工作的开展影响着工程项目的进程,保障了整个工程开展的资金环节。我们要充分重视这项工作,采取完善的管理体系来提高工程预算管理的科学性,解决内部的各种问题。针对具体的建筑工程预算管理问题来开展工作,为工程实施提供技术保障,避免因财务问题影响建筑工程的实施与发展。

#### 参考文献:

[1]朱艳红.建筑工程管理施工预算及控制[J].建材发展导向(上),2019,17(6):306-307.

[2]岳妍岩,倪佳.建筑工程概预算管理中存在的问题及解决对策[J].科学与财富,2019,(1):122.