

新时代国有企业基层党支部提升组织力，发挥政治功能的实践与探索

白国勇

(国家能源集团神东布尔台煤矿党委办公室 内蒙古鄂尔多斯 017209)

摘要：国有企业是我国国民经济的命脉，坚持党对国有企业的领导是必须坚守的重大政治原则。当前国有企业基层党支部存在着党务人员业务能力较低、支部党内政治生活不规范，党员教育效果不明显、党建与中心工作存在“两张皮”等现象，导致基层党支部发挥作用不突出。本文从建强班子、严肃党内政治生活、等方面的一些实践就提升基层党支部组织力，保障新时代国有企业基层党支部发挥政治功能进行探索。

关键字：国有企业；基层党支部；政治功能

前言

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量[1]。要充分发挥国有企业基层党支部的政治功能，把党的建设融汇于生产经营管理各环节，提升基层党支部的组织力，进一步打牢国有企业党建工作基础。

1 强化支部班子建设，提升组织领导力

《中国共产党支部工作条例(试行)》中指出，“党支部委员会是党支部日常工作的领导机构。”因此健全建强建优支委一班人是党支部建设的首要任务。结合笔者所在单位的实践，应重点抓好以下三方面工作。

1.1 搭建党务人员成长通道

从落实同职级同待遇入手，推行“重要工作岗位优先考虑党员”“支部书记岗位优先考虑支委委员”和“行政负责人岗位优先考虑支部书记”的“三优先”举措，把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台，从物质上、精神上、发展上调动党务人员工作积极性。

1.2 按期规范换届

严格按照要求规范换届选举，支部委员出缺后应尽快增补，确保党支部组织健全，支委班子坚强有力。

1.3 加强党务人员培训

支部委员的业务能力是党支部建设的基础。应采用“基层党委专题培训+党支部集中学习+支部委员个人自学”的模式全面系统开展培训。基层党委每年应该组织支部委员开展脱产培训，内容要聚焦党建业务、党的创新理论等；党支部要列出支部委员学习计划，以“三会一课”开展学习教育；支部委员个人要积极开展自学，在集中学习的基础上，结合工作实际，在学习中提升，在提升中工作，实现党务人员“三懂三会三过硬”。

2 严肃党内政治生活，突出政治引领力

严肃党内政治生活是基层党支部提升组织力，发挥政治功能的基础。

2.1 规范开展“三会一课”

“三会一课”制度是党的基本组织生活制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度，是我党经过长期实践证明的一种行之有效的组织生活制度。

在目前基层党务人员及党员的理论水平和业务能力相对较低的现实情况下，要把“三会一课”在基层支部规范落实，取得实效、形成长效，应该从内容和流程上进行规范和固定。“三会一课”在内容上相互统一或者互为补充；在流程上相互衔接，上下贯通。

以笔者所在单位为例，制定了党内“三先”清单，明确了党员先知道、先讨论、先传达的具体内容，厘清了每项内容要以“三会”中的一种或几种形式落实，保障了党员的主体地位和民主权利；制定了会议流程图，用流程的形式保证会议的规范。同时把支委会作为行政会议决策的前置程序，保证支部参与本单位重大事项决策的科学、有效。把党小组作为支委会前酝酿讨论、发扬民主的重要环节和党支部组织集中学习的主要平台；在教育党员方面，党小组会和党课相互衔接、互为补充，在贯彻民主集中制方面，党小组会、支委会、党员大会本身都是贯彻民主集中制的完整过程，而党小组会又是支委会发扬民主的环节，支委会又是党员大会集中指导的环节。“三会一课”相互之间密切联系、有效衔接、有机统一，保障了会议质量和实效。

2.2 强化党员教育管理

党员教育管理是党的建设基础性经常性工作，党支部是直接教育管理党员的责任主体，要认真贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》和《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》，积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进党员教育管理工作。基层支部要结合基层党委的集中培训，把“三会一课”、主题党日作为党支部开展学习教育主要平台，灵活运用现场教学、专题宣讲、集中学习、新媒体学习等多种方式，聚焦党的创新理论、理想信念教育和形势任务教育等形成党员教育管理的长效机制。

党小组具有结构紧凑、联系紧密的特点，正如习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上所强调的，要更好发挥党小组作用，让党小组“唱大戏”。这是对党小组地位日益凸显的最有力印证。党小组会可以对党员进行“网格

化”管理,实现教育管理“小班化”,成为基层党建的重要方向。以笔者所在单位为例,各党支部以尊重党员主体地位为出发点,以便于组织学习、开展活动为原则,结合支部党员的岗位性质、班次特点,合理划分党小组,采用“线上+线下”的方式开展党员集中学习教育,通过缩短学习时长,增加学习频次,极大调动了党员参加学习和参与支部建设的积极性,实现了党员组织高效和学习全覆盖。

2.3 认真落实组织生活会和民主评议党员制度

党支部每年至少组织召开1次组织生活会,开展1次民主评议党员。一般结合起来一并进行。会前,党支部要把学习教育、谈心谈话、听取意见等关键环节落到实处,要真学真谈真听、学懂谈实听真;会上,要实事求是开展批评与自我批评,会后要列出整改措施和时限,认真落实整改,定期公示整改情况。

3 强化业务融合,提升支部战斗力

习近平总书记在国有企业党建工作会上指出,“国有企业基层党组织要坚持服务生产经营不偏离。”因此,国有企业基层党支部开展工作要在融入上下功夫。

3.1 人员上融合

党支部书记和行政管理人员要交叉任职;注重从生产一线和青年职工中发展党员,努力把骨干培养成党员,把党员培养成骨干,把党员骨干输送到重要岗位。达到党建和业务工作的关键人员是同一班人,实现互相依托,互为促进。

3.2 业务上融合

党支部要把安全生产工作中的难点作为支部工作的重点,把支委会作为行政会议的前置程序,充分发挥基层党支部在安全生产中“出谋划策”的重要作用;围绕业务工作遇到的困难开展主题党日,既突出党性锻炼,又助力安全生产,确保党建与业务工作同心同向同步。

3.3 载体上融合

党支部要根据工作业务性质,结合党员实际情况,开展党员责任区、党员示范岗、党员突击队等有特色、有实效的主题实践活动,为每一位党员设岗定责,制定考核办法,定期开展考核评比,落实奖罚,充分发挥党员在安全生产工作

中的先锋模范作用,让党员成为岗位能手、安全标兵。

4 优化监督考核方式,保障制度约束力。

4.1 科学合理的制度是制度有效执行的基础。考核内容要突出重点,抓住关键,与实际工作相适应;考核方式要采取“定期+日常”、“定性+定量”的方式开展,把职工群众满意度作为重要考评指标,同时要用业务工作成果来检验党建工作成效。

4.2 严格落实制度是制度有效执行的关键。考核要通过调取资料、调研、测评等方式开展。把监督考核与督促指导相结合,充分发挥考核的“指挥棒”作用,调动党支部和党员的主观能动性。

4.3 结果应用是制度有效执行的重要保障。考核结果要与评先树优、表彰奖励、问责等相结合,保障支部标准化、规范化开展工作。

结束语

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。发挥国有企业基层党支部的政治核心作用,是实现党对国有企业领导的重要途径,只有找准发挥政治功能的切入点、服务生产经营的着力点,才能更好的发挥党支部的主体作用,将每名党员紧密联系起来、有效组织起来,形成具有统一意志、统一纪律、统一行动的整体。

参考文献:

- [1]白皓.以三大机制助力国有企业海外项目思想政治工作[J].企业文明,2020(08):76-77.
- [2]叶洋.论国有企业勇担政治责任汇聚疫情防控和复工复产力量[J].城镇供水,2020(04):12-14.
- [3]王振强,邓媛媛.国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J].环渤海经济瞭望,2020(06):32-33.
- [4]胡清群,陈敏.国有企业思想政治工作需走创新和传承相结合的道路[J].今日海南,2019(12):61-62.
- [5]张国良,杨晓雪.自媒体时代国有企业思想政治工作的创新研究[J].延边教育学院学报,2019,33(06):27-28+31.