

深化“三基建设” 着力提升国有企业党支部党建工作质量和实效

王宏建

(国家能源集团神东煤炭公司布尔台煤矿 内蒙古鄂尔多斯 017200)

摘要：党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，基层党建是党的建设新的伟大工程的关键环节。在全国国有企业党的建设工作会议上，习近平总书记明确提出全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起的重要论述，为抓好国企基层党建工作提供了根本遵循。本文以布尔台煤矿为例，就如何深化“三基建设”给出解决对策。
关键词：基本组织；基本队伍；基本制度；国有企业；党支部

十九大报告指出，党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。国有企业党支部作为国有企业党的最基层组织，要将这一功能落实发挥到位，必须抓好基本组织、基本队伍、基本制度“三基”建设，坚持服务生产经营不分离，切实提高党支部党建工作质量和实效。

一、夯实基本组织，建设坚强战斗堡垒

习近平总书记指出：“党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。”建设一个科学、严密、高效的组织体系，能够不断优化组织内部结构，强化组织程序运转，促进组织管理提高，保证组织目标落实，从而有效地发挥党的政治领导、思想引领、群众组织、社会号召的政治功能。

党支部是党最基本的组织单元，也是党的全部工作和战斗力的基础。要让支部成为“团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒”，“三会一课”是必要依托，而支委会则是最有效的“试金石”。支部委员会是党支部日常工作的领导机构，参与本单位重大事项决策。如果支委会开不好，支部的职责就会出现缺口，直接影响组织力提升。所以，要从细化上会内容、完善会议流程入手，重点抓好支委会的规范化召开，突出质量与实效。以布尔台煤矿为例，为解决基层党支部在贯彻民主集中制过程中出现的民主不够、结合不好的问题，矿党委制定了党员“三先”清单，明确了党员先知道、先讨论、先传达的具体内容，厘清了每项内容要以“三会”中的一种或几种形式落实的情形，保障了党员的主体地位和民主权利；固化了“三会”流程，制定了“三会”召开流程图，用流程的形式保证民主集中制的规范落实。经过实践证明，将支委会研究讨论作为行政班子会决策的前置程序可以有效发挥党支部参与本单位重大问题决策的作用。

从党小组的划分原则和作用方式来看，党小组具有结构紧凑、联系紧密的特点，且小组之间、小组的要素之间又通过支委会和党员大会形成联系和作用，这样就使基层党支部更加稳定，发挥作用更加突出。在这一背景下，充分发挥党小组机动灵活的优点，实现教育管理“小班化”，成为基层党建的重要方向。以布尔台煤矿为例，各党支部以落实“三先”机制、尊重党员主体地位为出发点，以便于组织学习、过组织生活为原则，结合支部所属党员的岗位性质、班次特点，合理划分党小组，把党小组会作为支委会征求意见、发扬民主的重要环节，同时，充分发挥党小组会灵活机动的特

点，采用“线上+线下”的方式开展党员集中学习教育，极大调动了党员参加学习和参与支部建设的积极性，实现了党员组织高效和学习全覆盖。

二、建强基本队伍，打造过硬依靠力量

(一) 加强理想信念教育，建强党员队伍

如果说支部战斗堡垒结构的搭建靠的是组织生活等形式来将党员组织起来，那么理想信念就好比是砖与砖之间的粘结剂，结构的稳定性靠的就是理想信念，没有理想信念，党组织就是一盘散沙，一碰就倒。所以要把党员理想信念教育和创新理论武装作为首要任务。

1. 内容设计要科学合理

在学习内容的设计上要根据党员实际情况，由浅入深，由表及里，由实践到理论，逐步递进、逐渐深化。革命先辈和当代优秀共产党员的先进事迹就是马克思主义理论的实践，就是坚定理想信念的标杆和楷模，就是我们学习的榜样，他们的事迹是实实在在的，是我们每一名党员都能够理解和传承的，是能够让党员产生共鸣的。因此，在学习内容的设计上要把榜样的事迹视频资料和党的创新理论结合起来，既有视觉上直观感受，又有理论上的指导，让党员能在短期内在精神上受到鼓舞和激励，在实践工作中与榜样看齐，逐渐把学习的理论消化、理解，并运用到本职工作中，做到恪尽职守、奋发有为，传递榜样力量，发挥模范作用。在理论知识和先进视频的分配比例上，要根据党员的理论基础、接受能力和理解能力科学分配、合理设计，同时，在学习过程中要根据党员的变化分阶段动态调整占比，保证大部分党员参与学习不反感、有收获。

2. 组织形式要丰富多样

当前，党员参与学习教育的自觉性、主动性不高的情况还较为普遍，部分党员存在抵触情绪。因此，基层党组织就要结合实际探索符合实际且党员愿意参与的学习形式。就目前而言，党员教育的形式更侧重于依靠基层党组织开展集中性专题培训和经常性教育，逐步培养学习兴趣，提升自学自觉。

基层党委主要开展集中性专题脱产培训和红色教育基地现场教育，此类系统性的学习有助于党员搭建完整的知识架构，增加理论知识储备，脱产的方式能够让党员全身心的投入到学习中，红色教育基地现场教学能让党员身临其境感受革命先辈的英雄事迹，有助于唤醒党员的初心，效果更佳。

党支部主要依托“三会一课”开展集中经常性教育，党课和党员大会一般每季度开展一次，虽然做到了集中性，但是做不到经常性；支委会只有支部委员参与，覆盖面不够；党小组是根据党员分布情况合理划分的，它具有便于组织、机动灵活的特点，因此基层党支部应该把党小组会作为支部开展党员集中经常性教育的重要平台。

（二）建强支部书记和党务工作者队伍

按照“三懂三会三过硬”的要求把优秀党员选拔到支部书记岗位。加大党务和业务干部“双向交流”力度，努力打造懂党务熟业务的复合型支部党务人员，把建强党务工作者队伍作为提升党支部党的建设质量和实效的关键。

以笔者所在单位为例，采取“一选、一同、双培、双提升”的党务人员培养措施，在支部书记、党务人员队伍建设上狠下功夫。

“一选”，即选优配强党务工作人员。目前全矿 32 个党支部的 55 名书记、副书记中，具有本科及以上学历的 45 名，35 岁以下的有 21 名，平均年龄 37.6 岁。从年龄和学历结构看，全矿现有的党务工作者高学历、年轻化，是一支朝气蓬勃、特别具有发展潜力的队伍。

“一同”，即同职级同待遇。矿党委不折不扣落实党务干部和业务干部的同职级同待遇要求，并对党务工作者的业务责任适度延伸，实现了同职级同待遇同责任，同一科队支部书记和科队长的工资、奖金、风险抵押金完全一致，所承担的党建和业务方面的责任也完全对等；党委工作部门人员的工资系数与其他业务部门对应职级人员的工资系数相同。

“双培”，即把政治素质高、群众基础好、工作能力强的先进员工，培养成党员；将符合“四化”标准的支部书记、副书记，培养成科队正职。明确科队正职，必须有支部书记、副书记工作经历，扭转了“业务干部越干越值钱，党务干部越干越贬值”的观念。

“双提升”，即培训提升、轮训提升。组织支部委员进行脱产培训，培训内容聚焦宣传思想政治工作、组织工作和

纪检工作等方面的业务知识和工作方法。开展支部书记、副书记到党委工作部门轮训，按比例兑现工资，切实增强了党务干部运用党建知识、推动工作的能力。

三、健全基本制度，推动支部党建常态长效

对于党支部来说，任何工作均可在“三会一课”这个载体上开展，那么基本制度建设主要包含什么内容呢？笔者认为按照中央要求，结合本单位实际，制定“三会一课”管理办法是重中之重。那么，“三会一课”管理办法应该包含或者重点突出哪些内容呢？笔者认为应该将流程化清单化贯彻民主集中制的做法用制度的形式固化下来，使党支部发挥作用组织化、制度化、具体化。另外学习教育不是一蹴而就的事，要让党员在持续不断的学习教育中由量变到质变，切实坚定理想信念，坚守初心使命。这就要把制度的约束，组织的管理监督 and 个人的自觉相结合。

所以，建强基层党支部基本组织、基本队伍，必须将基本制度贯穿始终，而这个制度就是“三会一课”制度，只有这样，才能提升基层党支部党建工作质量和实效。

四、结语

新时代，国有企业基层党支部在习近平新时代中国特色社会主义思想的正确引领下，持续地强化党建工作，成效显著。为促进国企党建工作的深入发展和稳步推进，要立足现状，把握不足，以“三基建设”为有效抓手，从各个层面以及角度，对工作模式进行创新，提升党建质量和水平。

参考文献：

- [1]姚亮.依托“三基建设”加强国企党建的若干建议.新智慧, 2016:12.
- [2]管涛.以“三基建设”为抓手，提升党建质量的创新实践.美好祖国, 2017:16.
- [3]王红兵.全面提升国有企业党建工作科学化水平的途径——聚焦“三基建设”[J].中外企业家, 2017:132+134