

# 施工管理控制在建筑工程管理中的融入实践分析

颜祎斌 杨嘉文 吕永美 指导教师

(江西科技学院土木工程学院)

**摘要:** 建筑工程的快速发展过程中,管理工作得到了业界内的高度关注,想要在未来的成绩上获得良好的提升,并不是一件容易的事情,应坚持从长远的角度出发,针对施工管理控制做出良好的融合。相对而言,建筑工程管理的难度并不低,受到的影响因素也是比较多的,在未来工作的践行过程中,一定要对多方面的内容开展仔细的探讨和分析,要将工作的综合效用做出深入的巩固,促使施工管理控制的融合效果进一步的提升。文章就此展开讨论,并提出合理化建议。

**关键词:** 施工管理;控制;建筑工程;融入

与既往工作有所不同,施工管理控制的融合过程中,必须按照科学、合理的方法来完成,不能继续按照生硬的手段来操作,这样肯定会造成很坏的影响。建筑工程管理的拓展过程中,有些问题的发生并非是偶然现象,而是长期积累的结果,这就要求我们对管理的体系进一步健全,而且要充分结合社会上的时事热点,以及行业内的最新理念来完成,确保施工管理控制能够创造出较高的经济效益、社会效益。

## 一、建筑工程管理现状

### (一) 管理不规范

建筑工程是国家发展的重点行业,对于很多地方的综合成绩巩固,都会产生特别大的影响,如果在具体工作的开展过程中,没有做出良好的掌控和拓展,肯定会由此产生很坏的作用。分析认为,管理不规范是建筑工程需要重点面对的问题。第一,管理工作在开展的过程中,未按照科学、合理的手段来操作。例如,有些建筑工程的管理,完全依赖生硬的条文来操作,自身存在的禁锢性非常突出,对于某些特殊问题没有做出良好的操作和解决,由此产生的一些细节隐患开始不断的增加,在集中爆发以后,很有可能导致建筑工程的效益和形象不断下降。第二,管理工作方案的设定、执行过程中,严重偏离预期。建筑工程的发展与既往有很大的不同,管理工作在落实过程中,必须对多方面的内容开展深入的掌控,完全按照成功案例进行套用,丝毫不考虑今后工作可能产生的问题,将会产生很严重的矛盾、冲突,在解决的难度上也会大幅度的提升。

### (二) 相关人员素质水平低

建筑工程管理工作的开展过程中,有些问题的出现,已经得到了国家的高度关注,倘若在问题可控范围内没有做出妥善的解决,那么日后工作的开展,将会遭遇到很多的挑战,根本无法做出有效的解决。分析认为,相关人员素质水平低,是现阶段的重点工作对象。首先,有些工作人员,其并不是科班出身,在开展建筑工程管理的过程中,对于相关数据、信息十分不重视;没有开展有效的管控手段,在未来的发展成绩上十分不理想,对于当下的一些目标和任务,没有积极的执行。其次,工作人员在开展管理的过程中,对于团队协调的重视程度较低,各自开展工作任务,以至于大家存在严重的矛盾冲突现象。一般而言,建筑工程管理的进步,表现为环环相扣的特点,当相关人员没有做出相互辅助,反而是相互影响的状态时,肯定无法达到预期工作目标,造成的不良问题会持续性的增加。

## 二、施工管理控制在建筑工程管理中的融合对策

### (一) 重视安全生产

就建筑工程本身而言,管理工作想要取得更大的进步,应坚持在新的理念上做出良好的应用,要坚持对工作的综合效用做出良好的提升。结合以往的工作经验和当下的工作标准,认为施工管理控制的融合过程中,一定要在安全生产方面保持高度的重视。首先,所有的工作人员都必须佩戴足够的安全装备,要求对安全装备开展仔细的检查,发现任何问题都不能应用,要立刻进行更换。安全是

施工管理控制的重点对象,应坚持结合国家最新颁布的条文、规范来进行,这样不仅能够杜绝安全隐患,同时可以在施工管理控制的融合过程中,获得更高的支持与信赖。其次,在安全生产工作的践行过程中,应对多方面的影响因素做出深入的分析。例如,施工现场内外的隔离手段要有所增加,这样不仅能够减少不同环境的影响,同时能够对施工现场内外,做出最大限度的安全保障。

### (二) 完善管理制度

随着时代的不断发展和进步,施工管理控制的融合过程中,针对管理制度的内容要进行有效的操作。制度作为施工管理控制的重要依据,应表现为健全状态,对于特殊情况的处理可以按照针对性的方式来应对,这样不仅能够对固有的不足做出良好的改善、解决,同时在今后的发展层面上,可以获得较多的肯定。本文认为,完善管理制度可从以下几个方面来出发:第一,施工管理控制的制度设定,一定要结合工程自身的特点来完成,要坚持对最新的行业规范、国家条文等,都做出有效的融入,从而提高施工管理控制的有效性、可靠性。第二,在管理制度的完善过程中,要坚持做出阶段性的优化。例如,国家重点打击豆腐渣工程的过程中,管理制度当中的质量条文一定要进行严格的实施,要对材料、设备、施工技术,等都做出合理的搭配,从而确保质量层面符合国家要求,减少损失现象。第三,管理制度的落实一定要做好长期准备,对短期目标、长期目标都进行合理化的设计。

### (三) 提高人员素质

从主观的角度来分析,施工管理控制的过程中,人员素质也是一项决定性的因素,应坚持在提高手段上保持多元化。以我国黑龙江某建筑工程为例,建筑企业针对管理人员素质不高的问题,重点对管理人员的人格素质、能力素质制定了相应的培训措施,首先,该建筑企业切实执行了持证上岗制度,并对执业资格考试方法进行进一步优化,建筑工程管理人员既需要具有相对丰富的实践工作经验,也需要具有丰厚的理论知识,最后,该企业对终生学习进行强调,督促工作人员更新自身知识,在实践中认识到形势要求和自身素质的差距,让员工具有终生学习观念,让管理人员学习自觉性得到提升,将被动转化为主动。

### 总结:

建筑工程管理在发展过程中,应坚持对新的理念、新的方法做出良好的融入,尤其是在施工管理控制的融合过程中,要按照循序渐进的方法来完成,不能表现的过于急躁。相信在未来的工作中,施工管理控制体系会更加健全,针对问题的处理可以取得更好的成绩。

### 参考文献:

[1]尚亚军.信息化背景下的建筑工程管理分析[J].工程技术研究,2017(11):159-160.

[2]魏文萍.建筑工程管理的影响因素与对策[J].财经问题研究,2015(S1):67-70.

颜祎斌 2014028802, 杨嘉文 2015018418