建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

章鑫平
广州机施建设集团有限公司　广东广州　510700

摘　要：本文对建筑工程管理中创新模式的应用及发展进行分析，首先分析建筑工程管理中创新模式应用的作用和意义；其次分析目前建筑工程管理创新模式应用中存在的问题；最后分析建筑工程管理中创新模式的应用及发展，进而使得建筑企业可以实现健康可持续的发展。

关键词：建筑工程；管理；创新模式；应用

引言：

建筑工程项目是一个系统性的工作，在具体管理的过程中创新管理模式的应用可以提高工程管理水平，对推进项目的开展有着积极的作用，所以对创新模式的应用现状分析、探寻出科学有效的创新策略尤为关键[1]。

一、建筑工程管理中创新模式应用的作用和意义

建筑发展的面貌关系到城市的形象，它的发展速度和质量对一座城市的建设进程起着至关重要的作用。建筑是人们生活的场所，是社会经济发展水平的标志，人们对生活水平不断提高促进了它的建设水平和速度。建筑管理是建筑工程中很重要的环节，建筑管理方面涉及建筑工程的质量、工程的建设进程以及建筑的成本等多个方面。建筑管理的创新不仅能在建筑的质量方面不断提高，还能运用新的技术提高工作的效率，节约了建筑建设的成本，还为建筑企业创造了更大的经济效益和社会效益。现阶段的建筑行业模式老套落后，不能得到及时创新，很多创新的想法和技术得不到应用，导致生产效率较低，建筑质量得不到提高，严重影响建筑工程的进度，阻碍建筑行业的健康向前发展的脚步。建筑行业的管理发展创新是一项复杂而且涉及面比较广的工程，它涉及各个建筑企业的发展方面。因为各个建筑企业的发展速度和水平是不一样的，管理的创新方式也就不能一刀切，同一项的管理创新理念不一定适用所有的建筑企业，各企业要因己而异，根据自身的发展水平，采用适合自己企业发展的创新管理模式，更好的促进自身管理的发展，也更进一步地促进企业的发展，适应不断进步的建筑行业的发展速度。

二、建筑工程管理创新模式应用中存在的问题

1.管理意识淡薄

以目前的实际情况分析建筑企业，重视工程建设的经济收益，对于有关的管理工作是忽视的，并且对于工程项目管理方面的工作投入较少，这样导致与企业内部管理的需求无法和谐统一，同时很多管理模式是采用行政管理方法开展的，一般有强制性要求来完成项目，这对于工程发展而言，指导作用并不大[2]。企业内部管理人员的管理意识淡薄，只是对项目本身的投入支出以及市场的需求重视，对于运行的机制还有管理的模式并没有真正的建立，无法凸显出项目的优势。

2.建筑行业人员素质普遍较低的问题

建筑业从业人员文化知识水平参差不齐，大多数的人员知识文化水平有限，管理人员思想也比较老旧保守，这直接影响了工作建设的进度和工程的质量。大多数的建筑人员管理方面还在沿用老的管理条例和思路，不思进取，原地踏步，跟不上时代发展的潮流。管理人员所具备的专业知识水平不高，还停留在老的建筑管理模式中，而且不积极寻求新的管理技术的输入，造成整个管理层的管理水平低下，影响企业发展的速度。建筑工程管理人员满足现状，缺乏积极进取的思想，致使自身管理水平停留在老旧的思想观念里，跟不上建筑业发展的节奏。建筑企业管理缺乏有效措施，造成人员流动性大，工作人员更换的速度频繁也不是一件好事，会出现质量问题得不到解决的状况，互相推诿，工作的效率也大打折扣，严重影响工程的质量和进度。建筑工程管理人员的素质问题不仅体现在专业知识的方面还出现在思想管理方面，传统思想不能改变，沿用传统管理方法，不改变思路，停留在老的框架里，害怕改变，不想改变，严重阻碍工程管理的创新，进而影响企业发展的步伐。

3.建筑工程管理方法不当

当前我国的建筑工程管理实践中，管理方法不当的情况普遍存在，有些工程企业只是固定的管理模式和方

通讯作者简介：章鑫平，男，汉，1995年9月，江西抚州人，本科，助理工程师，建筑工程管理，574566037@qq.com。

法，并不能积极有效地创新，管理模式也非常的陈旧，尤其是很多建筑工程企业并未重视细节方面的管理，导致资源优化配置存在着很多的问题，没有综合分析建筑工程施工环境带来的不利影响，所以导致管理效果比较差。有些建筑工程企业派驻现场的监督管理人员比较随意，也没有投入资金和力量选择先进施工技术，导致现场安全性比较差，事故发生率较高，项目的施工效率很低，质量难以合格，给企业带来很大的经济损失，社会信誉度也在下降。

三、建筑工程管理创新模式的实际应用

1.创新管理组织机构

做好创新管理组织机构的设置是提高建筑工程项目管理工作的关键。就目前现状而言，传统的工程管理模式在贯彻的阶段中，管理组织机构通常都是由项目经理进行主导管理。这种管理组织机构的方式不能够将相关人员的技能以及管理经验发挥出来，所以在创新管理组织机构上需要从实际出发，再根据工程质量管理要求、进度管理要求、成本管理要求、安全管理要求等方面进行统筹安排。同时还需要做好人员以及施工计划的安排，从而保证管理组织机构中的每个人的工作任务都能够落实到实践当中，减少工作负担、工作冲突、问题出现[3]。整体上看来项目经理管理存在的片面性还是比较大的，在具体工程管理上不利于科学化的发展。所以在进行管理模式创新阶段，需要做好项目管理组织创新，并且将一些优秀的管理人员作为项目管理责任人做好相关人员的分配以及岗位分配。同时在实践上还需要做好人员调度的管理控制，针对项目跟踪性管理工作要积极地将各种管理手段融入其中，从而给工程项目的开展奠定良好的基础。

2.对人才队伍建设进行优化

工程管理工作的根本就是人才的观点，建筑企业一定要有清晰的认识，对于人才的培养要不断地加强，使得管理工作的效果可以利用人才的优势来得到提高，对于人才队伍的建设不断进行优化，使得人才队伍趋于年轻化发展，进而使得建筑企业的人才水平得到提高。

3.创新信息化的建筑工程管理模式

现在的时代是信息化的时代，在现代化的经济建设中，信息化体现在社会建设的各个方面，建筑工程管理要想适应时代发展的潮流势必也要进行信息化建设。不断加强建筑管理人员的信息化技能学习，定期培训，跟上建筑发展的速度，掌握新的技能和先进的管理方法，勇于探索新的管理模式。加强建筑工程信息网络化管理，为企业管理人员随时查询建筑信息提供方便，减少了工作量，提高了工作人员的工作效率。建筑工程管理信息化的建立还有利于管理层之间的相互交流，有了问题能及时沟通，加快了问题处理的速度，提高了各工作步骤之间的相互配合程度，为工程的开展提供积极有效的帮助。建筑工程的信息化管理要求从业人员不仅具备专业知识，还要会计算机的基本操作应用，通过建筑管理的信息化，可以更方便有效地管理好整个工程建设，推动整个工程的快速有效完成。

4.创新管理理念

在工程管理模式创新的环节中，需要从主观层面上将创新管理的理念落实到实践工作中。在具体创新管理理念环节，需要按照实际情况做好管理人员的主观管理认知、管理经验全面分析评估，从而有计划、有层次地将管理理念以及管理思想融入到管理工作者思想当中。此外在具体管理理念落实环节，需要深入工程管理的每一个阶段，保证全寿命周期管理、精细化管理思维得到转变，在突破传统固化模式的基础上，将现代化的创新管理方式构建出来，以不断提高工程管理项目的水平[4]。

四、建筑工程管理中创新模式的发展前景

在新时期发展背景下，我国建筑工程规模不断地增加、但根据现状而言，我国建筑工程行业在市场中还没有占据有利的地位，主要是由于企业自身的技术水平以及经济实力所限制而导致的。所以在往后的分析中，针对于企业的整体发展方向需要从自身的实际情况出发，要按照工程的质量要求、安全性要求出发，做好管理的创新控制，并且在具体创意提高工程管理的发展方向，保证工程项目开展时各项技术水平、管理水平，都能够给工程项目的开展奠定基础。同时在项目管理的阶段中，还需要对现有的创新管理模式进行优化，使其能够满足时代的发展要求，不断提高企业的发展能力。

五、结束语

建筑行业对于我们国家社会经济发展作用不可小觑，保证建筑企业经济效益的前提就是建筑工程的质量，所以要想建筑工程的质量得到保证和提高，必须对建筑工程管理的模式进行科学化的创新，这样才可以使得建筑企业实现可持续发展。

参考文献：

[1]张健.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].建筑工程技术与设计，2020（2）：2262.

[2]阮开宇.刍议建筑工程管理创新模式[J].建材发展导向（上），2020（9）：120-121.

[3]孙博奇，谢磊，梁显彬.建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].商品与质量，2020（13）：45.

[4]田宇.论建筑工程管理中创新模式的应用及发展[J].城市建设理论研究（电子版），2020（16）：2001.