

新时期提升房建工程管理水平及施工质量的思考

张晓飞 许迎菲

金瀚建设有限公司 山东省桓台县 256401

摘要:虽然近几年房建施工管理观念持续完善、管理方式持续变革、管理水准也持续提高,但伴随时代发展当下的房建工程,仍然存有相对问题。例如管理制度不够健全,责任制不够落实,管理工作存有疏忽,以及对新时期信息技术的应用不够灵活、落实,工程管理水平偏低。并且部分管理人员缺少对应的职责认知和安全认知,专业素养偏低,在日常工作中无法脚踏实地、兢兢业业,对房建工程现场施工突发事故无法灵活应对等一系列问题,从而难以保障房建工程的管理水平及施工质量。由此,文章就新时期下房建工程管理及施工质量开展思考探究,仅供参考。

关键词:房建工程;管理;施工质量;新时期

在目前经济全球化发展的大背景下,我国的建筑产业范畴也持续扩大。因此,房建工程管理水平提高迫在眉睫。为了更好的保障房建工程的施工质量以及经济效益的最大化,房建工程管理工作需要精细化。管理人员为了能够更好地保障房建工程的施工质量及施工进度,管理人员需要对工程成本、质量、及进度进行科学的管控。然而,新时期下的建筑工程普遍具有工期长规模大的特点,施工阶段的繁杂原因十分多,因此管理工作推行的难度也偏大。精细化管理的产生能够把各项工作实行细化,以实现预期的管理效果。由此,对于房建工程施工的精细化管理实行深度的解析和探究具备非常关键的实际意义。

1 增强房建工程施工质量管理的重要性

1.1 提高施工企业经济效益

房建工程作业流程中,质量管控工作要日渐强化,同时也是提高施工单位经济效益的重要方式。通过强化针对作业质量的管控工作,可完成房建工程中每项环节的把控,既可以避免作业中造成设施损坏或建材损耗,又可以减少作业成本,实现经济利益最优化。由此,施工方位一定要注重施工质量管控,在施工成本降低的基础上,提升建筑企业形象。

1.2 提升管理效率,减少管理成本,

要想更好的实现信息共享,重点就是对信息的传递以及管理。房建工程涉及的项目内容极其宽泛,如施工方案、建材的采购运输、进度管理、质量管理、竣工验收等,工程的各项工作都会产生大批的信息内容。在房建工程作业流程中,需要各部门频繁协作,也将形成大量差别信息,因此信息的归纳及整理就需要大量人员,会致使工程管理成本增多。并且人工的信息处理方式难免会产生主观误差,从而影响房建工程的管理质量及信息传递的准确性。由此,建筑工程信息化管理平台的建立,能够最大化降低工程管理中的差错。

2 工程管理及施工质量现状

2.1 管理方式落伍

近几年,我国建筑范畴发展迅猛,建筑规模持续扩张,

以往的施工质量把控方式已然不能实现当下的时代发展需要,一定要获得高效的变革。然而就目前的形势来讲,诸多的房建工程依然采取以往的管理方式,管理效率低,管理人员的压力大,无法完成对房建工程施工现场的有效管控,先进信息技术的使用率不高,信息共享困难,施工质量管理存有滞后性,对房建工程施工极为不利。

2.2 施工管理人员的责任意识不强

通常情况下施工单位更重视建筑工程的进度状况,而忽视了工程的管理工作,致使工程管理人员的责任感不强,态度敷衍,未设立管理制度进行约束,在房建工程现场施工中,对施工人员的安全重视不足,只注重房建工程的进度,未能及时发现工程施工的安全隐患,造成安全威胁的危害范围逐步加大,极易造成事故的发生,不只耽误了工程进度,还对施工人员的人身安全造成威胁。

2.3 没有完善的施工材料应用标准

在工程建筑施工中,为了更好的提升房建工程质量、降低施工事故,就一定要提升对施工材料质量的注重。然而目前部分建筑施工企业在现实的发展进度中,盲从的追寻经济利益,降低成本开支,并没有对建筑施工建材的质量实行严苛的审核,这就会提升安全事故的产生率,项目质量也不能获得高效确保。并且目前我国建筑施工产业也没有设立完善的施工材料规范,施工建材质量的优劣对工程施工效果影响很大。

2.4 工程质量监督力度不足

为了达到房建工程质量标准,不只要开展标准化监管,还需政府部门颁发有关文件实行监管。就当下政府部门针对房建工程作业质量监控来说,监管强度不足,未明晰的奖惩机制,监管强度不够,管理人员未高效实行监管,为施工埋下隐患,导致房建工程极易产生质量问题。

3 新时期下房建工程管理水平的优化措施

3.1 完善房建工程管理机制

科学健全的管理机制对房建工程的管理工作极为重要。管理制度的设定依据通常为工程规模、现场环境、工程施工

实际需求等,管理制度需要对工程管理标准进行明确,且把各项管理职责具体细化到个人。在房建工程施工中,一定要设立起分级管控的机制。管理的每个级别需有具体的管理标准、管理流程及负责人员,要保证管理工作落实到位。工程管理中还应设例追责制,一旦存有违反法律法规、违反合同约定等行为,管理人员需要实时汇报,依法依规进行惩治。

3.2 提升管理人员能力素养

管理人员是各项管理方案的实际践行者,管理人员的能力素养、工作态度直接关系到工程管理水准。由此针对目前一些管理人员能力素养欠缺、责任认知薄弱、主观能动性不高等状况,应整合房建工程施工管理需求设立完善人员教育培训机制。如定期开展管理技能及职业素质培训,强化工程管理人员的专业水准,学习新时期下的管理理念及技术,工促使管理人员能力与素质水平的提高,从而为工程的各项管理工作打下基础。与此同时,还应采用奖励惩治的方法调动管理人员积极性及自身责任感。与此同时,可把工程施工阶段管理人员的工作态度、工作成绩与薪资挂钩,增强其责任感及工作热情,从而推动房建工程管理人员的管理水平。

3.3 增强现代化信息技术的运用

伴随科技的迅猛发展,房建工程管控技术方式需与时俱进。在开展房建工程作业管控时,要依据房建工程现实状况,灵活运用BIM技术等前沿科技制定工程管控系统,借助现代化信息技术对各步骤严苛管控。为技术人员更好的把握对房建工程的建造特征、构造功能等有一个精准把握,降低人为差错,高效提升房建工程管理水准与质量。

3.4 增强施工现场管理

房建工程作业现场存有偏多的干扰因素,十分影响房建工程施工质量。因此,要强化对作业现场的管控,最大程度消除不良干扰因素,全方位确保房建工程作业质量。如要科学合理管控作业场地的施工环节,保证作业人员的操作方式达到工程设计需求,不存有违规施工问题。严苛把控每项施工步骤,实时开展质检工作,质量符合设计标准后才能实行下一步骤的作业。

3.5 人力资源精细化管理

在房建工程的作业管控中,需提升管理工作人员与作业人员的专业素养。借助精细化的人力资源管理系统,整理思维,明晰管理工作目标。运用绩效考核的措施及时审核施

工的完成情况,发觉问题,实时解决。绩效考核要同工资关联,相对范围上能够提高工作人员的热情。详尽来讲,招聘部门需按照实际工程的组织架构及管理部门的职责来,明确招聘人数,在面试过程中审核应聘人员的职位素养及思想品质,且科学部署管理人员,满足工程的建设需要。新就职的管理工作人员在转正时,需整合同事与上级领导的审核评估。按期部署人员专业技能培训。员工素养关乎着工程的质量与企业的经济效益。由此,运用专业技能培训的方式提高工作人员的能力以及创造力,从而推动工程施工的效率。健全员工考核系统。依据各岗位职责,明晰各职位的考核标准,时刻把握目前员工的技能水准。且依据审核结果成立人才档案,有助于人力资源部门的管控。

4 结语

综上所述,房建工程中,最关键的就是施工质量及管理工作。并且,工程质量管控具有繁杂与体系化,且难度大,需要从各层面着手,做好工程施工预备工作,强化现场施工质量管控工作,筹划施工步骤管理工作,动态管控整个房建工程中的每一步骤。以此,才能保障工程的管理水准及施工质量。

参考文献:

- [1]赵敏.新时期提升房建工程管理水平及施工质量的思想[J].居业,2021(02):163-164.
- [2]韩宁娜.房屋建筑工程施工质量及施工安全管理措施[J].门窗,2019(12):172-173.
- [3]张兆雪.房屋建筑工程施工中质量管理策略框架构建[J].建材与装饰,2020(15):176+180.
- [4]章启帆.新时期优化房屋建筑施工质量控制工作的相关思考[J].现代物业(中旬刊),2019(03):174.
- [5]冯涛.关于加强房建施工管理及成本控制的几点思考[J].商讯,2019(18):87-88.

作者简介:

姓名:张晓飞,男,汉族;出生年月:(1988年06月);籍贯:山东省桓台县唐山镇,学历:本科;职称介绍:工程师;研究方向:工程管理。

姓名:许迎菲,女,汉族;出生年月:(1989年12月);籍贯:山东省淄博市桓台县唐山镇;学历:本科;职称介绍:工程师;研究方向:工程管理;