

水利工程管理的问题与解决路径

张子良

郯城县水利局 山东临沂 276100

摘要:水利工程自古以来就是国家治理的重大工作项目,从远古时期的大禹治水,李冰修建都江堰的故事到近现代治理黄河、长江,一代又一代的中国人民为了水利工程前仆后继。随着我国经济实力的不断提高和水资源的不断紧缺,水利工程建设又迎来了新的挑战。水利工程不仅要保障水资源的供应,还要防范水灾的威胁,是兼具管理和防治的重大工程。管理工作是水利工程的重要环节,影响到整体的工作效果。本文对水利工程管理的现状和存在的问题进行分析,并提出优化的措施,希望为相关工作者提供帮助。

关键词:水利工程管理;问题;应对策略

引言

随着社会经济的迅猛发展,广大民众对水利资源的需求日益增加,在很大程度上推动了现代水利工程建设与发展。大力推进水利工程建设既有利于提高水资源利用水平,也能够推动经济发展,创造可观的经济效益,对国家建设、社会安定大有裨益。

目前,很多工程单位盲目追求经济效益,疏于对水利工程的全面管理,致其运行成效不尽如人意,造成利用效益整体较低。有必要全面准确地把握水利工程的管理现状,在揭示现有问题并明确成因的基础上采取针对性改进策略,促进水利工程管理效率和质量不断提升,水利工程的功能与作用得到充分发挥。

1 水利工程的重要性

在我国农业发展过程中,水是重要的资源,我国三峡水利工程的重要性受到了全世界的认可,最主要原因就是工程在建设管理过程中实现权责的有效协调与发展。水资源可以直接影响到我国农业生产与生命活动,不同规模的水利工程可以直接影响到国家经济社会发展,为人们日常生活的有序开展提供一定支持。近年来,由于我国农村经济体制的不断改革与发展,导致水利工程管理工作出现了各种问题,这也给水利工程的有效实施带来了一定难度,还导致水利工程的安全稳定性无法充分发挥作用,因此新时期加强水利工程管理工作显得尤为重要。结合当前我国水利工程的建设与发展现状来看,通过加强水利工程管理不仅可以有效解决农业灌溉问题,而且还可以促进我国农民的收益更好,还能够加大有效投资工作。所以,相关企业及政府部门要高度重视水利工程管理的重要价值,严格按照相关工作制度进行施工与管理,科学落实好相关工作责任,通过该种形式可以有效加强水利工程管理工作,不断发挥水利工程的实际效果,全面提高水利工程建设发展质量^[1]。

2 水利工程管理中存在的主要问题

2.1 管理理念落后

随着社会主义市场经济深入发展,各行各业都面临着越

来越激烈的市场竞争。一些施工单位一味追求经济效益,降低施工成本,而不顾工程质量。除此之外,施工单位管理人员观念落后的问题也非常突出,很多领导或者管理层仍然因循守旧,沿用以往的工作模式,导致工作停滞不前,毫无进展。要想发展跟上时代,首先思想要跟上时代,任何行业要想与时俱进,在时代潮流中屹立不倒,树立先进的观念是必要条件。而从水利工程管理现状可以看出,多数水利工程施工单位缺乏先进的管理理念作为工作支撑,具体表现为管理机制滞后、管理措施不科学等^[2]。

2.2 水利设施施工安全问题

安全施工是建设项目发展的先决条件,也是社会普遍存在的问题,因此,必须重视水利管理项目的安全。水利管理项目中仍然存在许多潜在的安全威胁。例如,施工管理效果不理想,不能按照规范和标准执行安全管理任务,许多水利管理项目很少重视施工安全,从而带来了该项目的安全隐患;一些水利管理项目没有对潜在的安全问题采取预防措施,导致在潜在危险出现时无法及时作出反应;项目建设安全责任制不明确,责任分工不明确。发生安全事故时,不仅威胁人员生命安全,也会影响项目的进展,阻碍水利管理项目的发展,并且不利于管理的平稳发展。

2.3 工程成本控制不够合理

第一,由于我国水利工程项目的日常预算管理系统不够科学,导致日常成本分配比较混乱,经常性出现成本浪费的情况,导致水利工程建设资金利用率不够高。第二,在水利工程招投标过程中,为了有效提升工程竞争力,个别水利工程项目会大大降低招投标价格,导致水利工程投资风险不断增加,这会导致日常施工变得更加困难,无法有效实现水利工程项目利益最大化。第三,由于成本管理体系不够科学合理,未能有效发挥水利工程的成本管理职能,导致许多环节都处于浪费的情况。第四,在水利工程管理过程中未能有效实现会计核算工作,导致成本控制无法有效实施,造成大规模的资金亏损与资源浪费^[3]。

2.4 管理人员专业能力低,水利工程管理成效不尽如人意

负责水利工程管理工作的人员并非专业的运维与管理人员,而是多由具有丰富施工资历的人员转型而来。他们对工程施工比较了解,但是由于其年龄整体偏大,服务理念滞后,加之未接受过关于工程管理的专业培训,缺乏管理知识和管理经验;在工作过程中,纪律意识薄弱,鲜少按照既定制度开展工作,难以实现对水利工程的专业化、标准化、高效化管理。特别是在工程管理方面出现问题时,他们只能在摸索过程中尝试解决问题,容易导致工程管理问题进一步加剧,不利于水利工程灌溉等功能得到充分发挥,影响当地乃至国家水利工程行业的稳健持续发展。

3 水利工程管理问题的解决措施

3.1 明确管理职责,改进并完善管理制度

针对很多水利工程管理部门职责缺失的现象,必须尽快加强责任划分,落实责任制,让工作人员一改往日懒散的工作状态,全身心投入工作中去。而完善的管理制度则是实现这一目标的重要保障。施工单位应当定期开展培训教育,不仅要工人的专业知识和职业技能进行培训,还要引导其树立质量意识,责任意识。必须让工作人员明白,工程建设不仅仅是为了经济效益,更是为了社会效益,为了国家建设和发展,通过又红又专的培训教育,让工人们树立起强烈的责任感和历史使命感,这才是成功的培训。除此之外,施工单位还需要一定的规章制度进行严格的约束,制度不仅要约束一线的施工人员,也要约束管理人员和领导层。提出的“将权力关进制度的牢笼”这个理念不仅适用于行政部门,更适用于工程领域。工程建设部门也应当完善管理制度,对领导层和管理人员的行为进行监管,避免有人因为一己私利做出不利于工程建设的行为。需要注意的是,制定规章制度时,一定要广泛征集工作人员的意见,确保制度科学合理^[4]。

3.2 加强施工安全管理

首先,在水管理项目中,有必要事先弄清施工安全管理制度和安全责任制度,对人员进行培训并签署安全责任书。同时,有必要提前采取安全措施,以有效保护人员的生命安全。其次,从细节开始,做好全过程的监督,确保安全管理体系可以在施工中实施。最后,人员应定期进行施工现场安全检查,以确保施工现场没有潜在的安全隐患。同时,还应制订汛期水管理项目的洪水管理计划,以确保项目开发得到可靠的支持。

3.3 加强人员培训

我国农业水利工程管理型人才相对缺乏,能力素质水平偏低,所以要高度重视人员的培训与管理工作,不断提高管理人员的整体素质与能力水平。相关部门要注重引进专业化、年轻化的管理型人才,不断优化农业水利工程人才队伍,全面提高管理工作水平,妥善解决农业水利工程的日常管理难题。此外,对于一些特别优秀的管理型人才,相关政府部门要给出最优厚的待遇与政策支持,免费为他们提供进修学习的机会,不断发挥管理型人才的巨大价值。此外,针

对水利工程管理人员素质偏低的情况要注重加强日常培训力度,不断丰富日常培训的理论知识及相关内容,结合实际情况有效增加日常参与培训的机会,加强培训教育经费的投入力度,避免出现培训内容与时间出现打折扣的情况。此外,还要加强对专业人才的引进工作,不断优化水利工程管理内部队伍结构,优化队伍人才配置情况。如果水利工程管理人员的整体年龄偏大,内部结构中缺乏年轻新鲜血液,往往就会导致管理队伍的思想与能力都比较落后,在新时期水利工程管理过程中导致理论与实际不匹配,未能顺应时代发展需求,不利于实现全面推广。通过引进年轻人才的形式可以促进整个管理团队的活力与创新力,有利于实现水利工程管理工作的有效开展。如果管理队伍整体年龄结构偏大会导致相关人员的心理素质与身体素质承受能力偏低,未能有效开展好高强度水利工程管理任务,因此要重视人才队伍的科学配置,不断发挥人才引领的重要作用。

3.4 加强监督管理

为保证水利工程的整体质量,实现监督管理的实际价值,监理单位需要做好以下几个方面的工作:一是加强人员管理。参与水利工程监理工作的全体监理人员均需要持证上岗,且必须具有相关的监理经验,要了解水利工程的整体特征和技术特点,保证监理工作的有序进行。二是落实责任制度。为进一步提升监理质量,监理单位需要采取责任承包制度的措施,通过合理的工作安排和工作分配,将监理责任落实到个人身上,确保监理人员能够切实完成监理工作。三是加强对隐蔽性工程的监理力度。监理单位需要充分认识到隐蔽性工程对于水利工程整体的影响,严格审查隐蔽性工程的施工质量,确保质量达标后才可批准施工方开展后续的施工。若发现隐蔽性工程的实际质量未达到预期标准,则可以要求施工方限期整改或者返工处理,直至质量达标为止。

结束语:水利工程作为重要的民生工程,社会效益和经济效益巨大。但现阶段我国水利工程管理运行中还存在众多问题,对水利工程的管理运行造成了不利影响。鉴于此,水利工程管理相关部门应不断更新管理理念,强化管理意识,加大对水利新技术的研发运用,努力提升工程管理人员的自身素质,使水利工程管理更加科学化、合理化、规范化,促进水利工程管理工作可持续发展,为区域社会经济发展、保护人民群众生命财产安全做出积极贡献。

参考文献:

- [1]李娜.水利工程管理水平提升策略探析[J].南方农业, 2021(30): 213-214.
- [2]李春华.水利建设与水利工程管理分析[J].城镇建设, 2020(8): 49-50.
- [3]徐运德.精细化管理在水利工程管理中的应用[J].南方农业, 2021(6): 87-88.
- [4]杨文兴.现代化水利水电工程管理现状及改进对策[J].中国房地产业, 2020(9): 227-228.