

论建筑工程管理中创新模式的实践应用

孙俊美

北京建智达工程管理股份有限公司山东分公司 山东济南 250000

摘要: 伴随着我国经济建设的不断进步与发展, 建筑行业之间的竞争愈演愈烈, 这也给建筑企业提出了更高的标准和要求, 需要逐渐增强对建筑工程的管理, 促进建筑工程质量的提高, 使人们能够居住在轻松、舒适、安全的环境中, 所以在新时代发展的背景下, 要不断创新建筑工程的管理模式, 确保其能够与城市化发展的步伐保持在同一频率上, 这也关乎着建筑工程的质量。在现阶段对建筑工程进行管理时, 经常会出现各种各样的问题, 所以需要加强对管理模式的重视程度。本文将针对建筑工程管理中创新模式的实践应用进行分析, 并提出几点思考, 为促进建筑行业又好又快的发展提供助力。

关键词: 建筑工程管理; 创新模式; 应用

由于社会经济的迅速发展, 建筑行业之间的竞争也越来越激烈, 怎样在建筑市场中展现出竞争的优势、提升建筑工程的质量和创新能力, 是推动建筑行业稳定、健康、可持续发展的重要因素。建筑工程管理作为建筑工程开发的重要构成部分, 直接会影响到建筑产品质量的好坏, 同时也决定着建筑企业最终会获得的效益^[1]。目前, 因为建筑工程管理存在着各种各样的问题, 因此, 建筑行业需要符合社会经济发展的要求, 创新并研究出新的工程管理模式, 保证建筑工程能够在预期时间内保质保量的完工^[2]。所以, 本文将重点放在对创新模式在工程管理中的应用情况进行深入的分析, 为今后的建筑行业发展提供助力。

1 建筑工程管理构建创新模式的重要意义

在现阶段的建筑工程管理中, 需要加强应用创新模式的重视程度, 这也是我国现代化发展的必然趋势, 为了能够符合国内生产力的发展需求, 需要切实强化对建筑工程的管理, 我国现阶段社会正处于多元化的发展状态, 特别是在建筑行业方面, 其在我国经济发展中占据着重要的地位, 想要在激烈的市场竞争中展现出突破性的优势, 一定要从进一步完善工程管理模式的角度出发, 积极展现出自身的优势, 在开展工程管理时需要体现出一定的技术含量以及创新性、突破性内容, 进而达到我国成产发展的需求^[3]。

想要达到科学管理的标准, 建筑企业需要全面的学习和了解管理理论, 并且将其运用到实际的工程管理实践中, 给创新工程管理模式提供有效的理论基础, 进而促进建筑企业生产水平的提高^[4]。在社会多元化发展以及人民生活水平稳定提升的状态下, 建筑行业的科学管理能力也应该随之逐渐提升, 以求将优秀的、先进的科学技术转变为企业生存和发展的生命力。因此, 建筑企业需要按照建筑工程项目的需求积极的创新科学管理模式, 为促进企业走可持续发展的路线提供强有力的支撑。创新管理模式也是优化配置施工资源的有效措施, 建筑企业在创新工程管理模式时可以结合不同岗位的性质合理的分配对应的施工人员, 制定出相应的

人力资源管理方式, 经过开展一系列的有效的规章制度充分的调动相关工作人员的工作热情, 使整体的工作效率得到有效的提高^[5]。与此同时, 工程管理创新模式还能够清晰的划分出员工在利益分配中的责任和权利, 保证工程管理能够顺利的、有秩序的完成, 显现出管理人员管理工作的作用和职能, 促进工程管理质量的提升。

2 创新模式在当前建筑工程管理中的应用现状

目前来说, 我国建筑行业在发展的过程中, 其在管理上取得的效果并没有达到预期的效果, 由于市场的竞争愈演愈烈, 各个建筑企业更多的会将重点放在工程的质量以及施工技术上, 在建筑工程的管理上并没有投入太多的注意力, 一些领导者缺少管理观念和管理意识, 更不要说寻求管理工作的创新。所以, 在开展建筑工程的管理中, 创新模式的发展与应用可以说是非常的不到位, 因此需要运用创新模式来解决建筑工程管理中的这个问题。就我国现阶段的建筑市场情况来说, 在开展建筑工程管理工作中, 缺少能够运用创新模式的专业性人才, 除此之外, 由于我国在建筑工程管理上的经验以及技术并不是很完善, 并且因为没有有效的借鉴和学习国外的建筑工程管理的经验以及先进技术, 对于工程量比较大、比较复杂的建筑工程来说, 依旧采用以往的管理方式已经无法满足现阶段对建筑工程管理的要求。因此, 导致创新模式无法在我国建筑行业中取得友好的发展, 并且发展速度比较慢, 大部分的建筑企业依旧保持着原本的管理方式, 在发布命令的时候, 没有运用先进的管理方式, 很难有效的将命令传达下去并执行, 这对于各个建筑企业来讲, 必然是一种阻碍。

3 建筑工程管理中创新模式的应用和发展

3.1 明确相关的管理观念

在建筑工程中运用创新模式时, 首先就要确定清晰的明确的管理观念, 管理观念作为新时期发展中形成的一种理念, 具有很强的发展意义, 应该对工程的有关利益进行下一步的确认, 并且还应该妥善协调其中的关系, 深入的

优化和明确项目管理标准,项目管理的目标需要包含多种内容,比如质量目标、成本的目标以及安全目标和施工时间的目标等等,需要将每个内容的目标都展现在合同的条款之中,这样才能够保证未来可以顺利的完成施工,并且还应该关注上述几项目标之间的联系性,在这个基础上制定出合适的方案并且不断的进行完善,这样才能够确保工程管理质量可以达到质的飞跃,为建筑企业在社会中的地位以及竞争力提供一份力量。

3.2 促进企业管理体制的创新发展

在应用创新模式中,不光要对管理观念进行深化和创新,还应该对相关的企业管理体制进行创新和优化,企业管理体制作为一个建筑企业发展的核心和关键,优化并完善管理体制能够在很大程度上促进企业的发展,并且取得良好的效果。由此可见,如果企业缺少完善健全的管理体制,那么企业在未来发展的过程中就会经常出现不利的因素。因此,在新时代发展的背景下,需要强化创新企业管理体制的建设,运用科学化的管理模式不断的优化和完善企业的相关制度,这也决定着在完成工程项目建设中需要明确各个方面的联系,比如说工程项目与企业之间的关系,以及和员工之间的关系等等,特别是要重视在工程管理制度中本身就存在的问题,一旦没有重视这些问题,长此以往下去就会造成不可挽回的问题。在企业内部还需要创建完善的责任体系,一定要对产权关系进行清晰明确的落实,企业中应该设定独立的法人,其地位是不能够被撼动的,这些问题都应该在建筑企业的创新管理体制中展现出来,企业内部管理作为一个企业发展的关键,建筑企业也是同样的道理,想要实现友好的发展,必定要在内部营造出一个良好的发展环境,并且还要实时的分析并控制在市场中存在的隐性的风险,需要进一步落实施工合同,加强对合同的重视程度,这样才能够保证工程管理能力可以得到质的提升。

3.3 创新建筑企业技术管理

伴随着信息时代的到来,建筑企业需要积极的创建信息化管理模式,提升工程管理水平以及效果。因为现阶段工程管理涉及的范围比较广,包含着各种专业的知识,需要广泛的有效信息作为管理支撑,因此,建筑企业需要适当的引入先进的信息技术和科技手段,建立健全信息化的工程管理体系,打破传统的工程管理体制的限制,切实提升工程管理效果。并且,信息化工程管理体系的建设也需要具有较强专业能力和综合素养的管理人员来完成,管理者不光要具备工程管理的相关知识和技能,还需要较强的计算机操作能力,这样才能够充分展现出工程管理信息系统的作用。

3.4 创新建筑企业文化

建筑企业也应该加强对企业文化的建设,随着不断的寻求和创新出新的发展空间,企业生命力的不断增强,建筑企

业在对企业文化进行创新和改革时应该按照以下两个原则,第一需要加强对企业价值观的创新,第二,还应该强化企业文化机制的创新。创新机制主要包含企业文化目标机制的建立、创博机制以及奖励机制的构建,不光要加大企业自身的影响力,还应该注重创新阶段的有效转变,充分的运用国家创新体系给出的创新资源,进而保证建筑企业能够健康可持续发展,给企业增添新的活力和动力。

3.5 创建建筑工程管理创新模式,搭建创新型人才平台,加强企业的创新能力

企业需要积极营造出一个支持创新、宽容失败的工作环境,创建建筑工程管理的创新模式,制定出创新性人才的保护制度,其关键和核心取决于能否得到上层领导的重视,在根源上完成建筑工程管理理念的创新和发展,强化企业的创新管理观念,进而推动企业整体系统的管理方式的转变和优化,将健全建筑市场发展的根本需求作为前提,真实的意识到建筑工程管理创新的必要性和重要意义,从长远发展的角度看待管理模式创新,把创新工程管理上升到企业发展的战略层面上;就搭建创新型人才平台来说,应该选取专业的人员进行合理的管理,加大对创新性人才取得成就的鼓励力度,理解并宽容创新性人才暂时的失败,倡导不怕失败,鼓励积极、不断探索,最大范围的给创新型人才提供发展和创造的空间。

3.6 加强施工安全的宣传力度,创造良好的施工氛围

强化是建筑施工安全管理制度以及标准的宣传和报道,广泛的普及建筑施工安全基础知识,提升全体施工人员的安全生产观念,确保每一位员工都能够拥有较强的自我保护能力以及自我管理的能力。完善建立建筑安全培训体系和制度,运用多样化的方式以及多种途径的安全教育和培训去强化建筑企业工作人员的能力。建筑企业一定要将安全放在重要的位置上,保证不因为经济利益而忽略安全。与人的生命安全相比较,企业的利润才是应该被舍弃的,相关的建筑企业工作人员应该主动积极的进行交流,做好配合,协调好各项施工,落实安全生产工作。

结束语:建筑企业的发展离不开工程管理的创新,其决定着建筑是否能够顺利有序地完成建设,工程管理的作用就是为了符合新时代发展的需求,在现阶段发展新形势下,给建筑工程管理提供了新的标准及要求,为了能够满足现代化人们对建筑的要求,需要更加注重创新模式在工程管理中的运用,经过研究表明,其对于当前的建筑企业有着十分重要的意义。我国的经济发展离不开建筑行业的支持,建筑行业也是我国重要的支柱型产业,然而创新模式能够做到最大范围的推动经济的发展。因此,建筑企业应该从明确管理理念,制定出先进的管理体制,做好企业技术管理等方面出发,落实创新模式的应用,促进建筑行业又好又快的发展。

参考文献

- [1] 李海鹰. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J]. 陶瓷,2021(1):140-141.
- [2] 肖湘元. 绿色建筑工程施工现场文明施工管理创新探讨[J]. 价值工程,2021,40(24):41-43.
- [3] 姚茜. 强化建筑工程管理模式创新提高建筑工程管理水平[J]. 价值工程,2021,40(11):66-67.
- [4] 王雅婷. 建筑工程管理创新及绿色施工管理探讨[J]. 数码设计(下),2021,10(2):100-101.
- [5] 冯加兵. 绿色施工理念背景下建筑工程施工管理的创新研究[J]. 工程技术研究,2020,5(19):143-144.

作者简介: 孙俊美, 出生年月: 1984.07, 籍贯: 山东省菏泽市牡丹区, 民族: 汉, 性别: 女, 学历: 本科, 中级工程师, 毕业于山东大学, 研究方向: 工程造价