

浅谈团组织在煤矿企业发展中的作用

赵毅

神东煤炭集团补连塔煤矿培训组 内蒙古 鄂尔多斯 017200

【摘要】：煤矿企业在生产过程中具备一定特殊性，其通常建设地区比较偏远，工作环境艰辛，很多青年人才不会主动选择加入其生产经营活动中，导致部分煤矿企业人员年龄比较大，综合素质低。新时期发展下，煤矿企业想要得到更好发展，一定要将团组织作用充分发挥出来，通过团组织作用吸引更多青年人才参与进来，提高青年团员的凝聚力，这样能够更好为企业经营发展提供服务，同时还能成为党组织有力助手，进一步将这些年轻人的思想和综合素养水平提高。

【关键词】：煤矿企业；团组织；生产发展；作用

Talking about the Role of League Organizations in the Development of Coal Mine Enterprises

Yi Zhao

Training Group of Bulianta Coal Mine of Shendong Coal Group Inner Mongolia Ordos 017200

Abstract: Coal mining enterprises have certain particularity in the production process. Usually, the construction areas are relatively remote and the working environment is difficult. Many young talents will not take the initiative to join in their production and business activities, resulting in some coal mining enterprises with older staff and low comprehensive quality. In the new era, if coal mining enterprises want to get better development, they must give full play to the role of the league organization, attract more young talents to participate through the role of the league organization, and improve the cohesion of the youth league members. This can better serve the business development of enterprises, and at the same time, they can become powerful assistants of the party organization, further improving the ideological and comprehensive literacy level of these young people.

Keywords: Coal mining enterprises; League organization; Production development; Function

煤矿企业在发展过程中可以通过团组织，使青年人才和企业之间进行沟通交流，运用团组织作为联系桥梁，其发挥着不可替代的作用。因此要求将团组织自身优势充分发挥出来，将青年人才团结起来，有效将其积极主动性调动起来，引导青年人采用正确思想对自身武装，逐渐成为新时期智能化矿山建设和发展的合格人才。

1 煤矿企业发展中的团组织重要性和优势

团组织从本质上则属于年轻人的组织，其给予年轻人更多好的思想教育，而且还能给青年人思想、生活以及学习等各方面带来正确引导。煤矿企业发展中的团组织目标更明确，使青年人能够更好为煤矿企业发展提供服务，将这些人才的工作积极性提高，彰显其生活热情。目前煤矿企业都在向智能化、智慧化转型，在实际生产中主要需要培训更多的年轻人作为主体人才，因此团组织在其发展中的地位和作用不容小觑；通过运用各种形式思想和安全宣传教育，使年轻人在开展煤矿生产活动时将自身安全意识提高，培养青年团员们具备一定的防范意识，所以团组织在煤矿发展中的作用不容忽略，这同样是其他组织没有办法代替的。因此在实际生产期间，要对团组织的组建和发展提高重视，这样能够更好推动煤矿企业安全生产，从而实现目的优化。

另一方面来看，团组织在团员青年安全工作中有明显优势，由此能够有效为煤矿企业生产中的青年人才给予良好教育

和培养，使这些人员逐渐成为煤矿企业生产中坚力量，发挥出团组织作用，进一步推动这项企业安全生产以及防范工作。

2 发展现状

2.1 煤矿企业团员数量少

随着我国社会经济的发展和不断进步，团员青年毕业后更偏向于经济比较发达的区域进行工作。这种情况就会对煤矿企业的团员青年人员的数量造成直接影响，再加上企业自身对青年人员的培养意识没有做到位，没有形成更完善的人才培养机制。对企业人员进行招聘时，不愿意在没有工作经验的青年人员身上投入过多资金和精力，宁可聘请一些年龄大，具有工作经验的人员，导致煤矿企业工作人员整体年龄比较大，团员青年数量越来越少。

2.2 企业团组织活动少且形式单一

煤矿企业在实际生产期间并没有意识到团组织的重要性，导致日常的团组织活动非常少，而且形式非常简单，内容不够创新，造成团组织没有办法达到当今团员青年人才的思想和文化等各方面需求。企业在开展团组织活动时，没有对青年团员的内心需求进行全面考虑，导致这些人员慢慢丧失了团组织活动兴趣，这种状况下无法对青年团员的参与积极性和热情进行培养，并且也不利于团员青年之间的团结合作。

3 探究团组织在煤矿企业发展中起到的作用

3.1 团组织为党组织开展提供推动力

共青团组织作为党中央在青年中的领导和思想凝聚力的核心内容。党中央可以通过运用团组织对青年人才的思想进行有效引导。积极主动构建团组织,能够更好使团员青年真切感受到来自党中央关怀,更有利于这些年轻工作人员树立正确三观,吸引更多年轻人加入团组织当中,提高这些团员参与的煤矿企业生产中的责任心和使命感。

煤矿企业发展过程中,团组织为了更好达到工作目标需要跟实际活动相接近。对团组织活动方案进行设计时,要对团员青年的身心需求进行全面考虑,同时还要结合相关思想道德教育。比如对团活动方案进行设计时,要组织团员青年参观和学习红色教育基地等,通过这种方法能够使这些团员青年加强民族自豪感。同时还可以定期组织团员青年观看爱国主义相关的影视剧,培养这些人员的爱国情怀。

另外,煤矿企业团组织要组织这些团员参与的社会公益活动当中,比如植树造林,或者到养老院帮助老人等。通过参与植树造林公益活动当中除了能加强团组织各人员之间的凝聚力,培养其公益精神以外,还能通过这些团组织活动对煤矿区域的自然环境进行改善,优化生态环境,保护水土资源。通过定期到养老院为老人提供公益服务或者帮助孤儿等,为儿童学习进行辅导,同时还可以赠送一些有关学习用具和书籍等,使团组织中的年轻人具有尊老爱幼的传统美德。对于煤矿企业的地理位置限制而言,年轻工作人员跟外界的沟通路径更多。这样可以通过运用团组织将各个区域企业之间的联系组织起来,团员青年能够结识更多年轻人,共同进行学习和进步,使这些人员的生活越来越丰富多彩,吸引很多引起人员参与到煤矿企业建设当中。

3.2 团组织能有效为煤矿企业生产经营提供服务

煤矿企业所建立的团组织,能起到引导团员青年为煤矿企业生产经营活动提供服务的责任意识。企业在实际开展生产经营活动时,除了要对企业利益提高重视以外,还要给予工作人员一定尊重,对这些人员的个人利益提高关注,不断对团员青年进行积极引导,使其能够参与到企业经营活动当中,为企业发展做出贡献的过程中,还能采取一些考核制度,通过劳动多获得多这种公平机制激发这些人员的工作热情。通过团组织的正确引导,团员青年能够更好了解企业利益和自身利益相连,这样能够从被动工作逐渐转变为主动工作,达到共赢局面。

在团组织当中的领导干部人员还要起到良好模范带头作用,主动为众多团员青年树立榜样。这些干部领导的日常行为都会受到其他团员青年的关注和模仿,对团组织干部也提出了很高要求。因此要求干部领导人员在日常工作中要不断进行学习,严格要求自我行为,开展自我监督,带领所有人员共同努

力和促进。在此阶段中还可以设置标兵的评选活动,使团员青年参与了活动中严格根据相关规章制度,主动学习先进的工作方法,端正自身工作态度,这样能够创建出人人争当模范标兵的良好氛围。

开展团组织活动时要求不断对年轻人员进行鼓励,将其创新精神发挥出来,同时团员青年还要根据自身岗位需求,结合企业发展和技术技能对自身工作方法进行优化,这样可以更好将这项工作效率提高,为企业节省更多资源,降低成本,提高企业经济效益。如果煤矿企业在生产经营过程中存在问题或者难点,可以通过团组织进行合理化的建议收集或者鼓励年轻人员不断进行发展创新,处理实际遇到的问题,这样可以更好将煤矿企业的核心竞争力提高,使企业能够朝着长远稳定发展目标前进。

3.3 促进青年员工发展

煤矿企业在生产经营过程中,为了更好凝聚团组织当中的青年团员向心力,团组织需要以服务于青年团员为基础,使这些人员在生活各个方面中能够感受到关怀,团组织还要始终对青年团员的身心健康发展高度重视,深入了解这些人员,耐心倾听其新生对青年团员的思想动态进行了解,这样能够第一时间对团组织引导方法进行有效调整,其能够达到团员青年的需求。

团组织是为青年团员进行服务的一项组织,因此要求团组织要第一时间对青年人员在实际工作和生活当中所出现的问题进行全面了解,并且给予一定帮助。比如对于新入职的工作人员,要帮助其快速熟悉工作环境,适应新工作,这样能够使这些新加入的青年员工快速融入到煤矿企业大家庭当中,更有利于生活中遇到困难的人员突破困境,定期给予这些人员生活方面的补助等。另外,团组织还要对青年员工利益方面的维护提高重视,在工作人员利益方面受损的情况要主动进行调节,必要的情况下,还要帮助工作人员通过法律手段保护自我。

3.4 开展思想教育,提高员工安全生产意识

第一,为青年人员创建良好工作氛围,提高其安全意识。煤矿企业在开展生产经营活动过程中,需要把青年团员的安全思想教育放在实际工作当中的首要位置,所有工作的开展都要以安全生产为前提,时刻遵循人性化原则,在各个阶段对员工开展安全思想方面的教育,使所有企业人员都能了解到,安全是煤矿企业发展重要前提条件,在此阶段中,安全不仅是煤矿企业发展的经济效益主要来源,同时也是确保工作人员薪资待遇的主要内容,因此要对安全工作提高重视,始终以安全生产理念为基础,企业开展所有工作都要在安全意识的引领下进行,并且把安全意识贯彻落实到所有人员心中。所有基层团组织部门都要引领青年团员更深层次的学习我国相关煤炭安全生产的法律法规跟企业内部相关制度和规定,有效将这些人员

的安全意识提高。

第二,对煤炭企业生产过程中的重要阶段以及重要群体开展安全思想教育。每到节假日或过年的时候就是青年人员最幸福的阶段,这个阶段中,青年员工的情绪通常都非常活跃,常常会出现注意力不够集中、饮食不规律等情况,这些情绪就会对员工安全生产造成影响,在此阶段中,团组织和负责人员需要将一些不守纪律和思想不够集中的人员思想工作做好,通过语言教化或者列举安全实例的方法,使这些人员保持稳定情绪,尤其是一些情绪波动非常大,且精神不够好青年员工需要对其开展特殊教育和管理,通过构建档案和奖惩制度等方法,加大对这些人员的监管力度,同时还要设置专门人员开展排查,对存在问题的人员要第一时间进行教育,加大这些人员的监控力度,将预防工作做好。

3.5 健全团组织体系

青年员工作为煤炭企业安全生产管理中的重要人物,提高这些人员的自我约束力,能够更好对其职业能力进行优化,因此要求在制度内不断加强,同时还要在体制内进行完善和提升,这样安全工作效果才能达到最优化。建立安全工作网络系统同样是团组织体系当中比较完善的一项内容,在青年人员安全工作时要开展优化和完善工作。此外,安全工作制度的建设也是很重要的一项内容,要求对青年人员安全工作进行细化。对于所有青年员工来说,这些人员自身岗位职责,有关工作任务一定要落实到位,由此才能更好推动员工在有关规范的情况下,更好完成自身工作任务。同时将安全生产责任制落实到位,能够更好为青年人员安全提供一定保障。为了更好确保青年员工制度建设的科学性,通过检查、考核评估等方法,保证这项制度的可行性。对于青年安全工作而言,就是合理地对青年员工进行管理,并且将这项管理工作归纳到企业行为中,能够进一步促进团组织将自身作用发挥出来。通过建立团组织,能够更好确保煤炭企业青年人员开展安全生产培训是这些人员能

够更好推动管理工作的开展,企业在实现安全生产的过程中,还能对自身经济效益进行优化。

3.6 建立煤矿安全生产工作体系

在煤矿企业生产经营当中,团组织在其中发挥着重要作用,因此要将团组织自身素养提高。同时还要将团组织在安全生产当中的价值充分发挥出来,构建更健全的安全监督体系,这样能够更好为安全工作的开展提供一定保障。在煤矿企业中通常都是以青年为核心内容,这些人员在生产工作中需要获得一定引导和带动,由此确保安全生产性。从文明建设方面着手,不断开展创新活动,这样能够从根源上带动整个局面。企业还要将安全生产宣传教育活动做好,这样在企业范围内可以形成良好工作氛围,团组织活动才能获得很大突破和进展,使安全文明生产能够得到进一步发展。

针对青年人员构建更完善的安全监督机制,这是团组织很重要的一项工作内容,而且也是保障企业安全生产的重要途径,对青年员工在生产当中所出现的弊端进行合理处理,建立具有合理性的安全监督机制,对团组织开展建设时,团支部在其中起到监督作用,同时也是企业安全工作的首要屏障,这项工作的主要内容则是将煤矿企业人员的安全检查工作作为主要内容;在实际开展监督工作时,团支部的作用非常重要,重点是对青年员工的安全生产工作有没有落实到位进行全面检查,而且还要第一时间将安全生产中所存在的问题和不足反映出来,同时还要提供适合的意见,这样能够进一步推动企业开展安全生产工作,并且落实到位。

4 结束语

在煤矿企业安全生产经营活动时,团组织需要在党中央领导下对青年员工团队建设提高重视,加强团队凝聚力,吸引更多人才参与到这个行业建设中。同时团组织干部还要起到一定带头作用,树立良好形象,引导青年员工对自身道德品质和技术技能进行培养,为煤矿企业发展做出一份贡献。

参考文献:

- [1] 高艳文.强化团组织建设推动煤矿企业和谐发展的对策[J].经营管理者,2017(15):340.
- [2] 马冀喆.共青团组织如何在煤矿企业发展中助推青年成长成才[J].时代人物,2021,000(028):P.1-2.
- [3] 贾爱民,李清梅.煤炭企业团组织如何在生产经营活动中发挥作用[J].党史博采:下,2018(7):1.
- [4] 郑天赐.煤矿企业团组织建设现状与发展前景研究[J].丝路视野,2020,000(012):P.26-26.