

工程技术管理的常见问题与优化对策

巴红侠 唐金刚

中交一公局第六工程有限公司 天津 300000

【摘要】相关研究表明,近年来,在建筑行业市场不断扩大的趋势下,各个建筑企业之间的行业竞争也逐渐激烈。有效提升企业自身的竞争力,合理做好技术的创新与引入工作,逐渐成为了企业发展的重要方向。然而,经过长期实践后发现,现阶段我国建筑企业在工程技术管理工作中仍存在一定的问題,不利于工程技术管理能力的发展与优化。因此,为了进一步提升企业实力,研究人员指出,企业应有效做好工程技术管理能力的优化探索。

【关键词】工程技术;常见问题;优化策略;建筑行业

随着城市化的不断发展,城市规模的不断扩大,有效推动了我国建筑工程行业的蓬勃发展。在发展过程中,作为建筑工程的重要内容之一,工程技术的管理有利于确保技术的合理应用,从而有效推动工程质量的经济效益的提升,对于施工单位的合理发展具有积极的作用。然而,就目前而言,我国施工单位在工程技术管理工作中仍处于探索阶段,在管理细节方面仍存在一定的问題有待合理解决。基于这一发展现状,研究人员表示,为了合理提升建筑工程质量与施工单位的市场竞争力,相关单位应积极做好工程技术管理模式的合理探索,针对当前管理工作中存在的问题制定行之有效的解决策略,以便进一步实现工程技术管理能力的优化。

1 开展工程技术管理工作的价值

相关研究表明,在建筑工程管理工作中,作为重要的组成内容之一,建筑技术管理工作的开展对于相关技术在施工过程中的合理应用具有重要的作用与价值。对于企业而言,通过工程技术管理工作的合理开展,有利于在提升工程施工效率的同时实现施工质量的有效提升,从而为建筑工程施工成本的降低提供良好的保障,有利于促进施工企业经济效益的显著提升。同时,从工程施工的角度上分析,工程技术涉及施工过程的各个方面,在施工过程中,通过工程技术的合理选择与应用,有利于合理实现施工效果的优化,从而对工程综合质量的保障具有积极的作用。最后,从宏观角度分析,合理推动工程技术管理水平的提升,有利于促进建筑工程行业的发展,对于我国城市化的合理发展提供了良好的保障。

2 工程技术管理工作中常见的问题

2.1 施工企业重视程度较低

从发展的角度分析,在新的历史时期中,我国建筑行业的发展时间相对较短,且多数建筑施工企业普遍缺乏完备的管理体系与管理经验作为支撑,从而导致其对于工程技术管理工作缺乏深入的了解,进而造成部分企业对于工程技术管理工作的重视程度相对较低。同时,在具体项目中,多数工作人员的技术管理意识相对较为薄弱,从而难以有效满足时代发展对于技术管理的相关需求。同时,在工程建设过程中,部分企业过于追求项目进度,从而导致了其

在技术管理工作上的重视程度相对较低,从而对工程质量造成了不良的影响。

2.2 管理人员专业水平不足

作为技术管理工作的主要实施者,管理人员自身所具有的专业能力与知识水平对于企业工程技术管理工作的质量造成了重要的影响。然而,就目前而言,我国建筑工程施工企业中,多数管理人员的专业能力水平相对较低,从而不利于技术管理工作的合理开展。针对这一问题,经过研究分析,研究人员表示,现阶段,随着我国建筑工程数量的激增,相关技术管理人才的数量难以有效满足工程的实际需求,从而导致了大量技术水平较低的从业者加入到施工技术管理队伍中。在实际工作上,由于此类工作人员的能力水平相对较弱,从而导致了施工企业工程技术管理工作存在效率弱化的问题。

2.3 相关管理制度较为匮乏

从制度的角度分析,现阶段,多数施工企业在技术管理工作中尚未实现管理制度的有效完善,其中,部分企业在工作中主要沿用传统管理模式进行管理,从而难以有效满足工程施工的实际需要。此外,少量施工企业在技术管理工作中尚未实现相关制度的制定,从而导致了管理工作的随意性相对较大,对于监管工作人员日常工作的合理开展造成了不良的影响。同时,对于施工企业内容管理工作而言,由于管理制度的缺失,导致了相关部门之间权责划分存在不明确的问题,进而不利于各个部门之间的有效协调与合作,从而对技术的合理应用造成了不良的影响。

3 提升工程技术管理能力的主要策略

3.1 强化对于工程技术管理工作的重视

研究人员表示,为了有效推动工程技术管理能力的提升,应有效加强施工企业对于工程技术管理工作的重视,以便提升企业在工程建设过程中的技术管理意识。在这一问题上,可以采用在工程施工区域内醒目位置对宣传标语、宣传口号以及宣传图标设置的方式,为企业管理意识的可以增强提供辅助。同时,施工企业应积极做好对于工程技术管理工作的讨论工作,从而帮助企业领导者与高层管理人员进一步实现思想意识的扭转,将关注重点从工程成本、进度以及经济效益等方面向技术管理工作进行适当的偏移,从而确保管理工作的合理开展。

3.2 积极开展管理人员技术能力的培训

针对施工企业技术管理人员专业能力相对较低的问题,为了有效推动技术管理能力的优化,施工企业应积极做好技术管理人员队伍的建设工作。在具体做法上,一方面,企业应积极做好高水平技术管理人才的引进工作,从而有效发挥人才的榜样与带头作用,推动技术管理队伍综合能力的优化。在此过程中,针对技术人才数量不足的问题,施工企业可以采取与高校建立合作关系的方式,委托高校进行相关人才的定向培养与输送,建立订单式人才培养模式,从而有效满足工程管理对于高素质人才的需求。另一方面,针对现有技术管理人员,施工企业应积极做好专业知识与技术能力的再培训工作,以便进一步提升其专业知识水平,在此过程中,针对培训后考核成绩不合格的工作人员一律禁止复工,从而确保技术管理工作质量的合理优化。

3.3 进一步做好管理制度的完善与健全

针对现阶段我国施工企业技术管理制度不健全的问题,研究人员表示,为了合理地实现企业工程技术管理能力,相关企业应针对自身情况与工程特征有效做好相关技术管理制度的健全与完善。在此过程中,为了有效保障管理制度的科学性与全面性,施工企业应做好设计部门、施工部门以及监管部门之间的有效联动,从而进一步明确各个部门的职责与义务,以便确保问题的及时发现与解决。在此过程中,企业应有效落实工程设计与相关技术的审查工作,从而确保其具有较强的科学性与适用性。同时,通过相关制度的有效完善,有利于企业工程技术管理工作监管力度的有效强化,从而实现监管队伍执行力的合理提升。此外,在管理制度制定的过程中,企业应有效做好技术变更、技术交替以及技术选择等标准的确立,以便进一步提升对于

相关施工技术的管理能力,从而为施工部门工作人员在具体施工中有效实现技术的合理应用提供保障。

3.4 提升对于工程现场技术管理的力度

作为工程技术管理的重要环节,现场技术管理对于工程整体质量具有重要的作用。因此,在现场施工过程中,技术管理人员应积极强化对于工程技术的监管力度。从施工目标的角度出发,技术管理人员应有效做好工程进度、造价管理以及质量管控等多个方面因素的考量工作,从而合理做好技术的选择工作。同时,在施工环节,技术管理人员应确保各个施工步骤所应用的技术符合施工标准化的相关需求,同时有效开展对于施工质量检查与验收工作,以便为工程施工质量的优化提供保障。在此过程中,企业可以有效做好评比制度的开展与落实,定期开展现场施工队伍的评比工作,以便为施工人员树立良好的榜样并推动其工作积极性的增强。

4 结束语

近年来,在经济发展的推动下,我国建筑工程行业展现出了强劲的发展动力,这一发展形势刺激了社会资本的注入,从而推动了建筑工程单位数量的增加。对于建筑施工企业而言,这一趋势的出现,一定程度上造成了行业内部竞争力的增长,从而为企业的发展带来了极大的挑战。面对这一问题,为了有效应对日益激烈的行业竞争压力,施工单位应积极做好先进技术的引入,从而不断增强自身的工程技术水平。就目前而言,我国多数施工企业在工程技术管理水平方面相对较低,且管理过程中存在一定的不足,针对这一情况,相关企业应积极做好管理工作的探索与反思,促进管理制度的管理与人才队伍的合理建设,从而为管理能力的提升奠定基础与保障。

【参考文献】

- [1] 洪亚航. 建筑工程技术管理中的控制要点与优化措施分析 [J]. 门窗, 2019(23):31+34.
- [2] 许毅, 郭军, 于鹏. 公路工程管理常见问题与优化对策分析 [J]. 地产, 2019(21):94.
- [3] 刘云飞. 道路桥梁工程施工管理常见问题与优化对策研究 [J]. 中国设备工程, 2019(12):186-187.
- [4] 刘庆. 高层公共建筑通风空调工程施工技术管理中的常见问题分析及对策 [J]. 工程技术研究, 2019(11):145-146.
- [5] 唐勇. 建筑工程技术管理的常见问题与优化措施 [J]. 住宅与房地产, 2019(16):150.
- [6] 杨公社. 建筑工程施工技术管理的常见问题与对策探讨 [J]. 安徽建筑, 2018(04):287-288.
- [7] 杨公社. 建筑工程施工技术管理的常见问题与对策探讨 [J]. 安徽建筑, 2018(03):321-322+326.