

企业定额量化管理改革的研究

范利军

国家能源集团神东煤炭集团 陕西 榆林 719315

【摘要】：定额量化是一种全新模式，旨在调动员工的工作积极性，强化内在推动力，定额量化需要根据企业自身的实际需求不断地进行完善，从而贴合企业的长期发展目标。尤其是在全新的经济发展背景下，科学的管理方式改革可以让企业得到全面发展。因此，本文从当前企业现阶段管理中存在的问题入手，结合实际案例提出切实可行的定额量化改革措施，通过这种方式降低企业的生产成本，提高经济效益，让企业得到可持续发展。

【关键词】：企业；定额量化；管理改革；实际效益

引言

对于一个企业而言，想要实现可持续发展就必须落实成本管理，定额量化是企业发展过程中最为关键的管理模式，在降低成本、提高效率上发挥着至关重要的作用。量化定额管理作为企业发展过程中的重点内容，直接关系到企业未来的发展情况，对于企业发展而言，需要从过往的实际情况出发，科学地落实量化定额管理，同时业务绩效考核提供相应的参考。总的来说，量化定额管理可以让企业得到更好的发展。

1 企业定额量化管理工作开展现状

企业日常生产经营管理工作在实际开展过程中存在很多问题，而这其中最突出的就是岗位职责上的不明确，导致企业内部员工的态度上不端正，日常生产经营工作始终没有得到科学化的落实。不仅生产效率较低，还会导致成本增加，对于每一个企业而言，日常生产经营工作中涉及很多内容，不仅是员工的工作质量和工作内容，还牵扯到资源的分配问题、生产模式等内容。以某企业为例，从该企业开展的量化定额管理工作来看，受到诸多因素的影响，其中还存在诸多问题。第一，从企业实施的量化定额管理手段来看，企业过往的工作数据没有得到科学系统的分析和利用，量化定额管理不够合理，管理工作无法妥善发展，量化定额管理流于表面。第二，企业实施的量化定额管理覆盖范围有限，很多岗位并没有得到落实，更加关注企业自身的经营，更多的企业以产量管理模式，因此量化定额管理模式并没有得到落实。第三，企业实施的量化定额管理目标过于僵化，不符合企业的实际情况，对企业的整体发展情况没有作用，依然沿用旧有的定额量化管理体系，生产效率、成本控制、资源利用率等问题没有得到实际上的解决。

在实际调查过程中，很多企业进行的日常管理工作都流于形式，能够产生的工作绩效非常有限，日常管理被忽视，

管理工作落后于企业整体发展，无法满足企业实际发展需求。在这样的情况下，员工的工作效率也会受到严重的负面影响，不仅如此，企业开展管理工作的时间不固定，缺少规律性，开展力度较弱，无法充分发挥出管理工作的作用。

2 企业定额量化管理工作改革发展措施

量化定额管理应贯穿企业发展全过程，覆盖企业每一个部门，在新时期，企业必须要面向企业开展日常生产经营的管理工作，落实系统的量化定额管理模式，以此让企业得到进一步发展。由上可知，量化定额管理标准依据存在问题，科学性合理性需要得到根本上的提高。分目标和总目标之间的关联支撑程度缺少检验标准，量化定额管理工作需要从根本上进行改善。

2.1 量化定额管理应实时更新指标细节

现有的量化定额管理已经无法满足新时期企业日常生产经营管理工作的发展变化，反而对日常生产经营工作的发展开展造成制约。传统量化定额管理模糊了权责利管理，员工自主执行意愿较低，而且日常生产经营管理和实际落实存在脱节，导致日常生产经营工作无法发挥出全部的效果作用。从目前来看，量化定额管理中的量化指标应实现动态化的变动，根据企业的实际生产情况进行调整。量化指标体系必须要做到实时性的更新，确保指标数据真实、准确传递，量化指标的准确性也是在为企业后续开展的绩效考核工作提供参考，充分激发员工的实际工作效益。比如，以某企业为例，制定了完善的述职汇报制度，要求基层工作部门实行一月一汇报，两季一述职。同时，管理部门要深入到项目中，真正参与到关键环节、重要环节、核心任务中，充分发挥出管理部门的服务性作用。该企业在基层设立了联系人制度，以联系人为媒介，全面了解企业基层生产经营工作开展情况，及时调整相应的量化定额指标。

2.2 量化定额管理覆盖企业的每个细节

量化定额管理应该覆盖企业的每一个生产管理流程，每一个生产链条的各个环节，从生产资料的耗损、具体的产出、产出比、环保价值、资本利用等都要纳入到量化定额管理的体系范围内。企业领导人、管理人都要充分考虑到企业生产链条，及时剔除企业生产链条中的影响因素。而量化定额管理模式就是要将生产目标、生产效率引入到企业日常管理工作中，同时以企业重点生产工作为主，系统设计量化定额管理目标体系，突出量化定额管理过程性，为后续的绩效考核管理提供参考。在此基础上，企业各个生产部门的整体工作能力、规范化水平都会得到提高，企业内部的工作氛围、量化定额管理工作质量都会得到提高。以某企业为例，其公司内部50个生产项目组和公司签订了目标责任书、承诺书后，根据不同项目组面对的企业工作项目，按照组织建设、安全生产、创新创效、民主管理、管理效率、明责担当、干事创业、服务职工、综合能力等内容进行了全面的量化，真正实现了“虚功实做”。以上述10个方面为一级指标，进而以量化定额管理为根本设立形成相应的二级指标，包括但不限于员工思想动态、工作效果、部门文化建设、工作完成率等内容。在明确指标内容的基础上，还要打造出动态化的监控体系，确保工作质量得到根本上的提高。

2.3 全面强化量化定额管理工作的强度

除了上述两内容之外，在实际发展过程中，企业领导人和管理人员要对量化定额管理模式形成全新的认识，对其中的细节方面形成全面的了解。企业本身较为特殊，部门众多、

日常生产经营不确定性较强，在无形之中也给量化定额管理工作带来一定的负面影响。因此在设计量化定额管理模式时，还要完善相应的考核监督机制，确保工作得到真正的落实。比如，企业可以成立相应的监督考察工作小组，根据不同部门的工作特性，按照上述考核指标、评价方式落实考察工作，构建形成三位一体的管理方式，确保有关工作可以系统化开展。以某国有煤矿企业为例，制定了24小时责任追究制度，一旦发现问题第一时间找到有关负责人。按照清单式的考核监督工作方式，实现一日一考核、一周一上报、一月一通报的考核工作，对日常工作体系进行全面的把控，确保量化定额管理工作真正融入日常生产生活中，将上级的精神、决定全面融入生产经营活动上。不仅如此，配合管理内容，推行三级目标绩效奖励，设立特别进步奖等多种奖励方式，最大程度调动员工工作积极性，企业凝聚力也会由此增强。

总结

综上所述，量化定额管理在提高企业生产效率上具有至关重要的作用，企业内部管理者要充分认识到这一管理模式的重要性。在企业内部开展量化定额管理的过程中，需要确保量化指标的科学性、规范性，从而实现企业的可持续发展。量化定额管理需要根据工作内容进行细化，并且充分和管理工作相结合，让企业的实际运营状况得到改善。借助企业全面量化定额管理，助推企业实现全面发展，明确企业的实际发展需求，让员工认识到自身的定位和责任，为后续的监管工作奠定基础。

参考文献：

- [1] 齐刚,王雅君,张涛,等.基于安全量化考核的企业岗位安全生产责任闭环管理研究[J].企业改革与管理,2019,000(006):16,24.
- [2] 孙茜.烟草企业定额标准对资产管理优化的策略探讨[J].企业改革与管理,2020,No.384(19):177-178.
- [3] 夏宁,周鸣,倪植森,等.国有企业党员量化管理研究与实践[C].中国企业改革发展优秀成果 2019(第三届)下卷,2019.