

新时期企业党建工作的问题及对策研究

袁梦宇 于正洋

呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古 呼和浩特 010020

【摘要】：在当前新时期发展背景下，企业的党建工作既面临着挑战，同时又充满了机遇，应当在新时期发展背景下树立新发展理念，对企业工作目标进行全面确定，然后搭建更加开放以及更加先进的党建工作学习平台，使企业发展工作能够拥有稳定支撑，这对于企业的科学发展以及可持续发展是非常重要的。基于此，本文就企业党建工作的现状及对策进行讨论，以供参考。

【关键词】：企业；党建工作；发展

1 新时期加强企业党建工作的重要性

对于企业来讲，开展党建工作最主要也是最根本的目标就是使企业内部人员的工作积极性得到全面调动，从而为企业创造更多以及更好的经济效益。在企业内部，各项工作可以分为两种，分别是行政工作以及党建工作。前者主要是为企业创造多种经济效益，而后者则是对企业精神文明以及思想水平进行提升。相较于党建工作来讲，行政工作在开展时的作用发挥会更加明显，而党建工作则是通过间接以及潜在的途径，将党建工作和行政工作进行融合，从而通过相互促进以及相互提升，提高企业工作人员的工作水平以及工作效率。相较于其他企业组织来讲，企业自身既拥有经济属性，同时又拥有政治属性，所以在不断发展过程中，企业既要追求经济效益，保证经济效益最大化，同时还需要做好党建工作，培养出一支高素质以及高水平和高思想觉悟的工作队伍。

2 新时期企业党建工作面临的挑战

2.1 党组织活动方式较为传统

随着时代的发展，企业内部的党组织活动方式也应该得到一定的提升和发展，传统的活动方式也不再适合现代社会发展的需要。然而在发展过程中，一些企业的党建工作在发展作用过程中为了提升工作效率，党组织活动方式仍照搬传统，这种情况的出现，不利于发挥党组织的积极性，不符合现代社会发展的潮流和趋势，应该加以改正。因此，在新时期企业党建工作发展过程中，党组织活动方式较为传统甚至照搬传统的方式仍是一大挑战。

2.2 企业党建工作在思想上存在偏颇

在企业党建工作开展过程中，部分企业并没有从整体上分析企业党建工作存在的不足以及挑战。只是从局部的方向，来对企业的党建工作进行开展，这不利于促进问题的全面解决。在党组织开展工作过程中，为了保证党组织工作开

展的有效性以及充分发挥党组织的积极作用，也需要从根本上保证思想的正确性。以正确的思想为指导方向在一定程度上为企业党组织工作提供一定的指示和方向。然而，在目前党组织工作发展过程中，部分党组织在思想上仍存在着一些偏颇问题，这种情况的出现，不利于从整体上促进企业党建工作的稳定开展。

2.3 企业党建工作中工作人员的素质有待提高

为了促进企业党建工作充分发挥其作用，需要对企业的工作人员综合素质进行提升。工作人员具备良好的综合素质，不仅可以使出现的问题得到解决，也可以在一定程度上保证工作效率。然而，在目前企业党组织工作发展过程中，部分工作人员存在着玩忽职守的现象，一些工作人员在工作过程中居高自傲，无法和其他同事以及群众进行合理的协调，这种情况的出现都不利于促进工作效率的提升，也不利于保证工作的质量。因此，在企业党组织工作中，工作人员素质较低的问题也在一定程度上阻碍了企业党组织充分发挥其积极作用。此外，由于一些工作人员的工作素养较低，对于问题的处理能力也较低，无法提出合理有效的解决方案，不利于问题的迅速解决，也不利于促进工作效率的提升，在一定程度上遏制了企业党组织工作的充分开展。

3 企业党建工作能力提升途径

3.1 加强学习

首先，在新时期发展背景下，企业改革是不可避免的趋势，企业应当在改革过程中对党中央以及上级政府所下达的各项政策作出全面解读，并对现代化企业发展过程中所需的各项企业制度建设知识进行汲取，增强企业对各种复杂困难局面进行应对的能力。

其次，需要对中国特色社会主义理论体系进行强化学习，坚定自身的工作信念以及理想信念，进一步坚定党性观念以及改革意识，在实际工作过程中真正发挥先锋模范作用

以及党群干部领导作用。

最后,需要持续开展学习工作,针对自身工作存在的不足进行补充学习。

3.2 加强党组织建设水平及凝聚力

对于企业来讲,在提高党建工作发展水平的过程中,应当以改革发展和服务职工群众为核心,构建服务型党组织,让党建工作真正以解决群众所急以及群众所需为目标。这就需要党组织提高自身的服务功能,对于企业来讲,要将党建工作与服务工作结合,全方位体现并且构建党员联系职工群众的相关制度,真正做到为民办实事,并通过多种形式的服务活动,真正急群众所急,解决群众所需。

3.3 加强党组织建设并提高创造力

在不同的改革阶段,党建工作会出现不同的情况和不同的问题,重点和难点也有所不同,针对这些新情况、新问题,

我们应该认真学习贯彻党的文件精神,不断丰富企业党建工作研究。比如围绕坚持党对企业的全面领导,如何加强企业党的建设,以高质量党建引领高质量发展;企业绝对控股、相对控股、实际控制以及参股企业开展党建工作的理论逻辑和依据是什么,如何确定党建工作的目标、思路、举措、考核等;对未设党委仅设立基层党支部的企业,公司章程如何明确党建工作要求及具体执行的标准,党建工作如何与公司治理相结合等;如何应对国际规则的合规性要求开展党建工作等等。

4 结语

中国特色社会主义已进入新时代,为了促进企业党建工作的发展,也需要对企业党建工作发展中存在的问题进行合理的探讨。通过对问题进行有效的处理,不仅可以保证党建工作效率得到有效提升,也有利于促进党建工作质量的提升和发展。

参考文献:

- [1] 付立勤,黄燕林.浅谈新时期企业党建工作面临的挑战[J].中小企业管理与科技,2016(5):96.
- [2] 王晓军.新时期企业党建工作面临的挑战与对策[J].现代企业研究,2017(12):225.