

加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平分析

曲增全

山东黄金矿业(莱州)有限公司焦家金矿 山东 莱州 261441

【摘要】：企业政工干部队伍是现代化企业建设发展的重要力量，企业政工干部队伍具备良好的思想素质和意识能力，对促进企业长远发展有意义重大。为此，文章结合新时期社会发展对企业政工干部队伍提出的要求，立足当前社会背景下企业政治工作人员思想政治工作发展实际情况，来具体分析如何提升政工干部的思想政治水平。

【关键词】：现代企业；思想政治；干部队伍；工作水平；提升

引言

在激烈的市场竞争环境下，我国企业不仅要面对国内市场的竞争，在这样的发展背景下，为了能够增强企业的发展活力，还需要企业进一步加大改革力度，通过积极有效的改革来更好地参与国内外市场来增强自己的发展能力。思想政治教育工作是企业建设发展中的重要内容。在鱼龙混杂的社会环境下通过开展思想政治工作可以增强员工对企业的归属和认同。为此，文章以企业政工干部队伍建设为研究切入点，结合企业发展所面临的社会形势，就如何强化企业政工干部队伍建设，提升企业思想政治工作水平进行探究。

1 企业政工干部队伍建设的具体意义解析

第一，是企业迎合社会发展需要，提高企业发展效益的要求。思想意识影响行动，通过开展一系列的思想政治工作会更好的激发员工对企业的认可度，长此以往还会让员工自主愿意长期留在企业工作，也会将自己的热情、热心投入到实际工作中。同时，通过积极有效的思想政治工作能够更好地教育群众贯彻落实党的基本路线、方针、政策。第二，是新时期强化思想政治工作的重要要求。在社会主义市场经济环境下现代企业的思想政治工作环境发生了巨大的变化，也对企业的思想政治工作提出了更多的要求。基于社会的变化要采取积极的措施来进一步深化员工思想培训，通过创新完善政工干部队伍来使得企业思想政治工作更好的服务于企业经济建设发展。第三，是新时期促进企业深化改革的重要要求。在企业深化改革的背景下，企业的组织形式、社会生产方式、分配管理模式也发生了深刻的变化，这些变化也会加大企业思想政治工作开展难度，也就是说在新时期企业思想政治工作的开展，不仅要能够为企业生产管理提供有力的支持，而且还需要充分发挥出思想政治在引领和优化企业员工思想意识方面的作用，通过开展积极有效的思想政治工作来鼓舞民心，使得所有员工能够更愿意待在企业工作，为企业改革的深入推进提供源源不断的力量支持。

2 企业政工干部队伍建设以及思想政治工作开展存在的问题

2.1 没有在思想层面上高度重视思想政治工作的开展

从当前发展实际情况来看，企业建设仍然关注经济效益的实现，没有对思想政治工作的开展予以足够的重视，精神方面的工作，在整个企业健康发展中仍然属于一种从属性工作。虽然国家层面颁布了一系列文件对企业思想政治工作的开展进行规范，但是在实际操作中受内外部多个因素的影响企业政工干部队伍建设面临较多的阻碍思想，政治工作开展效果不理想。

2.2 缺乏对政工干部队伍的继续教育，政工干部素质有待提升

第一，企业在引进政工干部队伍之后没有在后续组织人员开展培训，更没有为员工提供提高个人能力的机会，最终阻碍了整个企业的发展。第二，政工人员员工的学习模式落后。企业政工人员所采取的学习模式比较固化，即按照老的规定来制定出员工培训计划，没有注重根据市场需要和企业实际情况来调整政工培训计划，最终导致学习培训效果不理想，政工人员的素质仍然无法满足企业的发展需要。第三，政工人员缺乏自我提升意识。政工人员的学习依赖一系列考核机制，自主学习意识薄弱。

2.3 政工干部素质弱化严重，无法满足企业发展需要

当前，企业政工干部的能力无法满足企业实际需要，且有很多党务人员疲于处理日常的事务，没有精力去学习最新的党务知识和政务知识，在从事工作的时候显示了个人能力薄弱、知识面狭窄、管理能力较低的问题。

2.4 政工干部工作守旧，缺乏大局理念

一些政工人员缺乏处理人情世故和处理公共事务的能力，虽然他们具备了较强的心理素质水平和较高的工作能力、应急能力，但是在实际工作中由于缺乏和领导以及关联

部门的沟通，导致工作效率低下，工作总体进度缓慢。

3 加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平的策略

3.1 强化企业政工干部队伍建设成员工作的主体意识

加强企业政工干部队伍建设、优化思想政治工作的开展要进一步关注员工的主体意识，根据企业发展需要来引导员工自觉学习，丰富和完善自己的思想政治知识。在现代企业内部还需要加快打造和完善员工自我约束、自我管理机制，在这一机制的作用下更好地规范员工的个人行为。同时，在开展政工思想政治教育工作的時候不能忽略对员工心理、行为的引导，要对一些思想层面上面临困惑的员工及时指点迷津，从而帮助员工趁早走出自我认识困境，进一步培养员工工作的积极主动意识。

3.2 选派高素质人才组建企业政工干部队伍

企业政工干部队伍对政工人员的个人素质有着较高的要求，即要求政工人员具备较高的政治思想觉悟和较强的工作能力。为了能够更好地打造政工工作队伍，企业需要为来企业参与思想政治教育工作的员工予以丰富的待遇，并调动一切积极因素为其创设能够满足其需求能力发展的工作环境，通过为员工创设这样的环境会更好地激发员工工作的热情和积极性。为了能够更好地鼓励员工工作还需要对在工作中表现良好的员工予以鼓励支持，表现在物质激励和精神激励，在激励的作用下更好地激发员工为企业奋斗的热情和热心。

3.3 强化对政工干部队伍的培训

加强企业政工干部队伍建设要做好对政工的培训，即多渠道、多角度、多方式对政工人员开展培训。政工干部队伍的培训功能仅仅立足当前，而且还要从整个企业的发展格局进行考虑，根据政工干部队伍建设成员的基本特点组织，有针对性的系统培训。不仅如此，在重视对政工干部队伍建设成员政治理论学习的基础上，还需要在现有的学习内容中额外增加金融财会管理等方面的内容，通过丰富和完善培训内容来更好地拓展企业政工干部队伍建设，员工的思维延伸企业政工干部队伍建设成员的知识领域。

3.4 创新员工思维方式，实现自我完善

加强企业政工干部队伍建设、实现思想政治创新要注重创新员工个人思维方式。首先，要引导政工干部队伍建设人员能

够深刻认识到思维的创新是个人工作完善的重要基础。结合社会发展对企业提出的新要求，政工干部要抛弃以往落后的思维模式，将一些创新性的理念引入到企业的管理工作中，与时俱进，丰富完善自己的工作形式。其次，引导政工干部队伍建设成员认识到思维创新是培养高素质、社会型人才的重要基础。在平时的工作中政工干部队伍建设要通过学习不断提升个人素质，并在参与培训的过程中懂得借助他们来比对自己的不足之处，取长补短，实现自我超越。最后，政工干部队伍建设成员要始终坚定自己的理想信念，踏实做人，努力做事，谦虚学习，从而更好地实现个人发展。

3.5 建立健全完善的思想政治工作制度

第一，创设良好的思想政治工作氛围。为了能够更好地开展思想政治教育，在开展工作的時候需要调动一切积极因素为员工创设适合的工作氛围和工作环境，在这样的环境中让员工更好地参与工作。为了能够约束员工，还需要对员工在工作中的表现予以评定，也就是说对在工作中表现积极的员工予以一定的资金、精神支持，而对于在工作中懈怠的员工则是需要对其予以批评，在赏罚分明的环境下来更好地调动员工工作积极性，营造出良好工作氛围和工作环境。第二，完善用人机制。合理的制度能够为思想政治工作的顺利开展提供有效的支持，并在一定程度上约束和规范员工的工作行为。同时，为了减少员工随意离职的情况下，企业还需要制定出规范化的合同制度，在合同制度的约束下规范员工行为，稳定企业员工队伍。第三，强化对员工的继续教育。通过对员工开展继续教育来更好的提升员工的知识技能水平和职业素养。企业管理人员需要充分认识到政工人员培训教育方面所面临的前景，并为员工培训提供足够的资金和保障支持。第四，提升政工人员的福利待遇。通过开展思想政治教育能够强化职工对企业的归属感和认同感，使得员工能够心甘情愿为企业努力奋斗。

4 结束语

综上所述，加强企业政工干部队伍建设，提升企业思想政治工作水平是新时期提高企业市场竞争力的重要关键，文章在阐述政治工作开展重要意义的基础上，站在整个企业的宏观发展角度，着重从企业政工干部队伍建设、企业政工干部队伍建设管理、政工干部人员的创新培训等方面具体分析了如何更好地优化政工队伍建设和思想政治教育，目的是为企业发展提供源源不断的人才力量支持。

参考文献：

- [1] 吴萍.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].赤子(上中旬),2014(15):30-31.
- [2] 张清华.加强企业政工干部队伍建设,提升企业思想政治工作水平[J].电源技术应用,2013(7):203-203.
- [3] 罗小兵,周德良.加强企业政工干部队伍建设,提升企业思想政治工作水平[J].企业文化旬刊,2012,000(004):33-33.
- [4] 刘斌.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].时代报告(学术版),2015,000(002):33-33.
- [5] 段珺.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].山西青年,2020,000(001):P.142-142.
- [6] 刘敏.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].办公室业务,2019,000(013):18,23.
- [7] 张毅硕.加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J].卷宗,2019,009(006):182.